

Bijlage 1 Wijzigingen Pgb ten opzichte van de huidige situatie

	AWBZ 2014	Wmo en Jeugdwet 2015
a.Toegang	CIZ-indicatie	Zorgvuldig onderzoek en gesprek met de cliënt. Afspraken worden vastgelegd in een ondersteunings- of gezinsplan. Indien een cliënt in aanmerking komt voor een maatwerkvoorziening, heeft de gemeenten de plicht een Pgb aan te bieden en heeft de cliënt het recht hiervoor te kiezen, mits aan een aantal voorwaarden is voldaan. Een Pgb wordt verstrekt als een budgethouder of zijn vertegenwoordiger: - zijn keuze voor een Pgb motiveert; - de kwaliteit van de ingekochte voorzieningen voldoende geborgd is; - voldoende in staat is op verantwoorde wijze vorm te geven aan het Pgb: regie kan voeren. Verder stelt de gemeente voorwaarden aan het uitbetalen van informele hulpen (mantelzorg). Zie punt l. 'Uitbetalen informele hulp (mantelzorg)'.
b.Bestedingsplan	Eenvoudig plan	Uitbreider ondersteuningsplan (familiegroepsplan of hulpverleningsplan), inclusief bestedingen Pgb (budgetplan)
c.Toetsing op kwaliteit	Nee	Ja, tijdens de toegang en gedurende de uitvoering. De budgethouder is verantwoordelijk voor de kwaliteit. Zolang de kwaliteit van de in te kopen ondersteuning volgens de gemeente gewaarborgd is, is er maximale keuzevrijheid. De budgethouder maakt zelf afspraken met een hulpverlener over de prestaties.
d.Verantwoorde wijze vormgeven		Uitgangspunt is dat de vertegenwoordiger niet zelf ook ondersteuning aan de budgethouder verleent. In bepaalde situaties kunnen deze rollen toch door één en dezelfde persoon vervuld worden, namelijk: in geval ouders of partner deze rol vervullen. Op basis van de individuele situatie wordt beoordeeld of er sprake is van onwenselijke vermenging van rollen.
e.Modelovereenkomst verplicht	Nee	Ja, op deze wijze wordt de uitvoering gestandaardiseerd en de uitvoeringslast beperkt.
f.Salarisadministratie	Ja, gratis door de SVB	Ja, gratis door de SVB maar alleen als de budgethouder verplicht is een salarisadministratie te voeren. Door de invoering van het Trekkingsrecht nemen de administratieve lasten voor de budgethouder af.
g.Bestedingsvrijheid Pgb	Uitruil tussen functies mogelijk.	Uitruil is alleen mogelijkheden als hierover afspraken zijn gemaakt.
h.Eigen bijdrage	Vooraf van het Pgb ingehouden (netto-Pgb)	Achteraf geïnd door het CAK (=bruto-Pgb). Deze werkwijze wordt ook gehanteerd bij zorg in natura.
i.Uitbetalen Pgb	Op rekening van de budgethouder. De budgethouder betaalt zelf de hulpverlener.	De SVB ontvangt de factuur, toetst de factuur en betaalt de hulpverlener uit als hier een goedgekeurde zorgovereenkomst aan ten grondslag ligt (=Trekkingsrecht).
j.Hoogte Pgb formele zorg	Maximaal €63,- per uur of €58,- per dagdeel	Maximaal 100% van het in natura tarief gedifferentieerd naar de verschillende bekostigingseenheden. Maximum: fulltime werkweek. Minimumtarief: minimumloon.
k.Secundaire arbeidsvoorwaarden: Maandloon Feestdagenuitkering Reiskosten vergoeding Enmalige uitkering	Ja Ja, maximaal €272,- per hulpverlener Ja, €0,19 per km max. 150 km per hulpverlener per keer Ja	Ja, is mogelijk als het gaat om een vaste inzet van uren per maand. Ja, maar alleen voor formele hulpen Ja, €0,19 vanaf 6 km en maximaal 150 km per hulpverlener per keer. Reden wijziging: korte afstanden kunnen per fiets worden afgelegd. Ja
l. Uitbetalen informele hulp (mantelzorg)	Informele hulpen kunnen betaald worden uit het Pgb. Hier zijn geen voorwaarden aan verbonden.	Bij de inzet en betaling van een informele hulp zal het volgende worden meegewogen: <ul style="list-style-type: none"> • De motivatie van de cliënt om over te gaan tot het uitbetalen van de informele hulp. • De informele hulp mag daarbij op geen enkele wijze druk op de budgethouder hebben uitgeoefend bij zijn besluitvorming om over te gaan tot uitbetaling. • Is de informele hulp in staat om de gevraagde hulp te bieden (mag niet te zwaar zijn)? • Is er sprake van verlies aan inkomsten? Dit is het geval wanneer de informele hulp behoort tot de beroepsbevolking en door de geboden hulp minder kan deelnemen aan de arbeidsmarkt. Er is geen sprake van inkomstenverlies wanneer de informele hulp een uitkering ontvangt. <i>Wij zijn van mening dat doorgaans het verlenen van 8 uur mantelzorg per week niet ten koste gaat van een betaalde baan.</i> • Van inwonende eerste- en tweede graadsfamilieleden kan meer (onbetaalde) mantelzorg worden verwacht dan van uitwonende familieleden. • De wens om vrienden, kennissen, collega's en bureaus uit te willen betalen is afhankelijk van de sociale relatie die de budgethouder met deze mensen heeft en van de soort hulp die gevraagd wordt. Eveneens de mogelijkheid van de budgethouder om zelf iets terug te doen voor de mantelzorger.

I. Uitbetalen informele hulp (mantelzorg)		<ul style="list-style-type: none"> • De omvang van de mantelzorg die iemand verleent. • De totale belasting van de mantelzorg: gebruikelijke hulp, mantelzorg en werk. • Het type hulp, de frequentie van de geboden hulp, de duur van de hulp (tijdelijk of langere periode) en de mate van verplichting • De mogelijkheid om zorg uit handen te kunnen geven. • De kosten die iemand moet maken om mantelzorg te verlenen en de mogelijkheid om dit zelf te kunnen bekostigen. <p>Mantelzorg die structureel wordt geboden, te typeren is als zwaar, een hoge mate van verplichting kent en van behoorlijke omvang is, zal eerder voor vergoeding in aanmerking komen dan incidentele geboden 'vriendendiensten'.</p>
m. Hoogte Pgb informele hulp(mantelzorg)	<p>Maximaal €63,- per uur €58,- per dagdeel. Voor nieuwe budgethouders per 2014 geldt: €20,- per uur (individueel) of dagdeel (groep) en €30,- per etmaal (kortdurend verblijf).</p>	<p>Pgb-houders kunnen maximaal €20,- per uur (individueel) en maximaal €30,- per etmaal (kortdurend verblijf) betalen aan de informele hulpen tussen de 23-65 jaar. Voor hulpen tussen de 15 en 23 jaar geldt maximaal het minimumuurloon. Bovendien kan een mantelzorg maximaal een fulltime werkweek declareren. Over het uitbetalen van informele hulpen maakt de gemeente afspraken met de pgb-houder. De pgb-houder kan ook besluiten om alleen een onkostenvergoeding te vertrekken aan een informele hulp. Ook kan de mantelzorg in aanmerking komen voor het mantelzorgcompliment.</p> <p><i>Onkostenvergoeding (Belastingdienst):</i> Het is mogelijk om de informele hulp een maandelijks onkostenvergoeding te betalen (onbelast en premievrij) van € 150,- per maand met een maximum van €1.500 per jaar. Dit bedrag moet alle kosten dekken, dus ook bijvoorbeeld reiskosten. Betaalt de budgethouder een (kosten)vergoeding per uur, dan beschouwt de Belastingdienst een uurvergoeding van maximaal €4,50 (of € 2,50 voor een informele hulp jonger dan 23 jaar) als een onkostenvergoeding/ vrijwilligersvergoeding.</p>
n. Vrij besteedbaar bedrag	<p>Ja, €250,- tot €1.250,- per jaar</p>	<p>Nee, op deze wijze worden cliënten met een Pgb en cliënten met zorg in natura op gelijke wijze behandeld. Natura cliënten hebben ook niet de beschikking over een vrij besteedbaar bedrag.</p> <p>Vergoeding lidmaatschap Per Saldo blijft wel mogelijk.</p>
o. keuzevrijheid natura of Pgb	<p>Alleen bij AWBZ-zorg. Op de vergoedingenlijst staat welke hulp wel/ niet in aanmerking komt voor vergoeding.</p> <p>- Administratie/ beheer/ plan opstellen: Nee, vrij besteedbaar bedrag kan hiervoor benut worden</p> <p>- Bemiddeling: Nee, tenzij: afbouw bestaande rechten</p> <p>- Crisishulp/ opvang: Nee</p> <p>- Voortgezette diagnostiek: Nee</p> <p>- Pleegzorg: Nee, aparte vergoedingsregeling</p>	<p>Alle individuele voorzieningen, behalve:</p> <p>Wettelijk uitgesloten: Bemiddeling, Jeugdzorg Plus, Jeugdbescherming, Jeugdreclassering.</p> <p>Aanvullend uitgesloten:</p> <p>-Administratie</p> <p>-Coördinatie¹</p> <p>-Crisishulp/ opvang</p> <p>-Voortgezette diagnostiek,</p> <p>-Pleegzorg: voor pleegzorg niet, maar een kind dat in een pleeggezin verblijft kan wel een Pgb ontvangen.</p> <p>Voorts mogen gemeenten een aanvraag voor een pgb weigeren voor zover de kosten van het pgb hoger zijn dan de kosten van de maatwerk- of individuele voorziening.</p> <p>Bij Coördinatie kan een uitzondering gemaakt worden op het bovenstaande wanneer aantoonbaar geen passende ondersteuning in natura beschikbaar is. Er kan of een coördinator door het college worden aangewezen (in natura) die het Pgb gaat beheren. Of tijdelijk de bemiddelings-constructie toestaan die de regie houdt op de uitvoering van het pgb-ondersteuningsplan.</p>
p. Controle op fraude en oneigenlijk gebruik	<p>Achteraf</p>	<p>Door het trekkingsrecht is er meer controle vooraf en tijdens het jaar mogelijk. Op deze wijze weet de cliënt vooraf of bepaalde hulp of ondersteuning voor Pgb-vergoeding in aanmerking komt. Het trekkingsrechtstelsel zal zich de komende jaren verder ontwikkelen.</p>
r. Besteding in het buitenland	<p>Maximaal 13 weken per jaar. Vanaf 6 weken melden. Bij palliatieve zorg maximaal een jaar.</p>	<p>Besteding van het Pgb in het buitenland kan maximaal 13 weken per jaar. Gaat de pgb-houder langer dan een aaneengesloten periode van 6 weken naar het buitenland, dan moet hij vooraf toestemming vragen aan de gemeente om het Pgb in het buitenland te mogen besteden.</p>

¹ De zorgvorm coördinatie is nieuw en zal deels lijken op de taken die binnen de AWBZ bemiddeling werd genoemd.