

SED

DE OMGEVINGSWET
VAN EENVOUDIG NAAR BETER==!!!



INHOUD

- Aanleiding nieuwe Omgevingswet
- Doelstelling Omgevingswet
- Inhoud van de nieuwe wet
- Planning wetgeving
- Hoe nu verder.



AANLEIDING OMGEVINGSWET



- De complexiteit van het huidige stelsel.
- Het stelsel sluit onvoldoende aan op (nieuwe) maatschappelijke opgaves.



AANLEIDING OMGEVINGSWET

- Kans op tegenstrijdige regelgeving wordt drastisch beperkt.
- Voor de gebruiker - burger, bedrijf, ambtenaar, bestuurder - van belang alle regels centraal raadpleegbaar.
- Vermindering onderzoekslasten
- Van 24 wetten naar 1.
- Van 5000 wetsartikelen naar 350.
- Van 120 ministeriële regelingen naar 10.
- Van 150 AMvB's naar 4.
- 1 wet voor de hele fysieke Leefomgeving.
- Lokale problemen, Lokaal oplossen.
- Van meerdere bestemmingsplannen naar 1 integraal omgevingsplan.



DOELSTELLING OMGEVINGSWET



1. Eenvoudig en inzichtelijker en voorspelbaar omgevingsrecht
2. Van sectorale benadering naar een samenhangende (integrale) benadering van de **fysieke leefomgeving**
3. Het vergroten van de (decentrale) bestuurlijke afwegingsruimte;
4. Het versnellen en verbeteren van besluitvorming.



REIKWIJDTE OMGEVINGSWET

Fysieke leefomgeving:

- Ruimte
- Wonen
- Bodem
- Infrastructuur
- Milieu
- Externe veiligheid
- Water en watersystemen
- Natuur
- Lucht
- Landschappen
- Cultureel- en werelderfgoed

Maar raakt ook:

- Economie
- Grond(-eigendom)
- Informatiebeleid/Automatisering
- Financiën
- Archivering
- Personeel & organisatie
- Participatie
- Democratie
- Volksgezondheid
- Maatschappelijk/sociaal domein
- Duurzaamheid

UITGANGSPUNT OMGEVINGSWET



De Omgevingswet is:

80 % houding en gedrag

20 % inhoud/ techniek!

Uitgangspunt Omgevingswet:

Bestuurders en ambtenaren hebben de wil om de fysieke leefomgeving **integraal** te benaderen, ze tonen **geen risicomijdend gedrag**, ze laten **ruimte voor privaat initiatief** en ze passen de **participatieve aanpak** toe



OMGEVINGSWET

De 6 instrumenten

1 Omgevingsvisie

Strategische en integrale langetermijnvisie op de fysieke leefomgeving. Verplicht voor rijk, provincie en gemeente.

2 Programma's

Programma's maken de doelen van de omgevingsvisie concreet. Indien nodig met een programma-tische aanpak.

3 Decentrale regels

Elk bestuursorgaan heeft een gebieds-dekkende regeling met alle regels voor de fysieke leefomgeving.

4 Algemene rijksregels

Algemene rijksregels voor activiteiten bescher-
leefomgeving. Initiatiefnemers weten hierdoor
wat de mogelijkheden zijn en hoeven geen ver-
aan te vragen.



5 Omgevingsvergunning

Een omgevingsvergunning is nodig als de algemene voorschriften niet worden volstaan. Deze kan worden aangevraagd bij één loket.



6 Projectbesluit

Een projectbesluit is nodig voor een ingrijpende en ingewikkelde activiteit waarbij een publiek belang is betrokken.



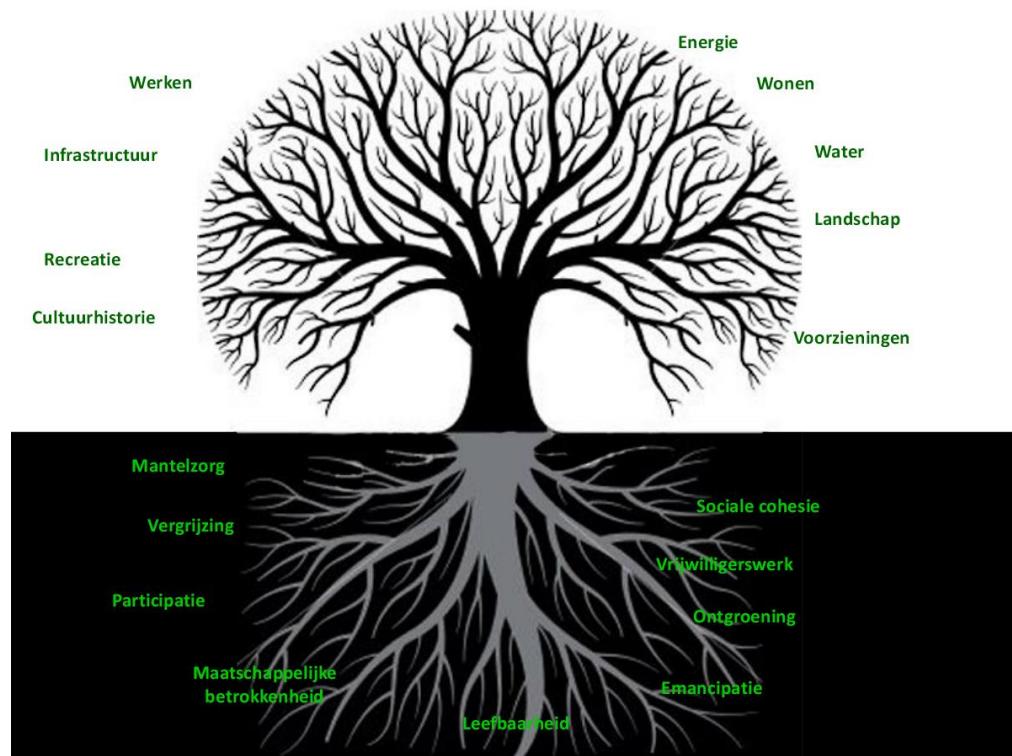
Omgevingswet

GEVOLGEN OMGEVINGSWET

- Meer integraal werken
- Vooroverleg belangrijker
- Integrale beleidsmatige afwegingen
- bestuurlijke keuzes flexibiliteit
- minder omgevingsvergunningen, meer toezicht en handhaving
- Meer omgevingsvergunningen via korte procedure
- minder toetsing, meer begeleiding
- niet de norm staat centraal, maar het beleidsdoel
- Van controleur naar facilitateur

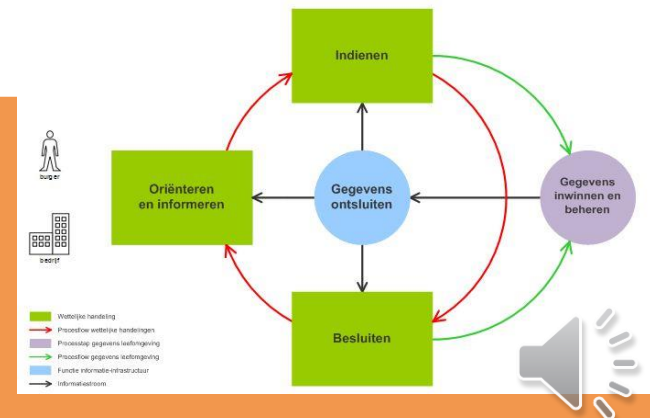


(ON)ZICHTBARE ACTIVITEITEN



DIGITALISERING

- Het verbrede digitale omgevingsloket
- Omgevingsplannen en omgevingsvisies digitaal ontsluiten.
- Digitaliseringsverplichting 2024 (laan van leefomgeving 2018-2024)
- Niet alleen nieuwe maar ook alle bestaande regelingen



TIJDPAD SED



DE STIP AAN DE HORIZON

Welke type gemeente zijn wij : 3 verschillende??? met
aandacht voor onder meer:

Vertrouwen en vrijheid

Overheidsparticipatie, co-creatie

Deregulering en bundelen in het Omgevingsplan

Visie op toezicht en handhaving

.....

Niet meteen al het (recent) vastgestelde beleid overhoop halen, wel nadenken over
het instrumentarium van nieuwe wet



SAMENWERKEN

Integraal denken en werken vraagt samenwerken:

Intern ook met het sociale domein en alle ondersteunende afdelingen/teams

Externe partijen (provincie, omgevingsdienst, veiligheidsregio etc.)

Vraagpunt:

Burgers er bij betrekken ?!!



CULTUURVERANDERINGEN

Open deur (!) oftewel van buiten naar binnen en dan in combinatie met:

van **werende** naar **stimulerende** houding

van **vinken** naar **vonken**

van **sturen** naar **dienen**

van **zorgen voor** naar **zorgen dat**

Plus uiteraard normale positieve cultuurkenmerken

Nadruk op de competenties (niet limitatief):

communicatief, **creatief**, klantgericht, **netwerken**, **onderhandelingsvaardig**,
organiserend vermogen, proactief, **risicobewust**, samenwerkingsgericht,
visiegericht

Verandering wat maakt het succes

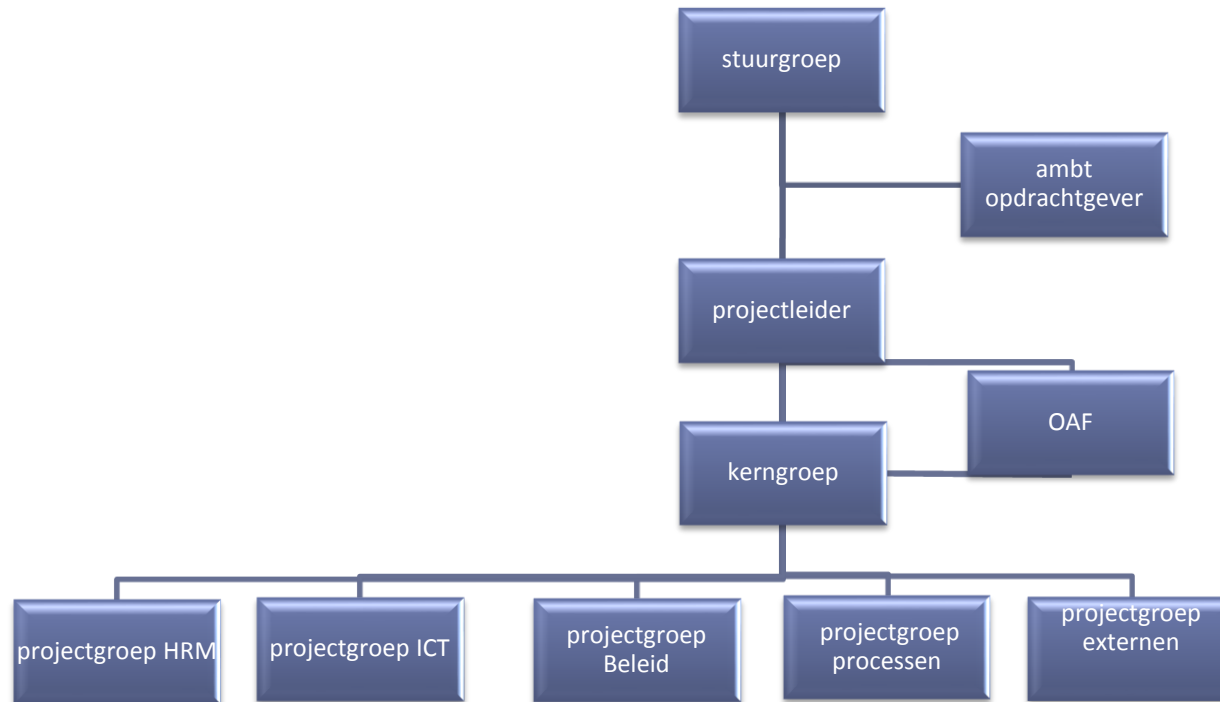


WAT KUNNEN C.Q. DOEN WE NU AL



- ✓ Aanstellen bestuurlijke trekkers: wethouders OMGW vd SED
- ✓ Aanstellen projectleider en kerngroep SED: is gebeurd
- Formuleren bestuursopdracht
- Bestuurlijk ambitieniveau bepalen
- Koppeling regio (WF7): regionaal overleg is gaande
- Vormgeven implementatietraject: 14 dec informatiedag SED

PROJECTSTRUCTUUR



De stuurgroep bestaat uit de drie wethouders van de 3 gemeenten:

Stede Broec: Bart Nootebos,

Enkhuizen: Klaas Kok,

Drechterland: George Besseling.

De ambtelijk opdrachtgever is de algemeen directeur SED: Anne Idema.

De projectleider is Harm Medema.

De kerngroep bestaat uit:

De projectleider Harm Medema;

De afdelingen S&I: John Dekker (strategisch adviseur) en Margreet Smit (informatiemanager); Ruimte: Marcel Kok (beleidsmedewerker Ruimte) en Jacco Eenkoren (beleidsmedewerker Ruimte), Leefomgeving: Ricardo Slier (teamleider) en Samenleving: Anneke Limberger.

Ter ondersteuning in expertise en kennis op ad hoc basis: Ondersteunende afdelingen: Bestuursondersteuning: P&O, Informatievoorziening, Juridische Zaken, OOV, Communicatie; Financiën, Dienstverlening en Communicatie, Facilitair en Vastgoed: vastgoed c.q. monumenten en cultureel erfgoed.

