

B&W-adviesformulier Gemeente
LochemZaaknummer Afdeling Datum advies Behandeld door Portefeuillehouder Onderwerp Op welke wijze informeer je het college
Mandaat Advies
 Ja**ADVIES OF MEMO**Moeten, na afloop van de collegevergadering, brieven worden verzonden JaValt het advies onder de WKPB JaHeb je overleg gehad met communicatie JaSpoed JaVertrouwelijk JaMotivatie bedrijfsgegevensConcept B&W-Besluit Op welke wijze wordt de raad geïnformeerd RaadsvoorstelDatum B&W-vergadering **BIJLAGEN B&W-ADVIES OF MEMO**Openbare stukken die horen bij het B&W-advies of memo Vertrouwelijke stukken die horen bij het B&W-advies of memo **ADVIES ANDERE AFDELINGEN**Financiën GeraadpleegdBestuur, Personeel en Communicatie GeraadpleegdRuimtelijke Ontwikkeling en Verkeer GeraadpleegdOpenbare Werken GeraadpleegdPubliekscontacten GeraadpleegdHandhaving GeraadpleegdFacilitaire Zaken GeraadpleegdMaatschappelijke ontwikkeling GeraadpleegdBrandweer GeraadpleegdBetrekken OR KennisnemenBespreken in het Management Team Ja**ADVIES GEREED VOOR PARAFERING**Wil je het document aanbieden voor parafering door het afdelingshoofd Ja**AFDELINGSHOOFD, PORTEFEUILLEHOUDER EN MT**Toets afdelingshoofd akkoordPortefeuillehouder akkoordResultaat MT akkoord

B&W-VERGADERING

C L

Toelichting

Opmerking secretaris

- Advies secretaris akkoord
- Wethouder Kreeft-Winters akkoord
- Wethouder Kottelenberg akkoord
- Wethouder Bussink akkoord
- Wethouder De la Court akkoord
- Het advies of de memo in de vergadering bespreken Ja

BESLUIT

Aanpassen bijgevoegde documenten Nee

toelichtingNietAangepast

Besluit college conform akkoord

Aantekeningen

- Op welke besluitenlijst komt dit advies A-lijst
- Is het advies van besluitenlijst gewisseld (exclusief aanhouden) Ja
- Waar moeten de stukken na de vergadering naar toe Griffie
- Nummer definitieve versie

Inleiding

Met de herindeling van de voormalige gemeenten Lochem en Gorssel heeft er een harmonisatie van een groot aantal regelingen plaats gevonden. Om te wennen aan de tijdelijke situatie is er in dit kader een tijdelijke reiskostenregeling woon-werkverkeer vastgesteld. De duur van deze regeling is niet afhankelijk gesteld van de nieuwbouw van het gemeentehuis en vervalt met ingang van 1 januari 2010. Ingevolge de tijdelijke regeling ontvangen medewerkers die als gevolg van de tijdelijke en/of definitieve plaats van huisvesting meer kilometers moeten afleggen tussen de woon- en werkplek dan voor 1 januari 2005, een vergoeding voor elke extra afgelegde kilometer. Naast deze tijdelijke regeling hebben we een structurele regeling voor medewerkers die na 1 januari 2005 in dienst zijn getreden. Op grond van deze regeling heeft de medewerker recht op een tegemoetkoming van € 0,12 per kilometer. Wij stellen daarom voor om voor alle medewerkers de vergoeding ingevolge de structurele regeling (€ 0,12 per km) als uitgangspunt te nemen en daarnaast via de nog in het vierde kwartaal vast te stellen regeling 'keuzemodel arbeidsvoorwaarden' (het zogenaamde cafetariamodel) de mogelijkheid te geven een deel van de eindejaarsuitkering te ruilen tegen € 0,07 per km (het verschil tussen de maximale belastingvrije vergoeding van € 0,19 per km en de huidige vergoeding van € 0,12). De fiscaal belaste eindejaarsuitkering wordt daarmee verlaagd in ruil voor een onbelaste tegemoetkoming in de kosten voor het woon-werkverkeer.

Beoogd resultaat

Een uniforme reiskostenregeling woon- werkverkeer voor de medewerkers van de gemeente Lochem in aansluiting op de tijdelijke regeling geldend tot 1 januari 2010 en de structurele regeling zoals die geldt vanaf 1 januari 2005.

Argumenten

1. De huidige tijdelijke regeling eindigt van rechtswege per 1 januari 2010.

Ten aanzien van de tijdelijke regeling is in het kader van de herindeling met de BOR de afspraak gemaakt dat deze ingaat per 1 januari 2005 en geldt voor een termijn van maximaal 5 jaar.

2. Een gelijke regeling voor alle medewerkers heeft de voorkeur.

Momenteel is er sprake van een reiskostenregeling woon-werkverkeer die te onderscheiden is in een tijdelijke en een structurele regeling. Vanuit een gevoel van rechtsgelijkheid verdient het de voorkeur te beschikken over een uniforme reiskostenregeling. Daarnaast is een voortzetting van de huidige situatie niet alleen financieel ongunstiger dan de voorgestelde regeling maar het leidt er bovendien toe dat bij verhuizing naar de nieuwe locatie een situatie ontstaat waarbij andere medewerkers een voortzetting kunnen vragen van de vergoeding extra reiskosten op basis van onder andere het gelijkheidsbeginsel. Daarmee wordt de oorspronkelijk als tijdelijk bedoelde regeling een structurele regeling voor de voortdurende situatie.

3. Met het voorstel blijft de gemeente een aantrekkelijke werkgever.

Uit onder andere exit-gesprekken en werving- en selectieprocedures zijn signalen opgevangen dat de toegekende reiskostenvergoeding te laag zou zijn. Dit heeft er onder meer toe geleid dat met ingang van 1 januari 2009 de 10 kilometer grens is vervallen en de vergoeding is verhoogd tot € 0,12 per km. Met ons voorstel blijft deze vergoeding gehandhaafd en daarnaast wordt de mogelijkheid gegeven voor € 0,07 per km gebruik te maken van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden. Het voorstel levert extra voordelen op voor een deel van de medewerkers zonder dat dit extra kosten met zich meebrengt voor de werkgever. Uit informatie van andere gemeenten blijkt dat de Gemeente Lochem zich t.a.v. het verstrekken van een vergoeding woon-werkverkeer positief onderscheidt. Veel gemeenten bieden enkel de mogelijkheid een deel van de eindejaarsuitkering uit te ruilen tegen een onbelaste tegemoetkoming in de kosten woon-werkverkeer (cafetariamodel). Met de vergoeding ingevolge het voorstel blijft de Gemeente Lochem zich onderscheiden als een aantrekkelijke werkgever.

Kanttekeningen

1. Het voorstel waarbij iedere medewerker € 0,12 per kilometer als vergoeding woon- werkverkeer ontvangt en daarnaast de mogelijkheid heeft € 0,07 per kilometer onbelast te laten uitbetalen (keuzemodel arbeidsvoorwaarden) heeft als consequentie dat 42 medewerkers die nu op basis van de tijdelijke regeling een hogere vergoeding ontvangen er aanzienlijk op achteruit gaan terwijl de feitelijke situatie niet is gewijzigd. De omstandigheid dat het vanaf de herindeling de bedoeling is geweest dat de regeling tijdelijk zou zijn en de voorkeur voor een gelijke regeling voor alle medewerkers rechtvaardigt naar onze mening de voorgestelde regeling. Bovendien levert het een besparing van circa 36.000 per jaar.

2. De medewerkers die er met de vergoeding ingevolge ons voorstel op achteruitgaan zouden zich kunnen beroepen op voortzetting van de tijdelijke regeling. Aan deze regeling kunnen echter geen rechten worden ontleend nu vanaf het begin gesteld is dat de regeling tijdelijk zou zijn en deze zou eindigen per 1 januari 2010. Het CvA van de VNG heeft dit bevestigd.

Uitvoering

- De structurele regeling woon- werkverkeer van toepassing verklaren op alle medewerkers.
- Het GO informeren en om advies vragen.
- De OR informeren.
- De medewerkers informeren.
- De CAR/UWO en intranet aanpassen.

