

3 SALARIS, VERGOEDINGEN, TOELAGEN EN UITKERINGEN

Inhoudsopgave

	Artikel
§ 1 Algemene bepalingen	
* Functies en functiewaardering	3:1
* Recht op Salaris, vergoedingen, salaristoelagen en uitkeringen	3:2
§ 2 Salaris	
* Vaststelling salaris	3:3
* Salarisverhoging	3:4
* Aanvullende voorwaarden salarisverhoging, promotie naar functieschaal en uitloopschaal	3:4:1
* Verlaging salarisschaal	3:5
* Inpassing in hogere schaal	3:6
* Inpassing na promotie (B&W)	3:6:1
* Uitloopschaal	3:7
§ 3 Salaristoelagen	
* Functioneringstoelage	3:8
* Arbeidsmarkttoelage	3:9
* Waarnemingstoelage	3:10
* Hoogte waarnemingstoelage	3:10:1
* Toelage onregelmatige dienst	3:11
* Toelage onregelmatige dienst uitbetaling	3:11:1
* Buitendagvenstertoelage	3:12
* Toelage beschikbaarheidsdienst	3:13
* Toelage beschikbaarheid crisispiket	3:13:1
* Inconveniëntentoelage	3:14
* Garantietoelage	3:15
* Afbouwtoelage	3:16
* Berekening afbouwtoelage	3:16:1
§4 Overige vergoedingen en uitkeringen	
* Vergoeding BHV, EHBO en interventieteam	3:17
* Overwerkvergoeding	3:18
* Eindejaarsuitkering	3:18a
* Ambtsjubileum	3:19
* Beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties	3:20
* Gladheidsbestrijding	3:20:1
* Reis- en verblijfkostenvergoeding	3:21
* Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	3:22
* Overlijdensuitkering	3:23
* Uitkering bij overlijden in en door de dienst	3:24
* Recht op tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering	3:25
* Hoogte tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering	3:26
* Door eigen toedoen stoppen met TOR-activiteit	3:26:1
§5 Individueel Keuzebudget (IKB) / 1-1-2017	
* Algemeen	3:27
* Opbouw IKB	3:28
* Doelen IKB	3:29
* Lokale toevoeging doelen aan IKB	3:29:1
	3:30
* Waarde van een vakantie-uur	3:31
*Uitbetaling IKB bij einde dienstverband	3:32

* Wet- en regelgeving	3:33
* Vakantietoelage 2016	3:34
* Overige bepalingen	3:35
* Verkoop van vakantie-uren	3:36
§6 Overige individuele keuzemogelijkheden	3:37
Overgangsrecht bepaling ambtsjubileum 1-1-2016 tot en met 31-12-2020	
Overgangsrecht bepaling afscheidsgrotoificatie 1-1--2016 tot en met 31-12-2020	

Hoofdstuk 3 Salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen

§ 1 Algemene bepalingen

Artikel 3:1 Functies en functiewaardering

1. Het college stelt de functies vast die door ambtenaren binnen de gemeentelijke organisatie kunnen worden bekleed.
2. Elke functie wordt beschreven op basis van een functiewaarderingssysteem.
3. Voor elke functie stelt het college een functieschaal vast op basis van een functiewaarderingssysteem.

Artikel 3:2 Recht op Salaris, vergoedingen, salaristoelagen en uitkeringen

1. Zolang zijn aanstelling duurt heeft een ambtenaar recht op salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen overeenkomstig dit hoofdstuk. Dit recht bestaat niet over de tijd dat de ambtenaar in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk nalaat arbeid te verrichten.
2. De uitbetaling van het salaris, de vergoedingen, de toelagen en de uitkeringen vindt plaats per maand, tenzij in deze regeling anders is bepaald.

§ 2 Salaris

Artikel 3:3 Vaststelling salaris

1. Het college stelt het salaris van een ambtenaar vast aan de hand van zijn functieschaal, op grond van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. Het salaris wordt vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de functieschaal.
2. Als een ambtenaar in een functie wordt benoemd zonder dat hij reeds voldoet aan alle daarvoor geldende eisen ten aanzien van opleiding, ervaring en bekwaamheid, kan zijn salaris overeenkomstig de eerst lagere salarisschaal dan de functieschaal worden vastgesteld.

Artikel 3:4 Salarisverhoging

1. Aan een ambtenaar wordt een salarisverhoging naar de volgende periodiek toegekend als is voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. de ambtenaar functioneert voldoende;
 - b. de ambtenaar heeft het maximum van de functieschaal nog niet bereikt;
 - c. er zijn twaalf maanden verstreken sinds zijn aanstelling, zijn laatste periodieke salarisverhoging of zijn promotie.
2. Het college kan aan toekenning van een periodieke salarisverhoging aanvullende voorwaarden stellen.
3. Het college kan een ambtenaar een extra periodieke salarisverhoging toekennen.
4. In afwijking van het eerste lid, aanhef en onderdeel c, kan het college voor de ambtenaren of voor groepen ambtenaren een vaste verhogingsdatum vaststellen.

Artikel 3:4:1 Aanvullende voorwaarden salarisverhoging, promotie naar functieschaal en uitloopschaal (B&W)

Het college heeft aanvullende voorwaarden voor een salarisverhoging, het moment van de salarisverhoging, de voorwaarden voor promotie naar de functieschaal, de voorwaarden voor promotie naar de uitloopschaal en de gevolgen voor het salaris bij de verschillende beoordelingskwalificaties, vastgelegd in hoofdstuk 3A.

Artikel 3:5 Verlaging salarisschaal

1. Zonder voorafgaand ontslag kan voor de ambtenaar geen salarisschaal gaan gelden met een lager maximumsalaris, tenzij hiervoor in deze regeling, of andere wet- en regelgeving, een grond aanwezig is.
2. In afwijking van het eerste lid kan een ambtenaar met zijn instemming worden herplaatst in een functie waaraan een lagere schaal is verbonden met een overeenkomstige aanpassing van het salaris.
3. In afwijking van het eerste lid kan de ambtenaar, door toepassing van artikel 7:16, tweede lid, herplaatst worden in een functie met een lager maximumsalaris met een overeenkomstige aanpassing van het salaris.

4. In afwijking van het eerste lid kan de ambtenaar, door toepassing van hoofdstuk 10d, herplaatst worden in een functie met een lager maximumsalaris en een mogelijk overeenkomstige aanpassing van het salaris, voor zover geregeld in een sociaal plan of sociaal statuut.

Artikel 3:6 Inpassing in hogere schaal

De ambtenaar die door promotie naar een hogere salarisschaal overgaat, heeft vanaf de dag dat de promotie ingaat recht op een hoger salaris.

Artikel 3:6:1 Inpassing na promotie (B&W)

1. Bij een promotie van de aanloopschaal naar de functieschaal per 1 januari van enig kalenderjaar wordt het nieuwe salaris bepaald door het naasthogere bedrag in de functieschaal te verhogen met de daarop volgende periodiek.
2. Bij een promotie van de functieschaal naar de uitloopschaal per 1 januari van enig kalenderjaar wordt het nieuwe salaris bepaald op het naasthogere bedrag in de uitloopschaal.
3. Bij een promotie van de aanloopschaal naar de functieschaal gedurende het kalenderjaar wordt het nieuwe salaris bepaald op het naasthogere bedrag in de functieschaal.
4. Bij een promotie van de functieschaal naar de uitloopschaal gedurende het kalenderjaar wordt het nieuwe salaris bepaald op het naasthogere bedrag in de uitloopschaal.

Artikel 3:7 Uitloopschaal

Doorgroei in een uitloopschaal is mogelijk wanneer dit op 31 december 2015 in een lokale regeling was vastgelegd. De uitloopschaal is één schaal hoger dan de functieschaal. In de lokale regeling worden voorwaarden en regels gesteld die van toepassing zijn op de instroom in- en het doorlopen van de uitloopschaal.

§ 3 Salaristoelagen

Artikel 3:8 Functioneringstoelage

1. Het college kan aan een ambtenaar die meerdere jaren zeer goed of uitstekend heeft gefunctioneerd en/of bijzondere prestaties heeft geleverd, en die het maximum van zijn functieschaal heeft bereikt, een functioneringstoelage toekennen.
2. De toelage wordt voor maximaal een jaar toegekend. Bij het voortduren van de gronden waarop de toelage is toegekend, kan deze opnieuw worden toegekend.
3. De toelage bedraagt ten hoogste 10% van het salaris.

Artikel 3:9 Arbeidsmarkttoelage

1. Het college kan aan een ambtenaar een arbeidsmarkttoelage toekennen om hem in dienst te kunnen nemen of te behouden, als schaarste op de arbeidsmarkt daartoe aanleiding geeft en er in het betreffende vakgebied sprake is van een ernstig tekort aan personeel
2. De toelage wordt toegekend voor een periode die van tevoren is vastgesteld, met een maximum van 3 jaar.
3. De maandelijkse toelage bedraagt ten hoogste 10% van het salaris.

Artikel 3:10 Waarnemingstoelage

1. Indien een ambtenaar wordt aangewezen om een functie waar te nemen met een hogere functieschaal, wordt hem voor de periode van waarneming een waarnemingstoelage toegekend. Deze bepaling geldt niet als de waarneming deel uitmaakt van de eigen functie.
2. Bij volledige waarneming van de functie is het bedrag van de toelage gelijk aan het verschil tussen het salaris dat de ambtenaar geniet en het salaris dat hij zou genieten als hij bij de start van de waarneming in de hogere schaal zou zijn ingedeeld.
3. Bij gedeeltelijke waarneming wordt de toelage naar evenredigheid toegekend.

Artikel 3:10:1 Hoogte waarnemingstoelage (B&W)

1. Indien een ambtenaar wordt aangewezen om een functie met een hogere functieschaal volledig waar te nemen en waarneming geen deel uitmaakt van zijn eigen functie, wordt de hoogte van de waarnemingstoelage als volgt bepaald:
 - bij een verschil van één schaal tussen de functieschaal van de ambtenaar en de functieschaal van de waargenomen functie: het bedrag tussen de laatste en de voorlaatste periodiek van de functieschaal van de waargenomen functie;
 - bij een verschil van twee schalen tussen de functieschaal van de ambtenaar en de functieschaal van de waargenomen functie: het bedrag tussen de laatste en de twee voorlaatste periodieken van de functieschaal van de waargenomen functie;
 - bij een verschil van drie schalen tussen de functieschaal van de ambtenaar en de functieschaal van de waargenomen functie: het bedrag tussen de laatste en de drie voorlaatste periodieken van de functieschaal van de waargenomen functie.
2. Het college is bevoegd om in andere gevallen van waarneming een naar het oordeel van het college, gelet op de aard en de omvang van de ingevolge de waarneming verrichte werkzaamheden, alsmede op de duur en de wijze van de waarneming, billijke vergoeding toe te kennen.

Artikel 3:11 Toelage onregelmatige dienst

1. De ambtenaar die valt onder de bijzondere regeling voor werktijden (artikel 4:3) heeft recht op een toelage die wordt uitgedrukt in een percentage van het uurloon tot het maximum van salarisschaal 6 gedurende de volgende tijdvakken van de week:
 - a. maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 en 08.00 uur en tussen 18.00 uur en 22.00 uur: 20%
 - b. maandag tot en met vrijdag tussen 0.00 en 06.00 uur en tussen 22.00 en 24.00 uur: 40%
 - c. zaterdag tussen 0.00 en 24.00 uur: 40%
 - d. zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:5 derde lid tussen 0.00 en 24.00 uur: 65%
2. De ambtenaar heeft geen recht op een toelage, als hij in een week slechts op één aaneengesloten periode van ten hoogste 3 uur in een van de in lid 1 genoemde tijdvakken heeft gewerkt.
3. Over de uren waarover een toelage onregelmatige dienst wordt uitbetaald, kan niet tegelijkertijd een overwerkvergoeding (artikel 3:16) worden uitbetaald.

Artikel 3:11:1

De percentages van artikel 3:11 eerste lid, worden bij uitbetaling van de toeslag voor onregelmatige dienst, opgehoogd met het 8,33% en gelijktijdig met de declaratie voor onregelmatige dienst uitbetaald.

Artikel 3:12 Buitendagvenstertoelage

1. De ambtenaar die valt onder de standaardregeling voor de werktijden en die door het college is aangewezen om te werken buiten het dagvenster (artikel 4:2, tweede lid), heeft recht op een buitendagvenstertoelage.
2. De buitendagvenstertoelage bedraagt:
 - a. 50% van het uurloon van de ambtenaar over de gewerkte uren buiten het dagvenster tussen maandag 00:00 uur en vrijdag 24:00 uur;
 - b. 75% van het uurloon van de ambtenaar over de uren gewerkt op zaterdag;
 - c. 100% van het uurloon van de ambtenaar over de uren gewerkt op zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:5, derde lid.
3. De ambtenaar die een functie bekleedt met functieschaal 11 of hoger heeft geen recht op een buitendagvenstertoelage.

Artikel 3:13 Toelage beschikbaarheidsdienst

1. De ambtenaar die buiten de voor hem geldende werktijden beschikbaarheidsdienst heeft, ontvangt een toelage.
2. De toelage bedraagt 5% van het uurloon voor de uren op maandag tot en met vrijdag en 10% van het uurloon voor de uren op zaterdag, zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:5 derde lid.

3. **Het uurloon, is voor de toepassing van dit artikel maximaal gelijk aan het uurloon dat behoort bij het maximumsalaris van salarisschaal 7.**

Artikel 3:13:1 Toelage beschikbaarheid crisispiket (B&W)

1. De ambtenaar die buiten de voor hem geldende werktijden beschikbaarheid dienst heeft in het kader van crisispiket, ontvangt een toelage.
2. De toelage bedraagt 5% van het uurloon voor de uren op maandag tot en met vrijdag en 10% van het uurloon voor de uren op zaterdag, zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:5 derde lid.
3. Het uurloon, is voor de toepassing van dit artikel maximaal gelijk aan het uurloon dat behoort bij het maximumsalaris van salarisschaal 10.
4. In afwijking van artikel 3:12 lid 3 en 3:18 lid 6 komt de ambtenaar die werkzaamheden verricht tijdens het crisispiket in aanmerking voor een buitendagvenstertoelage of overwerkvergoeding als de ambtenaar een functie bekleedt met een functieschaal van maximaal schaal 11.

Artikel 3:14 Inconveniëntentoeelage

Het college kan aan een ambtenaar een inconveniëntentoeelage toekennen, indien er sprake is van niet vermijdbare zware, onaangename of gevaarlijke arbeid.

Artikel 3:15 Garantietoeelage

Het college kan aan een ambtenaar die wordt geconfronteerd met een lager salaris en of salaristoelagen, een garantietoeelage toekennen.

Artikel 3:15:1 Afbouw garantietoeelage (B&W)

Een aan de ambtenaar toegekende garantietoeelage wordt ingelopen vanaf het tijdstip waarop aan de ambtenaar salarisverhogingen door een promotie worden toegekend. Nadien toegekende periodieke verhogingen worden verrekend met de resterende garantietoeelage.

Artikel 3:16 Afbouwtoelage

1. **De ambtenaar van wie buiten zijn toedoen de toelage onregelmatige dienst, de toelage beschikbaarheidsdienst, en/of de inconveniëntentoeelage blijvend wordt verlaagd of beëindigd, heeft recht op een afbouwtoelage indien**
 - hij de toelage(n) zonder onderbreking van tenminste twee maanden gedurende tenminste drie jaren heeft genoten én
 - met de verlaging of beëindiging van de toelage(n) een bedrag is gemoeid van tenminste 3% van zijn salaris.
2. **Het eerste lid is niet van toepassing: op ambtenaren op wie het FLO-overgangsrecht (hoofdstuk 9a, 9b, 9c, 9d of 9e) van toepassing is, of, indien voor de ambtenaar voorzieningen zijn getroffen in een sociaal plan.**
3. **De looptijd van de afbouwtoelage is maximaal drie jaar. De afbouwtoelage bedraagt in het eerste jaar 75%, in het tweede jaar 50% en in het derde jaar 25% van het af te bouwen bedrag.**
4. **Indien de hoogte van de af te bouwen toelage(n) aan wisselingen onderhevig was, wordt de afbouwtoelage vastgesteld op het gemiddelde van de voorgaande 12 maanden.**
5. **Indien het salaris van de ambtenaar wordt verhoogd doordat hij een functie aanvaardt waaraan een hogere salarisschaal is verbonden, wordt de afbouwtoelage verrekend met de salarisverhoging.**

Artikel 3:16:1 Berekening afbouwtoelage (B&W)

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. overbruggingsperiode: 25% van het aantal maanden dat de toelage onregelmatige dienst of toelage beschikbaarheidsdienst is uitbetaald met een maximum van 36 maanden; De berekende overbruggingsperiode wordt voor de afbouw onderverdeeld in drie fasen: de 75%-fase, de 50%-fase en de 25%-fase.
 - b. berekeningsbasis: het door de ambtenaar ontvangen bedrag als toelage onregelmatige dienst of toelage beschikbaarheidsdienst over een periode van 36 maanden, direct voorafgaand aan de ingang van de overbruggingsperiode, gedeeld door 36.

2. De overbruggingsperiode wordt naar boven afrond op een hele maand.
3. De berekende overbruggingsperiode wordt in drie gelijke delen - uitgedrukt in hele maanden - gesplitst. Indien het aantal maanden niet deelbaar is door drie, wordt de eerste en/of tweede periode verhoogd ten koste van de derde periode, zonder dat duur van de totale overbruggingsperiode verandert.
4. Bij de berekening van de hoogte van de afbouwtoelage, als bedoeld in 3:16 lid 1, wordt bij de verlaging van 3% de toelage overgangsrecht meegenomen en indien aan de twee genoemde voorwaarden is voldaan, mee afgebouwd als bedoeld in 3:16 lid 3 en 3:16:1 lid 3
5. Indien de achteruitgang als bedoeld in 3:16 lid 1 gelezen in verband met het voorgaande lid minder is dan 3% wordt de toelage overgangsrecht afgebouwd als bedoeld in 3:16 lid 3 waarbij de looptijd van overbruggingsperiode wordt bepaald op 18 maanden welke onderverdeeld wordt in drie fasen: 75%, 50% en 25%.
6. De aanspraak op een afbouwtoelage vervalt per de datum waarop het dienstverband eindigt.

§4. Overige vergoedingen en uitkeringen

Artikel 3:17 Vergoeding BHV, EHBO en interventieteam

1. De ambtenaar die door het college is aangewezen om tevens werkzaam te zijn als bedrijfshulpverlener als bedoeld in artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet, EHBO-er, of als lid van een anti-agressie- of interventieteam, ontvangt een vergoeding indien hij de taken in verband met bedrijfshulpverlening in voldoende omvang verricht.
2. De vergoeding bedraagt € 220,00 per jaar.

Artikel 3:18 Overwerkvergoeding

1. De ambtenaar die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden (artikel 4:4) heeft recht op een overwerkvergoeding. Over de uren waarover een overwerkvergoeding wordt uitbetaald, kan niet tegelijk een toelage onregelmatige dienst (artikel 3:11) worden uitbetaald.
2. De overwerkvergoeding bestaat uit:
 - a. verlof gelijk aan het aantal volle uren van het overwerk,
 - b. het bedrag over het aantal volle uren overwerk ter hoogte van het volgende percentage van het uurloon van de ambtenaar:
 - 100% voor overwerk op een zondag of feestdag (artikel 4:5) tussen 0 en 24 uur;
 - 75% voor overwerk op een zaterdag tussen 0 en 24 uur;
 - 75% voor overwerk op een maandag of de dag volgend op een feestdag tussen 0 en 6 uur;
 - 50% voor overwerk op een dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 0 en 6 uur;
 - 50% voor overwerk op een maandag, dinsdag, woensdag donderdag of vrijdag tussen 20 en 24 uur;
 - 25% voor overwerk op maandag dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 6 en 20 uur.
3. Het verlof, bedoeld in het vorige lid, wordt verleend op een zo vroeg mogelijk tijdstip. Op verzoek van de ambtenaar en voor zover de belangen van de dienst dit toelaten wordt het verlof verleend op een tijdstip dat de ambtenaar wenst.
4. Kan geen verlof worden verleend in overeenstemming met het derde lid, dan bestaat de vergoeding uitsluitend uit een bedrag, dat bestaat uit het uurloon, en een percentage van het uurloon conform het tweede lid onder b.
5. De ambtenaar op wie de bijzondere regeling van de werktijden van toepassing is en die tijdens beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, ontvangt over de gewerkte tijd een overwerkvergoeding.
6. De ambtenaar die een functie bekleedt met functieschaal 11 of hoger heeft geen recht op een overwerkvergoeding.

Artikel 3:18a Eindejaarsuitkering

1. De ambtenaar heeft recht op een eindejaarsuitkering ten bedrage van 6,0 % van het voor hem in een kalenderjaar geldende salaris op jaarbasis. De uitkering bedraagt bij een volledige betrekking minimaal € 1.750,-. Bij een deeltijd betrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld.
2. De eindejaarsuitkering wordt eenmaal per kalenderjaar in de maand december betaald.

3. Bij indiensttreding na 1 januari van een kalenderjaar bouwt de ambtenaar naar evenredigheid aanspraken op een eindejaarsuitkering op. Bij ontslag van de ambtenaar vindt betaling van de eindejaarsuitkering plaats over het gedeelte van het kalenderjaar dat de ambtenaar in dienstverband werkzaam is geweest.

Artikel 3:19 Ambtsjubileum^{1 2}

1. Een ambtenaar ontvangt éénmalig een jubileumtoelage zodra hij 25, 40 en 50 jaar in overheidsdienst is. Onder overheidsdienst wordt verstaan de tijd die hij in dienst is geweest bij een bij het ABP aangesloten werkgever.
2. Bij 25 jaar overheidsdienst bedraagt de toelage de helft van het maandsalaris over de maand van jubileren, plus de vakantietoelage berekend over deze maand en de in deze maand toegekende salaristoelagen. Bij 40 en 50 jaar overheidsdienst bedraagt de toelage het maandsalaris over de maand van jubileren, plus de vakantietoelage en de toegekende salaristoelagen.
3. Een ambtenaar aan wie ontslag wordt verleend op grond van artikel 8:3 of 8:4 CAR: en die binnen vijf jaar na de datum van ontslag, maar voor het bereiken van de leeftijd recht zou hebben gehad op een jubileumtoelage, ontvangt een evenredig deel van de toelage. In dat geval wordt de laatste maand vóór de datum van ingang van het ontslag als de maatgevende maand aangemerkt.

Artikel 3:20 Beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties

Het college kan aan een ambtenaar of een groep ambtenaren eenmalig een geldbedrag toekennen voor uitstekend functioneren en/of geleverde bijzondere prestaties.

Artikel 3:20:1 Gladheidsbestrijding (B&W)

1. Onder een bijzondere prestatie valt in ieder geval de deelname aan de gladheidsbestrijding. Hiervoor wordt achteraf, op declaratiebasis, afhankelijk van de werkelijke deelname aan de gladheidsbestrijding buiten de voor de ambtenaar geldende feitelijke arbeidsduur, een beloning gegeven.
2. De hoogte hiervan bedraagt in geval van opkomst buiten de feitelijke werktijd van de daartoe deelnemende ambtenaar, per opkomst 32% van de laatste periodiek van schaal 4 van Bijlage IIa; welk bedrag op één volle euro naar boven wordt afgerond.
3. Daarnaast ontvangt de ambtenaar die buiten de voor hem geldende werktijd werkzaamheden in het kader van de gladheidsbestrijding verricht, een vergoeding overeenkomstig het bepaalde in artikel 3:18 (als de bijzondere regeling voor de werktijden op de betrokken ambtenaar van toepassing is) en 3:12 (als de standaardregeling voor de werktijden op de betrokken ambtenaar van toepassing is). De werktijd als hiervoor bedoeld begint op het moment dat van huis wordt vertrokken en eindigt op het moment van terugkeer in de eigen woning.

¹ Er is apart overgangsrecht voor personeel van gemeenten die op 31 december 2015 een lokale regeling hebben met bepalingen over de ambtsjubileumgratificatie die positief afwijken van het nieuwe artikel 3:19. Medewerkers die binnen vijf jaar van verval van de lokale regeling (dus uiterlijk 31 december 2020) recht zouden hebben op een ambtsjubileumgratificatie als de lokale regeling niet was vervallen, krijgen de ambtsjubileumgratificatie op basis van de lokale regeling die op 31 december 2015 verviel. Het gaat hierbij om de datum van het ambtsjubileum en de hoogte van de ambtsjubileumgratificatie. De gemeente legt dit recht vast bij de overgang naar het nieuwe hoofdstuk 3. De ambtsjubileumgratificatie kent een eigen overgangsbepaling. Het betreft de afspraak dat medewerkers die uiterlijk op 31 december 2020 recht hebben op een ambtsjubileumgratificatie op grond van de oude regeling van de gemeente, deze ambtsjubileumgratificatie ontvangen conform die oude regeling. Dat betekent ook dat de in die regeling vastgestelde criteria gelden voor de bepaling of het relevante aantal jaren is behaald.

² Er is lokaal overgangsrecht vastgesteld voor de vervallen afscheidsgrotoefening: personeel op 31 december 2015 in dienst van onze gemeente kan nog vijf jaar (dus uiterlijk 31 december 2020) aanspraak maken op een afscheidsgrotoefening conform de op 31 december 2015 geldende bepaling.

Artikel 3:21 Reis- en verblijfkostenvergoeding

Een ambtenaar heeft recht op vergoeding voor reis- en verblijfkosten voor reizen die hij heeft gemaakt in het belang van de dienst. Bij gebruik van het openbaar vervoer is de vergoeding op basis van het 2e klasse tarief.

Artikel 3:22 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Het college kan een ambtenaar een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer toekennen.

Artikel 3:23 Overlijdensuitkering

1. Het recht op salaris vermeerderd met de toegekende salaristoelagen eindigt de dag na het overlijden van de ambtenaar.
2. Na het overlijden van de ambtenaar ontvangt de achterblijvende partner – of bij het ontbreken daarvan diens minderjarige kinderen — een overlijdensuitkering, die bestaat uit:
 - a. driemaal het laatst genoten salaris vermeerderd met de vakantietoelage en de toegekende salaristoelagen;
3. Zijn er geen nagelaten betrekkingen zoals genoemd in het voorgaande lid dan wordt de overlijdensuitkering uitgekeerd aan de meerderjarige kinderen, ouders, broers of zusters waarvoor de overledene kostwinner was.

Artikel 3:24 Uitkering bij overlijden als gevolg van een ongeval in en door de dienst

1. Indien de ambtenaar overlijdt en zijn overlijden een rechtstreeks gevolg is van een ongeval in en door de dienst, dan wordt aan de achterblijvende partner een uitkering verstrekt. Indien de overledene geen partner nalaat, wordt de uitkering verstrekt aan de minderjarige kinderen.
2. De uitkering bedraagt één jaarsalaris, vermeerderd met de vakantietoelage en de toegekende salaristoelagen, berekend over de 12 kalendermaanden onmiddellijk voorafgaande aan de maand van overlijden.
3. Indien het college een verzekering heeft afgesloten die tot uitkering komt als de ambtenaar overlijdt als gevolg van een ongeval in en door de dienst, bedraagt de uitkering in afwijking van het tweede lid het bedrag waarvoor het college zich heeft verzekerd, met een minimum ter grootte van de in het tweede lid genoemde uitkering.
4. Zijn er geen nagelaten betrekkingen zoals genoemd in het eerste lid dan wordt de overlijdensuitkering uitgekeerd aan de meerderjarige kinderen, ouders, broers of zusters waarvoor de overledene kostwinner was.

Artikel 3:25 Recht op tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering

1. De ambtenaar, die een aanvullende verzekering Extra Zorg 3 of Extra Zorg 4 bij IZA Zorgverzekeraar NV, of Mijn Keuze 3 of Mijn Keuze 4 bij Zilveren Kruis Achmea heeft, heeft recht op een tegemoetkoming in zijn ziektekosten.
2. De tegemoetkoming in de ziektekosten wordt eenmaal per kalenderjaar in de maand december uitbetaald.
3. Bij indiensttreding op of na 1 januari van een kalenderjaar heeft de ambtenaar naar evenredigheid recht op een tegemoetkoming in de ziektekosten.

Artikel 3:26 Hoogte tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering

1. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 168,= per jaar.
2. De tegemoetkoming in de ziektekosten is € 296,= per jaar als het salaris van de ambtenaar lager is dan of gelijk is aan het bedrag dat hoort bij de hoogste periodiek van schaal 6.
3. De ambtenaar die gedurende het jaar in dienst treedt of ontslagen wordt ontvangt een tegemoetkoming in de ziektekosten naar rato van de tijd dat hij in dienst is geweest.
4. De peildatum voor de vergelijking van het tweede lid is de maand december. Voor de ambtenaar die gedurende het jaar uit dienst treedt is de peildatum voor de vergelijking van het tweede lid de laatste maand dat de ambtenaar in dienst is geweest.

Artikel 3:26:1 Door eigen toedoen stoppen met TOR-activiteit (B&W)

De ambtenaar aan wie per 1 januari 2016 een toelage overgangsrecht is toegekend, die door eigen toedoen stopt met de activiteit waarvoor deze toelage is toegekend, heeft geen aanspraak meer op deze toelage.

§ 5. Individueel Keuzebudget

Artikel 3:27 Algemeen

1. De ambtenaar heeft recht op een Individueel Keuzebudget, hierna te noemen: IKB.
2. Het college is beheerder van het IKB.
3. Het IKB is een maandelijks, in geld uitgedrukt budget dat de ambtenaar naar keuze kan gebruiken voor de doelen genoemd in artikel 3:29, op de wijze zoals vastgelegd is in deze paragraaf.

Artikel 3:28 Opbouw IKB

1. Het IKB wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt opgebouwd en een deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
 - a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
 - b. 6% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledig dienstverband, en
 - c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband, en
 - d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9, lid 1, onderdeel b, van toepassing is.
3. Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.
4. Indien in een maand het salaris of de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald dan wordt het IKB in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelagen. Ontvangt de ambtenaar in een maand geen salaris dan wordt in die maand geen IKB opgebouwd.
5. Indien in een maand het salaris en de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald op grond van artikel 7:3, lid 2 tot en met 4, dan wordt, in afwijking van lid 4 van dit artikel, het IKB in die maand berekend op basis van het volledige salaris en de volledige salaristoelagen.
6. Het college kan bronnen toevoegen aan het IKB. Een bron kan zijn een persoonlijk budget, voor zover dat in de gemeente bestaat en niet is opgenomen in de TOR zoals omschreven in paragraaf 7 in hoofdstuk 3.

Artikel 3:29 Doelen IKB

1. De ambtenaar kan het IKB gebruiken voor:
 - a. het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
 - b. extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB;
 - c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed en de geldende fiscale regelgeving de besteding van het IKB aan dit doel belastingvrij mogelijk maakt.
2. Het college kan de bestedingsdoelen zoals omschreven in lid 1 aanvullen.

Artikel 3:29:1 Lokale toevoeging doelen aan IKB (B&W)

De ambtenaar kan het IKB tevens gebruiken voor het uitwisselen van arbeidsvoorwaarden conform hoofdstuk 4A van deze regeling.

Artikel 3:30

1. De ambtenaar kan elke maand een keuze maken om zijn IKB te gebruiken voor een of meerdere van de in artikel 3:29 genoemde doelen. Hij heeft voor deze keuze geen toestemming nodig.
2. Het college wijst in verband met de salarisverwerking voor elke maand een uiterste datum aan waarop de ambtenaar zijn keuze kenbaar moet maken.
3. Als de ambtenaar geen keuze maakt, of bij zijn keuze slechts een deel van zijn IKB gebruikt, dan wordt het IKB over die maand, of het resterende deel daarvan, gereserveerd. De ambtenaar kan het gereserveerde IKB op een later moment in het lopende kalenderjaar besteden.
4. Heeft de ambtenaar na de sluitingsdatum van de salarisverwerking in december nog een resterend IKB dan wordt dit bij de salarisbetaling van die maand uitbetaald.
5. Besteding van het IKB kan alleen voor zover het beschikbare budget toereikend is. De keuze voor een doel heeft uitsluitend betrekking op hetzelfde kalenderjaar.
6. Bedragen die uit het IKB zijn gebruikt, kunnen niet meer worden teruggestort in het IKB.

Artikel 3:31 Waarde van een vakantie-uur

Als de ambtenaar kiest voor het kopen van vakantie-uren dan wordt het IKB per vakantie-uur verlaagd met het voor de ambtenaar geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren koopt.

Artikel 3:32³ Uitbetaling IKB bij einde dienstverband

1. Bij beëindiging van het dienstverband wordt het resterende IKB bij de laatste salarisbetaling aan de ambtenaar uitbetaald.
2. Bij overlijden van de ambtenaar wordt in aanvulling op de overlijdensuitkering het resterende IKB uitbetaald aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 3:23, lid 2 en 3.

Artikel 3:33 Wet- en regelgeving

1. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De ambtenaar wordt geacht deze gevolgen te kennen.
2. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de ambtenaar onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt het college de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de ambtenaar.
3. Als een netto voordeel voor de ambtenaar vervalft door wijzigingen van wet- en regelgeving dan wordt dat niet gecompenseerd door het college.
4. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.

Artikel 3:34 Vakantietoelage 2016

1. De vakantietoelage die de ambtenaar heeft opgebouwd in de periode van juni 2016 tot en met december 2016 op grond van artikel 6:3 zoals dat gold op 31 december 2016 wordt uitbetaald bij de salarisbetaling van mei 2017. Dit bedrag maakt geen onderdeel uit van het IKB.
2. Indien de ambtenaar ontslag verleend wordt voor 1 mei 2017 dan wordt de opgebouwde vakantietoelage over 2016 uitbetaald bij de laatste salarisbetaling.

Artikel 3:35 Overige bepalingen

Voor de ambtenaar die werkzaam is in de kunsteducatie en op wie artikel 19b:10 van toepassing is, is artikel 3:28, lid 3, niet van toepassing.

³ Voor uitbetaling van het IKB bij einde dienstverband geldt stelt het college als voorwaarde dat door de gemeente aan de medewerker ter beschikking gestelde goederen zijn geretourneerd/aan daarmee samenhangende verplichtingen is voldaan.

Artikel 3:36 Verkoop van vakantie-uren

1. De ambtenaar kan elk kalenderjaar een verzoek doen om ten hoogste 72 uren bovenwettelijk vakantieverlof te verkopen. Bij een deeltijd dienstverband wordt dit aantal naar rato vastgesteld.
2. Een verzoek als bedoeld in lid 1 wordt toegewezen, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.
3. Het college kan regels stellen over de aanvraagprocedure.
4. Het bepaalde in artikel 3:31 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 3:37

1. Garantietoelagen en afbouwtoelagen die uiterlijk op 31 december 2015 zijn ingegaan worden gecontinueerd onder de voorwaarden waaronder ze zijn toegekend.
2. Het brandweerpersoneel bij de veiligheidsregio's wordt uitgezonderd van het nieuwe beloningshoofdstuk met uitzondering van het IKB, tenzij in het overleg van de Brandweerkamer met de vakbonden anders wordt besloten.
3. Lokale financiële arbeidsvoorwaarden die op al het personeel binnen een gemeente worden toegepast op 31 december 2015 en die zijn opgenomen in de lokale bezoldigingsverordening of rechtspositieregeling, vervallen voor het personeel dat vanaf 1 januari 2016 in dienst komt. Voor het zittende personeel wordt deze omgezet in een vast bedrag: de toelage overgangsrecht H3 (jaarbedrag) deel 1.
4. Voor alle overige financiële arbeidsvoorwaarden die in de lokale bezoldigingsverordening of rechtspositieregeling zijn opgenomen (en dus bij de invoering van hoofdstuk 3 nog bestaan) en die per 1 januari 2016 vervallen of dan in hoogte wijzigen, wordt op basis van het referentiejaar 2014 (roosters, overwerk, en alle andere relevante factoren) voor elke medewerker die het betreft bepaald:
 - a. hoe hoog het bedrag is dat de medewerker aan toelagen zou ontvangen volgens de bij overgang geldende regels voor toelagen/vergoedingen
 - b. hoe hoog het bedrag is dat de medewerker aan toelagen zou ontvangen volgens de nieuwe systematiek.Het verschil vormt de toelage overgangsrecht H3 (jaarbedrag) deel 2.
5. Deel 1 en deel 2 worden bij elkaar opgeteld. Dit is de toelage overgangsrecht H3. Dit bedrag stijgt niet mee met de loonontwikkelingen.
6. Er zijn geen anticumulatiebepalingen.
7. Deze toelage overgangsrecht H3 is een vast jaarbedrag dat een keer per jaar wordt uitbetaald in de maand december.
8. De toelage overgangsrecht H3 moet minimaal 120 euro op jaarbasis zijn. Indien deze toelage lager is, wordt deze afgekocht met een eenmalig bedrag ter waarde van 5 jaar.
9. Als een dienstverband in de loop van een kalenderjaar eindigt, dan wordt de toelage overgangsrecht H3 naar rato uitgekeerd.
10. Als een dienstverband in omvang verkleind wordt, dan daalt de toelage overgangsrecht H3 naar rato.
11. Vergroten van de aanstellingsomvang ná 31-12-2015 heeft geen effect.
12. Lokaal mogen aanvullende afspraken over afkoop, uitruil of betaling in termijnen gemaakt worden.
13. Er is apart overgangsrecht voor personeel van gemeenten die op 31 december 2015 een lokale regeling hebben met bepalingen over de ambtsjubileumgratificatie die positief afwijken van het nieuwe artikel 3:19. Medewerkers die binnen vijf jaar van verval van de lokale regeling (dus uiterlijk 31 december 2020) recht zouden hebben op een ambtsjubileumgratificatie als de lokale regeling niet was vervallen, krijgen de ambtsjubileumgratificatie op basis van de lokale regeling die op 31 december 2015 verviel. Het gaat hierbij om de datum van het ambtsjubileum en de hoogte van de ambtsjubileumgratificatie. De gemeente legt dit recht vast bij de overgang naar het nieuwe hoofdstuk 3.

Ambtsjubileumgratificatie

Artikel 3:5

De ambtenaar heeft recht op een ambtsjubileumgratificatie. In een nader vast te stellen regeling wordt onder meer bepaald:

- a. **in welke gevallen een uitzondering geldt wat betreft de mogelijkheid aanspraak te maken op een gratificatie, bedoeld in de aanhef;**
- b. **op welke wijze het bedrag aan gratificatie wordt berekend.**

Berekening ambtsjubileumgratificatie

Artikel 3:5:1

1. De gratificatie, bedoeld in artikel 3:5, is gelijk aan een tot een veelvoud van vijf euro naar boven afgerond bedrag, overeenkomende met de bezoldiging over:
 - a. ½ maand onderscheidenlijk 1 maand, indien de ambtenaar 25 onderscheidenlijk 40 of 50 jaren in overheidsdienst werkzaam is geweest;
 - b. 1 maand onderscheidenlijk 2 maanden, indien de ambtenaar 25 onderscheidenlijk 40 of 50 jaren uitsluitend in dienst van de gemeente 's-Hertogenbosch werkzaam is geweest.Indien de ambtenaar eerder een gratificatie, genoemd onder a, heeft ontvangen, mag de som der gratificaties naar de onder a en b gegeven onderscheidingen, het bedrag bedoeld onder b, niet overschrijden. Over de gratificatie door de ambtenaar verschuldigde premies ingevolge sociale verzekeringswetten en loonbelasting worden voor rekening van de gemeente genomen.
2. Aan de ambtenaar, die wordt ontslagen:
 - op grond van artikel 8:1, in verband met volledig ABP keuzepensioen
 - op grond van artikel 8:3, eerste lid;
 - op grond van artikel 8:4 of artikel 8:5;
 - op grond van artikel 8:10;
 - op grond van artikel 8:11, eerste lid;en die indien het ontslag niet had plaatsgevonden het voor een gratificatie vereiste aantal dienstjaren binnen vijf jaar na de ontslagdatum had kunnen vervullen, wordt een proportionele gratificatie toegekend. Deze proportionele gratificatie wordt berekend door het bedrag waarop recht zou hebben bestaan indien het vereiste aantal dienstjaren zou zijn vervuld, te vermenigvuldigen met een breuk. Daarvan wordt de teller gevormd door het feitelijk geheel of gedeeltelijk vervulde aantal dienstjaren, waarbij naar boven wordt afgerond op hele maanden; de noemer is het aantal dienstjaren dat vervuld had moeten zijn om voor de gratificatie in aanmerking te komen.

Bij de bepaling van het aantal dienstjaren binnen vijf jaar na de ontslagdatum, wordt de tijd na de AOW-gerechtigde leeftijd buiten beschouwing gelaten.
3. Bij ontslag op grond van artikel 8:3, tweede lid wordt de in het vorige lid bedoelde proportionele ambtsjubileumgratificatie berekend naar rato van het aantal uren waarvoor ontslag wordt verleend.
4. De bezoldiging, bedoeld in het eerste lid, is, behoudens het in de leden vijf tot en met zeven van dit artikel vermelde, gelijk aan de som van het salaris en de toelagen, zoals zij per maand voor de ambtenaar gelden op de dag van zijn ambtsjubileum.
5. Ingeval aan de ambtenaar een herplaatsingstoelage als bedoeld in het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP is toegekend, worden voor wat betreft de berekening van de gratificatie twee perioden onderscheiden:
 - De bezoldiging in de periode van overheidsdienst gelegen vóór de datum van herplaatsing is gelijk aan de som van het salaris en de toelagen, zoals zij in de maand voorafgaand aan de herplaatsing golden, vermeerderd met nadien toegekende algemene salarisverhogingen.
 - De bezoldiging in de periode van overheidsdienst vanaf de datum van herplaatsing is gelijk aan de som van het salaris en de toelagen, zoals zij per maand voor de ambtenaar gelden op de dag van zijn ambtsjubileum.

6. Tot de toelagen worden niet gerekend de waarnemingstoelage en de vergoeding onder welke benaming dan ook voor overwerk. Evenmin worden als toelagen beschouwd vergoedingen van en tegemoetkomingen in kosten.
7. Voor wat betreft de toelagen wordt voor de vaststelling van de bezoldiging uitgegaan van een bedrag dat overeenkomt met hetgeen in de twaalf kalendermaanden voorafgaande aan de dag van het ambtsjubileum gemiddeld per maand aan die toelagen is toegekend. Voor zover de ambtenaar op evenbedoelde datum minder dan twaalf kalendermaanden zijn betrekking heeft vervuld, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand over dat tijdvak is toegekend.
8. Als overheidsdienst geldt de tijd, die als diensttijd in de desbetreffende paragraaf van de vigerende "Regeling gratificatie bij ambtsjubileum" van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties wordt aangemerkt.
9. Bij de berekening van de duur van de in dit artikel bedoelde overheidsdienst dienen een maand en een jaar gesteld te worden op respectievelijk 30 en 360 dagen.
10. Het in de vorige leden bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar, die gebruik maakt van de mogelijkheid tot deeltijdontslag, als bedoeld in artikel 8:11, tweede lid, met dien verstande dat de (proportionele) gratificatie eerst wordt toegekend op het tijdstip waarop de ambtenaar de gemeentedienst volledig verlaat. Bepalend voor de berekening is de bezoldiging die de ambtenaar voorafgaand aan het eerste deeltijdontslag genoot, vermeerderd met nadien toegekende algemene salarisverhogingen en salarisverhogingen in de vorm van toekenning van periodieken en/of bevorderingen.

Overgangsrecht bepaling afscheidsgrofitatie 1-1-2016 tot en met 31-12-2020

Afscheidsgrofitatie

Artikel 3:13:1

1. Aan de ambtenaar, die wordt ontslagen:
 - op grond van artikel 8:1 in verband met volledig ABP keuzepensioen;
 - op grond van artikel 8:2;
 - op grond van artikel 8:2a;
 - op grond van artikel 8:4;
 - op grond van artikel 8:10;
 - op grond van artikel 8:11, eerste lid;wordt een afscheidsgrofitatie toegekend.
2. De grofitatie, bedoeld in het vorige lid, is gelijk aan een tot een veelvoud van vijf euro naar boven afgerond bedrag, overeenkomende met een $\frac{1}{4}$ maandsalaris onderscheidenlijk een $\frac{1}{2}$ maandsalaris indien de ambtenaar minder dan 25 jaren onderscheidenlijk 25 of meer jaren in dienst van de gemeente 's-Hertogenbosch is geweest.
3. Indien de ambtenaar binnen vijf jaren na de ontslagdatum 25 jaren in dienst van de gemeente 's-Hertogenbosch zou zijn geweest, wordt een proportionele afscheidsgrofitatie toegekend. Deze proportionele grofitatie wordt berekend door het bedrag waarop recht zou hebben bestaan indien het vereiste aantal van 25 dienstjaren zou zijn vervuld, te vermenigvuldigen met een breuk. Daarvan wordt de teller gevormd door het feitelijk geheel of gedeeltelijk vervulde aantal dienstjaren, waarbij naar boven wordt afgerond op hele maanden; de noemer is het aantal van 25 dienstjaren.

Bij de bepaling van het aantal dienstjaren binnen vijf jaar na de ontslagdatum, wordt de tijd na de AOW-gerechtigde leeftijd buiten beschouwing gelaten.
4. Het in de vorige leden bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar, die gebruik maakt van de mogelijkheid tot deeltijdontslag, als bedoeld in artikel 8:11, tweede lid, met dien verstande dat de (proportionele) grofitatie eerst wordt toegekend op het tijdstip waarop de ambtenaar de gemeentedienst volledig verlaat. Bepalend voor de berekening is het maandsalaris dat de ambtenaar voorafgaand aan het eerste deeltijdontslag genoot, vermeerderd met nadien toegekende algemene salarisverhogingen en salarisverhogingen in de vorm van toekenning van periodieken en/of bevorderingen.