

## Bijlage 8 | Re-integratieinstrumenten

### Werkplekaanpassing

Wanneer er aanpassingen nodig zijn op en rond de werkplek, dan kunnen de kosten daarvan soms vergoed worden. Denk aan orthopedische werkschoenen of aan aangepast gereedschap. Of aan communicatiehulpmiddelen voor lezen, schrijven en horen, zoals een brailleleesregel. Ook voor de inrichting van het bedrijf kunnen vergoedingen verstrekt worden, bijvoorbeeld voor een aangepast toilet.

### No-riskpolis

Een no-riskpolis is bedoeld voor werknemers met een arbeidshandicap of ziekte. Dit houdt in dat de werkgever voor deze werknemer een Ziektewetuitkering van UWV kan krijgen als hij ziek wordt. De no-riskpolis is een landelijke regeling. WerkSaam kan daar geen eigenbeleid op maken

### Arbeidsgroei

Arbeidsgroei is een gericht (werkervaring)traject voor cliënten die nog niet plaatsbaar zijn op werk. Het traject Arbeidsgroei is voor cliënten die nog arbeidsfit moeten worden: die werknemersvaardigheden moeten leren en zich nog moeten ontwikkelen.

Plaatsing kan onder meer plaatsvinden bij de eigen leer-werkbedrijven van WerkSaam, maar ook bij een aantal externe werkgevers.

Als dat nodig is kan daarnaast scholing worden aangeboden.

### Arbeidsfit

Arbeidsfit is een gericht (werkervaring)traject voor cliënten die plaatsbaar zijn op werk. Het traject Arbeidsfit is voor cliënten die al arbeidsfit zijn en vooral arbeidsfit moeten blijven.

Plaatsing kan onder meer plaatsvinden bij de eigen leer-werkbedrijven van WerkSaam, maar ook bij een aantal externe werkgevers.

Als dat nodig is kan daarnaast scholing worden aangeboden.

### Arbeidsprof

Arbeidsprof is een gericht (werkervaring)traject voor cliënten die al arbeidsfit zijn, maar die nog niet goed in staat zijn om te voldoen aan het ritme en de prestatie- en productieverwachtingen van een reguliere baan. Om dit gat op te vullen is het traject Arbeidsprof bedacht.

De Arbeidsprof is in staat (en wordt ook als zodanig behandeld) om dezelfde productie te leveren als een uitzendkracht. Hiervoor ontvangt de Arbeidsprof een arbeidsmotiverende

onkostenvergoeding per gewerkt uur boven op de uitkering. Deze toelage is gebonden aan een wettelijk maximum.

### **Reiskostenvergoeding en E-bike**

Voor het verkrijgen of behouden van werk kan onder bepaalde voorwaarden een vergoeding voor reiskosten worden verstrekt.

Aan cliënten die werk aanvaarden maar daarbij een vervoersprobleem hebben kan een E-bike verstrekt worden. Daarvoor gelden de volgende voorwaarden:

- De werkplek is (op de werktijden) niet te bereiken met het openbaar vervoer,
- De cliënt heeft geen eigen vervoermiddel (auto of brommer), en
- De afstand woning – werk is minimaal 12 kilometer.

De E-bike wordt in eerste instantie in bruikleen gegeven (bij uitval op de werkplek moet de E-bike terug naar WerkSaam). Als de cliënt uitstroomt en de baan zes maanden behoudt, mag de cliënt de E-bike houden.

### **Kosten kinderopvang**

Wanneer de zorg voor kinderen het aanvaarden van een baan of het behouden van een baan in de weg staat, kan onder bepaalde voorwaarden een vergoeding voor de opvang van kinderen worden verstrekt.

### **Sollicitatietraining**

Een sollicitatietraining is bedoeld om werkzoekenden handvaten te geven waarmee ze hun kansen op werk kunnen vergroten. Een sollicitatietraining kan een onderdeel zijn van een re-integratietraject. In een sollicitatietraining wordt onder andere geleerd:

- Een CV op te maken die onderscheidend en overtuigend is
- Het opstellen van een goede motivatiebrief
- Een goede positieve indruk achter te laten bij een sollicitatiegesprek
- Hoe je ervoor zorgt dat je positief opvalt tussen alle andere sollicitanten
- Hoe je sterke en zwakke punten moet presenteren

### **Beoordeling arbeidsvermogen**

Ingeval van ziekte of handicap, of als werken alleen met hulp of begeleiding mogelijk is, kan het UWV een "beoordeling arbeidsvermogen" doen. Het UWV beoordeelt dan welke vorm van ondersteuning van UWV of WerkSaam nodig is. Dat kan onder andere een indicatie voor de Wet Banenafpraak (met mogelijk recht op loonkostensubsidie) of een indicatie voor beschermt werk zijn.

## Proefplaatsing

Voor werknemers met een uitkering en een arbeidsbeperking is het mogelijk om een proefplaatsing te krijgen. Een werknemer werkt dan een paar maanden bij een werkgever met behoud van uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen. Een proefplaatsing kan maximaal drie maanden duren en vervangt de proeftijd aan het begin van een dienstverband.

## Bemiddelingsgroep

De bemiddelingsgroepen hebben als doel om klanten binnen de caseload van een coach sneller te bemiddelen richting werk. Iedereen die direct bemiddelbaar is naar werk, wordt uitgenodigd voor een bemiddelingsgroep. De bemiddelingsgroep bestaat uit een aantal bijeenkomsten waarin de klant wordt gestimuleerd en geactiveerd om aan het werk te gaan. Tijdens de bemiddelingsgroep worden elke week andere onderwerpen besproken:

- Hoe gaat het met de klant?
- Waar heeft de klant hulp bij nodig?
- Welke resultaten zijn behaald naar aanleiding van de sollicitatieactiviteiten?
- Welke doelen worden gesteld/zijn behaald?
- Bemiddeling door Salescoaches
- Uitnodigen van potentiële werkgevers/uitzendbureaus
- Leren omgaan met werk.nl en de werkmapp

## Handhaving

Handhaving heeft als doel fraude en misbruik van uitkeringsgeld tegen te gaan. Maar ook bij de arbeidsinschakeling kan handhaving een belangrijke rol spelen. Vooral bij niet-willers (cliënten die niet gemotiveerd lijken om aan het werk te gaan) kan het opleggen van arbeidsverplichting met consequente handhaving daarvan een goed instrument zijn om de uitstroom te bevorderen.

## Sportvoorziening

Wanneer het voor een cliënt noodzakelijk is om in het kader van een re-integratietraject geactiveerd te worden, kunnen onder bepaalde voorwaarden de kosten van deelname aan sportactiviteiten vergoed worden.

## IPS-traject

IPS is de methode om mensen met een ernstige psychische aandoening te helpen bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. IPS werkt voor hen beter dan andere re-integratiemethoden.

Mensen met een ernstige psychische aandoening die behandeling zijn bij een ggz-

(behandel)team krijgen en aan het werk willen, kunnen hiervoor begeleiding krijgen met de methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS). Een IPS-trajectbegeleider helpt dan met werk zoeken, vinden en behouden. Ook mensen die op het werk problemen hebben vanwege hun psychische aandoening kunnen gebruikmaken van een IPS-traject om hun werk te behouden. Werk hebben helpt mensen met een psychische aandoening bij hun herstel.

### **Vrijwilligerswerk**

Cliënten die hun maximale periode "arbeidsfit" hebben gehad en nog niet geplaatst zijn op werk, worden gestimuleerd vrijwilligerswerk te doen. Het hoofddoel blijft werk vinden. Cliënt zoekt zelf een geschikte vrijwilligersplek, via eigen kanalen of met behulp van vacatures Vrijwilligerspunt. In het plan van aanpak moet duidelijk worden afgesproken dat WerkSaam voorstander is van het doen van vrijwilligerswerk, maar dat het vrijwilligerswerk het vinden en accepteren van werk niet in de weg mag staan. De arbeidscoach maakt concrete afspraken over beschikbaarheid voor en het doen van sollicitaties etc. Vrijwilligerswerk mag nooit bij een werkgever plaatsvinden waar hetzelfde werk door betaalde krachten wordt gedaan (verdringing).

### **Flex tensie**

Flex tensie biedt diverse mogelijkheden voor plaatsing bij reguliere bedrijven voor korte "uitzendklussen", waarbij de cliënt met behoud van uitkering wordt geplaatst en daarvoor € 2,00<sup>1</sup> verdient bovenop de uitkering (als het om een cliënt gaat die ouder dan 26 is) of die een scholingsbudget krijgt (cliënten 18-27 jaar) .

Flex tensie is voor cliënten die:

- langer dan 3 maanden in de uitkering zitten
- plaatsbaar zijn op werk en
- gemotiveerd zijn om via Flex tensie te gaan werken.

Cliënten mogen niet verplicht worden om via Flex tensie te gaan werken.

### **Job-carving**

Jobcarving is het creëren van een functie door (bij)taken uit verschillende andere functies samen te brengen tot één takenpakket dat past bij de mogelijkheden van een werkzoekende. Jobcarving neemt bovendien uw andere medewerkers eenvoudig maar tijdrovend werk uit handen.

### **Loonkostensubsidie**

---

<sup>1</sup> Dit is de premie in 2017 en wordt periodiek geïndexeerd

Zie paragraaf 5.2 van het Beleidsplan.

### **Jobcoaching**

Zie paragraaf 5.6.2 van het Beleidsplan.

### **Participatieplaats**

Zie paragraaf 5.3 van het Beleidsplan.

### **Tegenprestatie**

Zie paragraaf 5.4 van het Beleidsplan.

### **Uitstroompremie**

Zie paragraaf 6.3 van het Beleidsplan.

### **Beschut werk**

Zie paragraaf 3.5 van het Beleidsplan.

### **Werkervaringsplek**

Zie paragraaf 5.5 van het Beleidsplan.

### **Aanpak laaggeletterdheid**

Zie paragraaf 5.7 van het Beleidsplan.