

## **Bijlage C Vergoedingsregeling neventaken vakbekwaamheid**

- Art. 1 Definitie  
Medewerker: de ambtenaar als bedoeld onder art. 1:1, lid 1 onder a en de ambtenaar als bedoeld onder art. 19:1 (Reglement Arbeidsvoorwaarden VMWB).
- Art. 2 De regeling is bedoeld voor medewerkers, die zijn aangesteld bij de VRMWB en die naast hun hoofdfunctie door het sectorhoofd Incidentbestrijding zijn aangewezen om ingezet te worden om taken in het kader van vakbekwaamheid uit te voeren.
- Art. 3. De regeling is van toepassing op onderstaande taken:
- Medewerker / beheerder
  - Veiligheidsfunctionaris
  - Instructeur niveau manschap
  - Instructeur niveau bevelvoerder/officier
  - Blusploeglid / chauffeur (kort en langdurend)
  - Volgen van bijscholing (in de neventaak van vakbekwaamheid)
- Art. 4 De hierboven bedoelde taken worden gezien als neventaken naast de hoofdfunctie van de medewerker.
- Art. 5 De aanwijzing als bedoeld onder art. 1 gebeurt schriftelijk en geldt voor de periode waarin de medewerker kan worden ingezet in de neventaak vakbekwaamheid.  
De indeling van een of meer aangewezen medewerkers voor daadwerkelijke inzet op een taak geschiedt door het afdelingshoofd Vakbekwaamheid op basis van onder meer de benodigde behoefte aan expertise, ervaring en vaardigheden.
- Art. 6 Indien de medewerker niet kan worden ingezet in de hoofdfunctie, bijvoorbeeld door ziekte, wordt de medewerker niet ingezet in de neventaak vakbekwaamheid en geldt derhalve geen recht op een uurvergoeding.
- Art. 7 Voor de taken vakbekwaamheid worden verschillende vergoedingen onderscheiden (peildatum april 2016) (bijlage 1).
- Art. 8 De uurvergoeding volgt de algemene salariswijzigingen in de CAR-UWO. De bedragen worden aangepast aan de percentuele loonstijgingen zoals deze voortvloeien uit de LOGA-onderhandelingen.
- Art. 9 De uurvergoeding is inclusief de voorbereidingstijd die nodig is om de lessen voor te bereiden. Voorbereidingstijd wordt niet extra beloond.
- Art. 10 Hoofdstuk 3 RAVMWB is niet van toepassing op de vergoeding zoals vermeld in art. 7.
- Art. 11 De vergoeding als bedoeld onder art. 7 valt niet onder het begrip 'salaristoelagen' zoals bedoeld in hoofdstuk 3 CAR-UWO en is derhalve niet pensioengevend en telt niet mee in de berekening van het vakantiegeld.
- Art. 12 De reiskostenvergoeding ten behoeve van de reiskosten gemaakt van huis naar de werklocatie bedraagt € 0,19 per kilometer.
- Art. 13 Medewerkers worden voor maximaal 200 uur per jaar, op declaratiebasis, ingezet voor hun neventaak of neventaken vakbekwaamheid.
- Art. 14 Wegens administratieve redenen geldt voor verloning van de neventaak vakbekwaamheid een aparte salarisstrook.
- Art. 15 Deze richtlijn treedt in werking per 1 juli 2017 en kan worden aangehaald als 'Vergoedingsregeling neventaken vakbekwaamheid'.

Bijlage 1, behorende bij de Vergoedingsregeling neventaken vakbekwaamheid

<b>Categorie</b>	<b>Taak</b>	<b>Bruto uurloon medewerker CAR/UWO</b>
Tarief I	Medewerker / beheerder	<b>€19,22</b>
Tarief II	Veiligheidsfunctionaris	<b>€24,55</b>
Tarief III	Instructeur niveau manschap	<b>€36,30</b>
Tarief IV	Instructeur middenkader niveau bevelvoerder/officier	<b>€46,97</b>
Tarief V	Chauffeur / blusploeglid / Manschap A (oefeningen en cursussen e.d.)	<b>€12,32</b>
Tarief VI	Chauffeur / blusploeglid / Manschap A (langdurige aanwezigheid)	<b>€15,43</b>
Tarief VII	Bijscholing (in de neventaak van vakbekwaamheid)	<b>€18,50</b>