



Voorstel voor het college

Voorstelnummer	Voorstellen B&W Zaakgericht 2437	Portefeuillehouder	T. Bruinsma
Afdeling	Bedrijfsvoering - team P&O GLZ	Paraaf gezien	
Zaaknr.	Z.17-19975	Behandelend ambtenaar	L. van Eck
Datum:	15-3-2017	Tel.nr	06 51 824 653

1. ONDERWERP:

Verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren 2017

Vertrouwelijk	Nee
Openbaar besluit	Ja
Perssamenvatting	Nee
Datum openbaar besluit	

2. GEVRAAGDE BESLISSING:

Het college van B&W besluit:
in te stemmen met de circulaire van het LOGA d.d. 10 maart 2017, kenmerk ECWGO/U201700198, lbr:17/016, CvA/LOGA 17/05 en deze van toepassing te verklaren met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 voor onze lokale CAR-GLZ/UWO.

GEVOLGEN VOOR	JA/NEE	PARAAF VAKDESK.	VOLLEDIGE NAAM VAKDESK.	ROUTING	DATUM
Automatisering en informatie Communicatie	Nee			Directie College	
Financieel	Nee				
Vaktechnisch	Nee				
Juridisch	Nee				
Personeel	Ja				
Griffie	Nee			Gemeenteraad	

AKKOORD	paraaf/ datum	Gemeentesecretaris	besluitrijp	nader advies	bespreken
Afdelingshoofd		Burgemeester Wethouder I Wethouder II Wethouder III Wethouder IV	akkoord	nader advies	bespreken

OPMERKINGEN:

B&W/17-
02437

BV-P&O
GLZ

Verplaatsingskostenregeling
verhuisplichtige ambtenaren
2017.

Het college van B&W besluit in te stemmen met de circulaire van het LOGA d.d. 10 maart 2017, kenmerk ECWGO/U201700198, lbr:17/016, CvA/LOGA 17/05 en deze van toepassing te verklaren met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 voor onze lokale CAR-GLZ/UWO.

BESLUITVORMING: College d.d.

28 MAART 2017

3. INLEIDING

De rechtspositie van gemeentelijk personeel is vastgelegd in de op landelijke niveau tot stand gekomen CAR/UWO, waarbij CAR staat voor Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en de UWO voor Uitwerkingsovereenkomst. De CAR bepalingen zijn voor iedere gemeentelijke werkgever bindend; afwijkingen, aanvullingen en/of wijzigingen zijn niet toegestaan. De gemeentelijke werkgever is wel bevoegd om voor UWO-bepalingen nadere uitvoeringsregels vast te stellen. Over deze uitvoeringsregels moet echter wel vooraf overeenstemming zijn bereikt met de vertegenwoordigers van de vakbonden in de plaatselijke commissie voor georganiseerd overleg.

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) heeft ons recent bij circulaire geïnformeerd over een wijziging in de CAR-UWO.

Van belang is het feit dat de onderstaande voorstellen volledig overeenkomen met de landelijke afspraken tussen sociale partners; deze voorstellen krijgen echter voor Leerdam pas rechtskracht na vaststelling door het college.

4. BEOOGD EFFECT

De genoemde wijzigingen in de CAR-UWO in werking te laten treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 in onze lokale CAR-GLZ/UWO.

5. ARGUMENTEN

Er vinden wijzigingen plaats in de CAR-GLZ/UWO die door het College vastgesteld moeten worden.

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. In de cao-gemeenten 2009-2011 is hiervoor een nieuwe systematiek afgesproken. De koppeling met de Rijksregeling is losgelaten. In plaats daarvan is gekozen voor een jaarlijkse indexatie met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar daarvoor.

Voor 2017 zullen de bedragen die geldig waren op 31 december 2016 worden verhoogd met de CPI 2015 (= 0,64%). Hiertoe zullen de artikelen 18:1:5 en 18:1:7 van de CAR-GLZ/UWO worden aangepast (zie bijlage).

Een korte samenvatting van de wijzigingen:

- Tegemoetkoming dubbele woonkosten gaat van € 310,51 naar € 312,49 per maand.
- Maximale tegemoetkoming voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten wijzigt van € 6.209,70 in € 6.249,44.
- Maximale tegemoetkoming in de kosten voor treinreizen wijzigt van € 3.984 in € 3.996.
- Tegemoetkoming van € 104,44 per jaar (was € 103,78) voor de verhuisplichtige ambtenaar die met de trein reist en van de woning of het pension met een ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke NS-station kan reizen, maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in plaats daarvan met eigen vervoer reist.

6. GEVOLGEN VOOR VIJFHREERENLANDEN

N.v.t.

7. UITVOERING

P&O draagt voor zover nodig zorg voor goede informatie aan het personeel en de Ondernemingsraad.

8. ALTERNATIEVEN

N.v.t.

9. RISICO'S/KANTTEKENINGEN

N.v.t.

10. GEVOLGEN

N.v.t.

11. Gevolgen Arhi (ter instemming of ter kennisname. Neem bij twijfel contact op met Financien)

N.v.t.

12. BIJLAGE

Circulaire van het LOGA d.d. 10 maart 2017, kenmerk ECWGO/U201700198, lbr:17/016, CvA/LOGA 17/05 inclusief bijlage 1 (CAR-UWO teksten).

13. COMMUNICATIE EN PERSSAMENVATTING

De OR en de griffie (werkgeverscommissie) zullen ter kennisgeving geïnformeerd worden over de hiervoor genoemde wijzigingen.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107^e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de "Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden". Hiertoe heeft de gemeente Leerdam een elektronisch gemeenteblad (GVOP).

