

2 AANSTELLING EN ARBEIDSOVEREENKOMST

Inhoudsopgave

Onderwerp =====	Artikel =====
Aanstelling; het bevoegd gezag	2:1
Aanstelling in algemene dienst	2:1A t/m 2:1B:3
Aanstelling; onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid	2:2
Aanstelling; geneeskundig onderzoek	2:3
Regeling criteria gemeentelijke aanstellingskeuringen:	
§ I Criteria	
Ongewoon hoge belasting	2:3:1
Gezondheidsgevaar en veiligheidsrisico's	2:3:2
§ II Slotbepalingen	
Bijlage	2:3:3
Duur van de aanstelling	2:4
Bericht van aanstelling	2:4:1
Beloning	2:4:2
Vacatures: interne kandidaten	2:4:3
Voorkeursrecht bij vacatures voor bepaalde groepen interne kandidaten	2:4:4 en 2:4:5
Arbeidsovereenkomst	2:5 en 2:5:1
Mimumum-urengarantie bij oproepkrachten	2:5:2
Inhoud oproepovereenkomst	2:5:3
Bezoldiging en betaling bij ziekte van de oproepkracht	2:5:4
Overgangsrecht	2:6
Aanpassing arbeidsduur	2:7 en 2:7a

Bijlage: lijst van gemeentelijke functies waarvoor een aanstellingskeuring wordt vereist.

Aanstelling; het bevoegd gezag

Artikel 2:1

Tenzij bij of krachtens wet of raadsbesluit anders is of wordt bepaald, geschiedt de aanstelling door het college.

Aanstelling in algemene dienst

Artikel 2:1A

- 1. De aanstelling geschiedt in algemene dienst van de gemeente.**
- 2. Het college stelt in een lokale regeling nadere regels ter uitvoering van dit artikel.**
- 3. De ambtenaar die op 31 december 2012 in dienst is van de gemeente is met ingang van 1 januari 2013 van rechtswege aangesteld in algemene dienst van de gemeente.**

2:1A:1 (B&W)

1. De ambtenaar met een vaste aanstelling en de werknemer met een oproepovereenkomst voor onbepaalde tijd als bedoeld in artikel 2:5 e.v. kunnen in principe worden ingezet binnen de gehele organisatie op passende structurele en tijdelijke functies en op projecten met passende werkzaamheden.
2. De ambtenaar met een tijdelijke aanstelling en de werknemer met een oproepovereenkomst voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel 2:5 e.v. worden respectievelijk ingezet op de functie of werkzaamheden genoemd in het benoemingsbesluit en de werkzaamheden in de overeenkomst. Bij tussentijdse wijziging van de functie of werkzaamheden ontvangt de ambtenaar respectievelijk de werknemer daarover een besluit of aangepaste oproepovereenkomst.
3. De ambtenaar met een tijdelijke aanstelling wiens aanstelling niet wordt omgezet in een aanstelling in vaste dienst, kan ondanks de aanstelling in algemene dienst, bij het einde van de aanstelling in tijdelijke dienst geen aanspraak maken op een aanstelling in een andere functie en evenmin op het opdragen van tijdelijke werkzaamheden.
4. De ambtenaar met een vaste aanstelling aan wie het voornemen tot ontslag op grond van artikel 8:5a, 8:6, 8:7, 8:8, 8:9, 8:12: of 8:13 is bekend gemaakt, kan vanwege de aanstelling in algemene dienst bij beëindiging van het dienstverband geen aanspraak maken op een aanstelling in een andere functie of op het opdragen van tijdelijke werkzaamheden.

Plicht tot aanvaarden andere betrekking

Artikel 2:1B

- 1. De ambtenaar is – nadat hij is gehoord – verplicht om in het belang van de dienst een andere passende functie te aanvaarden. Een passende functie is een functie die de ambtenaar redelijkerwijs in verband met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten kan worden opgedragen.**

2. **Indien het college dit in het belang van de dienst nodig acht, is de ambtenaar verplicht om:**
 - a. **tijdelijk niet tot zijn functie behorende werkzaamheden te verrichten, dan wel tijdelijk een andere functie waar te nemen;**
 - b. **tijdelijk werkzaamheden te verrichten buiten de voor hem vastgestelde werktijden;**
 - c. **beschikbaar te zijn buiten de voor zijn functie vastgestelde werktijden. Voor het, gedurende onbepaalde tijd periodiek verrichten van deze beschikbaarheidsdiensten wordt de ambtenaar schriftelijk aangewezen, indien deze diensten ten minste op gemiddeld zestig kalenderdagen in een periode van twaalf maanden zullen moeten worden verricht, hetgeen uit de schriftelijke aanwijzing moet blijken.**
3. **Wanneer de ambtenaar meent, dat in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden de in het tweede lid bedoelde werkzaamheden redelijkerwijs niet van hem kunnen worden gevegd, geeft hij – onverminderd zijn verplichting om die werkzaamheden terstond aan te vangen – daarvan door tussenkomst van het hoofd van dienst terstond kennis aan het college, dat zo spoedig mogelijk een beslissing ter zake neemt.**

Artikel 2:1B:1 (B&W)

1. Bij een overplaatsing in een andere functie als bedoeld in artikel 2:1B eerste lid, ontvangt de ambtenaar een bewijs van plaatsing met daarin de door hem te verrichten functie. Hierin is tevens vermeld of aan het besluit gevolgen voor de bezoldiging zijn verbonden.
2. Bij het tijdelijk belasten van een ambtenaar met een andere functie of werkzaamheden als bedoeld in artikel 2:1B, tweede lid, ontvangt de ambtenaar een bewijs van plaatsing met daarin de tijdelijk door hem te verrichten functie of werkzaamheden. Hierin is tevens vermeld of aan het besluit gevolgen voor de bezoldiging zijn verbonden.
3. Bij afwijzing van een schriftelijk verzoek van een ambtenaar om te worden overgeplaatst als bedoeld in artikel 2:1B eerste lid, ontvangt de ambtenaar een besluit.
4. Bij afwijzing van een schriftelijk verzoek van een ambtenaar om te worden belast met een functie of werkzaamheden als bedoeld in artikel 2:1B tweede lid, ontvangt de ambtenaar een besluit.

Artikel 2:1B:2 (B&W)

1. De ambtenaar is verplicht, indien hij daartoe door of namens het college wordt aangewezen, in tijden van oorlog, oorlogsgevaar of andere buitengewone omstandigheden andere werkzaamheden te verrichten dan die welke hij gewoonlijk verricht, mits deze werkzaamheden strekken ter uitvoering van de taak die de gemeente in die tijden heeft of zal krijgen, dan wel ertoe strekken een zo goed en ongestoord mogelijke uitvoering van die taak te verzekeren.
2. De ambtenaar is verplicht, indien hij daartoe door het college wordt aangewezen, taken te verrichten in het kader van de Wet veiligheidsregio's.
3. In geval van een ramp of crisis als bedoeld in artikel 1, sub b, Wet veiligheidsregio's, is de ambtenaar die is aangewezen op grond van het tweede lid van dit artikel verplicht de taken in het kader van de Wet veiligheidsregio's te verrichten onder leiding en toezicht van het bevoegd gezag van de veiligheidsregio waar de ramp of crisis plaatsvindt.

4. De ambtenaar, op grond van het eerste of tweede lid aangewezen, is te allen tijde verplicht lessen te volgen en deel te nemen aan oefeningen welke verband houden met zijn in dat lid aangeduide taak.
5. De aanwijzing, bedoeld in het eerste of tweede lid geschiedt slechts, indien de persoonlijke omstandigheden van de ambtenaar zulks redelijkerwijs toelaten.

Staking bij een particuliere werkgever

Artikel 2:1B:3 (B&W)

1. De ambtenaar kan niet worden verplicht, indien bij enig particulier werkgever een staking is uitgebroken of een uitsluiting plaats heeft, ter vervanging van stakers of uitgesloten werkzaamheden te verrichten of werknemers bij het verrichten van werkzaamheden behulpzaam te zijn, tenzij naar het oordeel van het college zulks met het oog op de openbare veiligheid of gezondheid of voor de regelmatige functionering van de openbare dienst van de gemeente noodzakelijk is.
2. Ter zake van de toepassing van het bepaalde in het eerste lid wordt zo spoedig mogelijk overleg gepleegd in de commissie, bedoeld in artikel 12:1 tweede lid.

Aanstelling; onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid

Artikel 2:2

1. **Voor aanstelling kan slechts in aanmerking komen hij van wie - na een daartoe door of vanwege het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan gehouden onderzoek – kan worden aangenomen, dat hij in voldoende mate beschikt over de hoedanigheden tot het verrichten van de hem op te dragen werkzaamheden.**
2. **Het college treft maatregelen, waardoor de vertrouwelijkheid van de gegevens ontvangen op grond van het in het eerste lid bedoelde onderzoek, te allen tijde wordt gegarandeerd.**
3. **Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld, dat betrokkene in het bezit is van een verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens.**
4. **De vreemdeling, zoals omschreven in de Vreemdelingenwet 2000, kan slechts voor een aanstelling in aanmerking komen indien hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning tenzij hij van deze verplichting is uitgesloten krachtens artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen.**

Aanstelling; geneeskundig onderzoek

Artikel 2:3

1. **Onverminderd artikel 2:2, kan het college bepalen dat voor bepaalde functies, waarbij aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van de medische geschiktheid moeten worden gesteld, aanstelling alleen mogelijk is na een geneeskundig onderzoek, gericht op de te vervullen betrekking, waaruit blijkt dat tegen het vervullen van de betrekking uit medisch oogpunt geen bezwaren bestaan. Het geneeskundig onderzoek wordt ingesteld door de geneeskundige(n), daartoe**

aangewezen door het college.

2. De kosten van het geneeskundig onderzoek komen ten laste van de gemeente.

Regeling criteria gemeentelijke aanstellingskeuringen

§ I CRITERIA

Ongewoon hoge belasting

Artikel 2:3:1

1. De functie-eisen brengen een ongewoon hoge belasting met zich mee, die niet eenvoudig met gangbare maatregelen - overeenkomstig de stand der techniek - te reduceren is.
2. Alleen bij onderstaande criteria kan een aanvraag voor een aanstellingskeuring in behandeling worden genomen:

Functie-eis	criterium
1. Lopen	> 6 uur/dag totaal.
2. Klauteren, klimmen	> 10 maal/uur 5 m of meer.
3. Knielen, kruipen hurken	Vaak en/of langdurig.
4. Gebogen/gedraaide houding rug, nek	Zeer vaak en/of langdurig.
5. Tillen	Zeer vaak 18-25 kg.
6. Werken boven schouderhoogte	Zeer vaak en/of langdurig.
7. Energetische belasting	Hoog.
8. Scherp zien op afstand	Speciale wettelijke eisen, veiligheidsrisico's.
9. Kleuren zien	Ja, veiligheidsrisico's.
10. Horen	Communicatie met veel achtergrondlawaai of risico bij niet horen alarmsignaal.
11. Aandacht, concentratie, bewustzijn	Stoornis veroorzaakt blijvende of ernstige schade.
12. Psychische (piek)belasting	Zeer vaak.
13. Huidcontact	Intensieve blootstelling, risico voor derden.
14. Belasting luchtwegen door agentia	Blootstelling kan blijvende of ernstige schade veroorzaken.
15. Belasting overige orgaan-systemen	Blootstelling kan blijvende of ernstige schade veroorzaken.
16. Rijden op trillende voertuigen	>0,5 m/s ² ; o.a. heftruck, vrachtwagen, tractor.
17. Werken met trillend hand-gereedschap	Vaak > 2,5 m/s ² .
18. Ioniserende straling	Radiologisch werkers A en B.

Gezondheidsgevaar en veiligheidsrisico's

Artikel 2:3:2

Functies met gezondheidsgevaar en veiligheidsrisico's: er is een grote kans op gezondheidsschade, casu quo een veiligheidsrisico voor de persoon zelf en/of voor derden indien de persoon niet voldoet aan de betreffende eis(en).

§ II SLOTBEPALINGEN

Bijlage

Artikel 2:3:3

1. De lijst van gemeentelijke functies, waarvoor op basis van de vigerende criteria een aanstellingskeuring wordt vereist, maakt, als bijlage 1, deel uit van de regeling.
2. De in het vorige lid bedoelde lijst wordt jaarlijks door de directeur Bestuurszaken bijgesteld.

Duur van de aanstelling

Artikel 2:4

1. **De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.**
2. **Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstelling voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.**
3. **Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.**
4. **Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op elkaar opvolgende aanstellingen en arbeidsovereenkomsten tussen een ambtenaar en verschillende werkgevers, die, ongeacht of inzicht bestaat in de hoedanigheid of geschiktheid van de ambtenaar, ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs geacht moeten worden elkaars opvolger te zijn.**

Bericht van aanstelling

Artikel 2:4:1 [2:4:1]

1. De ambtenaar ontvangt voor zijn indiensttreding kosteloos het bericht van aanstelling. Dit bericht vermeldt:
 - a. de gegevens genoemd in artikel II, tweede lid, onderdeel a tot en met j, van de Wet van 2 december 1993 (Stb. 1993, 635);
 - b. de normbeschrijving en de daaraan verbonden functionele schaal;
 - c. de geboortedatum en geboorteplaats van de ambtenaar;
 - d. de aanstellingsgrond, indien de ambtenaar is aangesteld;
 - i. in een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd;
 - ii. voor vervulling van een betrekking bij wijze van proef;
 - iii. voor een project met een eenmalig en uniek karakter;
 - iv. hoofdzakelijk ten behoeve van een wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming;
 - v. als vakantiekracht;
 - vi. voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van een door de overheid getroffen regeling, die het karakter draagt door een tijdelijke tewerkstelling de opneming in het arbeidsproces te bevorderen van personen, die behoren tot één of meer bepaalde groepen van werklozen;
 - vii. voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van het "Besluit In- en Doorstroombanen" van 17 december 1999;
 - viii. in een tijdelijke aanstelling voor bepaalde tijd zolang de ambtenaar nog in opleiding is.

2. Een wijziging bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, wordt de ambtenaar kosteloos meegedeeld.
3. De mededeling als bedoeld in het zesde lid van artikel II van de Wet van 2 december 1993 geschiedt kosteloos.

Beloning

Artikel 2:4:2

Voor de ambtenaren bedoeld in artikel 1:2:1, leden twee, drie, vier en vijf, wordt de beloning vastgesteld ofwel op het minimumloon krachtens de Wet minimumloon en vakantiebijslag ofwel op een vast bedrag gebaseerd op de loonregeling die geldt voor gelijksoortig personeel in ambtelijke dienst. Indien naar het oordeel van het college door de aard van de te verrichten werkzaamheden geen toepassing kan worden gegeven aan het bepaalde in de vorige volzin, stelt het college voor elk geval of elke groep van gevallen de beloning afzonderlijk vast.

Vacatures: interne kandidaten

Artikel 2:4:3 [2:4:2]

1. De vervulling van een vacature geschiedt bij voorkeur uit het personeel van de gemeente, tenzij naar het oordeel van het tot aanstelling bevoegde bestuursorgaan het dienstbelang zich daartegen verzet.
2. Het bepaalde in het vorige lid van dit artikel is van overeenkomstige toepassing op degenen die een uitkering krachtens hoofdstuk 10a en 10d genieten ten laste van de gemeente.
3. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op gewezen personeelsleden op wie een Sociaal Statuut in het kader van een privatisering van toepassing is indien het gewezen personeelslid binnen vijf jaar na het ontslag uit gemeentedienst buiten zijn toedoen gedwongen werkloos raakt, voor de duur van deze werkloosheid.

Voorkeursrecht bij vacatures voor bepaalde groepen interne kandidaten.

Artikel 2:4:4

1. Binnen het personeel van de gemeente als bedoeld in artikel 2:4:3, hebben bij de vervulling van een vacature de in het tweede lid genoemde groepen een voorkeursrecht vóór andere personeelsleden van de gemeente.
2. Het voorkeursrecht houdt in dat ambtenaren vallend onder deze categorieën de voorkeur genieten boven andere interne kandidaten indien en voor zover het dienstbelang zich daartegen niet verzet.
3. De categorieën bedoeld in de voorgaande leden zijn:
 - a. de ambtenaar wiens betrekking is opgeheven en die als gevolg daarvan in aansluiting op hoofdstuk 10d gelezen in verband met hoofdstuk 22 boventallig is verklaard, voor zo lang het dienstverband duurt;
 - b. de ambtenaar aan wie door het college is meegedeeld dat zijn functie op een tijdstip gelegen binnen 12 maanden na de mededeling zal vervallen en die als gevolg daarvan onder hoofdstuk 10d gelezen in verband met hoofdstuk 22 boventallig is verklaard zal komen te vallen;
 - c. de ambtenaar die gedeeltelijk arbeidsgeschikt is in de betekenis van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) en als gevolg van zijn

gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid niet langer werkzaam kan blijven in de functie waarin hij is benoemd, voor zo lang het dienstverband duurt.

Artikel 2:4:5

Bij de vervulling van vacatures gaan zij die behoren tot de groep vermeld onder a van het vorige artikel voor hen behorende tot de andere groepen. Binnen de in de vorige volzin bedoelde groep wordt aan de vrouwelijke personeelsleden voorrang gegeven.

Arbeidsovereenkomst

Artikel 2:5

- 1. Door het college kan met een persoon slechts een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht worden aangegaan voor het bij oproep verrichten van werkzaamheden van een in aard en omvang wisselend karakter.**
- 2. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan, in tweevoud opgemaakt en door beide partijen ondertekend.**
- 3. Artikel 125h van de Ambtenarenwet is van overeenkomstige toepassing op de persoon met wie een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten.**

Artikel 2:5:1 [2:5:1]

Ten aanzien van de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 2:5 zijn de artikelen 2:1 tot en met 2:4:5 van overeenkomstige toepassing.

Minimum-urengarantie bij oproepkrachten

Artikel 2:5:2 [2:5:2]

De overeenkomst kent een minimum-urengarantie. Per oproep wordt een minimum van 2 uur gegarandeerd en op maandbasis wordt uitbetaling van minimaal 15 uur gegarandeerd. De middeling van gewerkte uren vindt per kwartaal plaats indien in de maanden van het betreffende kwartaal meer of minder uren wordt gewerkt.

Inhoud oproepovereenkomst

Artikel 2:5:3 [2:5:3]

De overeenkomst dient de volgende afspraken te bevatten:

- a. de werkgever verbindt zich, indien zich werkzaamheden voordoen die een beroep op de arbeid van de oproepkracht rechtvaardigen, het verrichten van deze werkzaamheden aan de oproepkracht aan te bieden;
- b. de oproepkracht verbindt zich in beginsel de werkzaamheden – na daartoe opgeroepen te zijn – te verrichten;
- c. een oproep door de werkgever dient ten minste 24 uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de oproepkracht kenbaar gemaakt te worden. Daarbij dient de werkgever de omvang van de werkzaamheden zo nauwkeurig mogelijk aan te geven;
- d. de werkgever verbindt zich in de overeenkomst de tijden te vermelden, waarbinnen de werkzaamheden kunnen worden verricht;
- e. een oproep kan door de werkgever worden afgezegd en door de oproepkracht worden geweigerd, indien de afzegging respectievelijk de weigering uiterlijk twaalf uur voor de aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de wederpartij kenbaar wordt gemaakt.

Indien afzegging plaatsvindt zonder de termijn van twaalf uur in acht te nemen, is de werkgever gehouden loon te betalen als ware de werkzaamheden feitelijk vervuld. Indien weigering plaatsvindt zonder de termijn van twaalf uur in acht te nemen, maakt de oproepkracht zich schuldig aan plichtsverzuim;

- f. indien gedurende een omschreven periode de oproepkracht niet heeft gewerkt, terwijl de werkgever de oproepkracht ten minste een omschreven aantal malen daartoe heeft opgeroepen en de oproepkracht alsdan niet verhinderd was werkzaam te zijn wegens ziekte, kan genoemde omstandigheid gelden als grond voor ontslag van de oproepkracht op grond van artikel 8:13.

Bezoldiging en betaling bij ziekte van de oproepkracht

Artikel 2:5:4 [2:5:4]

1. De gemeente verbindt zich de bezoldiging van de oproepkracht te baseren op de minimum afspraken zoals geformuleerd in artikel 2:5:2.
2. De bezoldiging die de oproepkracht geniet, daaronder begrepen de vakantietoelage, wordt uitgedrukt in een bezoldiging per uur.
3. Ingeval de oproepkracht aanspraak maakt op een uitkering ingevolge hoofdstuk 7, wordt als berekeningsbasis voor de uitkering uitgegaan van het inkomen dat gemiddeld is genoten gedurende het kalenderkwartaal, voorafgaand aan het tijdstip waarop de ziekte is ontstaan. Ingeval het arbeidspatroon in bedoeld kalenderkwartaal in belangrijke mate afwijkt van het arbeidspatroon in een voorafgaand kwartaal, wordt uitgegaan van het inkomen dat is genoten gedurende een kalenderkwartaal dat een getrouw beeld geeft van het gemiddelde arbeidspatroon van de oproepkracht.

Overgangsrecht

Artikel 2:6

Op aanstellingen die op 1 juli 2015 voldoen aan de voorwaarden van artikel 2:4 (oud), wordt artikel 2:4 (nieuw) pas van toepassing indien een volgende aanstelling wordt aangegaan binnen een periode van ten hoogste zes maanden na het einde van de laatste aanstelling.

Aanpassing arbeidsduur

Artikel 2:7

1. **Overeenkomstig de Wet aanpassing arbeidsduur heeft een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan, het recht de formele arbeidsduur per week te verminderen, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.**
2. **Overeenkomstig de Wet aanpassing arbeidsduur heeft een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan, het recht om de formele arbeidsduur uit te breiden tot het aantal uren van een volledige betrekking, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.**
3. **Het college kan afwijken van het gestelde in het tweede lid ten aanzien van personen die werkzaam zijn in het kader van het Besluit in- en doorstroombanen, indien dit zou leiden tot een verlies van subsidie.**

Artikel 2:7a

- 1. Op verzoek van het college kan de arbeidsduur van een ambtenaar die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van 36 uur per week, worden verruimd naar maximaal 40 uur per week.**
- 2. Bij een verruiming van de arbeidsduur geldt dat:**
 - **de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;**
 - **het salaris evenredig wordt verhoogd;**
 - **de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;**
 - **de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd;**
 - **de minimum vakantietoelage als bedoeld in artikel 6:3, tweede lid, sub a, evenredig wordt verhoogd;**
 - **de minimale eindejaarsuitkering als bedoeld in artikel 3:18a, eerste lid, evenredig wordt verhoogd;**
 - **instemming van de ambtenaar is vereist;**
 - **artikel 4a:2 in de bepaalde periode niet van toepassing is.**
- 3. Wanneer het eerste lid van dit artikel wordt toegepast, meldt het college dit vooraf aan de OR.**
- 4. Het college rapporteert jaarlijks in het sociaal jaarverslag over het gebruik van de uitbreidingsmogelijkheid van de arbeidsduur naar maximaal 40 uur. Deze rapportage wordt ter bespreking voorgelegd aan de OR.**

**Bijlage 1 behorende bij de “Regeling criteria gemeentelijke aanstellingskeuringen”,
inhoudende de lijst van gemeentelijke functies waarvoor een aanstellingskeuring wordt
vereist.**

Sector Bestuurszaken:

3988	Commandant BRW	BZ/BRW
3410	Adm.Med-A/Brwman	BZ/BRW/ADM
1211	Officier Pro-actie En Pre	BZ/BRW/PPP
1212	Med.Preventie En Prp.	BZ/BRW/PPP
2458	Officier Preventie Brw	BZ/BRW/PPP
3990	Hfd Bureau Ppp/PlvComm	BZ/BRW/PPP
1176	Hoofd Bur.Rtd.brw	BZ/BRW/RTD
1213	Officier Opleiding En Oef	BZ/BRW/RTD/DAGD
1214	Med. Td/Allround Bwrm	BZ/BRW/RTD/DAGD
3300	1 ^o Med. Technische Dienst	BZ/BRW/RTD/DAGD
2348	Allround Brandweerman	BZ/BRW/RTD/PLG-A-B-C
2410	Bevelvoerder Brw	BZ/BRW/RTD/PLG-A-B-C
2988	Invalbevelvoerder/Allround	BZ/BRW/RTD/PLG-A-B-C
1720	Beleidsmedewerker	BRW/ADM
1707	Medewerker oefenen en opleiden	BRW/RTD/DAGD
1708	Allround brandweerman/ instructeur	BZ/BRW/RTD
1008	Sectiehoofd vrijwilligers	BRW/RTD/SECTIEHFD VRIJ

Sector Stadsbedrijven:

4270	Allround med-chauff Inzam.	SB/AFV
4278	Med Afvalstoffen-chauff	SB/AFV
4279	Med Afv/Chauff Kolkendien	SB/AFV
4271	Allround Med-Chauff Kolk	SB/AFV
4272	Allround Med Kca-Chauff	SB/AFV
5418	Wijkteammed.Loadermach	SB/BOR
4254	Wijkteammed. Vrachtwagen	SB/BOR
4256	Wijkteammed. Veegmach.	SB/BOR