

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Hilversum

Burgemeester en wethouders en de werkgeverscommissie van de raad van de gemeente Hilversum maken hierbij bekend dat per 1 januari 2018 de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Hilversum wordt gewijzigd. De wijzigingen zijn van de LOGA-circulaire (U201700977) zien op de tekstuele aanvulling op de sectorale reparatie van de landelijke versobering van de WW.

- A. Artikel 10c:1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
 - 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of van wie de uitkering op grond van de Werkloosheidswet is geëindigd, maar die op grond van de Werkloosheidswet zoals die gold op 31 december 2015 nog recht op een uitkering zou hebben gehad.
 - 2. In afwijking van lid 1 van dit artikel, is artikel 10c:7 van toepassing op de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1, onderdeel a.

- B. Artikel 10c:7 wordt gewijzigd en komt te luiden:
 - 1. Het college heft vanaf 1 januari 2018 maandelijks een werknemerspremie op het bruto salaris van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt.
 - 2. De hoogte van de premie is vastgesteld 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld.
 - 3. De heffingsgrondslag is gemaximeerd tot het maximum-premieloon bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.