



Advies voor AB

format 2, dd 11 april 2016

Zaaknummer: 614539	Datum advies: 18 januari 2017	
Opsteller: Annet Doodeman		

Onderwerp:	Benoeming directeur SED organisatie
Concept besluit:	Per 1 maart 2017 mevrouw Marjolein Janine Schadé aan te wijzen als directeur van de SED organisatie.
Samenvatting:	Na het vertrek van de voormalige gemeentesecretaris en een gehouden evaluatie over de topstructuur, is de vacature opengesteld voor gemeentesecretaris/directeur SED. Na een gehouden selectieprocedure is mevrouw Schadé uit Amsterdam door het college gemeente Enkhuizen op 17 januari 2017 benoemd tot gemeentesecretaris. Door het Algemeen Bestuur wordt een directeur benoemd.

Wat kost het?	Loonkosten komen ten laste van de gemeente Enkhui-zen.
Hoe is de uitgave gedekt?	Programma Bestuur en ondersteuning gemeente Enk-huizen.



Vervolgprocedure	
Publicatie	nee
DT-MT	nee
OR	nee
Colleges SED	nee
Raden SED	nee

Bijlagen	
1.	Besluit benoeming directeur SED organisatie
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	



Toelichting bij het advies aan DB/AB d.d.:17-1-2017 met betrekking tot Benoeming directeur SED organisatie

Inleiding c.q. aanleiding

Door het vertrek van de gemeentesecretaris/algemeen directeur SED organisatie op 1 juli 2016 ontstond een vacature voor gemeentesecretaris, tevens directeur van de SED organisatie. De search, werving en selectie voor de functie is verricht door Public.Spirit.

De wervingsprocedure voor een nieuwe gemeentesecretaris heeft geleid tot een concreet benoemingsvoorstel aan de gemeente Enkhuizen. Het betreft mevrouw Marjolein Schadé, geboren op 4 april 1963. Vanaf 2009 tot 2015 was zij gemeentesecretaris van Muiden. In haar huidige functie verricht zij werkzaamheden voor de Veiligheidsregio Gooi en Vecht en Flevoland en adviseurstaken voor de gemeente Rijssen-Holten.

Wettelijk en beleidskader

De benoeming van de directie is conform de Gemeenschappelijke regeling SED organisatie formeel opgedragen aan het Algemeen Bestuur. Afwijking hiervan is op grond van de wet of een regeling, niet mogelijk.

Vraagstelling / inhoud / afweging van belangen en beoogd resultaat

Met dit voorstel wordt u gevraagd om mevrouw Schadé per 1 maart 2017 aan te wijzen als directeur van de SED organisatie.

Integrale voorbereiding

Ten behoeve van de werving zijn diverse gremia betrokken geweest: leden van het college gemeente Enkhuizen, DT, MT, griffier en afvaardiging OR. Deze gremia zijn verder vertegenwoordigd geweest in de selectie- en adviescommissie. Een assessment door een onafhankelijke derde (Fazili Consulting) heeft onderdeel uitgemaakt van de procedure.

Financiële aspecten / kosten

De aanstelling vindt plaats voor een jaar en wordt bij goed functioneren omgezet in een vaste aanstelling. De functie is gewaardeerd in schaal 14, bij een zeer goede kandidaat kan hiervan worden afgevoerd. In het arbeidsvoorwaardengesprek is afgesproken dat een toelage wordt verstrekt. Dit is in overeenstemming met de salariëring van de twee andere directieleden. De kosten van het salaris worden opgevangen binnen het programma Bestuur en ondersteuning van de gemeente Enkhuizen.

Risico's

Bij het niet aanwijzen van mevrouw Schadé als directeur van de SED organisatie, kan zij de daarbij behorende taken en bevoegdheden niet uitoefenen.

Alternatieven

N.v.t.

Verdere procedure en planning (inclusief communicatie en burgerparticipatie)

Het team Communicatie verzorgt zowel de interne als de externe communicatie rond de aanstelling in overleg met mevrouw Schadé.