

Bijlage 2 | Meldpunt Verdringing

Voor verdringing hanteert de regeling de volgende definitie:

Oneerlijke concurrentie die leidt tot een verschuiving van normaal – volgens cao of minimumloon – betaald werk naar (deels) onbetaald werk, ten gevolge van de inzet van mensen tegen een lager of geen loon, dan wel slechtere arbeidsvoorwaarden dan mensen met betaald werk.

Het meldpunt heeft een commissie die ingekomen meldingen onderzoekt. In deze commissie zitten:

- vertegenwoordiger van de vakbond;
- vertegenwoordiger van de Westfriese bedrijvengroep;
- vertegenwoordiger van het UWV;
- vertegenwoordiger van WerkSaam;
- voorzitter van de cliëntenraad.

De voorzitter van de cliëntenraad is ook de voorzitter van de commissie.

De commissie kijkt of WerkSaam zijn re-integratietrajecten goed heeft ingezet. Voor deze toets gebruikt de commissie ook een matrix. Deze matrix bevat een leidraad voor managers en coaches van WerkSaam die met de werkgevers afspraken maken over integratie. Het gaat om de volgende re-integratietrajecten:

- leer-werkplek
- Arbeidsgroei & Arbeidsfit
- Flexensie
- proefplaatsing;
- inbesteding

Na de beoordeling van de melding adviseert de commissie het dagelijks bestuur van WerkSaam. Dit advies is niet bindend. Tot slot besluit het dagelijks bestuur wat er met de melding gebeurt. De commissie komt 4 maal per jaar bij elkaar. Daarnaast brengt de commissie jaarlijks een verslag uit aan het dagelijks bestuur.