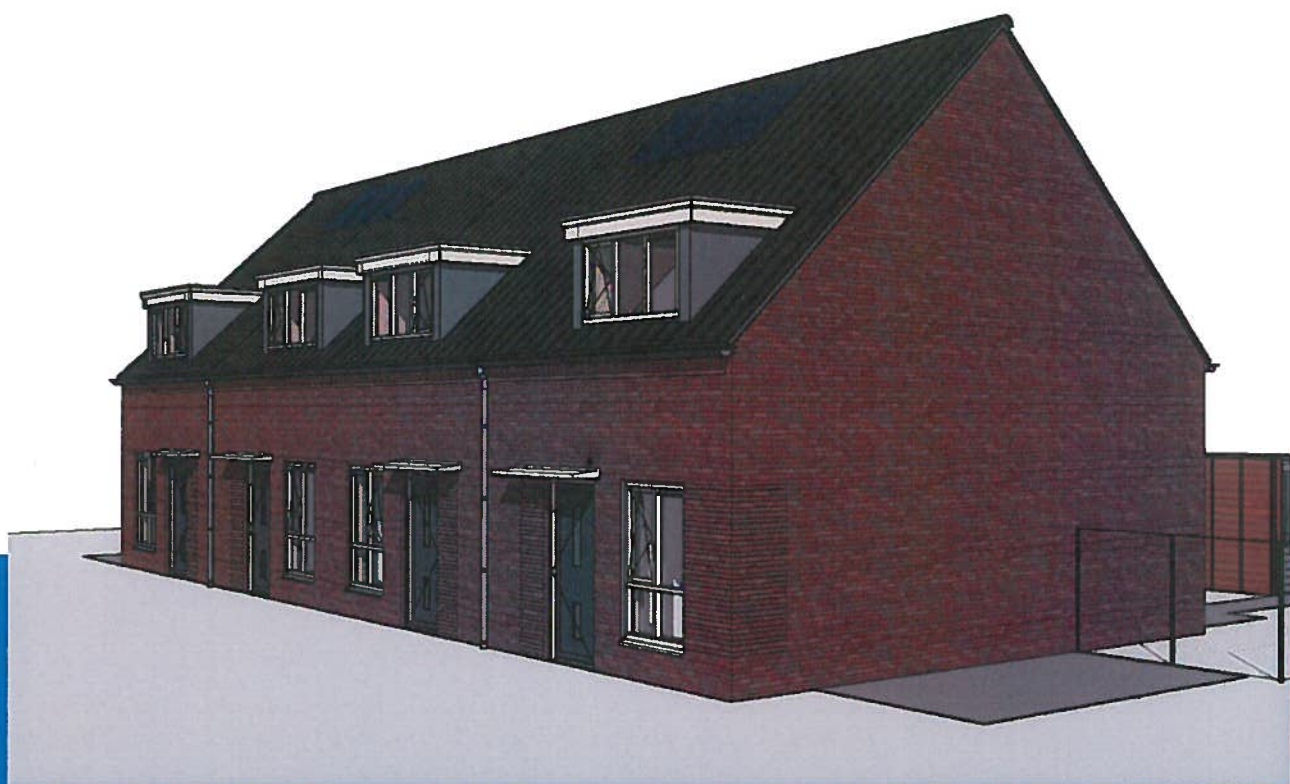




Gertrudisoord Prinsenbeek



Gemeente Breda

Bijlage 45 bij besluit
2017/1107-V1

Projectplan

1. Versiebeheer

[illegible]

2. Colofon

Documentnaam	V&G- plan (projectplan) 604710/Gertrudisoord woningen Prinsenbeek			
Versie	0			
Revisie	-			
Document ID	WJA/24246			
Status	Definitief			
Datum	18-04-2017			
Authorisatie	Functionaris:	Naam:	Datum:	Paraaf:
	Projectmanager	Jasper Jansen	20-04-2017	
	Opsteller:	Nanet Hendriks	20-04-2017	

3. Algemene projectgegevens

Project : 604710/Gertrudisoord woningen Prinsenbeek
Projectadres : Gertrudisoord
Postcode :
Plaats : Prinsenbeek

Korte omschrijving project : 24 woningen, woningcorporatie WonenBreborg
Verdeeld over 6 blokken rijwoningen, bestaande uit twee typen.

Geplande aanvangsdatum : januari 2018
Geplande oplevering : juli 2018
Vermoedelijk maximum aantal werknemers (gelijktijdig) : ± 50
Vermoedelijk maximum aantal (onder)aannemers : ± 12

Betrokken partijen

Aannemer : Giesbers-Wijchen Bouw B.V.
Postadres : Postbus 64
Postcode : 6600 AB
Plaats : Wijchen
Telefoon : +31 2464 92 811
e-mail : info@giesberswijchen.nl

Projectleider : Jasper Jansen
Uitvoerder : n.t.b.
(Sr) Werkvoorbereider : n.t.b.
Werkvoorbereider : n.t.b.
Werkvoorbereider : n.t.b.

Opdrachtgever : Woningcorporatie WonenBreborg
Contactpersoon : Jochem Schuurmans
Adres : Joannes van Oisterwijkstraat 35
Postcode : 5041 AB
Plaats : Tilburg
Telefoon : +31 135478183
e-mail : j.schuurmans@wonenbreborg.nl

V&G- coördinatoren

Ontwerpfase : Jasper Jansen
Bedrijfsnaam : Giesbers-Wijchen Bouw B.V.
Telefoon :
e-mail :

Uitvoeringsfase : n.t.b.
Bedrijfsnaam : Giesbers-Wijchen Bouw B.V.
Telefoon :
e-mail :

Voor de overige betrokken partijen verwijzen wij u naar de projectgebonden adressenlijst, welk up-to-date wordt gehouden in "BouwVision" software pakket.

Inhoud

1.	Versiebeheer.....	0
2.	Colofon.....	1
3.	Algemene projectgegevens	2
4.	Inleiding.....	5
5.	Wetgeving	5
6.	Actualisering V&G- plan uitvoeringsfase	6
7.	Preventieprincipe	6
8.	Proces veiligheidsrisico's, classificatiemethodiek en V&G-risicoregister	6
	<i>Proces Ontwerpfase</i>	6
	<i>Proces Uitvoeringsfase</i>	7
	<i>Borging</i>	7
9.	V&G- organisatie.....	9
	<i>Projectmanager Uitvoering</i>	9
	<i>V&G- coördinator uitvoeringsfase</i>	9
	<i>V&G- functionarissen</i>	10
	<i>Alle betrokken werknemers</i>	10
	<i>Veiligheidsman van de week</i>	10
10.	Voorlichting en onderricht	11
	<i>Startwerkvergadering</i>	11
	<i>Toolboxmeetings</i>	11
	<i>Projectinformatieformulier</i>	12
	<i>V&G- overleg</i>	12
11.	Toezicht	13
	<i>Werkplekinspecties</i>	13
	<i>Veiligheidsman van de week</i>	13
12.	Audits	14
	<i>Interne audits</i>	14
	<i>Externe audits</i>	14
13.	Sanctiebeleid	14
14.	Ongevallen.....	15
	<i>Ongeval zonder verzuim</i>	15
	<i>Ongeval met verzuim</i>	15
	<i>Ernstige ongevallen</i>	15
	<i>Melding aan I-SZW</i>	15
15.	Jeugdige werknemers.....	16
16.	Anderstalige	16
17.	Bedrijfshulpverlening.....	17
18.	Calamiteiten	18
	<i>Calamiteitenoefening</i>	18
19.	Borging.....	18

20. Materieel beheer	19
21. Milieu	19
<i>Toezicht milieuvorwaarden uit vergunningen en compliance onderzoek</i>	<i>19</i>
BIJLAGE 1 - V&G risicoregister project;	20
BIJLAGE 2 – Keuzewijzer ladders en trappen;	20
BIJLAGE 3 – Keuzewijzer verlichting bouwplaats;	20
BIJLAGE 4 - Ongevalsrapport;	20
BIJLAGE 5 - Kleine ongevallenlijst;	20
BIJLAGE 6 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement NEDERLANDS;	20
BIJLAGE 7 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement ENGELS;	20
BIJLAGE 8 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement DITS;	20
BIJLAGE 9 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement POOLS;	20
BIJLAGE 10 - Veiligheidsman van de week;	20
BIJLAGE 11 - Adressenlijst;	20
BIJLAGE 12 - Werkplekinspecties;	20
BIJLAGE 13 - Calamiteitenplan;	20

4. Inleiding

In het voor u liggende V&G-plan uitvoeringsfase zijn naast de risico's & beheersmaatregelen, het proces beschreven om tot procesmatig beheer van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (VGWM) te komen. Het V&G- plan richt zich op Giesbers-Wijchen Bouw B.V., haar onderaannemers en adviseurs die werkzaamheden verrichten voor Giesbers-Wijchen Bouw B.V. of (derden). Alle onderaannemers, adviseurs, derden en bezoekers dienen zich te conformeren aan dit V&G plan.

De kaders voor het opstellen van dit V&G- plan komen voort uit wetgeving, belanghebbende normen, het ontwerp, de planning en inzichten van Giesbers-Wijchen Bouw B.V.. Het V&G- plan geldt voor alle betrokken partijen binnen het project Gertrudisoord woningen Prinsenbeek.

Het doel achter het V&G- systematiek is dat alle betrokken partijen, gestructureerd problemen en vraagstukken inventariseren en oplossen. Daarmee het risico op ongevallen te verlagen en welzijn te verhogen, tijdens de gehele levensduur van het object.

- Het wegnemen (bronaanpak) of minimaliseren van V&G- risico's;
- Het verschaffen van eenduidige en heldere kaders;
- Het beheersen van V&G- risico's.

5. Wetgeving

- De wetgever verplicht, vanuit de arbeidsomstandighedenwet (Arbowet), werkgevers om beleid (artikel 3, Arbowet) te voeren met betrekking tot arbeidsomstandigheden. De werkgever wordt geacht te zorgen voor de veiligheid en gezondheid van haar (tijdelijke) werknemers. Om beleid te kunnen voeren, moet een inventarisatie en evaluatie (artikel 5, Arbowet) van risico's worden uitgevoerd. Wil het beleid tot succes leiden dienen de werknemers voorlichting en onderricht te ontvangen (artikel 8, Arbowet). De werkgever voert aansluitend toezicht uit (artikel 3, Arbowet) op de naleving.

Onderaannemers en haar medewerkers moeten op de hoogte zijn van de voorschriften en risico's binnen de organisatie waarin zij werkzaamheden verrichten. Artikel 19 van de Arbowet verplicht de verschillende werkgevers tot onderlinge en doelmatige samenwerking. De afspraken behoren te worden gedocumenteerd met toezicht op de naleving.

De wetgever heeft in Algemene Maatregelen van Bestuur aanvullende eisen gesteld. Deze zijn opgenomen in het Arbeidsomstandighedenbesluit hoofdstuk 2 Arbozorg en organisatie van de Arbeid, afdeling 5 Bouwproces.

De nationale wetgeving is een afgeleide van de Europese richtlijn 92/57/EEG. In de Europese richtlijn zijn de minimumvoorschriften op het gebied van veiligheid en gezondheid voor tijdelijke en mobiele bouwplaatsen opgenomen. Nederland is lid van de Europese Unie (EU) en heeft de richtlijn vertaald in hoofdstuk 2, afdeling 5 Bouwproces van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

Om risico's te herkennen, erkennen, te beheersen en goed te coördineren worden deze gecategoriseerd van groot belang. In de wetgeving worden twee risico categorieën aangegeven. In de Arbowet artikel 5, worden de bedrijfsspecifieke risico's beschreven. In hoofdstuk 2, afdeling 5 van het Arbeidsomstandighedenbesluit wordt gesproken over project specifieke risico's tijdens een bouwproces.

De wetgever vraagt specifiek aandacht voor gevaren bij de volgende drie aspecten binnen project specifieke risico's:

- Gelijktijdig uitvoeren van werkzaamheden;
- Achtereenvolgende uitvoering van werkzaamheden;
- Wisselwerking met doorgaande exploitatiewerkzaamheden.

6. Actualisering V&G- plan uitvoeringsfase

Een V&G- plan is en blijft een dynamisch plan en dient actueel te worden gehouden. Vanuit de verschillende borgingsmomenten komen meldingen binnen. De V&G- coördinator uitvoeringsfase beoordeelt of het noodzakelijk is het V&G- plan aan te passen c.q. toe te voegen aan het V&G- dossier.

7. Preventieprincipe

Het 'preventieprincipe' in de Arbowet gaat er vanuit dat gevaarlijke en ongezonde werksituaties die al in de ontwerpfase van een bouwwerk bekend zijn, moeten worden voorkomen. Is dit niet mogelijk, dan moeten er dusdanige maatregelen worden genomen dat er op een veilige en gezonde manier mee kan worden omgegaan.

Vrij vertaald komt dit erop neer dat in het ontwerp rekening moeten worden gehouden met risico's in de constructiefase, gebruiksfase en onderhoudsfase. Specialisme is noodzakelijk om alle aspecten goed te kunnen beoordelen om zo de juiste keuzen te maken. Alleen op deze manier worden risico's in de ontwerpfase zoveel mogelijk geëlimineerd.

8. Proces veiligheidsrisico's, classificatiemethodiek en V&G- risicoregister

Algemeen

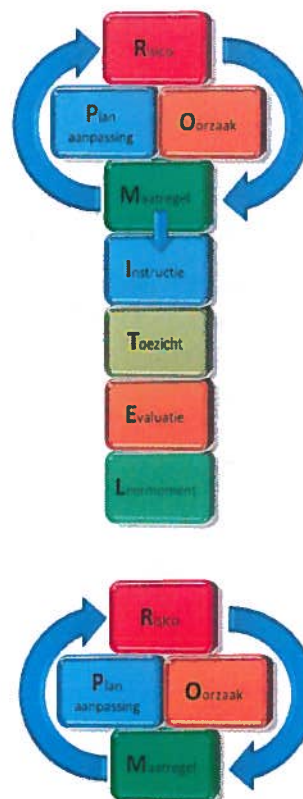
Het proces welke Giesbers-Wijchen Bouw B.V. doorloopt bij de coördinatie en beheer van veiligheids- en gezondheidsrisico's wordt volgens een vast systeem benaderd. Dit systeem is het zogenaamde ROM(P)ITEL systeem, dit systeem beeldt de cyclus uit van het bovenstaande proces.

ROMPITEL staat voor; **R**isico, **O**orzaak, **M**aatregel, **P**lan aanpassing, **I**nstructie, **T**oezicht, **E**valuatie, **L**eermoment.

Proces Ontwerpfase

Het bovenste gedeelte van het ROMPTIEL wordt tijdens de ontwerpfase gebruikt. Met het stellen van 'What-if' vragen, komen risico's naar boven.

Na het bepalen van de risico's en oorzaken worden mogelijke maatregelen voor in het ontwerp aangegeven. Deze worden als advies bij het ontwerpteam neergelegd. Het ontwerpteam beoordeelt de adviezen. Zij stelt in onderling overleg de uiteindelijke (ontwerp)maatregelen vast. Deze maatregelen worden verwerkt in de volgende fase. De cyclus herhaalt zich tot en met uitvoeringsgereed ontwerp (UO).



Proces Uitvoeringsfase

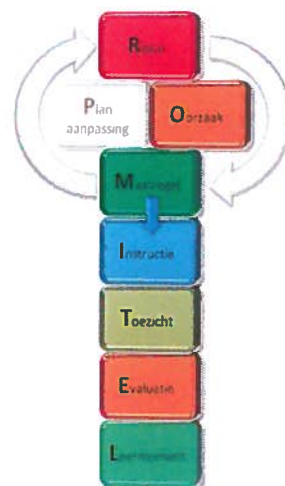
Het onderste gedeelte van het ROMPITEL wordt tijdens de uitvoeringsfase gebruikt. Tijdens de uitvoeringsfase is er geen tot nauwelijks ruimte voor het aanpassen van het ontwerp. Zo ook niet voor veiligheids- en gezondheidsrisico's. De overgebleven risico's (restrisico's) dienen op andere wijze te worden gereduceerd. De rapportages volgend uit 'ROMP' (V&G- plan ontwerpfase) is de basis voor risicobeheersing tijdens de uitvoeringsfase.

Restrisico's schuiven door naar het uitvoeringsteam. Onder begeleiding van de V&G-coördinator wordt de 'ROMP' aangevuld met de maatregelen en aangevuld eventuele nieuwe project specifieke risico's. Deze worden verder beheerd volgens het ROM(P)ITEL principe.

Van onderaannemers wordt verwacht dat zij vanuit hun expertise aanvullingen van project specifieke risico's opgeven, met in achtneming van de in hoofdstuk 3 aangegeven speerpunten:

- Gelijktijdig uitvoeren van werkzaamheden;
- Achtereenvolgende uitvoering van werkzaamheden;
- Wisselwerking met doorgaande exploitatiewerkzaamheden.

Zij dienen daarbij het ROM(P)ITEL principe aan te houden zodat het eenvoudig te koppelen is. Specifieke risico's die tijdens de uitvoeringsfase worden tegengekomen, worden via het ROM(P)ITEL principe in kaart gebracht en onderzocht



Classificatiemethodiek

Fine & Kinney methode (zie ook bedrijfs RI&E)

In deze tabel staat de Fine en Kinney methode in een praktische schema weergegeven. Doormiddel van deze eenvoudige tabel worden de risico's preventief erkend en worden de nodige actie uitgezet door middel van een Taak Risico Analyse (TRA).

Risico	BHV behandeling	Aanzienlijk letsel	ernstig letsel	Risico schaal	Acties weke vereist zijn
Bijna onmogelijk			RISICO	Laag risico	Geen actie vereist
Is mogelijk		RISICO	TRA	Mogelijk risico	Correctie uitvoeren indien mogelijk
Kan worden verwacht	RISICO	TRA	TRA	Risico aanwezig	Correctie is nodig Risico verkleinen en melden bij de leidinggevenden
Bij twijfel, raadpleeg eerst de leidinggevende voordat u gaat starten met uw werkzaamheden				Hoog risico	Preventief TRA opstellen, indien bij LMRA toch te hoog risico aanwezig is, risico wegnemen en melden bij de leidinggevenden
				Zeer hoog risico	Preventief TRA opstellen, indien bij de LMRA toch niet correct is, werkzaamheden per direct stilleggen en melden bij de leidinggevenden

Tijdens de werkzaamheden wordt het toegepast als onderlegger voor de Laatste Minuut Risico Analyse. (LMRA)

De Fine en Kinney methode is de beoordelingsmethodiek welke door GiesbersWijchen wordt toegepast bij het inschatten van risico's.

Borging

De risico's worden tijdens diverse controles op de bouw geconstateerd.

De preventiemedewerker controleert de bouwplaats d.m.v. onaangekondigde bouwplaats bezoeken.

De veiligheidsmedewerker van de week controleert dit elke week d.m.v. het formulier in bijlage 11.

Als laatste wordt tijdens de werkplekinspecties, welke door diverse medewerkers uitgevoerd worden, dit gecontroleerd.

Alle formulieren; werkplekinspecties, veiligheidsmedewerker van de week, rapporten keuringen zullen door de V&G-coördinator verzameld worden. Hij zal deze inventariseren en tijdens de verschillende periodieke overleg.

De praktijk geeft aan dat de uitgebreide Fine & Kinney methodiek niet efficiënt kan worden gebruikt tijdens de dagelijkse werkzaamheden. Als vereenvoudiging heeft Giesbers een risicokaart gemaakt. Deze is voor de medewerkers terug te vinden op de achterzijde van de "Bijlage Veiligheidsman van de week".

V&G-risicoregister

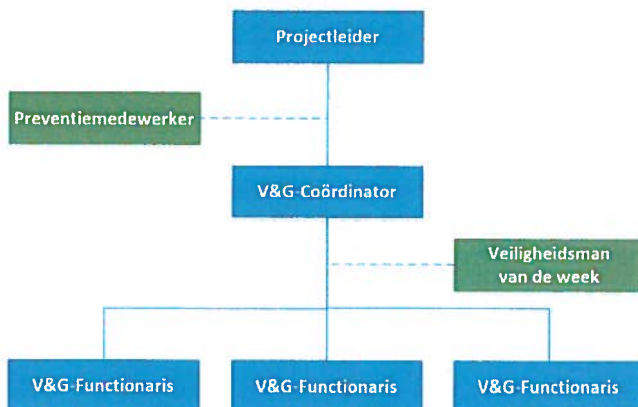
Een belangrijk onderdeel van het V&G- plan is het inventariseren van project risico's en haar beheersmaatregelen. Bijlage 1 is de eerste opzet van het V&G-risicoregister. Het V&G-risicoregister is een lopend register welke tijdens de uitvoering aangevuld wordt met risico's tijdens werkzaamheden van onderaannemers en derden.

9. V&G- organisatie

Elke organisatie heeft een V&G-organisatie nodig voor het goed coördineren en begeleiden van Veiligheid & Gezondheid. Giesbers-Wijchen Bouw B.V. hanteert de volgende Organogram op het gebied van V&G.

Preventiemedewerker

Dhr. W. Janssen, tevens KAM-coördinator en veiligheidskundige is de aangewezen Preventiemedewerker. Hij ondersteunt het projectteam vanuit zijn vakgebieden.



Projectmanager Uitvoering

De Projectmanager (In organogram als Projectleider genoemd) is en blijft eindverantwoordelijke tijdens de uitvoering van het gehele project. Zo ook voor Veiligheid en Gezondheid op de bouwplaats. Tijdens de voorbereiding en inkoop, neemt hij Veiligheid en Gezondheid mee in zijn beoordeling en afspraken. Vanuit zijn functie stuurt hij de V&G-organisatie aan. Overige taken op het gebied van V&G, delegeert hij naar de V&G-coördinator uitvoeringsfase en V&G-functionarissen.

V&G- coördinator uitvoeringsfase

Is een door Giesbers-Wijchen Bouw B.V. aangesteld persoon, Wilfred Janssen, die namens Giesbers-Wijchen Bouw B.V. optreedt als V&G- coördinator in de uitvoeringsfase (verder V&G- coördinator genoemd). Doel van de V&G-coördinator is het coördinerend toezicht, omtrent Veiligheid, Gezondheid en milieu aspecten.

Taken/bevoegdheden V&G- coördinator:

- (laten)opstellen en aanpassen V&G- plan als bedoeld in artikel 2.28 van de Arbowet;
- Coördineert het opstellen van het V&G- dossier;
- Coördinerend toezicht op de V&G- functionarissen;
- Coördineert de uitvoering van het V&G- plan;
- Organiseert V&G- overleg op de bouwplaats;
- Uit(laten)voeren van risico analyses (RI&E¹, TRA² etc.);
- Uit(laten)voeren van inspecties en rondgangen met betrekking tot V&G;
- Uit(laten)voeren van arbeidsongevallen en milieu-incidenten onderzoek;
- (Laten)geven van voorlichting en onderricht aan eigen operationele werknemers;
- Dagelijks aanspreekpunt op gebied van V&G op de bouwplaats;
- Verzorgt rapportages en registratie van V&G aspecten;
- Betrokken bij organisatie en alarmering van hulpverlening bij calamiteiten als hoofd BHV'er;
- Uitvoeren van startwerkvergaderingen met leidinggevende onderaannemer;
- Hiërarchische toezicht op eigen operationele werknemers;
- Coördinerend toezicht op haar onderaannemers en derden;
- Onderbreken van werkzaamheden, bij direct levens gevaar voor mens en omgeving.

¹ Risico Inventarisatie & Evaluatie

² Taak Risico Analyse

V&G- functionarissen

Elke onderaannemer stelt een V&G- functionaris aan voor het project en maakt deze bekend aan V&G-coördinator, door middel van een officieel schrijven / document. De V&G- functionaris houdt toezicht op de dagelijkse gang van zaken op de bouwplaats met betrekking tot V&G voor haar organisatie.

Taken/bevoegdheden V&G- functionaris:

- Hiërarchische toezicht op eigen operationele werknemers;
- Coördinerend toezicht op haar onderaannemers en derden;
- Voor start werkzaamheden, aanvullingen geven met betrekking tot het V&G- plan;
- (Laten)geven van voorlichting en onderricht aan eigen operationele werknemers;
- (laten)afhandelen van meldingen onveilige situaties;
- Voorkomen van gevaar voor derden;
- (Dagelijks) aanspreekpunt op gebied van V&G op de bouwplaats;
- Verzorgt rapportages en registratie van V&G aspecten;
- Betrokken bij organisatie en alarmering van hulpverlening bij calamiteiten;
- Uitvoeren van inspecties en rondgangen met betrekking tot V&G voor eigen organisatie en haar onderaannemers;
- Deelnemen(coördineren) van V&G- overleg;
- Onderbreken van werkzaamheden, bij direct levens gevaar voor mens en omgeving.

Alle betrokken werknemers

Veiligheid en Gezondheid raakt iedereen. Zo hebben alle betrokken personen een morele verantwoording.

De verplichtingen van alle personen:

- Dragen zorg voor eigen en andermans V&G overeenkomstig opleiding en ontvangen instructies;
- Zij passen LMRA³ toe, voordat zij starten met de werkzaamheden (geen specifieke vastlegging);
- Gebruiken arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze;
- Dragen de voorgeschreven werkkleding en persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Gebruiken op de juiste wijze beveiligen en veranderen deze niet;
- Werken mee aan opleiding, voorlichting, onderricht, training, instructies en overige (bij)scholingen;
- Melden gevaren aan hun leidinggevenden en heffen zo mogelijke gevaarlijke situaties op;
- Melden ongevallen direct aan hun leidinggevende en de BHV⁴ organisatie (Hoofd BHV-er);
- Onderbreken van werkzaamheden, bij direct levens gevaar voor mens en omgeving.

Veiligheidsman⁵ van de week

Veiligheidsman van de week is geen functie maar een taak binnen het project. De aanwijzing rouleert onder de aanwezige operationele medewerkers en/of bouwteamleden. Hij ondersteunt daarmee de V&G-coördinator en functionarissen.

De uitvoerder maakt een lijst met hierop aangegeven wie, wanneer de taak Veiligheidsman van de week, heeft. De uitvoerder controleert ook of deze zijn taak uitgevoerd en ingevuld heeft en zorgt ervoor dat het formulier aan de V&G- coördinator wordt verstrekt.

Aan het eind van zijn veiligheidsweek, rapporteert hij minimaal twee belangrijke punten (eventueel mondeling) aan de V&G- coördinator uitvoeringsfase. Welk hij verwerkt in een tabel en het rapporteert aan de V&G-coördinator uitvoeringfase. Bij eventueel benodigde acties, neemt in eerste instantie de V&G- coördinator deze taken op zich.

Veiligheid raakt alle betrokkenen, vandaar dat ook werknemers van onderaannemers worden ingezet als Veiligheidsman van de week (extra tijd niet verrekenbaar).

³ Laatste Minuut Risico Analyse

⁴ Bedrijfs hulp verlening

⁵ Waar Veiligheidsman (hij) staat, wordt ook Veiligheidsvrouw (zij) bedoeld.

Ter ondersteuning aan de Veiligheidsman van de week, wordt een meldingsformulier gehanteerd. Om de Veiligheidsman van de week een geheugensteun mee te geven is op de achterzijde hiervan een overzicht van aandachtsgebieden en een risicokaart aangegeven. De risicokaart is een handleiding voor de medewerker om te kunnen beoordelen hoe groot een risico is. Zie hiervoor de bijlage.

10. Voorlichting en onderricht.

Werkgevers zijn verplicht om aan haar eigen werknemers doeltreffende voorlichting en onderricht te geven. Belangrijke onderwerpen zijn daarbij het beheren en coördineren van de maatregelen bij op de bouwplaats. De V&G- coördinator en Preventiemedewerker zijn bevoegd, om bewijsvoering bij de onderaannemers en derden op te vragen.

Voorlichting en onderricht wordt project specifiek ingericht. Afhankelijke van de risico's, gevolgschade en kennis-, kunde van werknemers wordt een schema opgesteld. Giesbers-Wijchen Bouw B.V. geeft voorlichting en onderricht op de hieronder omschreven manier.

Startwerkvergadering

Op de bouwplaats voert de V&G- coördinator met de leidinggevende van de betreffende onderaannemer een coördinerend overleg over de gang van zaken op de bouwplaats (Startwerkvergadering en projectinformatieformulier (PIF)). De vergadering vindt circa 3 weken voor start werkzaamheden van betreffende onderaannemer plaats. De onderaannemer zorgt dat de besproken aspecten binnen haar organisatie bekend zijn en worden opgevolgd. Indien gewenst zal de preventiemedewerker aanschuiven.

Toolboxmeetings

Op de bouwlocatie zullen toolboxmeetings gehouden worden, door Giesbers-Wijchen Bouw B.V.. De toolboxmeetings kunnen alleen voor Giesbers-Wijchen Bouw B.V. medewerkers maar ook voor onderaannemers gehouden worden. De toolboxmeetings hebben inhoudelijke aspecten die relevant zijn in Proactieve en Reactieve aard. toolboxmeetings worden minimaal elk kwartaal gehouden.

De onderwerpen van de toolboxmeetings komen voort uit registraties en veiligheidsbeoordelingen van de betreffende bouwlocatie. Deze worden ook besproken met alle betrokken partijen/personen en daarmee dragen ze bij aan een integraal systeem voor de veiligheid.

Projectinformatieformulier

Om ervoor te zorgen dat iedereen die de bouwplaats betreedt weet wat er van hem/haar verwacht wordt is het Projectinformatieformulier opgesteld. Zie hiervoor bijlage. Hierin zijn de bouwplaatsregels, de veiligheidsregels, parkeervoorzieningen etc. op aangegeven.

Enieder dient zich bij de uitvoerder te meldt en dit formulier te lezen, met de uitvoerder en ter plekke te ondertekenen. Indien de bezoeker ook werkzaamheden op de bouwplaats verricht dient hij zich ook te legitimeren bij de portier. Dit formulier maakt ook standaard onderdeel uit van het contract met de onderaannemers.

V&G- overleg

Zoals ook in het ProjectKwaliteitsPlan besproken zal het onderwerp Veiligheid en Gezondheid een vast agendapunt zijn in diverse overleggen. (projectoverleg, bouwvergadering). Daarbuiten zijn er een aantal specifieke V&G- overleg momenten, buiten de dagelijkse V&G- aansturing:

Naam overleg	Frequentie	Startmoment	Minimaal aanwezig
Startwerkvergadering	Éénmalig	Voor start werkzaamheden	V&G- coördinator uitvoeringsfase V&G- functionaris / Leidinggevende OA Optioneel Preventiemedewerker (ON)
V&G- overleg OG - ON	Vier wekelijks	Voor start werkzaamheden	V&G- manager (OG) V&G- coördinator uitvoeringsfase (ON) Optioneel Preventiemedewerker (ON)
V&G- overleg ON - OA	Vier wekelijks	2- weken na start V&G- overleg OG – ON	V&G- coördinator uitvoeringsfase (ON) V&G- functionaris (OA) Optioneel Preventiemedewerker (ON)
Toolboxmeetings	Minimaal 1x per kwartaal	Vanaf start werkzaamheden	V&G- coördinator uitvoeringsfase Werknemers aanwezig op de bouwplaats (OG-medewerkers afhankelijk van onderwerp)

Buiten deze geplande V&G- overleg momenten, kan er behoefte zijn om een tussentijds overleg in te plannen. Deze kunnen direct worden uitgevoerd, indien de noodzaak aanwezig is.

11. Toezicht

Dagelijks wordt er toezicht gehouden door de V&G- coördinator en V&G- functionarissen op veilig en gezond werken. Bijzonderheden worden direct geregistreerd en opgepakt. Om gezagsverhouding daar te laten waar het hoort wordt op de bouwplaats twee soorten van toezicht toegepast:

- Hiërarchisch toezicht:
De afzonderlijke werkgevers zien via hiërarchische toezicht toe op de naleving van de instructies en voorschriften gericht op het voorkomen of beperken van de risico's alsmede op het juiste gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen aan haar eigen werknemers en inleners/inhuur.
- Coördinerend toezicht:
De afzonderlijke werkgevers zien via coördinerend toezicht toe op de uitvoering van een uitbestede opdracht en op andere personen, bijvoorbeeld op derden/(onder-) aannemerspersoneel en personeel van "fabrikanten". Voor aanvang van de werkzaamheden zorgen de werkgevers ervoor dat schriftelijk is vastgelegd (verwerkt in het V&G- plan), op welke wijze samengewerkt zal worden. Welke voorzieningen daarbij zullen worden getroffen op welke wijze toezicht uitgeoefend zal worden op die voorzieningen.

Werkplekinspecties

De V&G- coördinator en V&G- functionarissen voeren werkplekinspecties uit voor diverse onderwerpen gebaseerd op de bouwfase. Daarbij wordt een controlelijst wordt nagelopen en de bevindingen worden vastgelegd, zie voor de diverse onderwerpen tijdens inspecties welke we gedurende het werk uit zullen voeren, onderstaande lijst:

- Grond- en funderingswerk
- Ruwbouw en opgaand werk
- Steiger
- Afbouw en afwerking
- Zomervakantie
- Wintervakantie
- Risico's voor publiek en derden
- Sanitair-, schaft-, en kleedruimten
- Bouwstroom
- Milieu Compliance lijst

Een maal per 12 weken wordt een werkplekinspectie uitgevoerd door uitvoerder, Projectmanager Uitvoering of directie.

Veiligheidsman van de week

De aangewezen veiligheidsman van de week, zijn de extra 'ogen' van de V&G- coördinator en V&G- functionarissen. Hij heeft een week lang de taak om scherp toe te zien op (on)veiligheden en dient deze aan het eind van de week te rapporteren aan de V&G- coördinator uitvoeringsfase. Hij of zij doet dit door middel van het invullen van de "meldingenlijst veiligheidsman van de week". Deze meldingenlijst wordt elke week door "de veiligheidsman van de week" ingevuld.

12. Audits

Interne audits

Door middel van interne audits bewaakt en beoordeeld Giesbers-Wijchen Bouw B.V. het nakomen van de afspraken en het volgen van de procedures. De interne auditor kan onaangekondigd op de bouwlocatie verschijnen. Hij heeft een bevoegdheid om alle aanwezige documenten in te zien. Met gevoelige informatie, dient hij discreet omgaan. Tevens is hij bevoegd om een rondgang op de bouwplaats te houden en aanwezigen aan te spreken om zo een gedegen audit uit te kunnen voeren.

Externe audits

Vanuit de bedrijfsmatige en projectmatige certificaten, kan er een externe audit worden uitgevoerd door een certificerende instantie. Zij beoordelen of gewerkt wordt conform de voorschriften van het betreffende certificaat. Zij hebben bevoegdheid om belanghebbende documenten in te zien. Met gevoelige informatie, zullen zij discreet omgaan. Tevens zijn zij bevoegd om een rondgang op de bouwplaats uit te voeren en aanwezigen aan te spreken om zo een gedegen audit uit te kunnen voeren.

Audits Opdrachtgever

De Opdrachtgever mag volgens het contract een audit uitvoeren wanneer zij dit nodig achten.

Het niet meewerken aan een dergelijk externe audit wordt gezien als een weigering van opgedragen werkzaamheden en zal het sanctie beleid in werking worden gesteld.

Verslagen van de audit worden in het V&G dossier verwerkt en komen aan bod tijdens de 4-wekelijkse overleggen met de OG.

Algemeen

Het niet meewerken aan een audit wordt gezien als een weigering van opgedragen werkzaamheden en wordt het sanctie beleid in werking gesteld. Wanneer het sanctiebeleid in werking gesteld moet worden, wordt hier verslag van gedaan in de audit.

Verslagen van de audit worden door de V&G/KAM- coördinator in het V&G dossier verwerkt en komen aan bod tijdens overlegbesprekingen met .

13. Sanctiebeleid

Het hierboven benoemde sanctiebeleid staat hieronder uitgewerkt. Er zijn twee types sanctiebeleid, voor medewerkers van Giesbers-Wijchen Bouw B.V. en voor onderaannemers / zelfstandige hulppersonen.

Medewerkers Giesbers-Wijchen Bouw B.V.:

- 1^e Mondelinge waarschuwing met aantekening in het personeelsdossier
- 2^e Schriftelijke waarschuwing
- 3^e Eventuele kosten worden op de medewerker verhaald
- 4^e Bij herhaling wordt direct overgegaan op stap 3 en wordt de betreffende medewerker zonder waarschuwing per direct van de bouwplaats verwijderd

Onderaannemers/zelfstandige hulppersonen

- 1^e Mondelinge waarschuwing met aantekening in het personeelsdossier
- 2^e Waarschuwingbrief verstuurd
- 3^e Bij herhaling wordt de betreffende medewerker zonder waarschuwing per direct van de bouwplaats verwijderd. Stagnatiekosten worden doorbelast aan onderaannemer

14. Ongevallen

Op het project worden in hoofdlijnen drie hoofdtypen van ongevallen gehanteerd. Elk met hun eigen identiteit zoals hieronder beschreven inclusief wijze van borging.

Ongeval zonder verzuim

Een ongeval zonder verzuim wordt vastgelegd op het "Kleine ongevallen lijst". De lijst is bij elke EHBO-trommel aanwezig. Zodra de trommel 'open' gaat, wordt een regel ingevuld waarom de EHBO-koffer open is gegaan. De lijst wordt door de V&G-coördinator gebruikt voor projectgebonden analyse.

Ongeval met verzuim⁶

Een ongeval met verzuim wordt vastgelegd op het "ongevalsrapport", zie ook bijlage 5. Het is een rapport, waarbij een klein onderzoek naar de oorzaak wordt gedaan. Indien in oogpunt van de V&G-coördinator of projectmanager een extra onderzoek nodig is, wordt deze door de preventiemedewerker uitgevoerd.

Ernstige ongevallen⁷

Wanneer er een ernstig ongeval plaats vindt, door eigen werknemers en werknemers van onderaannemers of derden, wordt dit per direct doorgegeven aan de KAM-coördinator, V&G-coördinator en projectmanager van Giesbers-Wijchen Bouw B.V. door middel van een meldingsrapport, zie bijlage 4. De KAM-coördinator, besluit aan de hand van de melding of hij direct naar het ongevalslocatie gaat voor onderzoek/begeleiding.

Melding aan I-SZW⁸

Een melding aan I-SZW wordt indien nodig gedaan door de betreffende werkgever. De melder ligt de V&G-coördinator uitvoeringsfase en preventiemedewerker in (door middel van een rapportage) over het ongeval en de melding.

Er is sprake van een meldingsplichtig arbeidsongeval als het slachtoffer aan de gevolgen overlijdt, blijvend letsel oploopt, of in een ziekenhuis moet worden opgenomen⁹.

⁶ We spreken van ongeval met verzuim, indien slachtoffer de volgende werkdag vanwege het letsel niet kan komen werken.

⁷ We spreken van een ernstig ongeval, indien er professionele hulpverlening nodig is (Brandweer, ziekenhuis etc). Ook ongevallen waarbij geen slachtoffer is, maar het ernstig had kunnen aflopen.

⁸ Inspecteur Sociale zaken en werkgelegenheid (voorheen Arbeidsinspectie)

⁹ Onder 'ziekenhuisopname' wordt verstaan dat een slachtoffer in een ziekenhuis wordt opgenomen. Ook een dagopname valt hieronder. Poliklinische behandeling wordt dus niet als ziekenhuisopname beschouwd. (Bron: www.inspectiesszw.nl, d.d. 08-10-2013)

Borging

Ongevallen zonder verzuim en met verzuim worden door de V&G-coördinator tijdens het 4-wekelijkse overleg gemeld aan KAM-coördinator.

Ongevallen met verzuim en ernstige ongevallen worden direct telefonisch door de V&G-coördinator uitvoeringsfase aan de projectleider en preventiemedewerker gemeld.

Direct na het melden van een ongeval door de V&G-coördinator uitvoeringsfase, zal de situatie waar deze plaats heeft gevonden door hem veilig gemaakt worden om herhaling te voorkomen. Dit zal hij ook melden in het meldingsrapport over dit ongeval.

De melding wordt door de V&G-coördinator beoordeeld en hij beslist of hier en verder acties noodzakelijk zijn herhaling tegen te gaan.

De V&G-coördinator zal hier melding van maken tijdens het 4-wekelijkse overleg, en aangeven hoe hier per specifieke geval wordt omgegaan.

V&G-incidenten overzicht

Alle incidenten en (bijna) ongevallen met en zonder verzuim worden geregistreerd in een overzicht, het V&G-incidenten overzicht.

15. Jeugdige werknemers

Indien een werkgever jeugdige werknemers (16- en 17 jarige) arbeid laat verrichten op de bouwlocatie, wordt op die arbeid adequaat deskundig toezicht uitgevoerd, door betreffende werkgever. De werkgever draagt zorg voor het verder naleven van de wettelijke bepalingen voor jeugdige werknemers.

Jeugdige werknemers voeren alleen arbeid uit onder deskundig toezicht, ze worden anders niet toegelaten op de bouwplaats. Wanneer een zelfstandige hulppersoon/onderaannemer deze werknemers wil inzetten zal hij dit aan moeten geven tijdens de startwerkbespreking. Bij het kopiëren van de ID's controleert de uitvoerder de leeftijd van de werknemers.

16. Anderstalige

Op de bouwplaats is Nederlands de voertaal, echter zijn in de bouw zijn anderstalige (dan Nederlands) niet meer uit te sluiten. Giesbers-Wijchen Bouw B.V. en elke zelfstandig hulppersoon/onderaannemer zorgen dat er altijd minimaal één werknemer op de bouw aanwezig is die de Nederlandse taal voldoende beheerst en daarmee als tolk optreedt naar haar eigen anderstalige werknemers.

De uitvoerder toetst dit tijdens de startwerkbesprekingen met de voorman van de betreffende onderaannemer. Bij de medewerkers van de betreffende onderaannemers zal de uitvoerder dit toetsen tijdens het kopiëren van de ID's.

Giesbers-Wijchen Bouw B.V. heeft het bouwplaats reglement (projectinformatieformulier) in 4- talen beschikbaar. Zo kan elke anderstalige in haar eigen taal het reglement tot zich nemen en voor akkoord en naleving ondertekenen.

De projectinformatieformulier (projectinformatieformulier) wordt in de volgende talen door Giesbers-Wijchen Bouw B.V. beschikbaar gesteld:

- Nederlands;
- Duits;
- Engels;
- Pools.

Mocht een andere taal nodig zijn, dan zal de betreffende werkgever zelf voor een vertaling dienen te zorgen.

Anderstalige werknemers die op het project aan de slag gaan in risicovolle beroepen of leidinggevende functie, moeten de Nederlandse taal voldoende beheersen.

- Asbestverwijderaar;
- Kraanmachinist;
- V&G- coördinator ontwerpfase en uitvoeringsfase;
- V&G- toezichthouder en functionaris;
- Projectmanager / uitvoerder / voorman van alle aanwezige werkgevers.

17. Bedrijfshulpverlening

Op de bouwplaats is de Uitvoerder van Giesbers-Wijchen Bouw B.V. de aangewezen Hoofd BHV'er, zie ook hoofdstuk 8. Bij afwezigheid wordt deze taak overgenomen door de werkvoorbereider van Giesbers-Wijchen Bouw B.V..

Werkzaamheden met verhoogde kans op brand, wordt door de betreffende werkgever een melding gedaan aan de dienstdoende hoofd BHV'er. Tevens zorgt de betreffende werkgever voor voldoende en goedgekeurde brandblusmiddelen. Zij dienen op de werkplek (waar het gevaar voordoet) aanwezig te zijn. De werknemers die aangewezen zijn voor deze brandgevaarlijke werkzaamheden, zijn getraind in veilig gebruik van de aanwezige brandblusmiddelen.

Door Giesbers-Wijchen Bouw B.V. wordt verzorgd voor algemeen gebruik:

- Verzamelplaats bij evacuatie van (deel)bouwterrein;
- EHBO-koffer, in uitvoerderskeet;
- AED¹⁰, in uitvoerderskeet;
- Goedgekeurde brandblusser op elke verdieping van de ketenpark;
- Goedgekeurde brandblusser in de eventuele aanwezige zaagloods;
- Alarmkaart met daarop aangegeven, adresgegevens en telefoonnummers professionele hulpverlening.

Indien uit verdere regelgeving of uit een Risico Inventarisatie of TRA meer BHV voorzieningen nodig zijn, komen deze voor rekening en organisatie van Giesbers-Wijchen Bouw B.V..

¹⁰ Automatische Externe Defibrillator

18. Calamiteiten

Indien een calamiteit zich voordoet, wordt dit direct gemeld aan de dienstdoende hoofd BHV'er, dit is de Uitvoerder op de bouwplaats. Hij organiseert de benodigde acties. Een ieder is verplicht mee te werken aan het verhelpen c.q. helpen van de slachtoffer(s).

Veiligheid en Gezondheid raakt iedereen, oefeningen en samenwerken bij calamiteiten hoort daarbij. De tijd die hiermee gemoeid zijn niet verrekenbaar.

Verdere uitwerking van de procedure, mogelijke scenario's en formulieren zijn opgenomen in het calamiteitenplan van het project. Het calamiteitenplan is een aanvulling op het V&G- plan uitvoeringsfase, zie hiervoor, bijlage 13.

Calamiteitenoefening

Giesbers-Wijchen Bouw B.V. behoudt het recht om tijdens werkzaamheden, (onaangekondigde) calamiteitenoefening in te zetten (Evacuatie). Een ieder op de bouwplaats aanwezig, is verplicht hieraan mee te werken. Het niet meewerken aan de oefening wordt gezien als een weigering van opgedragen werkzaamheden en zal het sanctie beleid in werking worden gesteld.

In het calamiteitenplan is een planning van de te houden calamiteitenoefeningen opgenomen. Wanneer de exacte data hiervoor bekend zijn wordt hier minimaal 2 weken van tevoren over ingelicht.

19. Borging

Vastleggen van meldingen, (bijna)ongevallen etc. is van belang voor een goed functionerend systeem. Het registreren van de meldingen geschiedt via verslagen, rapporten of formulieren.

Ingang	Type borging	Document
1 Vergaderingen	Verslaglegging	Diverse, documenten afhankelijk type vergadering
2 Interne audit	Rapportage	Verslag interne audit
3 Externe audit	Rapportage	Extern document
4 Werkplekinspectie	Checklists	Diverse onderwerpen, gebaseerd op bouwfase
5 Veiligheidsman van de week	Meldingslijst	Veiligheidsman van de week
6 Ongeval zonder verzuim	Pleisterlijst	Kleine ongevallen lijst
7 Ongeval met verzuim / blijvend letsel	Rapportage	Ongevalsrapport
8 V&G (rondgang) coördinator	Rapportage	V&G- coördinator overleg
9 Losse meldingen	Melding / rapport	Per e-mail aan V&G- coördinator

Relevante meldingen vanuit de vergaderverslagen, worden verstrekt aan de V&G- coördinator uitvoeringsfase. Van de documenten 2 t/m 10 wordt het origineel (of kopie) verstrekt aan de V&G- coördinator uitvoeringsfase.

Hij verzamelt al de gegevens in tabellen en bewaakt de voortgang met acties en afhandeling. Hij stemt deze 4-wekelijks af met de V&G- coördinator ontwerpfase:

Soort melding	Waar
A Bijna ongeval / onveilige situatie	KAM- lijst, tabel Onveilige situaties
B Ongeval met/zonder verzuim	KAM- lijst, tabel Ongevallenlijst

Mochten de meldingen aanleiding geven om extra onderzoek uit te voeren, dan wordt dat geïnitieerd door de Projectmanager. Hij laat de onderzoek coördineren/uitvoeren door de V&G- coördinator uitvoeringsfase.

20. Materieel beheer

Al het materieel welke wordt gebruikt op de bouwplaats, van zowel Giesbers-Wijchen Bouw B.V. medewerkers als het materieel van zelfstandige hulppersonen/onderaannemers is gekeurd volgens de richtlijnen, NEN 3140 en NEN1010 of minimaal gelijkwaardige.

Bij zelfstandige hulppersonen/onderaannemers zal de uitvoerder dit tijdens de startwerkbespreking aan de orde stellen. Materieel van zelfstandige hulppersonen/onderaannemers moet ook gekeurd zijn volgens de genoemde richtlijnen. Tijdens de veiligheidsman van de week keuringen en de werkplekinspectiekeuringen wordt hierop getoetst.

21. Milieu

Toezicht milieuvoorwaarden uit vergunningen en compliance onderzoek

Ten behoeve van de uitvoering zijn diverse vergunningen aangevraagd. Afhankelijk van bijvoorbeeld de betreffende gemeente kunnen specifieke voorwaarden in de vergunning genoemd zijn, denk bijvoorbeeld aan de verschillende fracties waarin het afval gescheiden moet worden, of specifieke geluidwerende of milieubescherpende maatregelen. Ten behoeve van het milieubeleid moeten deze voorwaarden nageleefd worden, daarnaast moet deze naleving gecontroleerd worden (Compliance onderzoek). Binnen het project wordt hier als volgt invulling aan gegeven:

- De 'specifieke voorwaarden uit de verschillende vergunningen' worden opgenomen in de project specifieke Werkplekinspectie WPI-012 Milieu compliance lijst. Deze lijst wordt als bijlage aan dit projectplan toegevoegd, zie hiervoor bijlage 13, WP-012 (laatste 2 blz.).
- Op de volgende momenten moet worden gecontroleerd of voldaan wordt aan de voorwaarden die op de Milieu Compliance lijst (WPI-012) zijn opgenomen:
 - o 1x ten tijde van de voorbereiding wordt de lijst gevuld door de werkvoorbereider
 - o 1x ten tijde van de voorbereiding controle op naleving
 - o 2x ten tijde van de uitvoeringswerkzaamheden controle op naleving
- Eventuele herstelmaatregelen worden uitgevoerd en de ingevulde werkplekinspectieformulieren worden gedocumenteerd.

- BIJLAGE 1 - V&G risicoregister project;**
- BIJLAGE 2 – Keuzewijzer ladders en trappen;**
- BIJLAGE 3 – Keuzewijzer verlichting bouwplaats;**
- BIJLAGE 4 - Ongevalsrapport;**
- BIJLAGE 5 - Kleine ongevallenlijst;**
- BIJLAGE 6 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement NEDERLANDS;**
- BIJLAGE 7 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement ENGELS;**
- BIJLAGE 8 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement DUIJS;**
- BIJLAGE 9 - Projectinformatie / Bouwplaatsreglement POOLS;**
- BIJLAGE 10 - Veiligheidsman van de week;**
- BIJLAGE 11 – Adressenlijst (wordt later toegevoegd);**
- BIJLAGE 12 – Werkplekinspecties (wordt later toegevoegd);**
- BIJLAGE 13 – Calamiteitenplan (wordt later toegevoegd);**

Project

Projectnummer

Versie

Datum afdruk

Opsteller

Projectmanager

Gertrudisoord woningen Prinsenbeek

604710

0

18-4-2017

Jasper Jansen

Jasper Jansen

Risicokwantificatie volgens

☐ Fine & Kinney methode

☐ Risman methode

☒ Geen specifieke methode

Risico						Beheersmaatregel					
Nr	Bouwfase	Ingediend door / komt uit	Risico	Oorzaak	Actiehouder	Beheersmaatregel	Wijze van instructie	Wijze van toezicht	Planning	Status maatregel	Opmerkingen
1.	Geheel project	Bedrijfs RI&E	Verwondingen op/aan het hoofd	Vallende voorwerpen op/aan hoofd	V&G- functionarissen	Dragen van goedgekeurde bouwhelm binnen de bouwhekken is verplicht	Startwerkbespreking	Veiligheidsman van de week	Doorlopend		
2.	Geheel project	Bedrijfs RI&E	Verwondingen aan voet	Vallende voorwerpen en/of stappen in scherpe voorwerken	V&G- functionarissen	Dragen van S3 schoeisel is verplicht binnen de bouwhekken	Startwerkbespreking	Veiligheidsman van de week	Doorlopend		
3.	Geheel project	Bedrijfs RI&E	Achteruitgang gehoor	Te lange en te hoge geluidsbelasting	V&G- functionarissen	Dragen van gehoorbescherming vanaf 80dB(a) aangeraden. Verplicht vanaf 85dB(a)	Startwerkbespreking	Veiligheidsman van de week	Doorlopend		
4.											
5.											
6.											
7.											
8.											
9.											
10.											
11.											
12.											
13.											
14.											
15.											
16.											
17.											
18.											
19.											
20.											
21.											
22.											
23.											
24.											
25.											
26.											
27.											
28.											
29.											
30.											
31.											
32.											
33.											
34.											
35.											

Richtlijn ladders en trappen



Kantoor GiesbersWijchen

Inleiding

Valincidenten kunnen blijvende invaliditeit of de dood van het slachtoffer tot gevolg hebben. Werken op ladders en trappen blijkt uit landelijke cijfers een onveilige werkplek te zijn. Werken met ladders en trappen wordt vaak gebruikt als werkplek voor werken op hoogteⁱ.

De systematiek van de Arbowet is erop gebaseerd dat een risico primair bij de bron wordt aangepakt. De beste mogelijkheid daartoe is dat bij nieuwbouw al in de ontwerpfase rekening wordt gehouden met de keuze van het juiste arbeidsmiddel in de bouw-, de gebruiks- en de onderhoudsfase van een gebouw, waarbij oplossingen worden bedacht die een alternatief bieden voor het gebruik van de ladder als werkplek op hoogte. Hierbij kan worden gedacht aan het aanbrengen van gevelinstallaties of aan het plaatsen van naar binnen draaiende ramen. Maar ook bij bestaande gebouwen kunnen vaak bij het groot onderhoud dergelijke voorzieningen worden aangebracht die het gebruik van de ladder als werkplek overbodig maken.

De overheid heeft hier in de bouwregelgeving en in de handhaving een specifieke verantwoordelijkheid met betrekking tot het ontwerp. Door de hier bedoelde preventiemaatregelen in de ontwerpfase kan later het klein onderhoud veiliger worden uitgevoerd. Zowel opdrachtgevers (waaronder de overheid) als ontwerpers hebben hier een grote verantwoordelijkheid voor de veiligheid van personen die genoodzaakt zijn om tijdens de bouw, de afbouw, het onderhoud of de sloop op hoogte te werken. Pas als blijkt dat een dergelijke bronaanpak niet of niet op korte termijn kan worden gerealiseerd, moet het gebruik van collectieve arbeidsmiddelen worden overwogen.

Afhankelijk van de aard en de duur van de werkzaamheden en van bepaalde omgevingsfactoren zoals de beschikbare ruimte of de stevigheid van de ondergrond, kan in veel gevallen gebruik worden gemaakt van bijvoorbeeld een steiger of een hoogwerker. Hier hebben de werkgevers en werknemers die werkzaamheden op hoogte (laten) verrichten, een eigen verantwoordelijkheid voor het veilig uitvoeren van de werkzaamheden.

In een aantal sectoren, zoals de bouw, de afbouw en de gevelreiniging, heeft men volop aandacht voor aspecten van het veilig werken op hoogte. In deze sectoren worden of zijn afspraken gemaakt over het beperken van het gebruik van de ladder als werkplek.

Het uitgangspunt daarbij is dat het gebruik van de ladder als werkplek op hoogte zoveel mogelijk moet worden beperkt. Alleen als het gebruik van andere arbeidsmiddelen om technische, economische en operationele redenen niet haalbaar is, mag de ladder – eventueel in combinatie met persoonlijke beschermingsmiddelen – als werkplek worden ingezet. Maar zelfs dan alleen indien conform het hieronder beschreven protocol is geconcludeerd dat het gebruik van de ladder als werkplek op hoogte verantwoord en gerechtvaardigd is.

Deze werkinstructie geeft de overwegingen, die bedrijven in voorkomende praktijksituaties kunnen toepassen om onder voorwaarden de ladder te kunnen blijven toepassen als werkplek voor het staande verrichten van werkzaamheden op hoogte. Hierbij is gestreefd naar een afwegingsmodel dat kan leiden tot een zo uniform mogelijke interpretatie van de wettelijke voorschriften, tot een juiste conclusie op bedrijfsniveau van het te gebruiken arbeidsmiddel en tot een branchebrede uniforme handhaving.

Het protocol kan worden gebruikt als checklist voor het uitvoeren van de risicoinventarisatie en -evaluatie. Bij een juist gebruik van de checklist kan in vrijwel alle gevallen een verantwoorde keuze voor het te gebruiken arbeidsmiddel worden gemaakt.

1. Ladders

De ladder valt onder de richtlijn Arbeidsmiddelen. Deze richtlijn verplicht de werkgever de werknemers met zodanige arbeidsmiddelen te laten werken, dat de veiligheid en gezondheid van de werknemers tijdens het gebruik kunnen worden gewaarborgd. Naast het feit dat de ladder valt onder de definitie van arbeidsmiddelen, is in het Arbobesluit (artikel 7.23 en 7.23a, respectievelijk 7.33) een aanvullend voorschrift opgenomen. Het voorschrift geeft aanwijzingen om risico's van uitglijden en omvallen te minimaliseren.

De minimeisen voor ladders in Nederland zijn vastgelegd in het Besluit draagbaar klimmaterieel van de Warenwet. Deze wet is van toepassing op de ladders die in de handel worden gebracht, ongeacht of ze gebruikt worden in de privé- of arbeidssfeer. Met de Arbobeleidsregels artikel 3.16 wordt aansluiting gezocht bij het Warenwetbesluit. Er wordt uitdrukkelijk aangegeven dat bij arbeid alleen ladders mogen worden gebruikt die voldoen aan de betreffende NEN-norm. Bij de handhaving wordt door de Arbeidsinspectie, naast de Warenwet de NEN 2484 gebruikt.

2. Gebruik ladder

In beginsel worden ladders en trappen gebruikt om een hoger gelegen niveau te bereiken. Toch worden ladders en trappen in een aantal gevallen ook gebruikt als arbeidsmiddel voor het staande uitvoeren van werkzaamheden. Kenmerkend bij de toepassing van een ladder in bijvoorbeeld de installatietechniek is de geringe tijdsduur van de werkzaamheden en de veelal moeilijke bereikbaarheid van de plaats waar installatiewerkzaamheden moeten worden uitgevoerd. Vaak zijn installatiedelen aangebracht op moeilijk bereikbare plekken, waardoor de inzet van (rol)steigers of hoogwerkers technisch niet mogelijk is. Technisch niet mogelijk, omdat de werkplek onvoldoende groot is, bijvoorbeeld in gangen, al ingerichte gebouwdelen, technische ruimtes en/of schachten.

Voor gevelonderhoud gelden afwijkende criteria. Zie hiervoor het Convenant Gevelonderhoud en het daarbij behorende Document en Supplement Gevelonderhoud.

3. Risicobeoordeling inzet ladder

Ongevallen met ladders en trappen zijn veelal het gevolg van onjuist gebruik en meestal niet van de kwaliteit van het materiaal. De ergonomische risico's van werken met ladders zijn het zwaar tillen, ongunstige werkhoudingen, langdurig staan op smalle laddersporten en veel klimmen. Dit kan onder andere leiden tot rug-, schouder-, voet- en knieproblemen. De belangrijkste risico's ten aanzien van het gebruik van ladders laten zich samenvatten in:

- **Valgevaar** bijvoorbeeld door onjuist beklimmen of opstellen waardoor de ladder omvalt en/ of onderuitglijdt;
- **Fysieke belasting** bijvoorbeeld bij langdurig staan op smalle sporten, grote krachtinspanning of reiken buiten de ladder;
- **Verstoring werk door derden** bijvoorbeeld verstoring van werkzaamheden door gebouwgebruikers;
- **Windkracht** bij werkzaamheden buiten bij een hoge windkracht, bijvoorbeeld hoger dan 6 BF is er sprake van verhoogd valgevaar.

4. Risicobeheersing inzet ladder

Het risico bij de inzet van een ladder als werkplek kenmerkt zich door wat er kan gebeuren met welke gevolgen. In het geval van een ladder is de belangrijkste ongevalskans een valincident. Met behulp van een risico-evaluatie wordt bepaald of het risico aanvaardbaar is, uitgedrukt in een risicoklasse. Deze geeft een indicatie van de grootte van het risico en wordt berekend uit het product van de factoren waarschijnlijkheid, duur van de blootstelling en de grootte van de mogelijke (letsel)schade.

5. Toelichting beoordeling keuze arbeidsmiddel in werkvoorbereiding

Bij het werken op hoogte is het nodig dat de werkvoorbereiding en/of de leidinggevende vooraf nagaat welk arbeidsmiddel het beste kan worden ingezet. Uitgangspunt is het gebruik van een veiliger arbeidsmiddel dan een ladder. Nagegaan wordt of bij opgedragen taken de veiligheid en gezondheid van de medewerkers niet in gevaar kunnen komen.

Het kan zijn, dat op grond van de "Beoordeling keuze arbeidsmiddel" de risico's bij de inzet van bijvoorbeeld een (rol)steiger groter worden ingeschat dan bij de inzet van een ladder. Dit bijvoorbeeld omdat de risico's bij het op- en afbouwen van een steiger in totaliteit groter kunnen zijn dan de risico's bij het gebruik van een ladder.

Met behulp van "Beoordeling keuze arbeidsmiddel" en eventueel aangevuld met een project risico-inventarisatie en evaluatie wordt de keuze onderbouwd. Of bij de werkvoorbereiding in het uiterste geval voor de ladder als werkplek mag worden gekozen, wordt vooral bepaald op grond van de aspecten stahoogte, omvang van de werkzaamheden (statijd), het soort werk dat uitgevoerd moet worden (krachtuitoefening en reikwijdte). De ladder moet onder deze omstandigheden veilig en gezond kunnen worden ingezet.

De keuze van het arbeidsmiddel moet primair op veiligheidskundige overwegingen worden gebaseerd. De economische afweging moet dan ook met terughoudendheid en slechts in samenhang met operationele en veiligheidstechnische overwegingen worden gemaakt. De inzetbaarheid van de ladder als werkplek ter plaatse wordt bepaald op grond van de aspecten stahoogte, nodige statijd, krachtuitoefening en reikwijdte. De aspecten, die in onderlinge samenhang moeten worden beschouwd, worden kort toegelicht.

Als een werkgever aannemelijk kan maken dat hij beperkt wordt in de keuze en/of het gebruik van alternatieve arbeidsmiddelen, kan (mits veilig toegepast) een ladder worden gebruikt. Beperkingen voor de werkgever zouden kunnen zijn:

- 5.1 Operationele beperkingen** – bijvoorbeeld de kwalificatie van de werkzaamheden, de bereikbaarheid van de werkplek, de opstel mogelijkheden van het arbeidsmiddel;
- 5.2 Veiligheidstechnische beperkingen** – bijvoorbeeld de uitvoering van risicovolle werkzaamheden, de krachtuitoefening, de noodzakelijke reikwijdte, de risico's van het gebruik van een ander arbeidsmiddel;
- 5.3 Economische beperkingen** – bijvoorbeeld de bereikbaarheid van het project, vervoerskosten en opstelkosten.

Als de conclusie is dat geen ander arbeidsmiddel kan worden ingezet dan de ladder, dient te worden beoordeeld of de ladder in de omstandigheden van het geval met de nodige veiligheidswaarborgen kan worden ingezet.

6. Toelichting beoordeling werkplek ladder

Bij de werkvoorbereiding wordt op grond van een "Beoordeling keuze arbeidsmiddel" bepaald welk arbeidsmiddel voor het werken op hoogte wordt ingezet. Als de conclusie is dat geen ander arbeidsmiddel kan worden ingezet dan de ladder en als het verantwoord wordt geacht om de ladder in de omstandigheden van het geval met de nodige veiligheidswaarborgen in te zetten dient ter plaatse nog te worden getoetst of de feitelijke omstandigheden overeenkomen met die waarvan bij de werkvoorbereiding is uitgegaan. Daarbij kan gebruik worden gemaakt van de "Beoordeling werkplek ladder".

Het schema van de "Beoordeling werkplek ladder" is zo ingericht dat bij het doorlopen direct kan worden afgelezen of de inzet van een ladder is toegestaan (GROEN). Eerst worden in de RI&E en in het plan van aanpak de noodzakelijke maatregelen in de werkvoorbereiding getroffen. Voor die gevallen waarin de RI&E niet voorziet wordt in het schema bij hogere risico's aanbevolen om in de werkvoorbereiding dan wel voor de aanvang van de uitvoering beheersmaatregelen te nemen en met de betrokken werknemers te overleggen. Bij gewijzigde of niet voorziene omstandigheden op de werkplek dient de werknemer met de leidinggevende te overleggen (ORANJE). Als de risico's zeer hoog zijn, is af te lezen dat de inzet van de ladder niet is toegestaan (ROOD).

De inzetbaarheid van de ladder als werkplek wordt aldus ter plaatse getoetst op grond van de aspecten:

- stahoogte, nodige statijd, krachtoefening, reikwijdte, windkracht en omvang en gewicht van voorwerpen.

De aspecten, die in onderlinge samenhang moeten worden beschouwd, worden hier kort toegelicht onder 6.1 tot en met 6.5.

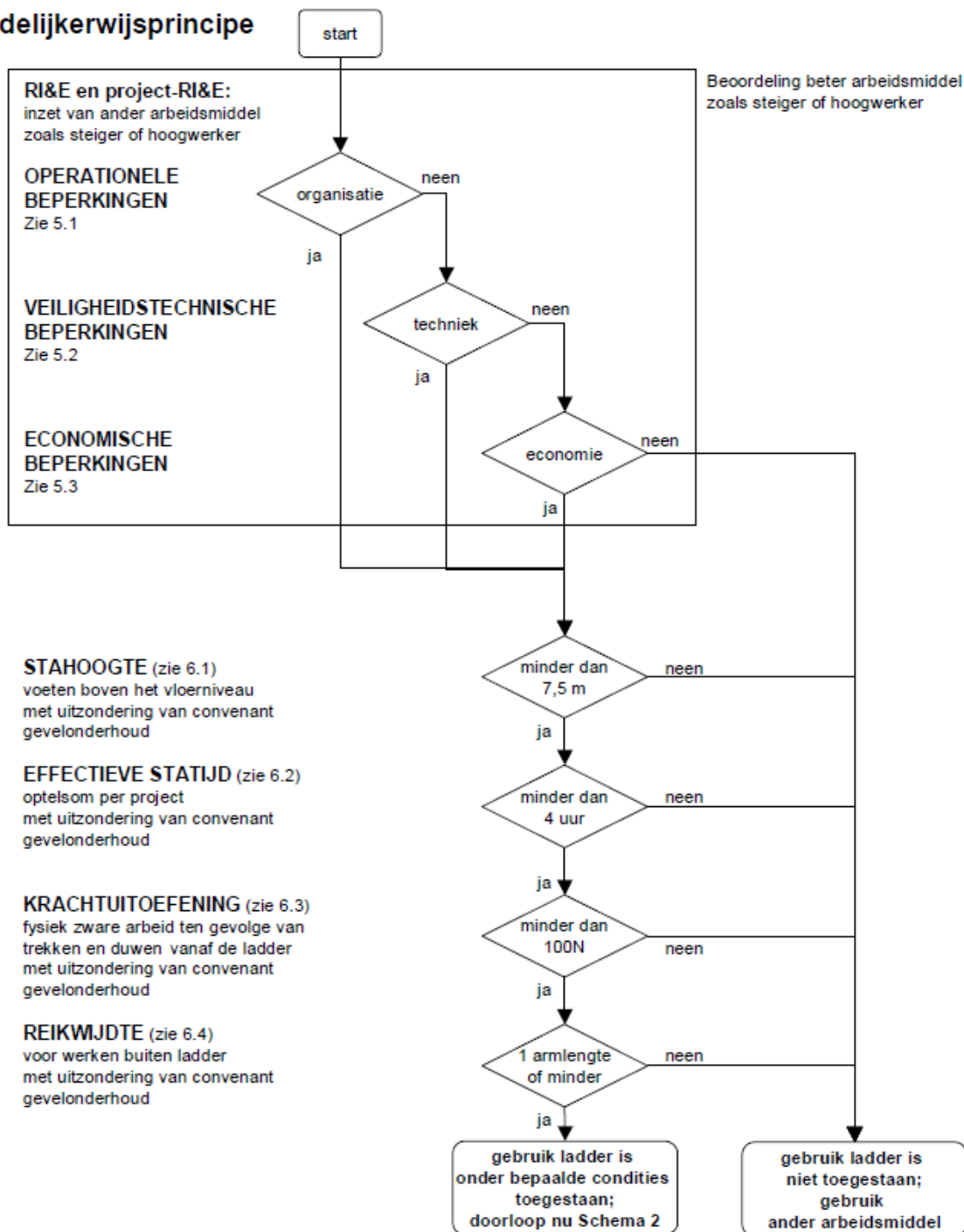
- 6.1 **Stahoogte.** De aanvaardbaarheid van de stahoogte wordt altijd beoordeeld in samenhang met de nodige statijd (zie hierna). Indien de stahoogte tussen 2,5 en 5 meter is, kan de ladder worden ingezet, uiteraard mits ook aan de overige criteria is voldaan (6.2 tot en met 6.5). Bij een stahoogte tussen 5 en 7,5 meter (met inachtneming van bestaande beleidsregels omtrent maximum sta- of werkhoogte) moet (in samenhang met de overige aspecten) worden bezien of het nodig is om het valrisico af te wenden door het nemen van beheersmaatregelen. Bij een stahoogte van meer dan 7,5 meter is het gebruik van de ladder niet toegestaan. Slechts bij hoge uitzondering wordt hiervan door middel van een project RI&E afgeweken.
- 6.2 **Nodige statijd.** De aanvaardbaarheid van de statijd wordt altijd beoordeeld in samenhang met de stahoogtecriteria (zie hiervoor). Indien kortdurende werkzaamheden worden gepland (minder dan 2 uur effectieve statijd), kan de ladder worden ingezet, mits ook is voldaan aan de overige criteria (6.1, 6.3, 6.4 en 6.5). Bij een statijd tussen 2 en 4 uur moet (in samenhang met de overige aspecten) worden bezien of het nodig is om het valrisico af te wenden door het nemen van beheersmaatregelen. Bij een statijd van meer dan 4 uur is het gebruik van de ladder niet toegestaan. Slechts bij hoge uitzondering kan hiervan worden afgeweken, mits door het nemen van beheersmaatregelen het valrisico afdoende kan worden afgewend. Onder statijd wordt verstaan:
- effectieve statijd, de optelsom per project van alle tijdsduren van het staan op de ladder.
- 6.3 **Krachtoefening.** Indien vanaf de ladder fysiek zware arbeid moet worden verricht, dan geldt voor het trekken en duwen het volgende. In beginsel kan, indien de krachtoefening minder is dan 50 N, de ladder worden ingezet, mits ook is voldaan aan de overige criteria (6.1, 6.2, 6.4 en 6.5). Bij een krachtoefening tussen 50 en 100 N, moet (in samenhang met de overige aspecten) worden bezien of het nodig is om het valrisico af te wenden door het nemen van beheersmaatregelen. Bij een krachtoefening van meer dan 100 N is het gebruik van de ladder niet toegestaan. Slechts bij hoge uitzondering kan hiervan worden afgeweken, mits door het nemen van beheersmaatregelen het valrisico afdoende kan worden afgewend. Per sector zal worden afgesproken welke concrete grenzen bij de krachtoefening worden gehanteerd.
- 6.4 **Reikwijdte.** De reikwijdte is afhankelijk van de aard van de werkzaamheden die vanaf de ladder moeten worden verricht. Bij werkzaamheden op de ladder geldt het criterium één armlengte. Indien meer reikwijdte nodig is, moet de ladder worden verplaatst. Hiervan kan nooit worden afgeweken.
- 6.5 **Windkracht.** De maximale windkracht waarbij nog op hoogte mag worden gewerkt, is 6 Bf.
- 6.6 In diverse branchespecifieke convenanten worden afspraken gemaakt ten aanzien van de maximum omvang en het maximum gewicht van voorwerpen, waarmee op de ladder mag worden gewerkt.

Schema 1: Beoordeling keuze arbeidsmiddel in werkvoorbereiding bij werken op hoogte

Uitgangspunt is het gebruik van een veiliger arbeidsmiddel dan een ladder.

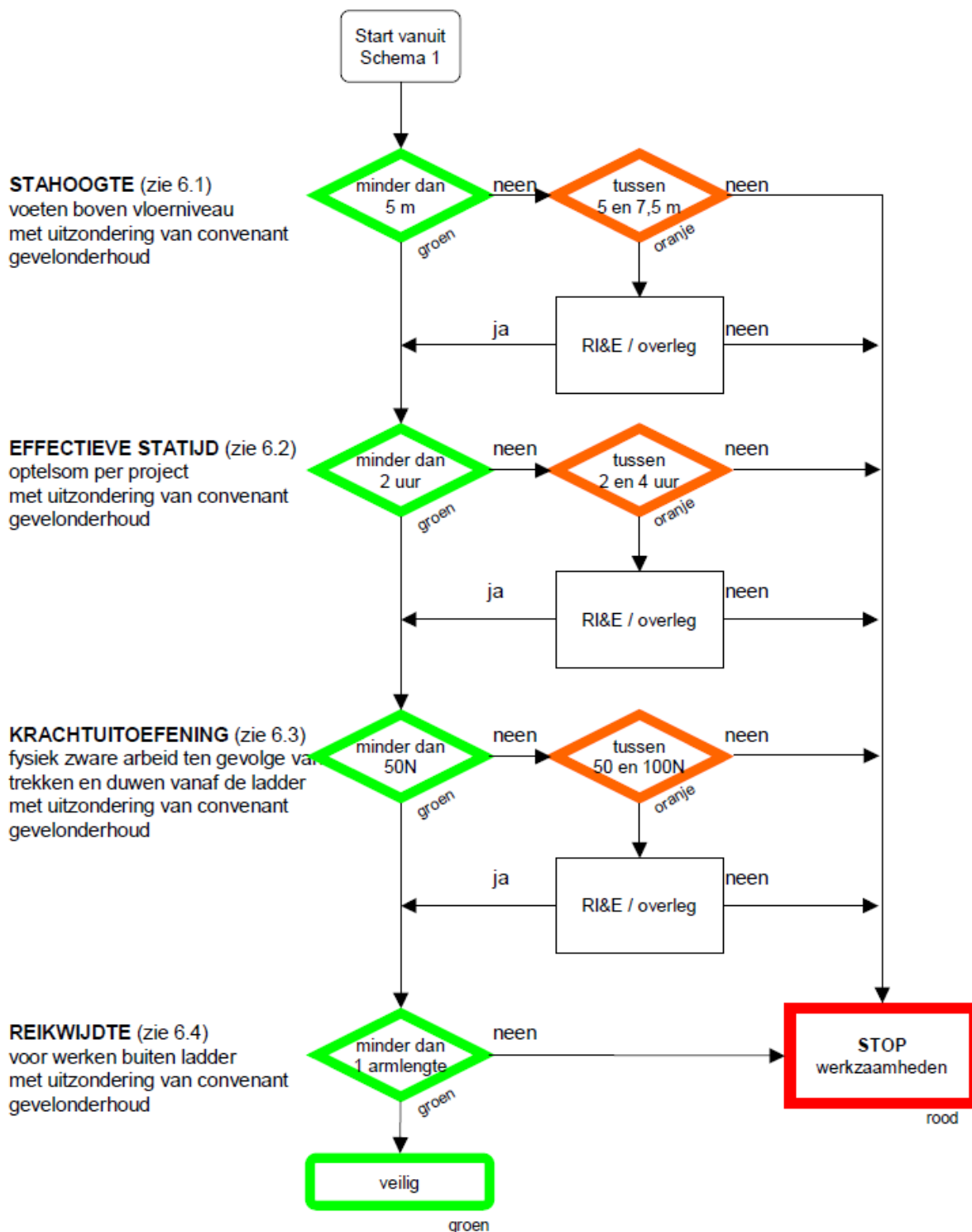
Als de gebruikelijke afwegingen bij de RI&E leiden tot de conclusie dat de keuze van een veiliger arbeidsmiddel op bezwaren stuit, moet getoetst worden op de onderstaande randvoorwaarden. Voor uitleg van de verwijzingen moet de tekst van de notitie worden geraadpleegd. Beoordeling beter arbeidsmiddel zoals steiger of hoogwerker

redelijkerwijsprincipe



Schema 2: Beoordeling werkplek ladder

Als op grond van schema 1 is geconcludeerd dat het gebruik van de ladder onvermijdbaar en onder bepaalde condities mogelijk is, moet schema 2 worden doorlopen



Verwijzingen:

- Richtlijn 2001/45/EG van 27 juni 2001, bijlage: 4.2. Specifieke bepalingen betreffende het gebruik van ladders
- Arbowet: artikel 16.6 – Algemene maatregel van bestuur
- Arbobesluit: artikel 9.5 – Verplichtingen van zelfstandigen
- Arbobesluit: artikel 3.16 – Voorkomen valgevaar
- Arbobesluit: artikel 3.17 Voorkomen gevaar van bewegende voorwerpen
- Arbobesluit: artikel 7.4 – Deugdelijkheid arbeidsmiddelen
- Arbobesluit: art. 7.4a – Keuringen
- Artikel 7.23. Algemeen (van toepassing vanaf 15 juli 2006)
- Artikel 7.23a. Specifieke bepalingen betreffende het gebruik van ladders en trappen (van toepassing vanaf 15 juli 2006)
- Arbobesluit: art. 7.24 Toegang tot het schip
- Arbobesluit: art. 7.33 – Ladders en trappen (van toepassing tot 15 juli 2006)
- Beleidsregel 3.16 Voorzieningen bij valgevaar
- Toelichting Beleidsregel 3.16 Voorzieningen bij valgevaar
- Arbobeleidsregel 7.4 - 4 Deugdelijkheid ladders (grondslag – arbobesluit artikel 7.4)
- Aanwijzingen veilig gebruik ladder

Wilfred Janssen
KAM-coördinator

Met dank aan www.vno-ncw.nl

ⁱ Onder werken op hoogte wordt verstaan het uitvoeren van werkzaamheden waarbij de voeten op meer dan 2,50 meter boven het vloerniveau staan (=stahoogte)

Richtlijn Verlichting op de bouwplaats



Kantoor GiesbersWijchen

Inleiding

In de herfst en winterperiode wordt het werken in daglicht korter en korter. Een goede verlichting op de bouwplaatsen is van groot belang. Werken met kunstlicht is mede daardoor onvermijdelijk. Voor werkplekverlichting gelden andere uitgangspunten dan voor looproutes (verkeerszone).

Risico

Goede verlichting is van groot belang op het oog van kwaliteit maar op de eerste plaats voor veiligheid. Veiligheidsrisico's bij onvoldoende licht is het niet waarnemen van onveilige situaties en het uitvoeren van onveilige handelingen.

- Vermoeidheid door inspannend kijken (*kans op ongevallen; achteruitgang kwaliteit en kwantiteit*)
- Struikelen/vallen over materiaal, materieel en afval, stoten tegen obstakels; (*ongeval met verzuim*)
- Snijden langs scherpe randen; (*ongeval met Eerste hulp activiteiten*)
- Diverse onveilige handelingen tijdens werkzaamheden. (*faalkosten en onvoldoende kwaliteit*)

Interne eis

Kwaliteit verlichting	Eis	Opmerking
Lichtsterkte verkeerzone	Bij 10 lux of minder, bij verlichten tot 50 lux, *	Veiligheidsoverweging
Lichtsterkte werkverlichting	≥ 200 lux	Richtlijn
Afdichtingsklasse armatuur	Minimaal IP54	Landelijke richtlijn
Isolatieklasse	Buiten handbereik minimaal klasse I Binnen handbereik minimaal klasse II Kelders/vochtige ruimtes en geleidende wanden minimaal klasse III	Landelijke richtlijn

* Bij normale schemering is de buiten lichtsterkte ongeveer 10 lux. Dat wil zeggen, bij schemering bij verlichten.

Veilige spanning

Verlichting in kelders/vochtige ruimtes en geleidende wanden dienen buiten isolatieklasse III ook te voldoen aan een veilige spanning (50 V wissel- of 120 V gelijkspanning). Keuze daarin is een armatuur die zelfstandig al aan de ≤ 50 Volt spanning voldoet. Er kan gekozen worden voor het plaatsen van een combitrafo (50 V wissel- of 120 V gelijkspanning) tussen de stroomaanvoer en de lichtbron.

Plaatsing lichtbron

De plaatsing van de lichtbron is van essentieel belang voor het optimaal gebruik maken van de lichtsterkte en veiligheid. Bij een verkeerde plaatsing van de lichtbron, kan men (tijdelijk) verblind raken, met verhoogd risico op ongevallen. Voor juiste plaatsing raadpleeg "Abomafoon 2.32 Bouwlampen".

Onjuiste lichtbronnen

Op bouwplaatsen zien wij meerdere soorten lichtbronnen toegepast worden. Daarbij worden ook lichtbronnen toegepast die niet voldoen aan de landelijke veiligheidsrichtlijnen. Bij gebruikmaking van onjuiste lichtbronnen komen verhoogde veiligheidsrisico's op de bouwplaats.

- Kortsluiting (*kans op brand*)
- Elektrocutie (*persoonlijk letsel zoals bijvoorbeeld brandwonden*)

Lampen in fittingen

Uit praktische overweging zien wij dat in de ruwbouw fase bedrading worden getrokken in de mantelbuizen voor verlichting. Een goede zaak, daarmee wordt rondslingerende stroomkabels voorkomen en risico op struikelen verminderd.

Sluit daar de verlichtingsarmatuur van de keuzewijzer op aan. In de praktijk wordt er echter vaak onbeschermd lampen in fittingen aan gehangen. Deze oplossing voldoet niet.

Slangverlichting

Slangverlichting is ontworpen als sfeerverlichting, niet als verkeerszone verlichting. Toch zien wij de lichtslang steeds meer worden toegepast op de bouwplaats als verkeerszone verlichting.

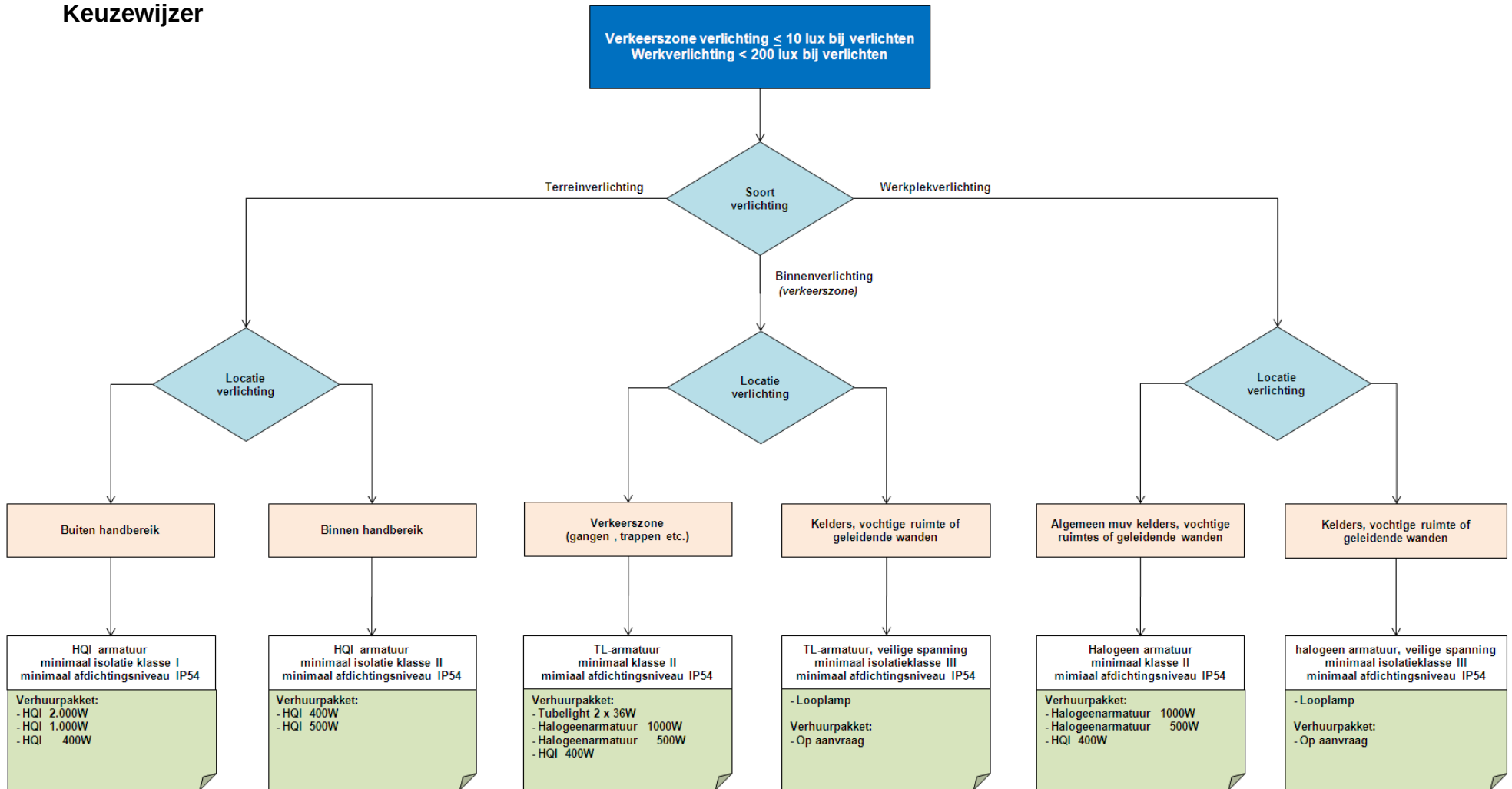
Slangverlichting voldoet niet aan de gestelde richtlijnen. Tevens is uit metingen gebleken dat lichtslangen slechts $\pm 4,5$ lux lichtsterkte geeft, veel te weinig. Gebruik slangverlichting niet op de bouwplaats. Inleiding

In de herfst en winterperiode wordt het werken in daglicht korter en korter. Een goede verlichting op de bouwplaatsen is van groot belang. Werken met kunstlicht is mede daardoor onvermijdelijk. Voor werkplekverlichting gelden andere uitgangspunten dan voor looproutes (verkeerszone).

Opgesteld door W. Janssen
d.d. 24-02-2012

Zie volgende pagina voor een verlichtingsschema

Keuzewijzer



Algemene gegevens	1	Ingevuld door	Naam	
		Datum invulling:	Project / Afdeling	
		18-4-2017 09:53:00	Gertrudisoord woningen Prinsenbeek	
Betreft:	2	☐ Ongeval ☐ Eigen medewerker ☐ Medewerker derden ☐ Met verzuim ☐ Zonder verzuim ☐ Met schade ☐ Zonder schade ☐ Milieu schade		
		Datum ongeval:	Geschat verzuim:	Geschatte schade:
Gegevens getroffenem getuigen en ongelopen letsel	3	Naam getroffene	18-4-2017 09:53:00	Opgelopen letsel: ☐ Verwonding aan het hoofd ☐ Gelaat ☐ Achterhoofd ☐ Oren ☐ Ogen ☐ Neus ☐ Verwonding aan de romp ☐ Rug ☐ Buik ☐ Linkerzij ☐ Rechterzij ☐ Verwonding aan de armen ☐ Linkerarm ☐ Rechterarm ☐ Bovenarm ☐ Onderarm ☐ Pols ☐ Hand / vingers ☐ Fractuur (gebroken) ☐ Verwonding aan de benen ☐ Linkerbeen ☐ Rechterbeen ☐ Bovenbeen ☐ Onderbeen ☐ Knie ☐ Enkel / voet ☐ Fractuur (gebroken)
		Adres		
		Postcode en plaats		
		Geboorte datum		
		Werkgever:		
4	Naam getuige 1			
	Adres			
	Postcode en plaats			
	Geboorte datum			
	Werkgever:			
5	Naam getuige 2			
	Adres			
	Postcode en plaats			
	Geboorte datum			
	Werkgever:			
6	Plaats ongeval			
	Contactpersoon			
	Adres			
	Postcode en plaats			
	Telefoonnr.			
Werkopdracht	7	Wat was de werkopdracht		
Situatie voor / tijdens ongeval	8	Hoe was de situatie, omgeving, werkplek tijdens het ongeval		

Tijdens het ongeval	9	Waren er veiligheidsvoorzieningen getroffen, om het te voorkomen? (Stutten, PBM's, Randbeveiliging, lekbakken, afbakking etc)	
Hulp	10	Wat is er precies gebeurd gedurende het ongeval, van begin tot aan eerste hulp.	
Vervolg	11	Welk hulp is de getroffene geboden en door wie? (Naar doctor/Eerste hulp gezonden?)	
Afsluiting	12	Welke maatregelen heeft u getroffen (of denkt u te gaan nemen) om herhaling te voorkomen.	
Afsluiting	13	Aan wie heeft u het ongeval gemeld: ☐ Veiligheidskundige (KAM) ☐ Directie Giesbers ☐ Bouwdirectie ☐ Casemanager Giesbers ☐ Politie ☐ Brandweer ☐ Metgezel getroffen ☐ Werkgever getroffen ☐ AON verzekeringen ☐ Arbeidsinspectie*	
	* Alleen bij blijvende letsel of ziekenhuisopname melden bij de Arbeidsinspectie		
Vrije ruimte	14	Vrije ruimte voor overige informatie	

Projectnaam Gertrudisoord woningen Prinsenbeek
W-nummer

Prinsenbeek

Datum	Naam slachtoffer + bedrijf	Letsel + plaats letsel	Oorzaak	Verleend EHBO (+ Artikel)

Gegevens werknemer (in blokletters):

Bedrijfsnaam*																									
Persoonsnaam*																									
Adres*																									
Postcode*							Plaats:*																		
Geboortedatum*																									
Nationaliteit*							BSN:*																		
Soort ID-bewijs*	☐ Paspoort ☐ ID-kaart ID- nr: *																								
Geldigheid ID-bewijs*	van - - Tot - -																								
Mobiel nr (optioneel)	0 6 -																								

* Verplicht in te vullen

Bouwplaatsreglement:

- Ik zal altijd veiligheidsschoenen, bovenkleding en een veiligheidshelm dragen.
- Ik hou me aan de eisen inzake kwaliteit, veiligheid en gezondheid.
- Ik hou mijn werkplek (en bouwterrein) schoon en opgeruimd.
- Het afval zal ik gescheiden inzamelen.
- Ik werk alleen met goedgekeurd materiaal en materieel.
- Ik zal aangebrachte beveiligingen niet veranderen en/of wegnemen.
- Ik parkeer alleen op de daarvoor aangewezen locatie.
- Ik zal niet roken in het/de gebouw(en) en ketenpark.
- Tijdens werktijden zal ik niet onder invloed zijn van drank en/of drugs.
- Ik zal de bouwgoederenlift niet voor vervoer van personen gebruiken.
- Geluidsinstallaties mogen geen overlast veroorzaken.
- Ik zal mijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar brengen.
- Het (tijdelijk) verwijderen van veiligheidsvoorzieningen mag alleen plaatsvinden in overleg met de uitvoerder.
- Ongevallen, incidenten en gevaarlijke situaties meld ik direct aan de uitvoerder.
- Bouwplaats werktijden: 07:00 tot 16:00 uur met pauzes van 09:00 tot 09:15 uur, 11:00 tot 11:15 uur en van 13:00 tot 13:30 uur.
- Ik zal alleen eten in de daarvoor aangewezen schaftgelegenheden.

ALTIJD Aangevuld met	Veiligheids- helm verplicht		Veiligheids- schoenen verplicht (S3)	
BOREN				
ZAGEN				
FREZEN				
SLIJPEN				
HAKKEN				
TRILLEN				
LASSEN				
SCHIETEN				
	BRIL	GEHOOR- BESCHER- MING	STOF- MA SKER	HAND- SCHOENEN
				GELAAI- BESCHER- MING

Handtekening werknemer

Met het plaatsen van de handtekening geeft de werknemer aan zijn gegevens correct te hebben ingevuld, bovenstaand reglement (en achterkant) gelezen te hebben en ernaar zal handelen.

Handtekening _____

Datum _____

In te vullen door Giesbers-Wijchen Bouw B.V.:

EU/EER nationaliteit?	☐ Ja Indien ja, geen kopie maken	☐ Nee Indien nee, kopie ID maken en van de tewerkstellingsvergunning
ID- bewijs akkoord (zie: http://edisontd.net/)	☐ Ja Indien ja, werkzaamheden toegestaan	☐ Nee, Indien nee, niet toegestaan te werken
Noot	Bij een niet volledig (leesbaar) ingevuld document en ontbreken van eventuele benodigde kopieën, is werken op het project niet toegestaan.	
Werken toegestaan?	☐ Ja	☐ Nee
Handtekening Giesbers- Wijchen Bouw B.V.		

Projectgegevens

Projectadres : Gertrudisoord
Plaats : Prinsenbeek
Telefoon :

Opdrachtgever :
Hoofdaannemer : Giesbers-Wijchen Bouw B.V.
Architect :
Constructeur :
Adviseur installaties :

<plaatje van project invoegen,
Artist impressie>

Giesbers-Wijchen Bouw B.V.:

Projectleider :
Uitvoerder :
Werkvoorbereider :
V&G-coördinator :

Bezoekadres : Nieuweweg 184, Wijchen
Postadres : Postbus 64, Wijchen
Telefoon : +31 2464 92 811
E-mail : info@giesberswijchen.nl
internet : www.giesberswijchen.nl
KvK nummer : 10008562

<Google maps plaatje
omgeving>

Projectomschrijving:**Routeomschrijving:****Kwaliteit**

Giesbers levert kwaliteit. Om dit aan te tonen worden tijdens de realisatie van het project diverse controles gehouden, waaronder kwaliteitskeuringen.

Arbo

Met het oog op de veiligheid is in het projectplan een hoofdstuk veiligheid opgenomen. Hierin staan de maatregelen die genomen worden die moeten leiden tot een veilige bouwplaats. Alle waarnemingen zijn van belang, daarvoor hanteert Giesbers de 'Veiligheidsman van de week'. Via een roulatie systeem, waar iedereen aan meedoet, wordt wekelijks iemand aangesteld als 'Veiligheidsman van de week'. Hij of zij houdt in de aangewezen week extra toezicht op veiligheid en rapporteert aan de uitvoerder.

Milieu

Ook de zorg voor het milieu vraagt de nodige inspanningen van iedereen. Op de bouwplaats zijn containers geplaatst voor het gescheiden afvoeren van o.a. puin, hout en klein chemisch afval. Ter voorkoming van het in de grond weglekken van schadelijke stoffen, zoals olie en koelvloeistof, worden de nodige voorzieningen getroffen. Waarschuw de uitvoerder als u ergens een lekkage ontdekt.

Bewuste Bouwers

Blijvend verbeteren is wat Giesbers nastreeft. Met als ideaal dat iedere bouwplaats een beste buur is en dat overlast zoveel mogelijk beperkt blijft. De gedragscode helpt medewerkers op de bouwplaats het bewustzijn te vergroten dat zij impact hebben op een omgeving waar mensen wonen, werken en recreëren. Dat ze in het dagelijkse werk rekening houden met deze omgeving en het milieu. Dit alles is ondergebracht in vijf pijlers: omgeving, veilig, vakmensen, milieu en verzorgd. Voor meer informatie over de pijlers lees de A3- posters die in de keet hangt of zie www.bewustebouwers.nl.

Veel succes en plezier met uw werkzaamheden

Projectinformation, Construction site rules

<Landkaart project toevoegen>

Short project description

<http://www.vertalen.nu/zinnen/>

Route

<http://www.vertalen.nu/zinnen/>

Quality

Giesbers Ontwikkelen en Bouwen supplies quality. To demonstrate this during the realization of the project various checks held, including inspections.

Health & Safety

In view of our common security is in the project plan included a chapter safety. It contains the measures taken to ensure a safe construction site.

Environment

Also the care for the environment asks necessary efforts of us all. On the construction site are containers for the disposal of rubble, separated placed wood and small chemical waste. To prevent the leakage of harmful substances in the soil, such as oil and coolant, the necessary arrangements have been made. Notify the exporter, if you discovered a leak somewhere.

Statement

I, the undersigned has noted the project information and represents, when entering the building site and the execution of the work, the regulations will take and instructions by the H&S-Coordinator to follow:

Date:

Company name:

Employee:

Identification document:

(checked for validity and make copy, front and back, passport or ID card. Driver's license do not accept)

Signature:
(copy create and store form)



604710/Gertrudisoord woningen Prinsenbeek

<plaatje van project invoegen, Artist
impressie>

Project data

Project address : Gertrudisoord
City : Prinsenbeek
Telephone :
Fax :

Client :
Main Constructor : Giesbers-Wijchen Bouw B.V.
Architect :
Manufacturer :
Advisor installations :

Giesbers-Wijchen Bouw B.V.:

Project leader :
Executor :
Planning engineer :
H&S-Coördinator :

Visiting address : Nieuweweg 184, Wijchen
Postal address : Postbus 64, Wijchen
Telephone : +31 2464 92 811
e-mail : info@giesberswijchen.nl
internet : www.giesberswijchen.nl
CoC number : 10008562

construction site rules:

- construction site rules applies to any person who enters the building site;
- Sign in to performer is mandatory;
- Any person who, for the first time at work signs in to the exporter. This takes the work to be carried out, arrangements and the further rules with the employee by;
- Working hours: 7 am to 4: 00 pm with breaks from 09: 00 to 09: 15 pm, 11: 00 to 11: 15 pm and from 13: 00 to 13: 30 h, tidying up takes place in work time, changing in own time;
- Each subcontractor is responsible for giving introduction and instruction before an employee goes to pursue its work on the construction site;
- for quality, safety and health;
- We should fulfil the necessary requirements for quality, safety, health and emergencies;
- Issuing the copy ID is mandatory. Driver's license is not a valid ID in framework of the WKA;
- Monitoring of indications given by the H&S-Coordinator, performer and/or project management is mandatory. Anyone not to keep can be removed by this work;
- Contribute to organized information and education as referred to in art 8 of the occupational health and Safety Act is mandatory;
- Wearing safety shoes outerwear, and-/helm is required. This also applies to the applicable personal protective equipment at the workplace;
- Do not change or take away protections applied On work equipment and on correct use;
- Accidents, incidents and hazardous situations should be reported directly on project management and/or V&G Coordinator;
- The (temporarily) remove safety features should only take place in consultation with project management and/or V&G Coordinator implementation phase;
- When working on or near public roads and/or railway is wearing safety signal clothing required
- Use of construction hoist for transport of persons is strictly prohibited;
- All at work machines, cranes and tools shall comply with the provisions and standards currently in force, to have passed the verification requirements and serve visible;
- A smoking ban applies to all areas, such as building chain, purchase chain, toilets and washrooms;
- Consuming or under the influence of drink and/or drugs is prohibited during the working hours;
- Removes space and work place tidy;
- Sound systems should not cause inconvenience;
- Waste separate collection;

- Use mobile on the construction site is not allowed (with the exception of UTA employees)
- Parking only at designated locations;
- Instructions given by the engineering of the week should be followed, provided that it is not a danger;
- Not directly reported accidents on construction sites are not accepted.

ALWAYS  Safety helmet required  Safety shoes requires Supplementend by					
DRILL					
SAW					
MILLING					
GRINDING					
HEELS					
VIBRA TING					
WELDING					
SHOOTING					
 GLA SSES  EAR MUFFS  MASK  GLOVES  FACE PROTEC-TION					

Be considerate on safety rules especially if the risky work such as:

- Working at height or in confined spaces;
- Places of metal or concrete structures, formwork and prefabricated elements;
- Posting and/or entering scaffolding;
- Use of toxic substances;
- Working in or with the health harmful substances;
- Work near high voltage, railway or radiation by GSM antennas;

General obligations of the employee.

(art 11 occupational health and Safety Act)

All employees are obliged to caution and carefulness and to arrange for their own safety and health and that of others.

Penalty

For infringement of Giesbers Ontwikkelen en Bouwen or construction site rules by an employee of a subcontractor may be imposed a penalty by Giesbers Ontwikkelen en Bouwen:

Giesbers Ontwikkelen en Bouwen does this by the following policies:

1. Private employee, sanctions policy according to the PIM
2. Subcontractors:
 - a. Verbal warning
 - b. Written warning
 - c. Removal of the construction site (any blockage fees are charged on subcontractor)

How to act in case of accident/disaster?

- See alarm cards scattered on the construction chain.

Working safely begins with a tidy and orderly equipped workplace. Consider also the cleaning of premises and toilet rooms.

Good luck and fun with your work



Projektinformationen, Baustellenordnung

<Landkaart project toevoegen>

Kurze Projektbeschreibung

<http://www.vertalen.nu/zinnen/>

Wegbeschreibung

<http://www.vertalen.nu/zinnen/>

Qualität

Giesbers Ontwikkelen en Bouwen liefert Qualität. Zur Veranschaulichung verschiedener Kontrollen bei der Realisierung des Projektes statt, einschließlich Inspektionen

Sicherheit & Gesundheit

Angesichts unserer gemeinsamen Sicherheit ist im Projekt enthielt eine Kapitel Sicherheit. Es enthält die für getroffenen Maßnahmen eine sichere Baustelle.

Umwelt

Auch fordert die Sorge für die Umwelt von uns alle erforderliche Anstrengungen zu Unternehmen. Auf der Baustelle befinden sich Container für die Entsorgung von Schutt, getrennte Holz und kleine chemische Abfälle. Um zu verhindern das Austreten von Schadstoffen im Boden, wie Öl und Kühlmittel, haben die notwendigen Vorkehrungen getroffen wurden. Benachrichtigen Sie den Ausführer, wenn Sie irgendwo ein Leck entdeckt.

Erklärung

Der Unterzeichner hat die Projektinformationen zur Kenntnis genommen und erklärt, bei Betreten des Bauplatzes und der Ausführung der Arbeiten die Vorschriften zu beachten und den Anweisungen des S&G-Koordinator Folge zu leisten:

Datum:

Name Firma:

Mitarbeiter:

Ausweis:

(auf Gültigkeit überprüft und Kopie, vorne und hinten, Reisepass oder Personalausweis. Führerschein nicht akzeptieren)

Signatur:
(Kopie erstellen und Speichern von Formular)



604710/Gertrudisoord woningen Prinsenbeek

<plaatje van project invoegen, Artist
impressie>

Projectdaten

Projekt adresse : Gertrudisoord
Stadt : Prinsenbeek
Telefon :
Fax :

Auftraggeber :
Bauunternehmer : Giesbers-Wijchen Bouw B.V.
Architekt :
Kunstruktor :
Berater Anlagen :

Giesbers-Wijchen Bouw B.V.:

Projectleider :
Werkmeister :
Planer :
G&S -Koordinator :

Besuchsadresse : Nieuweweg 184, Wijchen
Postanschrift : Postbus 64, Wijchen
Telefon : +31 2464 92 811
e-mail : info@giesberswijchen.nl
internet : www.giesberswijchen.nl
Handelskammer nr : 10008562

Baustellenordnung sind:

- Baustellenordnung gilt für jede Person, die die Baustelle betritt;
- Anmeldung bei Performer ist obligatorisch;
- Jede Person, die zum ersten Mal an zu arbeiten meldet sich bei der Ausführer. Dies nimmt die Arbeit durchgeführt werden, Vereinbarungen und die weiteren Regeln des Arbeitnehmers durch;
- Arbeitszeit: 07, 16:00 mit Pausen von 09:00 bis 21:15, 11:00 bis 11:15 Uhr und von 13:00 bis 13:30 h, Aufräumen erfolgt in Arbeitszeit, Änderung in der eigenen Zeit;
- Jeder Subunternehmer ist verantwortlich für die Einführung und Anleitung geben, bevor ein Mitarbeiter geht, die seine Arbeiten auf der Baustelle;
- für Qualität, Sicherheit und Gesundheit;
- Wir die notwendigen Voraussetzungen für Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Notfälle zu erfüllen haben;
- Erteilung der Kopie-ID ist obligatorisch. Führerschein ist keine gültige ID im Rahmen der WKA;
- Überwachung der Angaben vom S&G-Koordinator, Performer und/oder Projekt Management ist obligatorisch. Wer nicht zu halten kann mit dieser Arbeit entfernt werden;
- Beitrag zur organisierten Information und Bildung, nach Artikel 8 für die Arbeitsmedizin und Safety Act ist obligatorisch;
- Tragen Sicherheitsschuhe Oberbekleidung, und- / Helm ist erforderlich. Dies gilt auch für die entsprechenden persönlichen Schutzausrüstungen am Arbeitsplatz;
- Nicht ändern oder Schutzmaßnahmen angewendet über Arbeitsmittel und richtige Verwendung zum Mitnehmen;
- Unfällen, Zwischenfällen und Gefahrensituationen sollten direkt auf Projektmanagement und/oder S&G-Koordinator gemeldet werden;
- Die (vorübergehend) Sicherheits-Features entfernen sollte nur erfolgen in Absprache mit Projektmanagement und/oder S&G-Koordinator Durchführungsphase;
- Beim Arbeiten am oder in der Nähe von öffentlichen Straßen und/oder Bahn trägt Sicherheitskleidung Signalierende erforderlich;
- Einsatz von Bau-Hebezeug zur Beförderung von Personen ist verboten;
- Alle zur Arbeitsmaschinen, Kräne und Geräte genügen den Vorgaben und Standards geltenden vergangen die Prüfanforderungen und dienen sichtbar;
- Ein Rauchverbot gilt für alle Bereiche, wie Gebäude, Kette, Kette kaufen, Toiletten und Waschräume;
- Verbraucht oder unter dem Einfluss von Getränk und/oder Drogen ist verboten, während der Arbeitszeit;
- Entfernt Platz und Arbeit Platz ordentlich;

- Sound-Systemen sollte keine Unannehmlichkeiten verursachen;
- Abfälle getrennte Sammlung;
- Mobiler Einsatz auf der Baustelle ist (mit Ausnahme von UTA Mitarbeiter) nicht zulässig;
- Parkplatz nur an bestimmten Standorten;
- Weisungen das Engineering der Woche sollten befolgt werden, sofern es sich nicht um eine Gefahr handelt;
- Nicht direkt gemeldeten Unfälle auf Baustellen nicht akzeptiert werden.

IMMER <i>Zusätzlich</i>					
	 Schutzhelm Pflicht	 Schutsschuhe Pflicht			
BORHEN					
SÄGEN					
FRÄSEN					
SCHLEIFEN					
HACKEN					
SCHWING					
SCHEIßEN					
SCHIEßEN					
	 BRILLE	 GEHÖR-SCHUTZ	 M A S K E	 HAND-SCHUHE	 GESICHT-SCHUTZ

Über Sicherheitsvorschriften rücksichtsvoll sein, vor allem, wenn die Risiken in solchen Arbeiten wie:

- Arbeiten in Höhe oder auf engstem Raum;
- Orte der Metall oder Massivbau, Schalung und vorgefertigten Elementen;
- Buchung und/oder Eingabe von Gerüsten;
- Verwendung giftiger Stoffe;
- Arbeiten in oder durch die Gesundheit schädliche Stoffe;
- Arbeiten in der Nähe von Hochspannung, Eisenbahn oder Strahlung durch GSM-Antennen;

Allgemeine Pflichten des Arbeitnehmers. (Kunst 11 Arboret)

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Vorsicht und Sorgfalt und für ihre eigene Sicherheit und Gesundheit und der anderen ordnen.

Sanktion

Für Verletzung von Giesbers Ontwikkelen en Bouwen oder Bouwplaatsregels von einem Mitarbeiter der Subunternehmer möglicherweise verhängte eine Strafe von Giesbers Ontwikkelen en Bouwen : Giesbers Ontwikkelen en Bouwen wird dies durch die folgenden Richtlinien:

1. Private Mitarbeiter, Sanktionspolitik nach PIM
2. Subunternehmer:

- Mündliche Verwarnung
- Schriftliche Warnung
- Entfernung von der Baustelle (Blockade Gebühren zahlen auf Subunternehmer)

Wie im Falle von Unfall/Notfall zu handeln?

- WeckerKarten, die verstreut in der Baukette zu sehen.

Sicheres Arbeiten beginnt mit einem sauber und ordentlich ausgestattete Arbeitsplatz. Betrachten Sie auch die Reinigung der Räumlichkeiten und Toiletten

Viel Glück und Spaß mit Ihrer Arbeit



Informacje o projekcie, Zasady budowy strony

<Landkaart project toevoegen>

Krótki opis projektu

<http://www.vertalen.nu/zinnen/>
Projectomschrijving

Opis trasy

<http://www.vertalen.nu/zinnen/>
Route omschrijving

Jakość

Giesbers Ontwikkelen en Bouwen dostarcza jakości. Aby wykazać podczas realizacji projektu różnych kontroli posiadanych, łącznie z inspekcjami.

Ustawa odnośnie bezpieczeństwa pracy

Nasze wspólne bezpieczeństwo jest w projekcie planu zawarte w rozdziale bezpieczeństwa. Zawiera środki podjęte w celu zapewnienia bezpiecznej budowie

Środowiska

Również opiekę dla środowiska pyta niezbędnych starań nas wszystkich. Na budowie są pojemniki przy usuwaniu gruzów, oddzielone umieszczone drewna i małe odpadów chemicznych. Aby zapobiec wyciekom szkodliwych substancji w glebie, oleju i płynu chłodzącego, niezbędne uzgodnienia zostały dokonane. Jeśli odkryłeś, że wyciek gdzieś o poinformowanie eksportera,.

Oświadczenie

Osoba niżej podpisana zapoznała się z informacją o projekcie i oświadcza, iż będąc na terenie budowy i w czasie pracy będzie postępować zgodnie z zasadami i instrukcjami otrzymanymi od przełożonego:

Data:

Nazwa zakładu:

Pracownik:

Dokument tożsamości:
(sprawdza ważności i kopii, z przodu i z powrotem, paszport lub dowód osobisty. Prawo jazdy nie akceptują)

Podpis ręczny:
(kopię formularzu zachować w księgowości)



604710/Gertrudisoord woningen Prinsenbeek

<plaatje van project invoegen, Artist
impressie>

Dane projektu budowlanego

Adres projektu : Gertrudisoord
Miejsce : Prinsenbeek
Telefon :
Faks projektu :

Zleceniodawca :
Główny wykonawca : Giesbers-Wijchen Bouw B.V.
Architekt :
Konstruktor :
Doradca ds. instalacji :

Giesbers-Wijchen Bouw B.V.:

Zarządca :
Wykonawca :
Kierownik :
Koordynator bezpieczeństwa :

Adres : Nieuweweg 184, Wijchen
Skr.pocz. / Miasto : Postbus 64, Wijchen
Telefon : +31 2464 92 811
e-mail : info@giesberswijchen.nl
internet : www.giesberswijchen.nl
Handelskammer : 10008562

Zasady budowy strony są:

- Bouwplaatsreglement stosuje się do każdej osoby, która wejdzie na plac budowy;
- Zaloguj się, aby wykonawca jest obowiązkowe;
- Każda osoba, która po raz pierwszy w pracy rejestruje się w usłudze eksportera. To wymaga pracy mają być przeprowadzone, uzgodnienia i dalsze przepisy z pracownika
- Godziny pracy: 7: 00 do 4:00 pm z przerwami od 09:00-09:15 pm, 11:00 do 11:15 pm i od 13:00 do 13:30 h, sprzątania odbywa się w czasie pracy, zmieniających się w czasie własnych;
- Każdy podwykonawca jest odpowiedzialny za udzielenie wprowadzenie i instrukcji, zanim pracownik udaje się do kontynuowania prac na placu budowy;
- dla jakości, bezpieczeństwa i zdrowia;
- My powinna spełniać wymagania niezbędne dla jakości, bezpieczeństwa, zdrowia i sytuacji awaryjnych;
- Wydawanie kopii ID jest obowiązkowe. Prawo jazdy nie jest prawidłowy identyfikator w ramach WKA;
- Monitorowanie wskazówkami podanymi przez Zarząd Koordynator bezpieczeństwa, wykonawca i/lub projekt jest obowiązkowe. Ktoś nie mogą być usunięte przez tym pracy;
- Które przyczyniają się do zorganizowanego informacji i edukacji, o których mowa w sztuce 8 BHP i bezpieczeństwa jest obowiązkowe;
- Bezpieczeństwo noszenia buty kurtki, i -ster jest wymagane. Dotyczy to również zastosowanie indywidualnego wyposażenia ochronnego w miejscu pracy;
- Nie zmieniać lub zabrać zabezpieczeń stosowanych na wyposażeniu oraz właściwego użycia;
- Wypadków, wypadków i niebezpiecznych sytuacjach, które powinny być zgłaszane bezpośrednio na zarządzanie projektem i/lub Koordynator bezpieczeństwa;
- (Tymczasowo) usunąć funkcje bezpieczeństwa powinno mieć miejsce wyłącznie w porozumieniu z zarządzania projektami i/lub Koordynator bezpieczeństwa realizacji fazy;
- Podczas pracy na lub w pobliżu dróg publicznych i/lub kolejowego nosi odzież sygnalizującą bezpieczeństwa wymagane
- Wykorzystanie budowlane Podnośnik do przewozu osób jest zabronione;
- W pracy maszyny, Żurawie i narzędzia są zgodne z przepisami i normami, obecnie obowiązujących, minęło wymogów weryfikacji i służyć widoczne;
- Zakaz palenia dotyczy wszystkich dziedzinach, takich jak budowa łańcuch łańcuch zakupu, toalety i umywalnie;

- Spożywanie lub pod wpływem picia i/lub narkotyków, jest zabronione w godzinach pracy;
- Usuwa przestrzeń i miejsce czyste;
- Nagłośnienie, nie powinny powodować utrudnienia;
- Selektywnej zbiórki odpadów;
- Wykorzystania mobilnych na budowie nie jest dozwolone (za wyjątkiem pracowników UTA)
- Parking tylko w wyznaczonych miejscach
- Instrukcje podane przez technika tygodnia powinno nastąpić, pod warunkiem że jest zagrożenie.
- Nie bezpośrednio poinformował, że nie akceptuje wypadków na budowach.

zawsze W POŁĄCZENIU Z		 Helm-ochronny obowiązkowy		 Obuwie ochronne obowiązkowe	
WIERCENIE					
PIŁOWANIE					
FREZOWANIE					
SZLIFOWANIE					
RĄBANIE					
DRGANIE					
SPAWANIE					
STRZELANIE					
		 Okulary	 Nalusznike	 Maska	 Rękawice
					 Zabezpieczający

Być taktowny na zasady bezpieczeństwa, zwłaszcza, jeśli ryzykowne pracy, takie jak:

- Praca na wysokości, lub w pomieszczeniach zamkniętych;
- Miejsc metalu lub konstrukcji betonowych, szalunki i elementów prefabrykowanych;
- Księgowanie i/lub wprowadzanie rusztowania;
- Stosowanie substancji toksycznych;
- Pracy w lub zdrowia substancji szkodliwych;
- Pracy w pobliżu wysokiego napięcia, kolejowych lub promieniowania anteny GSM;

Ogólne obowiązki pracownika.

(sztuka 11 higieny i bezpieczeństwa)

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do ostrożności i ostrożność i dla własnego bezpieczeństwa i zdrowia oraz innych.

Sankcje

Za naruszenie Giesbers Ontwikkelen en Bouwen lub Zasady budowy strony są przez pracownika podwykonawcy mogą być nałożone kary przez Giesbers Ontwikkelen en Bouwen: Giesbers Ontwikkelen en Bouwen to przez następujące zasady:

1. Prywatne pracowników, sankcje politykę PIM
2. Podwykonawców:

- Upomnienie
- Pisemne ostrzeżenie
- Usunięcie na budowie (wszelkie blokady opłaty są pobierane na podwykonawcy)

Jak działa w przypadku awarii/katastrofy?

- Zobacz karty alarmu na budowę łańcucha.

**Bezpieczna praca zaczyna się czysty i uporządkowany wyposażone miejsce pracy.
Należy rozważyć również sprzątanie pomieszczeń i zakup pokoje toalety.**

Szczęścia i radości z pracy



Uitvoerder : n.t.b.
Datum : 18-04-2017

Onderdeel	Aandachtsgebied
Werkgewoontes	- Juist gebruik van noodzakelijke PBM's zoals: - veiligheidsschoenen - veiligheidshelm - gehoorbescherming - veiligheidsbril - Neemt geen overduidelijke risico's
Steigers en ladders	- Toegankelijk - Stabiel opgesteld - Goedgekeurd materiaal - Voldoende verankeringen, borging ladders en steigers - Minimale ruimte tussen gevel en steiger (maximaal 30cm) - Opstelling ladder (70 graden hoek, 1 meter boven afstapniveau uit laten steken)
Machines en gereedschappen	- Technische staat visueel in orde, met waarmerk periodieke inspectie (sticker) - Werkomgeving niet gevaar verhogend - Adequate afzuiging, afscherming draaiende delen - Opstelling stabiel en veilig - Brandblusmiddelen aanwezig (1x zaagloods, 1 per verdieping, bouwketen en bij dakdekkers) - normale werkhouding mogelijk
Valbeveiliging	- (Vloer)randen voorzien van leuningen (bovenleuning, tussenleuning en schopplank) - Sparingen groter dan een voetafdruk (maat 33) dicht (verdichting vastzetten) of leuningwerk - Bij ontgravingen, juiste talud/bescherming tegen instortingsgevaar - Trappenhuizen schalmgatbeveiliging - Afdekkingen beveiligen tegen verschuiven of wegnemen - Geen ontbrekende delen aan valbeveiliging
Licht, elektriciteit en energie	- "Werkdeel" en "Werkstuk" worden gelijkmatig verlicht - Geen slagschaduw op looppaden, werkvloeren en trapopgangen - Kabels en zwerfkasten niet in het water - Verdeelkasten en stroomkabels op de juiste manier geplaatst en beschermd
Werkplek	- Werkplek ordelijk (orde en netheid) - Geen struikelgevaar - Transport en belopen wegen/paden direct mogelijk - Afzettingen en markeringen op/langs openbare wegen
Milieu	- Geen onnodig energieverbruik - Geen onnodig bouwafval - Vuil/afval gescheiden - Adequate opslag gevaarlijk stoffen

Wegingsfactoren:

Risico	BHV behandeling	Aanzienlijk letsel	ernstig letsel	Risico schaal	Acties weke vereist zijn
Bijna onmogelijk			RISICO	Laag risico	Geen actie vereist
Is mogelijk		RISICO	TRA	Mogelijk risico	Correctie uitvoeren indien mogelijk
Kan worden verwacht	RISICO	TRA	TRA	Risico aanwezig	Correctie is nodig Risico verkleinen en melden bij de leidinggevenden
Bij twijfel, raadpleeg de leidinggevende				Hoog risico	Preventief TRA opstellen, indien bij LMRA toch te hoog risico aanwezig is, risico wegnemen en melden bij de leidinggevenden
				Zeer hoog risico	Preventief TRA opstellen, indien bij de LMRA toch niet correct is, werkzaamheden per direct stilleggen en melden bij de leidinggevenden

Minimaal 2 meldingen per week noteren, door de veiligheidsman van de week.

Pagina 2 van 2