

## **Bijlage 7 | Toelichting uitstroompremie**

Om de uitstroompremie tot zijn recht te laten komen, is aanpassing van de regeling nodig. Werkaanvaarding op zich vindt WerkSaam onvoldoende voor een bonus. Het aanbieden van een uitstroompremie vindt alleen plaats als sprake is van een bijzondere prestatie of situatie. Kortom, meer maatwerk op basis van persoonlijke omstandigheden zoals afstand tot de arbeidsmarkt, gezondheid, gezinssituatie, leeftijd of combinaties daarvan.

### **Wat houdt dit in?**

1. WerkSaam maakt vooraf afspraken met de cliënt over een uitstroompremie en legt die afspraken vast in het re-integratieplan.
2. Personen die met loonkostensubsidie aan het werk gaan, hebben ook recht op een uitstroompremie.
3. De uitstroompremie bedraagt € 250, € 500, € 750 of € 1.000. De coach bepaalt de hoogte van het bedrag op basis van de persoonlijke omstandigheden van de cliënt.
4. Er bestaat geen recht op een uitstroompremie als de cliënt eigenaar wordt van een in bruikleen verstrekte E-bike.
5. WerkSaam betaalt de uitstroompremie 6 maanden na het einde van de bijstandsuitkering uit. Dit betekent dat de uitstroompremie niet kan bijdragen aan het tegengaan van de armoedeval. Alleen in bijzondere situaties vindt eerdere betaling van de uitstroompremie plaats.

Het recht op uitstroompremie ontstaat niet eerder dan 24 maanden na de ingangsdatum van de uitkering.