

### III. B Participatie

Typering en omschrijving bevoegdheid	Functionaris	Opmerkingen
<b>1. Wet sociale werkvoorziening</b>		
Alle reguliere handelingen ter uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening inclusief de bijbehorende uitvoeringsbesluiten en regelingen	Directeur	
<b>Privaatrechtelijke rechtshandelingen (Onderdeelsmandaat Sozawe en iederz)</b>		
Sw-CAO en Burgerlijk Wetboek en aanverwante wetgevingsbesluiten en de Verordening PGB		
Artikel 4.2 CAO Besluit tot wijziging aanstellingsuren (verkorten/vermeerderen) op verzoek van werknemer.	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.
Artikel 4.3 lid 1 CAO Besluit tot het vaststellen van de feitelijke arbeidsduur op andere omvang dan de formele arbeidsduur.	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.  Conform de (i.o.m. de OR) vastgestelde "werktijdenregeling"
Artikel 4.4 lid 4 CAO Besluit tot het verkorten van de werktijd op verzoek werknemer i.v.m. reistijd.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist..
Artikel 4.5 lid 2 CAO Besluit in te gaan op het verzoek om de arbeidsduur per dag vast te stellen op max. 7 ½ uur	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.
Artikel 5.8 lid 1 en 2 CAO Het toekennen van gratificaties bij dienstjubileum.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 6.5 CAO Besluit omtrent buitengewoon verlof bij bijzondere omstandigheden.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 6.7 CAO Besluit omtrent adoptie- en pleegzorgverlof.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 6.9 CAO en art. 6:1 e.v. Waz Besluit omtrent (betaald) ouderschapsverlof en overig verlof	Bedrijfsmanager / Afdelingshoofd	Bij toewijzing goedkeuringsparaaf van

Typering en omschrijving bevoegdheid	Functionaris	Opmerkingen
o.g.v. Wet arbeid en zorg: Toewijzing Afwijzing		Directeur/ leidinggevende PZ
Artikel 6.11 en 6.12 CAO Besluit tot verkorting van de werktijd o.g.v. seniorenregeling: toewijzing.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist..
Artikel 9.1 lid 1 CAO Het opstellen van een individueel ontwikkelingsplan.	Leidinggevende	
Artikel 9.3 lid 3 CAO Besluit omtrent scholings- en vormingsactiviteiten.	Leidinggevende	
Artikel 10.1 CAO Disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om de leden artikel 10.1 lid 1 sub a en artikel 10.1 lid 1 sub b	Directeur	
Artikel 10.1, lid 2 CAO Horen disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om de leden artikel 10.1, lid 1, sub a tot en met sub g	Directeur/ Bedrijfsmanagers/ Hoofden van afdelingen	
Artikel 10.1, lid 2 CAO Horen disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om artikel 10.1, lid 1, sub h	Directeur	
Artikel 6: 203 e.v. BW Besluit tot het terugvorderen van onverschuldigde betalingen.	Directeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altijd na overleg met PZ</li> </ul>
Besluit omtrent het verstrekken van hulpmiddelen/aanpassingen in kader van arbeidsgeschiktheid.	Bedrijfsmanager / Afdelingshoofd	Na medisch advies en passend binnen financiële bevoegdheden
Artikel 7: 627 e.v. BW Loonstopzetting/loonopschorting	Directeur	
Getuigschrift	Leidinggevende	
<b>Privaatrechtelijke rechtshandelingen (Onderdeelsmandaat Sozawe en iederz)</b>  Diverse overeenkomsten		
(Samenwerkings)overeenkomsten/ Afspraken inzake werken op locatie	Directeur	Tot een maximum van € 50.000,-- gemeentelijke middelen
Accorderen van facturen voortvloeiend	Directeur	

Typering en omschrijving bevoegdheid	Functionaris	Opmerkingen
uit raamovereenkomsten, waarbij de uit-voering bij de afd. PZ ligt (o.a. jubilea, tolken, vervoer door werkgever, subsidies)		
<b>2. De Wet werk en bijstand (WWB)</b>		
Re-integratieverordening Wet werk en bijstand, Uitvoeringsbesluit voorzieningen re-integratieverordening Wet werk en bijstand en Bbz 2014	Directeur Werk Klantmanager Klantmanager Multi-probleemklanten, Medewerker Dienstverlening Frontoffice Inkomen, Medewerker Inkomen Hoofden, en Teamleiders van de afdelingen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klantmanagement</li> <li>• Voorzieningen</li> <li>• Zelfstandigen</li> </ul>	
<b>3. Vervangingsregeling</b>	Bij afwezigheid van de conerndirecteur wordt hij vervangen door de Directeur. Van de Directeuren is als eerste aangewezen de Directeur die op grond van zijn functie voor een bepaald onderwerp van besluitvorming inhoudelijk meer verantwoordelijk moet worden geacht. Een zelfde regeling geldt voor de vervanging van de ene Directeur door een andere Directeur.	