

Bijlage 1

In welke gevallen er melding gedaan zou moeten worden, c.q. in welke gevallen er aanleiding zou kunnen zijn om tot een verbod of tot het stellen van nadere voorwaarden over te gaan.

Belangenverstrengeling of de schijn ervan is de belangrijkste reden om nevenwerkzaamheden te verbieden.

Voorbeelden:

1. Bestuurslid van een sportvereniging. Doorgaans is hier geen sprake van belangenverstrengeling. Wel echter als de medewerker beleidsmedewerker sportzaken is, uit hoofde van zijn functie sportvelden verhuurt of subsidies aan sportclubs verstrekt.
2. Nevenwerkzaamheden bij aannemer of als aannemer. Verdraagt zich niet met de functie van medewerker die bouwvergunningen verstrekt.
3. Nevenwerkzaamheden als taxichauffeur. Verdraagt zich niet met de functie van medewerker met opsporingsbevoegdheid. Te weinig distantie, men kan als taxichauffeur fooien hebben geaccepteerd van degene die men als ambtenaar moet opsporen.
4. Nevenwerkzaamheden als commissaris, bestuurder, vennoot of aandeelhouder van een bedrijf, waar de gemeente klant van is of zou kunnen zijn. Verdraagt zich niet met de functie van een inkoopmedewerker.
5. Nevenwerkzaamheden als vennoot van adviesbureau, gericht op advisering bedrijfsleven op ongeveer hetzelfde terrein. Ook al maakt hij de rapporten zelf niet, toch zou bij een medewerker milieuvergunningen de schijn van belangenverstrengeling mogen worden aangenomen.
6. Nevenwerkzaamheden in eigen bedrijf dat akoestische rapporten opstelt. Verdraagt zich niet met de functie van medewerker opsporing geluidshinder, die zijn eigen rapporten moet beoordelen.
7. Nevenwerkzaamheden als adviseur verzekeringen. Verdraagt zich niet met de functie van medewerker belastingen.

Er kunnen ook andere redenen zijn om nevenwerkzaamheden te verbieden (geheel of gedeeltelijk), als de combinatie van werk en nevenwerkzaamheden tot strijd met de wetgeving of tot een te grote belasting zou kunnen leiden.

Voorbeelden:

1. Voor alle medewerkers gelden rusttijden op grond van de Arbeidstijdenwet en het Arbeidstijdenbesluit. Als in de nevenfunctie te lang is gewerkt, kan dit tot gevolg hebben, dat de medewerker de volgende dag niet (op tijd) mag beginnen te werken, omdat hij de rusttijd in acht moet nemen. Dit geldt algemeen, maar in het bijzonder bij de 24-uursdiensten ploegdienst Brandweer en Ambulance.
2. Voor sommige functies gelden strenge normen, voor de hoeveelheid werk die verricht mag worden. Daarbij past dus niet, dat een medewerker nevenwerkzaamheden verricht met een vergelijkbare belasting.
3. Voor chauffeurs met een volledig dienstverband, vormen nevenwerkzaamheden eveneens als chauffeur een te grote belasting en ook daarvoor gelden wettelijke beperkingen.