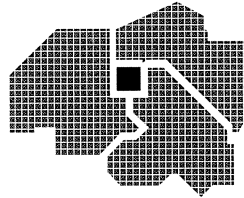


AAN:

GEMEENTERAAD.



MARUM

Raadsvergadering: 17 november 2010

Agendapunt : 8

Voorstelnummer : 10.11.08.

Onderwerp : Instellen werkgeverscommissie griffie en vaststellen verordening

Marum : 4 november 2010

Doel raadsvoorstel

Het instellen van een werkgeverscommissie voor de griffie en aan deze commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107 e, eerste lid van de Gemeentewet.

Voorts de nestor van de raad, mevrouw J. Hulshoff-Oost voor de zittingsperiode van de raad te benoemen in deze werkgeverscommissie, alsmede een nader door de gemeenteraad aan te wijzen raadslid voor een termijn van twee jaar, eerdere delegatiebesluiten in te trekken en de Verordening werkgeverscommissie griffie vast te stellen.

Aanleiding / vraagstelling

Bij brief van 3 juni 2010 hebben de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden (Raadslid.Nu) en de Vereniging van Griffiers (VvG) aan alle raden een handreiking gestuurd inzake de (rechts)positie van de griffier en de griffie in het decentrale bestuur. De handreiking, die bij het voorstel ter inzage ligt en te vinden is op www.griffiers.nl/werkgeverscommissie, gaat in op een aantal verantwoordelijkheden van de raad als werkgever van de griffier en de griffie, zoals arbeidsvoorwaarden, de organisatie van de griffie, functionerings- en beoordelingsgesprekken etc.

Een aantal aspecten uit de handreiking ligt nog ter bespreking en besluitvorming bij het College van Arbeidszaken. Het betreft zaken over de rechtspositie van de griffier en griffiemedewerkers die op centraal niveau moeten worden geregeld in het landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA). In de loop van dit jaar zullen deze leiden tot een aantal door de raad te nemen stappen zoals het intrekken van het oude delegatiebesluit en het vaststellen van een arbeidsvoorwaardenregeling alsmede een mogelijke aanpassing van de CAR-UWO.

Inhoudelijke tekst / achtergronden / uitleg van het raadsvoorstel

Vooruitlopend op de uitvoering van de afspraken op centraal niveau worden de gemeenteraden geadviseerd nu reeds een aantal stappen te nemen.

De raad van de gemeente Marum;

gelezen het voorstel van het presidium d.d. 4 november 2010, nr. 10.11.08.;

gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

besluit:

1. Een werkgeverscommissie in te stellen.
2. Aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet.
3. Te benoemen in deze werkgeverscommissie: de nestor van de raad, mevrouw J. Hulshoff-Oost voor de huidige zittingsperiode van de raad, alsmede een nader door de gemeenteraad aan te wijzen raadslid voor een periode van twee jaar.
4. Eerdere delegatiebesluiten in te trekken.
5. Vast te stellen de navolgende: **“Verordening werkgeverscommissie griffie”**

Artikel 1 Instelling, taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit de nestor tevens plaatsvervangend voorzitter van de raad en voorzitter van de werkgeverscommissie, en een ander lid uit de raad. De leden vertegenwoordigen zowel coalitie als oppositie.
2. De nestor wordt als lid van de werkgeverscommissie uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad en een tweede lid wordt door de raad benoemd voor de duur van twee jaar.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel op te treden als informant.

Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;

- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerst verantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden, zoals bedoeld in artikel 2.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

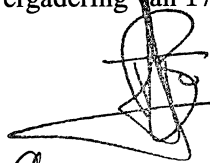
Artikel 11 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Artikel 12 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als ‘Verordening werkgeverscommissie griffie’.

Aldus besloten in de openbare
vergadering van 17 november 2010,



, voorzitter.



, griffier.