

## Toelichting beleidsregels jobcoaching Heemstede 2017

### Inleiding

In deze beleidsregels wordt uitwerking gegeven aan artikel 11 (persoonlijke ondersteuning) van de Re-integratieverordening. In deze beleidsregels worden de doelgroepen, doel, vormen, omvang en voorwaarden voor jobcoaching beschreven. De beleidsregels zijn bedoeld om sturing en grip te hebben op de kwaliteit, intensiteit en kosten van jobcoaching.

### Artikel 4 Soorten jobcoaches

Voor de indeling in drie categorieën is aangesloten bij de definities die door de G4 en UWV gehanteerd worden.

De keuze voor de in te zetten jobcoach wordt bepaald door de gemeente in samenspraak met de werkgever en (kandidaat) werknemer.

Er zijn twee elementen van belang bij de keuze voor de soort jobcoach:

1. Jobcoaching is een werknemersvoorziening. De voorziening wordt toegekend voor de werknemer. De werknemer moet zich goed, veilig en vertrouwd voelen bij de jobcoach, zodat de kans op succes wordt vergroot.
2. Er wordt gestreefd naar zo min mogelijk jobcoaches per bedrijf. Werkgevers hebben de voorkeur voor het werken met één jobcoach, wanneer zij meerdere kandidaten van UWV en gemeenten aan het werk hebben.

### Artikel 7 Intensiteit en kosten van de ondersteuning

#### Lid 1

Dit is in lijn met de afspraken tussen G4/UWV.

#### Lid 2

Voor jobcoaching (zowel intern als extern) gelden de volgende maximum bedragen:

	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3 (optioneel)
<b>Begeleiding licht</b>	6%	3%	3%
<b>Tarief licht</b>	€ 2.700	€ 1.400	€ 1.400
<b>Begeleiding middel</b>	10%	5%	3%
<b>Tarief middel</b>	€ 4.500	€ 2.700	€ 1.400

*De percentages staan in relatie tot het gewerkte aantal uur van de werknemer.*

*De bedragen zijn inclusief eventuele bijkomende kosten (bijvoorbeeld reiskosten) en exclusief BTW (21 procent).*

Omdat de jobcoaching per half jaar wordt toegekend, worden de genoemde bedragen in de beschikking dus gedeeld door twee.

#### Lid 5

Voor jobcoaching bij proefplaatsing gelden dezelfde regimes als bij een dienstverband. Hiervoor is gekozen om de uitvoering zo eenduidig mogelijk te maken. Dit wijkt wel af van de uitvoering bij het UWV, waar met vaste tarieven bij proefplaatsing wordt gewerkt.

### Artikel 8 Duur

#### Lid 2

In specifieke gevallen, bijvoorbeeld in geval van langdurige ziekte, kan de inzet van een jobcoach naar een derde jaar verlengd worden.

**Lid 3**

De noodzakelijkheid van jobcoaching wordt bepaald in overleg tussen de jobcoach en de gemeente. De verantwoording over het jobcoachplan als bedoeld in artikel 12 wordt hier bij gebruikt. De gemeente beslist.

**Artikel 9 Maatwerk**

Bij de besluitvorming over maatwerk worden onder meer de persoonlijke omstandigheden, de ontwikkelingsmogelijkheden van de werknemer op korte en langere termijn, de werkervaring en opleiding, alternatieve voorzieningen en de kosten betrokken.

**Artikel 10 Aanvragen****Lid 4**

Er is een aanvraagformulier beschikbaar via de gemeente.

**Lid 5**

Voor het jobcoachplan is een format beschikbaar via de gemeente.