

Inkoopbeleid gemeente Horst aan de Maas**Januari 2014**Wat zijn de stappen?

1. Welk soort opdracht betreft het?
2. Wat is de opdrachtwaarde?
3. Bepaal de inkoopstrategie / de aanbestedingsprocedure.
4. Heb aandacht voor:
 - a. Duurzaam inkopen
 - b. Social Return
 - c. Lokale ondernemers / MKB
5. Welke gunningsmethodiek is van toepassing?

1. Soort Opdracht

Betreft het een Levering, Dienst of Werk?

2. OpdrachtwaardeDe opdrachtwaarde (excl. BTW) is de totale waarde over de gehele looptijd van het contract, incl. optie jaren en/of verlengingen.

Betreft het een contract voor onbepaalde tijd (of een contract zonder prijsvermelding) dan dient uitgegaan te worden van contractwaarde over 4 jaar (maandlijks bedrag x 48).

Aandachtspunten:

Inkopen vanaf €5.000	- Toepassing van Alg. Inkoopvoorwaarden gemeente Horst a/d Maas - Registratie van offerte binnen Corsa
Inkopen vanaf €25.000	- Invulling Startformulier Inkoop , tevens registratie binnen Corsa

3. Inkoopstrategie / Aanbestedingsprocedure

Type aanbesteding	Drempelbedrag opdrachtwaarde (excl. BTW)		
	Levering	Dienst	Werk (#)
Enkelvoudig onderhandse aanbesteding (1-op-1 gunnen)	< € 25.000	< € 25.000	< € 25.000
Per geval aanbestedingskeuze goed motiveren: <ul style="list-style-type: none"> • Enkelvoudig onderhands • Meervoudig onderhands* • Nationaal openbaar 	€ 25.000 – € 207.000	€ 25.000 – € 207.000	€ 25.000 – € 5.186.000
Europese aanbesteding	> EU-drempel: € 207.000	> EU-drempel: € 207.000	> EU-drempel: € 5.186.000

* Minimaal 3 offertes, waarvan tenminste 1 lokale/regionale partij.

(#)voor de uitvoering van werken en voor de uitvoering van technische installatiewerken is het ARW van toepassing

De Aanbestedingswet 2012 (incl. Gids Proportionaliteit) acht onderstaande aanbestedingsprocedure in relatie tot de geraamde opdrachtwaarde proportioneel:

Opdrachtwaarde Leveringen / Diensten	Aanbestedingsprocedure	Opdrachtwaarde Werken
< € 25.000	Enkelvoudig onderhands (1-op-1 gunnen)	< € 50.000
€ 25.000 - € 125.000	Meervoudig onderhands (min. 3 / max. 5 inschrijvers)	€ 50.000 - € 1.500.000
€ 125.000 - € 207.000	Nationaal openbaar (TenderNed)	€ 1.500.000 - € 5.186.000
> € 207.000	Europees (TenderNed)	> € 5.186.000

Motivering

Indien de aanbestedingsprocedure afwijkt van datgeen wat proportioneel geacht wordt, zie bovenstaande tabel, dient deze keuze goed gemotiveerd te worden. Hoe groter de afwijking, hoe steekhoudender de motivering!

Grensoverschrijdend belang

Ook onder de Europese drempelwaarde moet je nagaan of er sprake kan zijn van grensoverschrijdend belang. De vraag hierbij is: *Zou een buitenlandse onderneming interesse hebben in deze opdracht én zou deze ook door hen uitgevoerd kunnen worden?*

Belangrijke factoren die hierbij een rol spelen zijn de geografische ligging, de opdrachtwaarde, de aard van de opdracht en de mate van buitenlandse interesse in het recente verleden voor vergelijkbare opdrachten.

Indien sprake is van "grensoverschrijdend belang" dient een passende mate van openbaarheid betracht te worden. Dit kan dus per geval verschillend zijn.

4. Aandachtspunten

Duurzaamheid

Gemeente committeert zich minimaal aan de opgestelde duurzaamheidseisen van de rijksoverheid. Deze duurzaamheidscriteria zijn terug te vinden op <http://piano.nl/duurzaaminkopen/criteria>.

Social Return

Social return is het opnemen van "sociale voorwaarden, eisen en wensen" bij opdrachten voor diensten (> € 50.000) en werken (> € 100.000).

Lokale ondernemers Horst aan de Maas

Doelstelling gemeente ten aanzien van lokale ondernemers:

1. Betrek zoveel mogelijk lokale MKB bij het één-op-één gunnen van opdrachten.
2. Betrek bij meervoudig onderhands procedure (indien mogelijk) minimaal één lokale/regionale ondernemer.

5. Gunningsmethodiek

Gun op basis van "Economisch Meest Voordelige Inschrijving" (EMVI).

Laat naast Prijs ook Kwalitatieve aspecten meewegen in de gunning.

Waar liggen de verantwoordelijkheden?

Opdrachtwaarde (exc. btw)	Keuzes (procedure / inschrijvers)	Gunning opdracht
< € 25.000	Medewerker	Medewerker
€ 25.000 - € 75.000	Medewerker	Teammanager/Senior
> € 75.000	Teammanager/Senior	Afdelingsmanager