

Regeling doorstroombeleid voor de functie van manschap in de 24-uurs dienst van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.

Deze regeling wordt als art. 3:6:0:0 aan het RAVMWB toegevoegd.

Art. 1 Toepassingsbereik.

- Lid 1. Deze regeling is van toepassing op de medewerker die vanaf 1 januari 2017 In dienst treedt om als manschap C werkzaam te zijn in de 24-uursdienst.
- Lid 2. Deze regeling is tevens van toepassing op de medewerker in dienst voor 1 januari 2017 en waarop de regeling 'Bevorderings/beleid doorstroomcriteria binnen de doorloopschalen naar de functionele schaal Manschap C' van toepassing was
- Lid 3. De medewerker als bedoeld in Lid 2 die reeds aangesteld is in de functie Manschap C, maar nog niet de functionele schaal (7) heeft bereikt behoudt de functie van Manschap C.
- Lid 4. Bevordering naar een hogere schaal van de medewerker als bedoeld onder lid 2 van dit artikel, vindt plaats op de wijze zoals in deze regeling is omschreven.

Art. 2 Doorlopen schalen

- Lid 1. Alvorens bevorderd te kunnen worden naar de functie van manschap C, wordt de medewerker afhankelijk van ervaring, geschiktheid en bekwaamheid, aangesteld in de functie van manschap A of B.
- Lid 2. Slechts in uitzonderlijke gevallen wordt de medewerker bij aanstelling direct aangesteld in de functie van Manschap C. Dit besluit wordt de medewerker gemotiveerd medegedeeld.

Art. 3 Bevordering naar een hogere functie

De medewerker aangesteld in de functie Manschap A of B, wordt niet eerder bevorderd dan nadat hij voldoet aan de vereisten behorende bij de functie en er geen overige bezwaren bestaan.

Art. 4 Bevorderingscriteria

- Lid 1. Om bevorderd te kunnen worden van de manschap A naar manschap B, geldt dat de medewerker tenminste:
- in het bezit moet zijn van het diploma Manschap A
 - tenminste 3 jaar de functie van Manschap A heeft vervuld;
 - alle specialismen dient te hebben afgerond, zoals deze van toepassing zijn in het cluster waar hij is aangesteld;
 - in het bezit moet zijn van het diploma Duiker (enkel voor die medewerker die duikwerkzaamheden verricht);
 - naar behoren dient te functioneren op het niveau van Manschap B, zonder dat er sprake is van overige bezwaren.

Lid 2. Om bevorderd te kunnen worden van de manschap B naar manschap C, geldt dat de medewerker moet voldoen aan de voorwaarden als vernoemd onder lid 1 van dit artikel en tevens dat hij:

- tenminste 5 jaar de functie van Manschap B heeft vervuld;
- naar behoren dient te functioneren op het niveau van Manschap C, zonder dat er sprake is van overige bezwaren.

Art. 6 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling doorstroombeleid voor de functie van manschap in de 24-uurs dienst van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant' en treedt in werking op 1 januari 2017.