

45.4 Modelverklaring artikel 3 lid 2 Protocol gebruik dienstvoertuig en black box.

MODELVERKLARING

(Artikel 3 lid 2 Protocol gebruik dienstvoertuig en black box)

*Aanvulling op de aanstelling/arbeidsovereenkomst
inzake verbod op privégebruik van een ter beschikking gesteld dienstvoertuig van de gemeente
Goes*

De ondergetekenden:

A. [*NAW-gegevens / loonheffingsnummer*]....., hierna
te noemen werkgever

en

B. [*NAW-gegevens BSN / sofinummer + functie*]....., hierna
te noemen werknemer

zijn het volgende overeengekomen.

Artikel 1 Ter beschikking gesteld dienstvoertuig

De werkgever heeft met ingang vanhet volgende dienstvoertuig
aan de werknemer ter beschikking gesteld:

*(Merk, type, kenteken en waarde van het dienstvoertuig inclusief BTW en –
voor dienstvoertuigen aangeschaft m.i.v. 1 juli 2005 –bpm)*

Artikel 2 Verbod op privégebruik

Het is de werknemer niet toegestaan om de auto voor privédoeleinden te
gebruiken.

Artikel 3 Toezicht op naleving door de werkgever

De werkgever houdt voldoende toezicht op de naleving van het verbod op privégebruik van het
dienstvoertuig.

Artikel 4 Sancties

Indien uit welke hoofde dan ook door de werkgever wordt geconstateerd dat het verbod op
privégebruik door de werknemer wordt overtreden dan worden de volgende sancties opgelegd:

1. De werkgever legt de werknemer per geconstateerde overtreding een geldboete op van 1%
van het bedrag van het salaris per jaar met een maximum van € 300,00 alsmede een bedrag
van € 1,00 per verreden privékilometer. Deze boete wordt op het nettoloon van de werknemer
ingehouden.
2. Ingaande de datum van de geconstateerde overtreding wordt de waarde van het privégebruik
(percentage van de catalogusprijs van het dienstvoertuig genoemd in artikel 1) van het
dienstvoertuig tijdsevenredig tot het loon van de werknemer gerekend, voor de tijdvakken van
het kalenderjaar waarvoor de aangiftetermijn is verstreken dienen correctieberichten op de
loonaangifte te worden opgemaakt, tenzij de werknemer aan de werkgever alsnog overtuigend
kan bewijzen dat het ter beschikking gestelde dienstvoertuig in het kalenderjaar niet meer dan
500 kilometer voor privédoeleinden wordt gebruikt.
3. Alle verschuldigde loonbelasting/premie volksverzekeringen, de inkomensafhankelijke bijdrage

Zorgverzekeringswet alsmede de boete en de heffingsrente die voortvloeien uit de overtreding van het verbod op privégebruik verhaalt de werkgever op de werknemer. De werkgever kan ervoor kiezen om (geheel of gedeeltelijk) van verhaal af te zien voor zover hij niet heeft voldaan aan de in artikel 3 neergelegde verplichting tot het houden van voldoende toezicht.

4. Indien het verbod op privégebruik herhaaldelijk wordt overtreden dan kan dit naast de hiervoor beschreven sancties ook andere disciplinaire maatregelen (waarbij als zwaarste sanctie geldt ontslag uit de dienstbetrekking) tot gevolg hebben.

Artikel 5 Tijdsduur

Deze overeenkomst gaat in op en is voor onbepaalde tijd overeengekomen / van toepassing tot (doorhalen wat niet van toepassing is).

Artikel 6 Overige bepalingen

1. Bij deze overeenkomst hoort een toelichting die onlosmakelijk deel van de overeenkomst uitmaakt. Werkgever en werknemer verklaren bekend te zijn met de inhoud en strekking van deze toelichting.
2. Wijzigingen en/of aanvullingen die betrekking hebben op deze overeenkomst dienen direct te worden gemeld en schriftelijk door zowel werkgever als werknemer te worden bevestigd.
3. De werkgever en de werknemer verklaren door ondertekening akkoord te gaan met de inhoud van deze overeenkomst en deze zorgvuldig na te leven.
4. Aan het opleggen van de sancties zal strikt de hand worden gehouden.
5. Gedurende de looptijd van deze overeenkomst vermeldt de werkgever in de aangifte loonheffingen bij de gegevens van de werknemer code 1 (afpraak privégebruik auto).

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te op

Handtekening werknemer:

Handtekening werkgever:

Naam werknemer

Naam en functie gemachtigde van gemeente Goes