

Burgemeester en Wethouders van Brunssum;

overwegende, dat in het kader van het personeelsbeleid aanbeveling verdient om een systeem van Inconveniëntenwaardering in te voeren;

gezien het advies van de commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 12 december 1990;

gelet op artikel C1 van het Algemeen Ambtenarenreglement;

b e s l u i t e n :

de volgende "Regeling Inconveniëntenwaardering" vast te stellen.

Artikel 1.

In deze regeling wordt verstaan onder:

functionaris : degene op wie het Algemeen Ambtenarenreglement of de arbeids-overeenkomstenverordening van

toepassing is.
functie

: het geheel van werkzaamheden, dat blijkens een functiebeschrijving door de functionaris (in opdracht) wordt verricht.

functie-analist : de ambtenaar van de afdeling Personeel en Organisatie daartoe door of namens Burgemeester en Wethouders aangewezen.

inconveniënt : een omstandigheid, voortvloeiend uit de uitoefening van de functie

die - afhankelijk van algemeen maatschappelijke factoren - als extra bezwarend wordt ervaren, die in redelijkheid niet vermijdbaar is en die als zodanig een extra beroep doet op de bereidheid onder een dergelijke omstandigheid te werken.

inconveniëntenbeschrijving: beschrijving van het inconveniënt.

afdelingshoofd : het hoofd van de afdeling, waar de betrokken functionaris werkzaam is, of een door hem aangewezen functionaris binnen zijn afdeling.

conversie : de omzetting van inconveniëntenscores in te betalen toelagen.

conversietabel : de tabel als bedoeld in artikel 5.

Artikel 2.

1. De zwaarte van het bij de uitoefening van een functie ondervonden inconveniënt zal worden vastgesteld volgens het Inconveniënten systeem en de daarbij behorende "ijkbundel graderingen van inconveniënten functies".
2. Het bepaalde in het eerste lid geldt slechts ten aanzien van functies waarvoor een bezoldiging van gemeentewege wordt vastgesteld.

Artikel 3.

Inconveniëntenbeschrijvingen worden opgemaakt door de functionaris:

- a. voor die functies waarvoor het College van Burgemeester en Wethouders dit bij de invoering van de Regeling Inconveniëntenwaardering noodzakelijk acht.
- b. bij wijziging van het systeem van inconveniëntenwaardering voor die functies waarvoor het College van Burgemeester en Wethouders dit (na wijziging) noodzakelijk acht.
- c. bij wijziging in de organisatie voor alle functies, die bij deze wijziging zijn betrokken.
- d. bij wijziging van een functie.
- e. bij nieuwe functies een jaar na de datum waarop deze functies voor het eerst werden vervuld.
- f. bij wijziging in de omstandigheid waaronder de functie moet worden vervuld.

Artikel 4.

1. De functie-analisten vervaardigen aan de hand van de inconveniëntenbeschrijving een waarderingsadvies, rekening houdend met de bij deze regeling behorende ijkbundel.
2. Het College van Burgemeester en Wethouders stelt de inconveniëntenscore alsmede de daarbij behorende toelage vast, rekening houdend met het uitgebrachte advies als bedoeld in lid 1.
3. Van de beslissing als bedoeld in lid 2 worden de functionaris en het betrokken afdelingshoofd schriftelijk in kennis gesteld.

Artikel 5.

1. Het College van Burgemeester en Wethouders stelt een

conversietabel inconveniënten vast, die als bijlage bij deze regeling wordt gevoegd.

2. De compensatie van het inconveniënt geschiedt in geld in de vorm van een toelage en wordt maandelijks uitbetaald.

Artikel 6.

1. Indien een functionaris in deeltijd (= minder dan 38 uur per week) een functie verricht, wordt de toelage naar evenredigheid verminderd.
2. Indien een functionaris meer dan één functie (gedeeltelijk) verricht, wordt de toelage cumulatief naar evenredigheid vastgesteld.

Artikel 7.

De toelage vervalt ingaande de 1e dag van de maand nadat het inconveniënt niet meer aanwezig is, dan wel nadat de functionaris de functie waaraan een inconveniëntentoeelage is verbonden niet meer verricht.

Artikel 8.

1. In geval van ziekte blijft aanspraak bestaan op doorbetaling van de inconveniëntentoeelage, welke betrokkene op dat moment geniet.
2. De medewerker die een functie waarneemt wegens ziekte of anderszins, waaraan een (hogere) inconveniëntentoeelage is verbonden, wordt, indien de waarneming in een aaneengesloten tijdvak van zes weken ten minste 20 volle werkdagen heeft geduurd, een dienovereenkomstige toelage betaald.

Artikel 9.

Voor gevallen waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet kan het College van Burgemeester en Wethouders nadere regels stellen.

Artikel 10.

De functionaris, die op het moment van inwerking treden van deze regeling in het genot is van een hogere toelage dan waar hij op grond van deze regeling recht heeft, blijft deze hogere toelage als overgangsmaatregel behouden tot uiterlijk twee jaar na inwerkingtreden.

Artikel 11.

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling Inconveniëntenwaardering".
2. Deze regeling wordt geacht in werking te zijn getreden op 1-1-1991.
3. Met ingang van 1-1-1991 vervallen de voorlopige richtlijnen voor de beloning van arbeid onder bezwarende omstandigheden buiten het normale takenpakket.

Burgemeester en Wethouders van Brunssum,

, burgemeester.

, secretaris.

