

AUTEUR(S) Anja Ahmić MSc (BMC)

DATUM 23 maart 2016

STATUS definitief

Notitie Social Return On Investment

Inhoud

1 - Inleiding	2
2 - Social Return On Investment (SROI).....	3
2.1 - De kern van SROI.....	3
2.2 - De Meerwaarde van SROI.....	4
2.3 - Doelgroepen	5
2.4 - De bouwblokkenmethode	5
2.5 - Voorkomen van verdringing.....	7
2.6 - Beleidskader SROI	7
2.7 - Interne uitvoering	8
3 - Uitvoeringsregels SROI.....	10

1 - Inleiding

In gemeente De Ronde Venen wordt al een paar jaar het instrument Social Return On Investment (hierna: SROI) toegepast. Vanaf juni 2013 is SROI opgenomen in het gemeentelijk inkoopbeleid als onderdeel van duurzaam inkopen¹. De gemeente heeft een structurele samenwerkingsrelatie met de PAUW bedrijven, in het gemeentelijk inkoopbeleid heeft de PAUW Bedrijven een bevoorrechte positie². Tevens is er eind 2013 met de partners van het Werkgevers Servicepunt Groot-Amsterdam (WSP-GA) gesproken over de ontwikkeling van een samenhangende werkgeversbenadering in de regio. Hierbij werd ook verkend hoe de samenwerking rondom SROI geïntensiveerd kon worden.

Hoewel er in De Ronde Venen al geruime tijd gewerkt wordt met SROI heeft er geen formele besluitvorming plaatsgevonden over 'hoe' SROI wordt toegepast. In de uitvoeringspraktijk leidt dit soms tot onduidelijkheid over de toepassing van dit beleid. Daarom is het van belang om de afspraken te formaliseren. Het doel van deze notitie is de huidige uitvoeringsafspraken vast te leggen in uitvoeringsregels voor de toepassing van SROI en deze vast te laten stellen door het college.

In hoofdstuk 2 wordt uiteengezet wat verstaan wordt onder SROI, wat de meerwaarde is van SROI en hoe SROI toegepast kan worden. Hoofdstuk 3 bevat de uitvoeringsregels voor SROI in De Ronde Venen.

¹In deze notitie wordt gebruik gemaakt van de termen 'inkooptraject' en 'inkopen'. Deze staan synoniem voor aanbestedingstraject' en 'aanbestedingen'.

²PAUW levert maatwerkdiensten zonder winstoogmerk en kan daardoor op zeer concurrerende wijze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans bieden.

2 - Social Return On Investment (SROI)

In dit hoofdstuk wordt toegelicht wat SROI is, wat de meerwaarde is van de toepassing ervan en hoe SROI toegepast kan worden. De huidige uitvoeringspraktijk vormt de opmaat voor een beleidskader (met uitvoeringsregels) voor de uitvoering van SROI.

2.1 - De kern van SROI

Met de komst van de Participatiewet is het meer dan voorheen van belang om werkgevers actief te benaderen om werkplekken beschikbaar te stellen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. SROI is een instrument dat daar effectief bij kan helpen. SROI betekent dat er sprake is van 'iets teruggeven aan de samenleving' en maakt samen met duurzaam inkopen onderdeel uit van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). SROI heeft als doel dat een investering van de opdrachtgever ook een sociale winst (return) oplevert, naast het 'gewone' rendement. Het 'hogere' doel van de inzet van SROI is duurzame (arbeids)participatie. Doorgaans werken gemeenten met drie verschillende vormen van SROI die zelfstandig maar ook in een mix kunnen worden ingezet.

1. Arbeidsparticipatie

Bij arbeidsparticipatie wordt een persoon (of meerdere) in dienst genomen door de opdrachtnemer. Concrete invulling die leidt tot arbeidsparticipatie geniet de voorkeur bij de meeste gemeenten.

2. Compensatieorders

Niet elke opdrachtnemer is in de gelegenheid een deelnemer direct in dienst te nemen. Vandaar dat veel bedrijven werken met zogeheten compensatieorders. Hierbij wordt de SROI-verplichting doorgespeeld naar onderaannemers die onderdeel zijn van het project of daarbuiten. Compensatieorders kunnen uitgezet worden bij sociale werkplaatsen, maar ook reguliere partners in de keten kunnen betrokken worden bij de verantwoordelijkheid. Met name in de bouwsector is de compensatieorder een gewaardeerd instrument. Binnen deze sector is er van oudsher sprake van specialisatie in de vorm van hoofdaannemers en uitvoerders. De hoofdaannemer heeft vaak zelf weinig arbeidsuren die vervuld kunnen worden door SROI-krachten. Door het inzetten van compensatieorders wordt de SROI-verplichting doorgezet binnen de uitvoering van het project naar daar waar de arbeidsuren zitten.

3. Co-creatie of sociale cohesie

Onder deze noemer vallen projecten die als doel hebben de afstand tot de arbeidsmarkt op enige manier te verkleinen. Het zijn projecten die worden opgezet of gefinancierd door de uitvoerder van de aanbesteding. Er is daarin nog niet direct sprake van re-integratie in de vorm van (duurzame) arbeid, maar de projecten hebben als doel de kans op re-integratie te vergroten. Denk hierbij aan stages, sollicitatietrainingen of taallessen.

Voor de invulling van SROI bestaat geen kant-en-klaar recept. Maatwerkoplossingen zijn nodig, afhankelijk van het in te kopen product, het type werkzaamheden bij de leverancier, de situatie op de arbeidsmarkt, de omvang van het contract, of de beschikbaarheid van geschikte kandidaten.

2.2 - De Meerwaarde van SROI

SROI draagt bij aan verschillende beleidsdoelen van de gemeente:

- vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- duurzaam inkopen;
- tot stand brengen van duurzame samenwerking met de markt;
- vergroten van vakmanschap door het bieden van leer/werkplaatsen en/of stageplekken;
- besparen op uitkeringen en/of SW-bedrijven helpen om inkomsten te genereren;
- bevorderen van de sociale samenhang op lokaal niveau door een sociale bijdrage aan opdrachtnemers te vragen.

De doorwerking van de Participatiewet brengt in combinatie met de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt financiële risico's mee voor de gemeente. Hoe groter het aantal uitkeringsgerechtigden, hoe groter het financieel risico. Dit gaat niet alleen op voor het domein van de Participatiewet (verstrekken van uitkeringen) maar ook het domein van de Wmo. Onderzoek wijst uit dat mensen zonder werk vaker gebruik maken van zorg en maatschappelijke ondersteuning.

SROI heeft zich landelijk bewezen als middel dat naast de reguliere re-integratie- en participatieactiviteiten van gemeenten kan bijdrage aan de verwezenlijking van de gemeentelijke doelstellingen op het terrein van het aan het werk helpen van werklozen en de participatie van deze doelgroep. Dit brengt hen in een betere positie op de arbeidsmarkt.

Ook voor opdrachtnemers heeft de inzet van SROI een duidelijke meerwaarde, hoewel dit door de opdrachtnemers zelf niet altijd wordt ervaren. Bij veel opdrachtnemers bestaat de angst dat, door de inzet van SROI, opdrachten duurder uitvallen. Uit onderzoek van TNO blijkt dat er geen aanwijzingen zijn dat SROI tot hogere aanneemsommen leidt. Eventuele kosten die gemaakt worden voor de uitvoering van SROI worden niet doorberekend in de offerte. Het idee is dat dat komt door de concurrentie tussen opdrachtnemers (marktwerking) en het feit dat de extra kosten te verwaarlozen zijn bij de totale aanneemsom. Landelijke ervaringen met SROI laten dan ook zien dat een economisch voordelige aanbidding mogelijk is, óók met inbedding van SROI.

De meerwaarde van SROI voor opdrachtnemers zit in de mogelijkheid om invulling te geven aan de behoefte aan flexibele en structurele inzet van personeel, maatschappelijk verantwoord ondernemen en behoud van vakmanschap.

2.3 - Doelgroepen

SROI kan als ondersteuningsinstrument gebruikt worden voor de volgende doelgroepen:

- Bijstandsgerechtigden (per 1 januari 2015 de doelgroep van de Participatiewet);
- Personen met een WSW-indicatie;
- Uitkeringsgerechtigden die een uitkering van het UWV ontvangen in het kader van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (WAJONG), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) en de Werkloosheidswetuitkering (WW);
- Leerlingen in het voortgezet (speciaal) onderwijs en studenten mbo/hbo/wo;
- Nugg'ers (niet uitkeringsgerechtigden).

De gemeente is verantwoordelijk van de werving en selectie van kandidaten uit de bovengenoemde doelgroepen.

2.4 - De bouwblokkenmethode

De bouwblokkenmethode is de meest toegepaste aanpak van SROI in Nederland. Deze aanpak is door de gemeente Amersfoort ontwikkeld vanuit het contact met werkgevers en is gericht op het bereiken van concrete resultaten. De bouwblokkenmethode wordt door steeds meer gemeenten overgenomen, ook door buurgemeenten van De Ronde Venen (WSP-GA, Gooi & Vecht en Lekstroom gemeenten). Gelet op landelijke positieve ervaringen en de aansluiting met de regio en buurgemeenten, geniet de toepassing van de Bouwblokkenmethode in De Ronde Venen dan ook de voorkeur.

Kenmerkend voor de bouwblokkenmethode is de structuur. Blokken met een transparante waardebeoordeling kunnen op maat worden gestapeld tot de gewenste SROI verplichting. De insteek van de bouwblokken aanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar om samen met de opdrachtnemer creatief te kijken hoe SROI het beste kan worden ingevuld. Dialoog, flexibiliteit en maatwerk zijn daarbij kernwoorden. De opdrachtnemer krijgt hierin veel vrijheid. Deze kan zelf een pakket met blokken samenstellen die uiteindelijk een waarde moet representeren van minstens 5% van de opdrachtsom. Die waarde hoeft niet persé in de opdracht te worden ingezet, maar mag ook worden ingezet in de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers van de opdrachtnemer. Voorwaarde is wel dat de toepassing van SROI een nieuwe, aanvullende activiteit betreft. Bestaande of reeds eerder uitgevoerde activiteiten worden niet meegenomen.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het nakomen van zijn SROI-verplichtingen, ook als de activiteiten bij bijvoorbeeld een toeleverancier worden uitgevoerd. Met de bouwblokken aanpak kan de opdrachtnemer SROI veel beter inpassen in de eigen bedrijfsvoering. Zo realiseert de opdrachtnemer niet alleen sociaal rendement maar ook economisch rendement.

De waarde van de bouwblokken is gebaseerd op de relatieve aanvullende inspanning die geleverd moet worden door de werkgever gedurende het eerste jaar van het dienstverband van de nieuwe medewerker.

Tabel 2.4.1: Waarde van de bouwblokken

Werkzoekende/leerling	Bijzonderheden	Waarde op jaarbasis in € (fulltime 40 uur)
Geen uitkering	Zonder arbeidsbeperking	5.000,00
Geen uitkering	Met arbeidsbeperking	10.000,00
Leerling stage VMBO/HAVO/VWO	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	2.000,00
Leerling/student stage MBO BOL	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	5.000,00
Leerling/student stage MBO BBL	Stage of in dienst name	10.000,00
Leerling/student HBO/WO	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	5.000,00
Leerling/student stage PrO/VSO	In dienst name na uitstroom	20.000,00
WW	Uitkeringsduur niet van belang	15.000,00
WIA/WAO	Uitkeringsduur niet van belang	30.000,00
Wajong	Uitkeringsduur niet van belang	35.000,00
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en < 2 jaar uitkering	30.000,00
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en > 2 jaar uitkering	35.000,00
Participatiewet	Met arbeidsbeperking, vastgesteld door UWV	40.000,00
WSW (doelgroepen banenafpraak)	WSW wachtlijst/Participatiewet	35.000,00
WSW (doelgroepen bannenafpraak)	WSW Dienstverband	€ 40.000,00
Voor werkzoekenden van 55+ geldt een extra waarde van € 5.000,00 op jaarbasis		
Bij dienstverlening of productie door een SW-bedrijf geldt de waarde van de betaalde rekeningen		
Voor overige inzet van SROI (maatschappelijke activiteiten) geldt een waarde van € 1.500,00 per dagdeel van vier uur		

Toelichting op tabel bouwblokken:

- Participatiewet: iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt onder de Participatiewet
- WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
- WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
- WSW: Wet Sociale Werkvoorziening
- Doelgroepen banenafpraak: doelgroepen die meetellen in het kader van de banenafpraak (creëren van 125.000 banen voor arbeidsbeperkten), de zogenaamde garantiebannen, onder andere voor personen met een Wajong indicatie, WSW-indicatie, WIW / ID baan en personen die onder de Participatiewet vallen en niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen
- BBL: Beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren)
- BOL: Beroepsopleidende leerweg (voltijdopleiding)

2.5 - Voorkomen van verdringing

Verdringing is een ongewenst effect van de inzet van SROI. Het kan nooit de bedoeling zijn dat een werkgever personeel in vaste dienst moet ontslaan om te kunnen voldoen aan de SROI-eis van de gemeente. Wanneer dit risico zich voordoet, wordt gezocht naar een maatwerkoplossing. In dat geval kan er rekening worden gehouden met onder andere:

- de situatie op de arbeidsmarkt
- de omvang van de aanbesteding
- het type werkzaamheden bij de opdrachtnemer
- de beschikbaarheid van geschikte kandidaten
- de ervaring die de gemeente en de opdrachtnemer al hebben opgedaan met SR

De invulling van de SROI-eis kan bijvoorbeeld worden uitgesteld. Dit dient schriftelijk te worden vastgelegd in onderlinge afspraken tussen de partijen. Een andere optie is het in samenspraak met de leverancier/opdrachtgever zoeken naar een alternatieve invulling, bijvoorbeeld via inzet van een leerwerktraject.

Ook jobcarving kan een uitkomst bieden. Bij jobcarving wordt samen met de werkgever geprobeerd om de vacature zodanig aan te passen dat deze binnen de belastbaarheid (of kennis en vaardigheden) van de kandidaat past. Dit zorgt voor een meer effectieve inzet van werknemers op de juiste werksoorten bij opdrachtnemers. Werknemers doen waar ze goed in zijn en de werkgever kan mensen efficiënter inzetten.

2.6 - Beleidskader SROI

Bij alle gemeentelijke inkooptrajecten boven de € 200.000 wordt een aparte bepaling SROI opgenomen, zowel bij diensten, werken als leveringen. Bij kleine inkooptrajecten is het rendement van SROI relatief laag, terwijl de inspanningen ongeveer gelijk zijn aan die van grote aanbestedingen.

Daarom wordt een bedrag van € 200.000 gehanteerd als ondergrens om SROI verplicht in de inkoop op te nemen. Dit drempelbedrag is vastgesteld op basis van historische gegevens over de omvang van inkoopcontracten in De Ronde Venen en de omvang van inkooptrajecten op de inkoopkalender 2016. Ook sluit het aan bij het drempelbedrag dat gehanteerd wordt in de regio.

De bepaling SROI houdt in dat van potentiële opdrachtnemers geëist wordt 5% van de opdrachtsom te bestemmen voor arbeidsplaatsen of leerwerkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (arbeidsparticipatie). Wanneer arbeidsparticipatie in de opdracht niet mogelijk blijkt, mag de SROI waarde ook elders in de bedrijfsvoering van de opdrachtnemer worden ingezet of bij toeleveranciers van de opdrachtnemer (compensatieorder). Wanneer ook dit niet haalbaar blijkt, wordt 5% van de opdrachtsom ingezet voor maatschappelijke activiteiten (co-creatie/sociale cohesie). De wijze van toepassing van de SROI verplichting wordt in overleg tussen gemeente en opdrachtnemer afgestemd en op papier vastgesteld. Voorwaarde is dat de toepassing van SROI een nieuwe, aanvullende activiteit betreft. Bestaande of reeds eerder uitgevoerde activiteiten worden niet meegenomen.

De SROI eis van 5% wordt ingevuld met behulp van de bouwblokkenmethode.

Bij kleinere inkooptrajecten onder de grens van € 200.000 geldt een inspanningsverplichting voor de opdrachtnemer. De gemeente activeert en stimuleert de opdrachtnemer om in goed overleg tot een passende inzet van SROI te komen. Dit kan bijvoorbeeld door SROI op te nemen als gunningscriterium in de offerteaanvraag.

Met partijen waarmee de gemeente geen inkooprelatie heeft, maar waar wel sprake is van structurele afname van goederen en/of diensten, worden aparte afspraken gemaakt over de bijdrage aan SROI. Ook hier geldt dat in goed overleg gekeken wordt welke vorm van SROI het meest passend en haalbaar is.

2.7 - Interne uitvoering

Bij de interne uitvoering van SROI zijn de volgende partijen betrokken:

- Beleidsmakers Participatie en Inkoop;
- Accountmanagers Participatie en Economische Zaken;
- Inkoopers;
- Stichting Rijk;
- Interne opdrachtgevers;
- Controller.

Extern spelen de volgende partijen een rol:

- WSP-GA;
- PAUW Bedrijven;
- Re-integratiedeskundigen vanuit Participatie, Werkplein;
- Potentiële opdrachtnemers en gegunde partijen.

Externe organisaties die een rol spelen bij de scholing, bemiddeling en begeleiding (re-integratiebedrijven, UWV, detachingsbedrijven, opleidingsinstanties).

Het komt de uitvoering ten goede wanneer er sprake is van een centraal aanspreekpunt en wanneer duidelijk is waar en hoe de coördinatie rondom SROI is belegd. In de implementatiefase zal dit nader uitgewerkt worden met de betrokkenen.

De toepassing van SROI wordt bij voorkeur ingezet bij het realiseren van betaalde banen en leer/werkplekken (arbeidsparticipatie). Als dat niet haalbaar is, worden alternatieve opties besproken (compensatieorder of co-creatie/sociale cohesie). Bij elke aanbesteding boven de € 200.000 wordt in samenspraak met de contactpersoon in de gemeente besproken op welke wijze SROI kan worden vormgegeven. Daarbij zijn de volgende vragen leidend:

- Wat is de totale omvang van de inkoop?
- Om welk type werkzaamheden gaat het?
- Is het mogelijk om daar SROI-kandidaten te plaatsen?
- Welke doelgroepen komen in aanmerking?
- Is er voldoende aanbod van geschikte of geschikt te maken kandidaten?
- Wat is er nodig om potentiële kandidaten geschikt te maken?
- Hoeveel plaatsingen kunnen maximaal worden gerealiseerd, zonder de kwaliteit van de opdracht teniet te doen?
- Welke afspraken worden gemaakt in geval van verdringing?

Het werkproces van SROI kent 6 fasen³:



³In de periode maart – juni 2016 worden de uitvoeringsregels SROI geïmplementeerd. Dan zal het werkproces nader uitgewerkt worden en zal duidelijk worden op welke manier de betrokken partijen een rol spelen in het werkproces (wie doet wat)

3 - Uitvoeringsregels SROI

Artikel 1. Wanneer wordt SROI ingezet

Bij alle gemeentelijke inkooptrajecten boven de € 200.000,- wordt een aparte bestekbepaling over SROI opgenomen. Bij inkooptrajecten onder de € 200.000,- wordt SROI opgenomen als een inspanningsverplichting. Met partijen waarmee de gemeente geen inkooprelatie heeft, maar waar wel sprake is van structurele afname van goederen en/of diensten, worden aparte afspraken gemaakt over de invulling van SROI.

Artikel 2. Doelgroep SROI

Tot de SROI doelgroep behoren:

- Bijstandsgerechtigden (per 1 januari 2015 de doelgroep van de Participatiewet)
- Personen met een WSW-indicatie
- Uitkeringsgerechtigden die een uitkering ontvangen van het UWV in het kader van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (WAJONG), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) en de Werkloosheidswetuitkering (WW)
- Leerlingen in het voortgezet (speciaal) onderwijs en studenten mbo/hbo/wo
- Nugg'ers (niet uitkeringsgerechtigden)

Artikel 3. Doelstellingen SROI

De inzet van SROI richt zich op de volgende doelstellingen:

- vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- duurzaam inkopen
- tot stand brengen van duurzame samenwerking met de markt
- vergroten van vakmanschap door het bieden van leer/werkplaatsen en/of stageplekken
- besparen op uitkeringen en/of SW-bedrijven helpen om inkomsten te genereren
- bevorderen van de sociale samenhang op lokaal niveau door een sociale bijdrage aan opdrachtnemers te vragen

Artikel 4. Maatwerk tegen verdringing

Om het ongewenst effect van verdringing door SROI te voorkomen kan maatwerk worden geboden. Dit betekent dat bij invulling van de 5% norm rekening wordt gehouden met onder andere de situatie op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld als opdrachtnemers moeite hebben om het eigen personeel aan werk te houden), de omvang van de inkoop, het type werkzaamheden bij de opdrachtnemer, de beschikbaarheid van geschikte kandidaten. Een maatwerkoplossing kan zijn dat de invulling van de SROI eis op een later moment of bij een andere opdracht wordt ingevuld of dat er met de opdrachtnemer gekeken wordt naar een alternatieve invulling bijvoorbeeld via een leerwerktraject e.d. Afspraken in dit kader worden altijd schriftelijk vastgelegd.

Artikel 5. SROI eis bij inkooptrajecten

De SROI-eis houdt in dat van potentiële opdrachtnemers geëist wordt 5% van de totale opdrachtsom te bestemmen voor arbeidsplaatsen of leerwerkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Indien arbeidsparticipatie niet mogelijk is, wordt de optie tot compensatieorders en/of co-creatie/sociale cohesie ingezet.

Artikel 6. Invulling SROI eis

De wijze van invulling van de SROI eis wordt bepaald met behulp van de bouwblokkenmethode (zie tabel 1: Waarde van de bouwblokken). De opdrachtnemer wordt ontheven van de plicht om te moeten zoeken naar gemotiveerde, passende kandidaten ter invulling van de gestelde SROI verplichting. De gemeente neemt de werving en selectie voor haar rekening.

Tabel 1: Waarde van de bouwblokken

Werkzoekende/leerling	Bijzonderheden	Waarde op jaarbasis in € (fulltime 40 uur)
Geen uitkering	Zonder arbeidsbeperking	5.000,00
Geen uitkering	Met arbeidsbeperking	10.000,00
Leerling stage VMBO/HAVO/VWO	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	2.000,00
Leerling/student stage MBO BOL	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	5.000,00
Leerling/student stage MBO BBL	Stage of in dienst name	10.000,00
Leerling/student HBO/WO	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	5.000,00
Leerling/student stage PrO/VSO	In dienst name na uitstroom	20.000,00
WW	Uitkeringsduur niet van belang	15.000,00
WIA/WAO	Uitkeringsduur niet van belang	30.000,00
Wajong	Uitkeringsduur niet van belang	35.000,00
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en < 2 jaar uitkering	30.000,00
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en > 2 jaar uitkering	35.000,00
Participatiewet	Met arbeidsbeperking, vastgesteld door UWV	40.000,00
WSW (doelgroepen banenafpraak)	WSW wachtlijst/Participatiewet	35.000,00
WSW (doelgroepen bannenafpraak)	WSW Dienstverband	€ 40.000,00
Voor werkzoekenden van 55+ geldt een extra waarde van € 5.000,00 op jaarbasis		
Bij dienstverlening of productie door een SW-bedrijf geldt de waarde van de betaalde rekeningen		
Voor overige inzet van SROI (maatschappelijke activiteiten) geldt een waarde van € 1.500,00 per dagdeel van vier uur		

Artikel 7. Meerwerk/opdrachtuitbreiding

Indien opdrachtnemer door de opdrachtgever een nadere opdracht wordt verstrekt dient opdrachtnemer contact op te nemen met de contactpersoon in de gemeente over de locatie, duur en omvang van de betreffende nadere opdracht. Het doel van de opdrachtnemer en de gemeente is om bij iedere nadere opdracht 5 % van de waarde van die nadere opdracht daadwerkelijk te besteden aan de inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Artikel 8. Toets of wordt voldaan aan eis

De toets of wordt voldaan aan de SROI-eis van zoals omschreven onder artikel 5 door de opdrachtnemer is besteed aan de inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt vindt plaats, gedurende en achteraf na oplevering van de laatste (nadere) opdracht door de contactpersoon van de gemeente De Ronde Venen. Deze toets wordt afgestemd met de beschikbare informatie van de inkoopadviseurs.

Artikel 9. Niet nakomen van verplichting

Indien de opdrachtnemer de verplichtingen uit hoofde van de voorliggende artikelen niet nakomt, heeft de opdrachtgever de bevoegdheid om een percentage van 7% van de opdrachtsom in te houden op de laatste termijn uitbetaling.

Artikel 10. Evaluatie

Een jaar na de ingang van de uitvoeringsregels SROI vindt er een evaluatie plaats. Middels de evaluatie wordt onderzocht welke impact het SROI-beleid heeft op de gemeentelijke beleidsdoelstellingen en op het duurzaam begeleiden van mensen naar werk en/of stage/opleiding. Tevens wordt onderzocht wat het perspectief van opdrachtnemers is op de toepassing van SROI en hoe de interne organisatie/uitvoering rondom het beleid is geregeld. Indien nodig en desgewenst wordt het SROI-beleid inclusief uitvoeringsregels aangepast.

Artikel 11. Citeertitel

Deze uitvoeringsregels worden aangehaald als: "Uitvoeringsregels Social Return On Investment gemeente De Ronde Venen 2016".

Artikel 12. Inwerkingtreding

Deze uitvoeringsregels treden in werking op de dag na die van bekendmaking.