

# Kinderopvang 't Êzelke



## kinderopvang in de natuur

Kinderboerderij

Groente tuin

Grote doe en ontdektuin

Liefdevolle, betrouwbare en veilige kinderopvang

Spelen, leren, ontdekken

Ieder kind is uniek

Rust en regelmaat

## Wie ben ik, de ondernemer achter het plan

Naam: Esther Sijbers-Wijnhoven  
Straat: Steeg 13  
Postcode: 5975CD  
Woonplaats: Sevenum  
Geboren: 01-09-1977  
Telefoon: 0774673679  
Burg. Staat: Gehuwd  
Kinderen: 2 zoons  
E-mail: esthersijbers@live.nl

## Werkervaring en opleiding

Na het behalen van mijn MAVO-diploma, wist ik al goed welke richting ik op wilde gaan. Werken met en voor mensen. Ik ben de opleiding Sociaal pedagogisch medewerkster gaan volgen. Na mijn stage in de kinderopvang heb ik mijn diploma behaald in 1996. Ik kon meteen aan de slag in de kinderopvang. Dit beviel zo goed dat ik er 17 jaar met passie en liefde heb gewerkt. In die jaren heb ik mijn ervaring en kennis kunnen verbreden door het volgen van interne cursussen:

Babymassage  
Communicatie en feedback  
Werken op een verticale groep  
Werken/activiteiten/communicatie met peuters  
Werken /activiteiten/communicatie met baby's  
EHBO/Bhv  
Stagiaire begeleiding

Daarnaast heb ik een verkorte opleiding gevolgd voor gespecialiseerd pedagogisch medewerkster.

Na een reorganisatie ben ik voor mijzelf aan de slag gegaan als gastouder bij mij aan huis. Maar omdat ik mijn kennis en ervaring meer wil gaan inzetten dan alleen gastouder, wil ik mijn eigen kinderdagverblijf starten.

# Competenties

## Kennis en ervaring:

Door de groei en kennis in mijn werk de afgelopen jaren, merk ik dat ik een berg aan ervaring met mij meedraag. In 20 jaar tijd heb ik vele ontwikkelingen meegemaakt, zowel positief als negatief. Meegedraaid in alle facetten van het vak. Weet wat ouders belangrijk vinden en hier op in spelen. Als gastouder kan ik deze ervaring maar beperkt delen. Graag zou ik al mijn ervaring en kennis van de afgelopen jaren, om willen zetten in een realistisch op te zetten kleinschalige kinderopvang. Ik neem zelf graag initiatief in doen en laten en vind het een uitdaging om problemen het hoofd te bieden.

## Sociaal en klantgericht:

Ik ben vriendelijk en klantgericht. Wil zoveel mogelijk inspelen op de behoefte van de klant. Door goed in gesprek te blijven met ouders/collega's, weten wat er speelt en inspelen op de markt. In mijn werk ben ik gedreven en wil graag zoveel mogelijk eruit halen wat erin zit. Ik vind het belangrijk om dit SAMEN met de ouders en een klein gedreven team neer te zetten.

## Inzet:

Als ik ergens voor wil gaan wil ik dat voor de volle 100% doen. Ik houd niet van half werk en vind het ook belangrijk dat mijn medewerkers dat ook doen.

## Positief:

Ik wil vanuit het positieve te werk gaan. Tegenslagen en negatieve invloeden proberen om te buigen zodat het voor iedere partij goed opgelost wordt. Met het team en ouders in gesprek blijven zodat ze gehoord worden en hier iets in kunnen betekenen. Mijn glas is zeker half vol ipv half leeg!

## Leerpunt:

PR-reclame maken. Hier heb ik wel ideeën bij, maar nog wel minder ervaring in. Ik zie het dus als een leerpunt waar ik mij de komende tijd in ga verdiepen.

## kinderopvang 't Êzelke

Kinderopvang 't Êzelke biedt opvang aan kinderen van 0-4 jaar. Het is een kleinschalige kinderopvang welke opvang biedt voor maximaal 10 kinderen op 1 dag. We openen onze deuren op steeg 13 in Sevenum. We onderscheiden ons enorm door klein te blijven en 1 groep te hanteren. Onze ruimte ligt op een unieke locatie in een landelijke omgeving. Waar een ruime schuur is omgebouwd tot een mooie opvanglocatie voor de kinderen, met uitzicht over een wijd veld en ruimte is voor een grote unieke doe en ontdek tuin, waar kinderen op groeien tussen de geitjes/konijntjes/kippen en ander kleingedierte. Waar kinderen leren waar de groentes vandaan komen, middels een echte groente tuin.

De kinderen worden opgevangen door vaste medewerkers. VERTROUWEN EN VEILIGHEID zijn de belangrijkste kernpunten bij 't Êzelke. Ieder kind is uniek en mag zich ontwikkelen in zijn/haar eigen tempo. Bij 't Êzelke kunnen kinderen heerlijk zichzelf zijn!! We bieden een vaste structuur in de dag, die voor kinderen erg belangrijk is. Rust en regelmaat spelen hierbij een belangrijke rol. In het gehaaste leven van tegenwoordig willen we de ouders voor hun kind het beste bieden. Wat is er nou heerlijker voor een kind om de dag door te brengen in een landelijke omgeving. Zoveel mogelijk buiten vertoeven, de dieren verzorgen een eigen tuintje onderhouden en wie weet zelfs wel buiten slapen in speciaal hiervoor ontworpen veilige bedjes. Daarbij worden de kinderen begeleidt door een klein team van enthousiaste en ervaren medewerkers met veel passie in hun werk.

De ruimte is ontwikkeld voor maximaal 10 kinderen en 2 medewerkers op een dag. Zodat er voor elk kind voldoende ruimte en aandacht is om zich te ontwikkelen. We bieden een moderne, veilige omgeving met binnen in de ruimte voldoende afwisselend materiaal en ruimte om te spelen, leren en ontdekken. De aparte slaapruijme met voor ieder kind een eigen bedje zorgt voor de nodige rust waar het kind op dat moment aan toe is.

Wat is er mooier voor ouders om hun kind naar een vertrouwde en veilige omgeving te brengen. Waar rust en regelmaat, vertrouwen en veiligheid voorop staan. De kinderen worden in een kleine groep opgevangen. In een prachtige landelijke omgeving, met dieren, veel speelruimte en een groentetuintje. Het is voor ouders toch het grootste geschenk als hun kleine spruit opgevangen wordt in deze tijd van drukte in een omgeving welke rust uitstraalt.

De lijntjes zijn erg kort omdat we met een klein team werken, waarbij ik ook op de werkvloer zal staan om de dag voor ouder en kind weer tot een fantastische dag te maken.

We zijn 52 weken per jaar open muv weekenden en feestdagen. Ouders kunnen kiezen uit hoeveel dagdelen hun kind komt in de week en kunnen kiezen uit een contract van 49 of 52 weken opvang per jaar, hierin is in overleg ook flexibele opvang mogelijk. Openingstijden zijn van 7.30 uur tot 18.00 uur.

## Marktcijfers

Als je de marktcijfers van de dagopvang van kinderen van 0-4 jaar tussen 2007 en 2014 langs elkaar legt zie je in de gemeente Horst aan de Maas eerst een stijging in het aantal op te vangen kinderen van 41% naar 71% daarna weer een daling naar 64%. Als je de cijfers vergelijkt met omliggende gemeenten, blijkt dat de vraag naar kinderopvang in de gemeente Horst aan de Maas een stuk hoger ligt dan in de omliggende gemeenten. Ook als je landelijk vergelijkt zie je dat de gemeente Horst aan de Maas een stuk boven het landelijke gemiddelde ligt (Nederland 2007 42% en 2014 49%). De vraag in Horst aan de Maas is wel afgenomen, maar blijft nu wel redelijk stabiel.

## Prognose

De vraag is de laatste jaren wel afgenomen, maar is nu stabiel. Er wordt over de komende jaren een lichte stijging verwacht doordat de economie aantrekt en de werkloosheid afneemt, waardoor meer mensen weer kinderopvang vragen. Ook de overheid gaat de komende tijd weer meer investeren in de kinderopvang waardoor vraagouders minder kosten hebben aan kinderopvang. Dit brengt met zich mee dat er meer ouders op zoek gaan naar opvang voor hun kinderen. Ouders zijn wel kritischer geworden en de grote stijging in de kinderopvang zoals jaren geleden zal ook niet meer terugkeren.

Door juist NU in te spelen op de vraag naar meer kinderopvang en mij vooral te onderscheiden van de reguliere kinderopvang. Inspelen op waar de ouders behoefte aan hebben op dit moment, zoals flexibiliteit en lagere kosten en het onderscheidend vermogen, zal mijn onderneming een grote kans van slagen hebben. Het risico voor mij zal gering zijn, omdat er toch altijd vraag zal zijn naar kinderopvang. Ook al is de vraag klein, doordat ik kleinschalig ben en weinig werknemers (geen dure personeelskosten) en ikzelf veelal op de groep zal staan zal het risico gering zijn. Ook ga ik niet uit van een volle groep, maar starten met een klein groepje en van hieruit verder proberen te groeien. Maar het doel is kleinschalig te blijven.

Het risico is ook gering omdat de opvang op mijn woonerf plaats zal vinden. (Door de aanpassing van het bijgebouw naar bedrijfsruimte zou de waarde van het onderpand kunnen stijgen.

# Algemene trends, kansen en bedreigingen

## Trends

Ouders willen flexibele tijden en prijzen, keuze uit afname weken per jaar en prijsdifferentiatie.

Onderscheiden van de informele kinderopvang. Meer aandacht schenken aan professionalisering en kwaliteit met een duidelijk pedagogisch beleid.

De belangrijkste keuzeoverweging bij ouders is de locatie. Voor kinderdagverblijven met een alternatief concept, zoals agrarische kinderopvang of opvang in de natuur rijden ouders om.

Om fluctuaties in de bezetting op te vangen, is een flexibiliteit van de organisatie van belang. Denk hierbij aan huisvesting en personeel.

## Kansen en bedreigingen

Aandacht voor het gebruik van social media.

Er komt meer aandacht voor groene buitenruimte en buiten spelen.

De hogere overheidstoeslag zal tot meer vraag lijden.

Er zijn grote regionale verschillen naar de vraag voor kinderopvang. (Deze is en blijft in de gemeente Horst aan de Maas relatief hoog t.o.v. het landelijk gemiddelde en de omliggende gemeentes)

Steeds veranderende wet- en regelgeving zorgen voor investeringen.

Overcapaciteit van reguliere sector kinderopvang.



# SWOT-analyse

## Strengths:

- Gekwalificeerd personeel (ruime ervaring met veel inhoudelijke kennis)
- Klein vast team
- Landelijk gebied (veel buitenruimte met doe en ontdek tuin)
- Kind-dier socialisatie
- Groente en fruittuintje
- Korte lijnen (directie mee op de werkvloer)
- Flexibele opvang
- 52 weken open
- Keuze uit dagdelen en afname weken
- Persoonlijke dagelijkse rapportage naar ouders toe
- Kindvolgsysteem
- Zelfstandig bedrijf (kunnen makkelijker inspelen op de behoefte van de ouders)
- Gedreven
- Enthousiast
- Klantvriendelijk

## Weaknesses:

- Nieuwe start (Moet nog bekendheid werven)
- Kleinschalige opvang (Als het goed loopt een wachtlijst)
- Kinderopvang blijft nog wat onstabiel komende jaren
- Administratie/boekhouden

## Opportunities:

- Weinig directe concurrentie in de buurt
- Vraag naar kinderopvang op agrarisch/landelijk gebied
- Onderscheidend vermogen
- Ervaring personeel
- Zelf veel ervaring in de kinder/gastouderopvang
- Goede prijs/kwaliteit verhouding

## Threats:

- Concurrentie omliggende kinderopvang
- De kinderopvang blijft gevoelig voor arbeidsmarktontwikkelingen
- Bevolkingssamenstelling

# Concurrentie Analyse

Gastouderopvang:

Er zijn de afgelopen jaren verscheidene gastouders bijgekomen in Sevenum. Deze verzorgen opvang aan een kleine groep kinderen voor een vaak kleinere prijs als de reguliere kinderopvang. Ouders zoeken de laatste jaren ook kleinschalige kinderopvang met een goede prijs-kwaliteit verhouding met persoonlijk contact ipv wisselende leidster contacten.

Kinderopvang "t Nest"

Reguliere grootschalige kinderopvang. Heeft ruime ervaring en heeft naamsbekendheid in alle omliggende dorpen van Horst aan de Maas. Heeft Spring kinderopvang in Sevenum overgenomen ( waardoor er minder aanbod is gekomen aan kinderopvang in Sevenum). Heeft een samenwerkingsverband met de omliggende scholen en bied BSO opvang aan.

Kinderopvang "t Flinterke

Kleinschalige opvang, deze opvang bestaat ook al jaren. Is uitgegroeid van gastouderopvang naar reguliere kinderopvang. Goede prijs/kwaliteit verhouding met een klein team. Goede naamsbekendheid in Sevenum en goede bezetting.

Doordat er een grote kinderopvangorganisatie is weggevallen, bied dit meer kansen om een nieuwe kinderopvang neer te zetten. Ouders willen toch graag kunnen kiezen.

In Sevenum en omliggende dorpen wordt alleen reguliere opvang of gastouderopvang aangeboden. Dit biedt voor mij de kans om mij geheel te onderscheiden van de reguliere kinderopvang en aanbieden waar de ouders behoefte aan hebben en desnoods voor willen omrijden.

## De doelgroep

Kinderopvang 't Êzelke biedt kinderopvang aan kinderen van 0-4 jaar.

## Product

De belangrijkste kernpunten van kinderopvang 't Êzelke zijn:

**Vertrouwen:** Ieder kind is uniek en moet zichzelf kunnen zijn. Ouders brengen hun kinderen in vertrouwen naar ons. Ouders moeten met een gerust hart kunnen gaan werken. We werken met een vast klein team, zodat kinderen vertrouwde gezichten zien. Wij bieden op een dag veel structuur en regelmaat en zorgen voor liefdevolle opvang. Kinderen kunnen terugvallen op de leidster op momenten dat ze dat nodig hebben. Maar ook moet de leidster zien wanneer het kind er behoefte aan heeft zonder dat er om gevraagd wordt. Persoonlijk veelvuldig contact naar de ouders toe is een heel belangrijk streven, zodat er een vertrouwensband groeit met de ouders.

**Sfeer:** Het kinderdagverblijf moet een geweldige/ uitdagende sfeer uitdragen. Een plek waar kinderen zich thuis voelen. Waar ze heerlijk kunnen spelen, leren en ontdekken. Waar we als team voor leuke, uitdagende activiteiten zorgen en waar het buiten zijn tussen het groen en de dieren een belangrijke dagelijkse activiteit wordt.

**Veiligheid:** Het moet vooral ook een veilige omgeving zijn waarin de kinderen verblijven. We gaan geen activiteiten aan, die gevaar kunnen opleveren voor de kinderen. We zorgen voor een veilig kindvriendelijk binnen- en buitenopvang verblijf. Ouders moeten bij ons weggaan met het gevoel dat hun kind in veilige handen is.

**Kwaliteit:** We gaan voor kwaliteit en niet voor minder! Het neerzetten van een kleinschalige opvang draagt hier zeker aan bij. Het individuele kind wordt hierdoor niet uit het oog verloren. Door het kleine vaste team weet ieder waar elk kind behoefte aan heeft.

Werken volgens een pedagogisch plan met duidelijke uitgangspunten:

Pedagogische veiligheid

Sociale competentie

Persoonlijke competentie

Overdracht normen en waarden

## Prijs

De tarieven zijn bruto bedragen. Bij de belastingdienst kunnen ouders kinderopvangtoeslag aanvragen. Aan de hand van het inkomen van de ouders, wordt bepaald welk netto bedrag de ouders in werkelijkheid zelf moeten betalen. Dit betekent dat ouders feitelijk minder betalen.

Ouders kunnen kiezen uit hele of halve dagopvang, met een minimale afname van 2 dagdelen in de week. Ouders kunnen ook kiezen voor flexibele opvang. De uurtarief is hoger ivm met extra vrij te houden plek. Flexibele opvang is altijd in overleg indien er genoeg plaats is.

Dagdeel:	aantal uren:	tarief per uur:	kosten per dag:	kosten per maand:
Ochtend	5.25	6,50	34,13	147,88
Middag	5.25	6,50	34,13	147,88
Hele dag	10.5	6,50	68,25	295,75

### Flexibele opvang

Dagdeel:	aantal uren:	tarief per uur:	kosten per dag:	kosten per maand:
Ochtend	5.25	7,50	39,38	170,00
Middag	5.25	7,50	39,38	170,00
Hele dag	10.5	7,50	78,75	341,25

## Plaats

Kinderopvang 't Êzelke zal gevestigd worden aan Steeg 13 te Sevenum. Het bijgebouw welke ligt op het terrein van het hoofdgebouw(woonhuis) zal verbouwd worden tot kinderdagverblijf voor maximaal 10 kinderen. Aangrenzend ligt een grote landelijke buitenruimte. Deze zal geheel aangelegd en aangekleed worden aan het thema "landelijk". Er zal veel groen komen met doe en ontdekhoeken. Reliëf in het landschap met verstopplekjes en vooral veel ruimte om te rennen, fietsen en ravotten. Een groentetuintje zal hierbij niet ontbreken, evenals een weide met boerderijdiertjes erin.

De ligging is niet geheel onbelangrijk. Het ligt geheel landelijk, voor ouders makkelijk te bereiken op 1 km van het centrum en op een doorgaande weg richting de A67 en A73.

Het kinderdagverblijf heeft voldoende parkeermogelijkheden, zonder dat omliggende bewoners er hinder van zullen ondervinden. Het pand heeft niet direct toegang tot de straat. Er volgt een ruime oprit naar achteren toe, waar een kindveilige poort geplaatst zal worden.

De verbijfsruimte voldoet aan alle eisen. Zo wordt er voldaan aan het minimum vereiste bruto speel-/werkoppervlak. Daarnaast hebben we de beschikking over een ruime buitenruimte. 2 aparte slaapruidtes een hal en toilet-/verschoonruimte. Totale oppervakte binnenruimte ongeveer 90 vierkante meter. Totale oppervlakte buitenruimte ongeveer 1600 vierkante meter.

## Promotie

Pr en reclame spelen een belangrijke rol in het draaien van de kinderopvang. Ook mond tot mond reclame is van essentieel belang hier in het dorp. Mijn doelstelling is om het kinderdagverblijf volledig draaiende te krijgen met een volledige bezetting in een tijdsbestek van 2 jaar. Is dit niet geheel haalbaar dan kunnen we met een klein team toch de kinderopvang draaiende houden. Hierin speel ikzelf ook een belangrijke rol. Het belangrijkste is dat het gebouw gefinancierd kan blijven en dat ik er een inkomen aan overhoudt. Dus ook met een minimale afname kan het blijven bestaan. Vanuit hier kan er ook weer opnieuw opgebouwd worden. **Maar het is de bedoeling dat Kinderopvang 't Êzelke binnen 2 jaar een begrip is geworden in Sevenum. Dus als mensen kinderopvang zoeken, ook meteen denken aan 't Êzelke!!**

Werving via:

Verloskundigenpraktijken in Sevenum en omstreken  
Consultatiebureaus  
Kraamzorginstellingen  
Huisartsen  
Zwangerschapsgymnastiek/yoga/zwemmen cursussen  
Regionale bladen  
Flyeren

Bij de verbouwing de plannen al regionaal bekend maken en inlooptertjes organiseren, zodat ouders alvast een "kijkje kunnen nemen".

Als we geopend zijn ook regelmatig inlooptertjes organiseren

Een informatiebrochure laten drukken en deze neerleggen op punten waar ouders veel komen, (zoals hierboven genoemd).

Een flyer laten drukken met hoe het eruit komt te zien en wat er allemaal gedaan wordt op de kinderopvang. En algemene info, (openingstijden, kosten en mijzelf voorstellen).

Bij de opening dit regionaal bekend maken. Desnoods met pers erbij en dat iedereen welkom is om te komen kijken.

Daarna regelmatig reclame blijven maken door inlooptertjes, regionale bladen en vooral mond op mond reclame van mensen die al komen en natuurlijk tevreden zijn.

## Personeel

Het kinderdagverblijf zal in het beginsel starten met mijzelf op de groep. Omdat ik verwacht dat het een aanlooptijd nodig heeft om op te starten. Daarnaast wil ik iemand aannemen met een ruime achtergrond als pedagogisch medewerkster in de kinderopvang die mij hierbij kan ondersteunen. Mochten de groepen gaan uitbreiden dan is het de bedoeling dat we met 2 vaste medewerkers op de groep staan. Deze medewerkers zullen op vaste dagen werken zodat de kinderen altijd vertrouwde gezichten zien. Het personeel zal altijd bestaan uit gekwalificeerde pedagogisch medewerkers.

Bij ziekte van een medewerkster zal dit zoveel mogelijk onderling opgelost worden. Na verloop van tijd zal er ook een vaste oproepkracht aanwezig zijn die vakanties en ziektes zoveel mogelijk kan oplossen.

Er zal ruimte zijn voor 1 stagiaire op de groep. Deze stagiaire volgt minimaal een opleiding op middelbaar onderwijs bij een erkend opleidingsinstituut.

De leidinggevende (zelf) is eindverantwoordelijk voor het realiseren van gestelde doelen en het reilen en zeilen van het dagverblijf. Deze zorgt ook voor het inhoudelijke, financiële en personele aspect van de kinderopvang. De leidinggevende geeft leiding aan de medewerkers. Deze zorgt er ook voor dat de medewerkers hun werk naar behoren uitvoeren en hier ook alle ruimte voor krijgen. Om zich nog verder te ontwikkelen en te ontplooiën in hun vakgebied krijgen medewerkers regelmatig een cursus aangeboden welke passend is op de werkplek.

De leidinggevende zorgt voor de planning en plaatsing. Deze zorgt ervoor dat ouders uitgebreide informatie krijgen over het kinderdagverblijf en verzorgt de eventuele aannamegesprekken met ouder en kind. Dit zorgt ervoor dat er voor ouders 1 duidelijk aanspreekpunt is en de lijntjes kort zijn als ouders iets willen bespreken. Ik ben zelf bijna altijd aanwezig dus zal ook snel kunnen reageren naar ouders toe. Ik wil mijzelf dan ook niet alle dagen inplannen op de groep. 3 dagen met de groep meedraaien en 2 dagen op kantoor gaan werken, zodat hier ook voldoende ruimte voor is.

De pedagogisch medewerkster is verantwoordelijk voor de dagelijkse opvang, verzorging, opvoeding en begeleiding van de kinderen op de groep van 0-4 jaar, volgens het pedagogisch beleid van kinderopvang 't Êzelke. Alle informatie die relevant is over het kind en ouders worden dagelijks doorgespeeld aan de leidinggevende.

De pedagogisch medewerkster zorgt voor de:

- Opvoeding, verzorging en begeleiding.
  - Het volgen/rapporteren van de ontwikkeling van de kinderen en deze samen bespreken met de ouders en indien nodig van hieruit kunnen handelen. Weten welke protocollen hiervoor zijn.
  - Het zorgen voor een goede en prettige sfeer in de groep.
  - Het groepsgericht kunnen handelen, maar ook het individuele kind niet uit het oog verliezen.
  - Het organiseren en ondernemen van activiteiten met de kinderen en evt. ouders.
  - Teamgericht kunnen werken/ goed om kunnen gaan met collega's en ouders.
  - Onderhouden van contacten en informeren aan de ouders over de dagelijkse gang van zaken over hun kind.
- 
- Het beheren en onderhouden van de inventaris en de groepsruimte.
  - Zorgdragen voor de algemene hygiëne en het verrichten van huishoudelijke taken.
  - Het uitvoeren van licht administratieve taken.



# Investeringsplan

## Start kosten

Verbouwing pand:	<b>12.500 euro</b>
Aanpassing tuin/omheining:	<b>10.000 euro</b>
Binneninrichting:	
- 3 duo bedjes a 740 euro	2.220 euro
- Hoge box	995 euro
- Commode	500 euro
- Kast slaapkamer	200 euro
- Kast speelruimte	750 euro
- Knutselkast	540 euro
- Tafel en stoelen	1.000 euro
- Bank	500 euro
- Keukentje	1.000 euro
- Keuken inventaris	50 euro
- Beddengoed	100 euro
- Overig klein materiaal	500 euro
- Buitenspeelgoed	1.000 euro
<b>Totaal</b>	<b>9.355 euro</b>

## Kantoorartikelen:

- Bureau	250 euro
- Stoel	100 euro
- Laptop	750 euro
- Printer	300 euro
- Papier	50 euro
- Kast	200 euro
<b>Totaal</b>	<b>1.650 euro</b>

## Openingskosten:

- Vergunning/bestemmingsplan	3.200 euro
- Inschrijving landelijk register	750 euro
- VOG	42 euro
- Ontwerp/logo/website	500 euro
- Flyers/openingsreclame	1.000 euro
<b>Totaal</b>	<b>5.492 euro</b>

Onvoorziene uitgaven	1.003 euro
----------------------	------------

**Activa****Passiva****Vaste Activa:**

- Verbouwing pand	12.500 euro
- Aanpassing tuin	10.000 euro
- Binneninrichting	9.355 euro
- Kantoorartikelen	1.650 euro
- Openingskosten	5.492 euro
- Onvoorziene uitgave	1.003 euro

**Eigen vermogen:**

- Spaargeld	nvt
-------------	-----

**Vreemd vermogen:**

- Lening bank	40.000 euro
---------------	-------------

---

**Totaal Investering: 40.000 euro**

**Totaal financiering: 40.000 euro**

## Liquiditeitsbegroting

(Gebaseerd op een beginbezetting van maandag/dinsdag/donderdag 3 kinderen. Woensdag/vrijdag 2 kinderen).

<b>Kwartaal</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Liquide middelen begin</b>	<b>0,-</b>	<b>3.009,-</b>
Omzet	11.534,-	11.534,-
<b>Kosten</b>		
Aflossing lening	1.200,-	1.200,-
Ozb.	50,-	50,-
Personeel	4.500,-	4.500,-
Gas/water/licht	525,-	525,-
Verzekeringen	125,-	125,-
Pr/Reclame	125,-	125,-
Telefoon	150,-	150,-
Boekhouding	375,-	375,-
Boodschappen/levensmiddelen	1.300,-	1.300,-
Onderhoud dieren	300,-	300,-
<b>Totaal</b>	<b>8.650,-</b>	<b>8.650,-</b>
<b>Liquide middelen eind</b>	<b>2.884,-</b>	<b>5.893,-</b>

Na een half jaar ga ik er ook vanuit dat er een groei komt in het klantenbestand, dus zal de omzet ook toenemen. Na 1 jaar zijn we gegroeid tot dagelijks een halve bezetting.

# Exploitatiebegroting

Jaar	1	2
<b>Ontvangsten</b>		
Omzet	67.430,-	134.860,-
Brutowinst	67.430,-	134.860,-
<b>Uitgave</b>		
Aflossing lening	4.800,-	4.800,-
Ozb.	200,-	200,-
Personeel	18.000,-	54.000,-
Gas/water/licht	2.100,-	2.100,-
Verzekeringen	500,-	500,-
Pr/reclame	500,-	500,-
Telefoon	600,-	600,-
Boekhouding	1.500,-	1.500,-
Boodschappen/levensmiddelen	5.200,-	5.200,-
Onderhoud dieren	1.200,-	1.200,-
<b>Totaal</b>	<b>34.600,-</b>	<b>70.600,-</b>
<b>Nettowinst</b>	<b>32.830,-</b>	<b>64.260,-</b>