



Voorstel voor het college

Voorstelnummer	Voorstellen B&W Zaakgericht\2438	Portefeuillehouder	T. Bruinsma 
Afdeling	Bedrijfsvoering - team P&O GLZ	Paraaf gezien	
Zaaknr.	Z.17-19972	Behandelend ambtenaar	L. van Eck
Datum:	15-3-2017	Tel.nr	06 51 824 653

1. ONDERWERP:

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren 2017

Vertrouwelijk	Nee
Openbaar besluit	Ja
Perssamenvatting	Nee
Datum openbaar besluit	

2. GEVRAAGDE BESLISSING:

Het college van B&W besluit:
in te stemmen met de in de bijlage, behoren bij de LOGA-circulaire van 10 maart 2017, kenmerk ECWGO/U201700191, aangegeven wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (artikel 9b:22a, 2e lid en artikel 9b:45a, 2e lid) van deze gemeente en deze van toepassing te verklaren met terugwerkende kracht per 1 januari 2017. Deze wijziging heeft betrekking op het FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren.

GEVOLGEN VOOR	JA/NEE	PARAAF VAKDESK.	VOLLEDIGE NAAM VAKDESK.	ROUTING	DATUM
Automatisering en informatie	Nee			Directie	
Communicatie	Nee			College	
Financieel	Nee				
Vaktechnisch	Nee				
Juridisch	Nee				
Personeel	Ja				
Griffie	Nee		L. van Eck	Gemeenteraad	

AKKOORD	paraaf/ datum	Gemeentesecretaris	besluitrijp akkoord	nader advies	bespreken
Afdelingshoofd		Burgemeester Wethouder I Wethouder II Wethouder III Wethouder IV		nader advies	bespreken

OPMERKINGEN:

B&W/17-
02438

BV-P&O
GLZ

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren 2017.

Het college van B&W besluit in te stemmen met de in de bijlage, behoren bij de LOGA-circulaire van 10 maart 2017, kenmerk ECWGO/U201700191, aangegeven wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (artikel 9b:22a, 2e lid en artikel 9b:45a, 2e lid) van deze gemeente en deze van toepassing te verklaren met terugwerkende kracht per 1 januari 2017. Deze wijziging heeft betrekking op het FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren.

BESLUITVORMING: College d.d.

28 MAART 2017



3. INLEIDING

De rechtspositie van gemeentelijk personeel is vastgelegd in de op landelijke niveau tot stand gekomen CAR/UWO, waarbij CAR staat voor Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en de UWO voor Uitwerkingsovereenkomst. De CAR bepalingen zijn voor iedere gemeentelijke werkgever bindend; afwijkingen, aanvullingen en/of wijzigingen zijn niet toegestaan. De gemeentelijke werkgever is wel bevoegd om voor UWO-bepalingen nadere uitvoeringsregels vast te stellen. Over deze uitvoeringsregels moet echter wel vooraf overeenstemming zijn bereikt met de vertegenwoordigers van de vakbonden in de plaatselijke commissie voor georganiseerd overleg.

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) heeft ons recent bij circulaire geïnformeerd over een wijziging in de CAR-UWO.

Van belang is het feit dat de onderstaande voorstellen volledig overeenkomen met de landelijke afspraken tussen sociale partners; deze voorstellen krijgen echter voor Leerdam pas rechtskracht na vaststelling door het college.

Bij circulaire d.d. 10 maart 2017 heeft het LOGA alle gemeenten een circulaire toegezonden over een wijziging in de CAR betreffende het FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren. In dit geval is het FLO-overgangsrecht niet van toepassing voor de gemeente Leerdam, maar toch dienen deze wijzigingen in de CAR door uw college vastgesteld te worden. De FLO is van toepassing voor het brandweer- en ambulancepersoneel.

4. BEOOGD EFFECT

De Brandweerkamer en de vakbonden hebben op 29 oktober 2016 een principe-akkoord op hoofdlijnen bereikt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. Dit hoofdlijnen akkoord wordt uitgewerkt en zal leiden tot een nieuwe regeling voor het FLO-overgangsrecht. De inwerkingtredingsdatum hiervan is nog niet definitief vastgesteld. Tot die tijd is het geldende FLO-overgangsrecht van kracht. Onderdeel van dit overgangsrecht is de inkoop van extra pensioen door de werkgever.

Bij de uitwerking van het onderdeel van het FLO-overgangsrecht 'inkoop extra ouderdomspensioen' heeft het LOGA afgesproken om voor de berekening van het te storten bedrag de actuariële tarieven van het ABP te hanteren. Deze tarieven hebben betrekking op de verwachte rendementen en houden rekening met recente onderzoeken over sterftecijfers. Ze zijn daarmee bepalend voor de hoogte van de leeftijdsafhankelijke factoren. De leeftijdsafhankelijke factor verschilt per leeftijd van de medewerker op het moment van storting. De storting vindt in principe plaats op het moment dat de medewerker 53 jaar is. Bij een eerdere of latere storting kan het gestorte bedrag langer of korter renderen. Daarom moet de leeftijdsafhankelijke factor daar aan aangepast worden.

Per 1 januari 2017 heeft het ABP de actuariële tarieven aangepast. LOGA-partijen hebben bij de uitwerking van het onderdeel 'inkoop extra pensioen' van het FLO-overgangsrecht afgesproken dat als de actuariële tarieven door het ABP worden gewijzigd, LOGA-partijen nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren vaststellen. Het ABP berekent deze leeftijdsafhankelijke factoren.

Omdat de actuariële tarieven per 1 januari aangepast zijn, worden ook de leeftijdsafhankelijke factoren per 1 januari 2017 aangepast. Dit betekent dat werkgevers bij storting in ABP Extra Pensioen per 1 januari 2017 met nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren rekening moeten houden. Voor stortingen die reeds voor 1 januari 2017 zijn gedaan, heeft de wijziging van de leeftijdsafhankelijke factoren geen invloed.

Voor de gemeente Leerdam is het FLO-overgangsrecht niet van toepassing, omdat de FLO van toepassing is op brandweer- en ambulancepersoneel. *(Echter deze wijzigingen in de CAR dienen wel lokaal te worden vastgesteld door het college.)*

5. ARGUMENTEN

N.v.t.

6. GEVOLGEN VOOR VIJFHEERENLANDEN

N.v.t.

7. UITVOERING

N.v.t.

8. ALTERNATIEVEN

N.v.t.

9. RISICO'S/KANTTEKENINGEN

N.v.t.

10. GEVOLGEN

N.v.t.

11. Gevolgen Arhi (ter instemming of ter kennisname. Neem bij twijfel contact op met Financiën)

N.v.t.

12. BIJLAGE

LOGA circulaire d.d. 10 maart 2017, kenmerk ECWGO/U201700191, Lbr: 17/015, CvA/LOGA 17/04 inclusief bijlage (CAR-teksten).

13. COMMUNICATIE EN PERSSAMENVATTING

De OR en de griffie (werkgeverscommissie) zullen ter kennisgeving worden geïnformeerd over het hiervoor genoemde. De medewerkers van deze gemeente zullen op de hoogte worden gebracht via intranet.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht respectievelijk bevoegd voor gemeenteamttenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107^e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de "Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden". Hiertoe heeft de gemeente Leerdam een elektronisch gemeentebblad (GVOP).

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

10 maart 2017

Ons kenmerk

ECWGO/U201700191

Lbr: 17/015

CvA/LOGA 17/04

Telefoon

(070) 373 8393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren

Geacht college en gemeenteraad,

De Brandweerkamer en de vakbonden hebben op 29 oktober 2016 een principe-akkoord op hoofdlijnen bereikt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. Dit hoofdlijnenakkoord wordt uitgewerkt en zal leiden tot een nieuwe regeling voor het FLO-overgangsrecht. De inwerkingtredingsdatum hiervan is nog niet definitief vastgesteld. Tot die tijd is het geldende FLO-overgangsrecht van kracht. Onderdeel van dit overgangsrecht is de inkoop van extra pensioen door de werkgever.

Bij de uitwerking van het onderdeel van het FLO-overgangsrecht 'inkoop extra ouderdomspensioen' heeft het LOGA afgesproken om voor de berekening van het te storten bedrag de actuariële tarieven van ABP te hanteren. Deze tarieven hebben betrekking op de verwachte rendementen en houden rekening met recente onderzoeken over sterftecijfers. Ze zijn daarmee bepalend voor de hoogte van de leeftijdsafhankelijke factoren. De leeftijdsafhankelijke factor verschilt per leeftijd van de medewerker op het moment van storting. De storting vindt in principe plaats op het moment dat de medewerker 53 jaar is. Bij een eerdere of latere storting kan het gestorte bedrag langer of korter renderen. Daarom moet de leeftijdsafhankelijke factor daar aan aangepast worden.

Aanpassing actuariële tarieven ABP

Per 1 januari 2017 heeft ABP de actuariële tarieven aangepast. LOGA-partijen hebben bij de uitwerking van het onderdeel 'inkoop extra pensioen' van het FLO-overgangsrecht afgesproken dat als de actuariële tarieven door ABP worden gewijzigd, LOGA-partijen nieuwe leeftijdafhankelijke factoren vaststellen. ABP berekent deze leeftijdsafhankelijke factoren.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
10 maart 2017
Ons kenmerk
ECWGO/U201700191
Lbr: 17/015
CvA/LOGA 17/04
Telefoon
(070) 373 8393
Bijlage(n)
1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren

Samenvatting

De Brandweerkamer en de vakbonden hebben op 29 oktober 2016 een principe-akkoord op hoofdlijnen bereikt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. Dit hoofdlijnenakkoord wordt uitgewerkt en zal leiden tot een nieuwe regeling voor het FLO-overgangsrecht. De inwerkingtredingsdatum hiervan is nog niet definitief vastgesteld. Tot die tijd is het geldende FLO-overgangsrecht van kracht. Onderdeel van dit overgangsrecht is de inkoop van extra pensioen door de werkgever.

Voor de berekening van de inkoop van extra ouderdomspensioen binnen het FLO-overgangsrecht worden leeftijdsafhankelijke factoren gebruikt. Deze zijn gebaseerd op actuariële tarieven van ABP. Per 1 januari 2017 zijn de actuariële tarieven van ABP gewijzigd. Dit betekent dat ook de leeftijdsafhankelijke factoren moeten worden aangepast. In deze ledenbrief treft u de gewijzigde CAR-artikelen.

De nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren treden met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2017.

De factoren zijn verwerkt in het rekenmodel inkoop ouderdomspensioen op de website van de VNG.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Omdat de actuariële tarieven per 1 januari zijn aangepast, worden ook de leeftijdsafhankelijke factoren per 1 januari 2017 aangepast. Dit betekent dat werkgevers bij storting in ABP Extra Pensioen per 1 januari 2017 met nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren rekening dienen te houden. Voor stortingen die reeds voor 1 januari 2017 zijn gedaan heeft de wijziging van de leeftijdsafhankelijke factoren geen invloed.

De gewijzigde CAR-artikelen vindt u in de bijlage.

Aanpassing rekenmodel inkoop ouderdomspensioen

De nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren zijn verwerkt in het rekenmodel inkoop ouderdomspensioen dat op de website van de VNG staat. U kunt dit model opnieuw downloaden. U kunt er ook voor kiezen zelf de nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren te verwerken in het model dat u al eerder heeft gedownload. Dit doet u door:

- In het openingsscherm op de meest rechter brandweerman te klikken.
- In het volgende scherm op de knop "leeftijdafhankelijke factoren wijzigen".
- De nieuwe factoren en de vanaf datum in te voeren.
- Na invoeren te klikken op de knop "mutaties verwerken".
- Terug te gaan naar het invoerscherm om de applicatie te verlaten.

Bovenstaande staat ook beschreven in de handleiding bij het model.

Inwerkingtreding

Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2017.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal flourish extending to the right.

Mw. mr. S. Pijpstra,
secretaris

CAR-teksten

A Artikel 9b:22a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,282	33	0,440	48	0,686
19	0,291	34	0,453	49	0,706
20	0,300	35	0,467	50	0,727
21	0,309	36	0,481	51	0,749
22	0,318	37	0,495	52	0,772
23	0,327	38	0,510	53	0,795
24	0,337	39	0,526	54	0,819
25	0,347	40	0,541	55	0,843
26	0,358	41	0,558	56	0,869
27	0,369	42	0,574	57	0,895
28	0,380	43	0,591	58	0,922
29	0,391	44	0,609	59	0,949
30	0,403	45	0,627	60	0,978
31	0,415	46	0,646	61	1,007
32	0,427	47	0,666	62	1,037

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.950 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,795$). Als er op een later moment dan op 53-jarige leeftijd wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

B Artikel 9b:45a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,282	33	0,440	48	0,686
19	0,291	34	0,453	49	0,706
20	0,300	35	0,467	50	0,727
21	0,309	36	0,481	51	0,749
22	0,318	37	0,495	52	0,772
23	0,327	38	0,510	53	0,795
24	0,337	39	0,526	54	0,819
25	0,347	40	0,541	55	0,843
26	0,358	41	0,558	56	0,869
27	0,369	42	0,574	57	0,895
28	0,380	43	0,591	58	0,922
29	0,391	44	0,609	59	0,949
30	0,403	45	0,627	60	0,978

31	0,415	46	0,646	61	1,007
32	0,427	47	0,666	62	1,037

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.950 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,795$). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'