

Toelichting Verordening Tegenprestatie Participatiewet

Algemeen

Het college is bevoegd een belanghebbende te verplichten naar vermogen een tegenprestatie te verrichten, ook als de tegenprestatie niet direct samenhangt met arbeidsinschakeling. Een belanghebbende van 18 jaar of ouder doch jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd is vanaf de dag van melding gehouden naar vermogen een tegenprestatie te verrichten. Dit is vastgelegd in artikel 9, lid 1, onderdeel c van de Participatiewet. De tegenprestatie bestaat uit de plicht om naar vermogen door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten, naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.

Artikelsgewijs

Artikel 1 Begripsomschrijving

Begrippen die al zijn omschreven in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht of de Gemeentewet worden niet afzonderlijk gedefinieerd in deze verordening. Deze zijn vanzelfsprekend van toepassing op deze verordening.

Artikel 2 Inhoud van een tegenprestatie

Het college bepaalt aan de hand van de individuele omstandigheden en de voorhanden zijnde onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, de aard, de duur en de omvang van de aan een persoon op te leggen tegenprestatie. Hierbij neemt het college de in deze verordening neergelegde criteria in acht. Artikel 2 van deze verordening stelt voorwaarden ten aanzien van de inhoud van de tegenprestatie. Rekening moet worden gehouden met de individuele omstandigheden van belanghebbende, waaronder leeftijd, opleiding, werkervaring en andere relevante persoonlijke omstandigheden. De werkzaamheden worden immers opgedragen 'naar vermogen'. Als het college een tegenprestatie vraagt van belanghebbende, moet het een duidelijke omschrijving geven van de te verrichten werkzaamheden.

Artikel 3 Het opdragen van een tegenprestatie

Het college heeft beleidsvrijheid om een tegenprestatie op te leggen. Het college bepaalt uiteindelijk of, en zo ja welke tegenprestatie wordt opgedragen. Een tegenprestatie wordt alleen opgedragen aan diegenen die geen re-integratie-activiteiten verrichten. Mensen die een re-integratietraject volgen moeten zich hier volledig op kunnen richten en dienen daarom niet te worden belast met het uitvoeren van een tegenprestatie.

Artikel 4 Duur en omvang van een tegenprestatie

Het college bepaalt aan de hand van de individuele omstandigheden en de voorhanden zijnde onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden de aard, de duur en de omvang van de aan een persoon op te leggen tegenprestatie. De duur van de tegenprestatie is gesteld op maximaal 4 maanden en de omvang is maximaal 16 uur per week. Hiermee wordt voldaan aan het criterium dat de tegenprestatie beperkt is in duur en omvang. De tegenprestatie kan slechts eens per twaalf maanden worden opgelegd.

Artikel 5 Geen werkzaamheden voorhanden

Artikel 5 van deze verordening bepaalt dat geen tegenprestatie wordt opgedragen indien geen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden voorhanden zijn. Indien het college geen tegenprestatie opdraagt omdat geen werkzaamheden voorhanden zijn dan bepaalt het college per individuele cliënt binnen welke termijn een heronderzoek plaatsvindt naar werkzaamheden die kunnen worden ingezet als tegenprestatie. De termijn waarbinnen het heronderzoek wordt uitgevoerd wordt meegedeeld aan de cliënt.

Artikelen 6 en artikel 7

Deze artikelen spreken voor zich.