

Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2009

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Overheidsorganisatie	gemeente Heemskerk
Officiële naam regeling	Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2009
Citeertitel	Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2009
Besloten door	gemeenteraad
Deze versie is geldig tot (als de vervaldatum is vastgesteld)	
Onderwerp	Re-integratie Wet werk en bijstand

Opmerkingen m.b.t. de regeling

Geen.

Grondslagen

1. Gemeentewet, art. 147, lid 1
2. Wet werk en bijstand, art. 7,8,10
3. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers, art. 34,35,36
4. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, art. 34,35,36

Regelgeving die op deze regeling is gebaseerd (gedelegeerde regelgeving)

1. Geen.

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerking-treding	Terug-werkende kracht	Betreft	Ontstaansbron: datum ondertekening; bron bekendmaking	Inwerkingtreding: datum ondertekening; bron bekendmaking	Voorstel gemeenteraad
1-1-2009		nieuwe regeling	18-12-2008 De Kennemer, 24-12-2008	18-12-2008 De Kennemer, 24-12-2008	2008/18403

Geconsolideerde tekst van de regeling

Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2009

Hoofdstuk 1 algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. Alle begrippen die in deze verordening worden gebruikt en die niet nader worden omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Wet werk en bijstand en in de Algemene wet bestuursrecht (hierna te noemen Awb).
2. Deze verordening verstaat onder:
 - a. de wet: de Wet werk en bijstand;
 - b. het college: het college van burgemeester en wethouders van Heemskerk;
 - c. de gemeente: de gemeente Heemskerk;
 - d. uitkeringsgerechtigde: persoon met een uitkering ingevolge de wet, de IOAW of de IOAZ;
 - e. IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
 - f. IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
 - g. ANW-er: persoon met een uitkering volgens de Algemene nabestaandenwet die als werkzoekende is geregistreerd bij het Centrum voor werk en inkomen;
 - h. niet-uitkeringsgerechtigde (hierna te noemen: Nugger): persoon als bedoeld in artikel 6, onderdeel a van de wet;
 - i. doelgroep: uitkeringsgerechtigden, ANW-ers, Nuggers, alsmede personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid van de wet;
 - j. voorziening: een voorziening als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a van de wet, in deze verordening en in het beleidsplan als bedoeld in artikel 3, eerste lid van deze verordening;
 - k. algemeen geaccepteerde arbeid: iedere vorm van betaalde arbeid, niet zijnde werk in het kader van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en werk dat gewetensbezwaren oproept;
 - l. UWV-er: persoon die, ingevolge artikel 30, eerste lid, onderdeel b Wet structuur uitvoering werk en inkomen (SUWI), voor de reïntegratie onder de verantwoordelijkheid van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) valt.

Hoofdstuk 2 Beleid en financiën

Artikel 2 Opdracht college

1. Het college biedt de doelgroep ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en, voor zover het college dat noodzakelijk acht, een voorziening gericht op die arbeidsinschakeling. Artikel 40, eerste lid van de wet is van overeenkomstige toepassing.
2. Bij de keuze van de mogelijkheden van ondersteuning en het aanbieden van voorzieningen wordt door het college een afweging gemaakt, waarbij wordt gekeken of de ondersteuning of de voorziening, gelet op de mogelijkheden en capaciteiten van de doelgroep, het meest doelmatig is met het oog op arbeidsinschakeling.

3. Het college draagt zorg voor voldoende diversiteit in het aanbod aan ondersteuning en voorzieningen.
4. Het college kan een voorziening zelf uitvoeren.

Artikel 3 Beleidsplan

1. De gemeenteraad stelt ter nadere uitvoering van deze verordening een beleidsplan vast, waarin beleidsprioriteiten worden aangegeven, alsmede de hoogte en wijze van financiering.
2. Het college zendt eenmaal per jaar aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van het beleid.

Artikel 4 Aanspraak op ondersteuning

1. De doelgroep heeft aanspraak op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en op de naar het oordeel van het college noodzakelijk geachte voorziening gericht op arbeidsinschakeling.
2. Het college doet een aanbod voor een in het eerste lid bedoelde voorziening, dat past binnen de criteria die gesteld zijn in deze verordening, het in artikel 3 van deze verordening genoemde beleidsplan en daarop gebaseerde uitvoeringsbesluiten.
3. Het college kan, in overleg met het UWV, UWV-ers een voorziening aanbieden.
4. Het college kan ondersteuning bij arbeidsinschakeling weigeren indien:
 - a. sprake is van een voorliggende voorziening welke naar de mening van het college in voldoende mate bijdraagt aan de reïntegratie van de aanvrager;
 - b. de Nugger of ANW-er beschikt over een startkwalificatie als vastgesteld in het in artikel 3, eerste lid van deze verordening genoemde beleidsplan.

Artikel 5 Verplichtingen van de doelgroep

1. De uitkeringsgerechtigde aan wie door het college een voorziening wordt aangeboden, is verplicht hiervan gebruik te maken.
2. Het lid van de doelgroep dat gebruik maakt van een voorziening is gehouden aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wet, de Wet SUWI, deze verordening, alsmede aan de verplichtingen die het college aan de aangeboden voorziening heeft verbonden.
3. Indien een uitkeringsgerechtigde die gebruik maakt van een voorziening niet voldoet aan het gestelde in het tweede lid, kan het college de uitkering verlagen conform hetgeen hierover is bepaald in de Maatregelenverordening Wet werk en bijstand 2008.
4. Als een lid van de doelgroep dat gebruik maakt van of gebruik heeft gemaakt van een voorziening zijn verplichtingen als bedoeld in het tweede lid van dit artikel niet nakomt of niet is nagekomen, kan het college de door hem, in het kader van die voorziening ten behoeve van dit lid van de doelgroep gemaakte kosten terugvorderen.

Hoofdstuk 3 Voorzieningen

Artikel 6 Algemene bepalingen over voorzieningen

1. In het beleidsplan als bedoeld in artikel 3 van deze verordening wordt vastgelegd welke voorzieningen het college kan aanbieden, alsmede de voorwaarden die daarbij gelden voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen.
2. Het college kan, in aanvulling op de verplichtingen die voortvloeien uit de wet en deze verordening, aan een voorziening nadere verplichtingen verbinden.
3. Het college kan een voorziening beëindigen indien:
 - a. het lid van de doelgroep dat van de voorziening gebruik maakt zijn verplichting als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onder a van de wet niet nakomt;
 - b. het lid van de doelgroep dat deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep van de wet;
 - c. het lid van de doelgroep algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, waarbij geen gebruik wordt gemaakt van deze voorziening;
 - d. naar het oordeel van het college de voorziening onvoldoende bijdraagt aan arbeidsinschakeling.

4. Het college kan, met in achtneming van de voorzieningen bedoeld in het in artikel 3 van deze verordening genoemde beleidsplan, nadere regels stellen. Deze regels kunnen in ieder geval betrekking hebben op:
 - a. de voorwaarden waaronder een voorziening wordt aangeboden;
 - b. de weigeringsgronden van het college bij het aanbieden van voorzieningen;
 - c. de intrekking of wijziging van de subsidieverlening of -vaststelling;
 - d. de aanvraag van en de besluitvorming over subsidies en premies;
 - e. de betaling van subsidies en het verlenen van voorschotten;
 - f. het vragen van een eigen bijdrage;
 - g. overige criteria voor het aanbieden van voorzieningen en het verstrekken van subsidies.

Artikel 7 Inkomstenvrijlating

1. De uitkeringsgerechtigde die arbeid in deeltijd heeft of aanvaardt waarmee een inkomen wordt verworven dat minder bedraagt dan de voor de uitkeringsgerechtigde van toepassing zijnde norm, ontvangt vrijlating van inkomsten uit arbeid zoals bedoeld in artikel 31, tweede lid, onder o van de wet waarbij het percentage wordt bepaald op 25% en het maximumbedrag genoemd in artikel 31, tweede lid, onder o van de wet.
2. Deze inkomstenvrijlating vindt alleen plaats als de aanvaarde arbeid onderdeel uitmaakt van een traject gericht op arbeidsinschakeling zoals bedoeld in artikel 6, onder b van de wet.

Artikel 8 Premies en onkostenvergoeding

1. Het college kan premies verlenen die tot doel hebben de arbeidsinschakeling te bevorderen.
2. Het college stelt ten aanzien van de verstrekking van premies nadere regels vast met betrekking tot:
 - a. de activiteiten waarvoor premie kan worden verstrekt en wie daarvoor in aanmerking komt;
 - b. de hoogte van de premie dan wel de wijze waarop deze wordt bepaald;
 - c. de aanvraag van een premie en de besluitvorming daarover;
 - d. de voorwaarden waaronder een premie wordt verstrekt;
 - e. de weigeringsgronden van het college voor een premie;
 - f. de verplichtingen voor de premieontvanger;
 - g. andere mogelijke uitvoeringsaspecten van deze premies.
3. Het college stelt nadere regels vast ten aanzien van de verstrekking van onkostenvergoedingen in verband met de deelname aan een voorziening.

Hoofdstuk 4 Slotbepalingen

Artikel 9 Hardheidsclausule

Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de belanghebbende afwijken van de bepalingen in deze verordening, indien toepassing van de verordening tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Artikel 10 Intrekking

De Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand 2006 wordt ingetrokken.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2009.

Artikel 12 Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Wet werk en bijstand 2009.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente
Heemskerk in zijn openbare vergadering van
18 december 2008

de raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,