

## Bijlage 5 | Wet banenafpraak

Kabinet en werkgevers spraken in het sociaal akkoord van 2013 af dat er extra banen moesten komen voor mensen met een ziekte of handicap. Werkgevers in de markt moeten tot 2026 in totaal 100.000 banen realiseren voor mensen met een ziekte of handicap; de overheid doet dit voor 25.000 mensen. Dit heet de 'banenafpraak'. Op 1 april 2015 ging de Wet banenafpraak in. Deze wet bevestigt de gemaakte banenafspraken in het sociaal akkoord.

### Quotum

Volgens de Wet banenafpraak moeten werkgevers (> 25 werknemers) meer mensen met een ziekte of handicap in dienst te nemen: het quotum arbeidsbeperkten.

afpraak	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
overheid	3.0	6.5	10.0	12.5	15.0	17.5	20.0	22.5	25.0	25.0	25.0	25.0
markt	6.0	14.0	23.0	31.0	40.0	50.0	60.0	70.0	80.0	90.0	100.0	100.0
totaal	9.0	20.5	33.0	43.5	55	67.5	80.0	92.5	105.0	115.0	125.0	125.0

*Tabel | Het quotum arbeidsbeperkten tot 2026: aantal te realiseren extra banen voor de banenafpraak. Weergave van het aantal te realiseren plaatsingen door de markt en de overheid. (x1000)*

### Quotumheffing

Uit de meting over 2016 blijkt dat de marktsector 18.957 extra banen realiseerde. Veel meer dan de afgesproken 14.000. De overheidssector scoort met 3.597 extra banen beduidend minder (norm 6.500 extra banen).

Door het teleurstellende resultaat bij de overheidswerkgevers wil het kabinet de quotumheffing gaan activeren. Staatssecretaris Klijnsma deelde dit op 30 juni 2017 aan de Tweede Kamer mee. Voor werkgevers betekent het activeren van het quotum een boete van € 5.000,00 voor elke niet ingevulde baan, in de vorm van een opslag op de basispremie WAO/Wia.

De Wet banenafpraak stelt ook eisen aan de (gemeentelijke) overheid als werkgever. Verschillende regiogemeenten gaven aan dat zij hulp kunnen gebruiken bij het creëren en het invullen van de extra garantiebanen. WerkSaam biedt deze hulp aan.