



# MARUM

AAN:

**GEMEENTERAAD**

**Raadsvergadering: 25 mei 2011**

**Agendapunt : 13**

**Voorstelnummer : 11.05.13.**

**Onderwerp :** Vaststellen Verordening en protocol Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen

**Marum : 13 mei 2011**

**Doel raadsvoorstel**

Het doel van dit raadsvoorstel is dat de raad de verordening en het protocol ADV vaststelt.

**Aanleiding / vraagstelling**

Op 14 april 2010 stelde de gemeenteraad van Marum de Verordening inrichting antidiscrimatievoorziening Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen gemeente Marum 2010 en het bijbehorende protocol vast. Kern van de verordening was dat de gemeente Marum klachten via het Lokaal Loket afhandelt. Het ministerie van Binnenlandse Zaken eist echter op grond van de wet dat er een onafhankelijke antidiscrimatievoorziening is. Het voorliggende advies voorziet erin dat aan die eis tegemoet wordt gekomen. Middels dit raadsvoorstel bieden wij u de concept verordening en het concept protocol aan ter vaststelling.

**Inhoudelijke tekst / achtergronden / uitleg van het raadsvoorstel**

Met het college was de raad van de gemeente Marum van oordeel dat met een juiste formulering van de verordening twee medewerkers van het Lokaal Loket van de gemeente Marum als onafhankelijk klachtenbehandelaars aangesteld konden worden. Het ministerie van Binnenlandse Zaken was echter een andere mening toegedaan. Bij brief d.d. 27 oktober 2010 stelde het ministerie ons in de gelegenheid te reageren op het onderzoeksresultaat dat betrekking heeft op de gemeente Marum zoals vermeld in het rapport "Gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen in 2010". Onze reactie d.d. 9 november 2010 veranderde niets aan de opvatting van het ministerie. Wij werden uitgenodigd voor een gesprek op het ministerie. Namens de gemeente was de burgemeester daar in februari 2011 aanwezig. Ook dit leidde niet tot een verandering in het standpunt van het ministerie. Marum kreeg opdracht vóór de zomervakantie een onafhankelijke antidiscrimatievoorziening in te richten. De burgemeester stemde hierin toe.

De kortste klap zou zijn de onafhankelijke antidiscrimatievoorziening onder te brengen bij het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG). Wij moeten dan jaarlijks het bedrag ad € 3600 dat wij voor dit doel in de algemene uitkering ontvangen doorbetalen aan het DMG. De afgelopen jaren hebben wij echter slechts één klacht gehad die echter een arbeidsconflict betrof en geen discriminatie. Ook elders is veel weerstand tegen de provinciale meldpunten. Wij zijn tot uit Noord-Brabant benaderd met de vraag op welke wijze wij invulling geven aan onze antidiscrimatievoorziening. Ook in de gemeente Zuidhorn is veel weerstand. Zij betaalt aan het DMG € 7000 voor één klacht per jaar. De gemeenten Zuidhorn en Grootegast kijken ook naar de mogelijkheden voor een andere invulling. Zelfs het ministerie van

Binnenlandse Zaken heeft tegenover de burgemeester niet de indruk gewekt erg gelukkig te zijn met de huidige wetgeving. Bij de evaluatie in 2012 zal onze gemeente daarom door het ministerie ook geïnterviewd worden.

De opdracht is een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening in te richten. Aansluiting bij DMG is niet verplicht zolang de voorziening maar onafhankelijk is. Die onafhankelijkheid is binnen de huidige wet nooit volledig. Immers de gemeente stelt geld beschikbaar aan een instelling. Bij voor de gemeente onwettige beslissingen kan de overeenkomst altijd worden opgezegd. Onafhankelijkheid is er pas als de gemeente niet de financier is, maar bijvoorbeeld als het Rijk rechtstreeks dan wel via de provincie de instelling financiert (hoewel er dan weer een afhankelijkheid naar het Rijk of de provincie is). Wij zijn daarom van mening dat er binnen deze context sprake is van voldoende onafhankelijkheid als de voorziening buiten het gemeentelijke apparaat is geplaatst. Uit telefonisch contact met het ministerie van Binnenlandse Zaken is ons niet het tegendeel gebleken.

“t Marheem” heeft zich bereid verklaard op te willen treden als onafhankelijke antidiscriminatievoorziening. Zowel de directeur als de ouderenwerker hebben een relevante opleiding om klachten op een adequate wijze af te handelen. Klachten over discriminatie kunnen nog gewoon bij het Lokaal Loket worden ingediend. Alleen klagers die naar een onafhankelijk meldpunt willen, kunnen zich melden bij “t Marheem”. Omdat klachten in Marum zeer schaars zijn en deels ook nog worden opgevangen bij het Lokaal Loket, is het niet opportuun daarvoor een budget aan “t Marheem” beschikbaar te stellen. “t Marheem” is bereid dit op uurbasis te verzorgen. Hun uurtarief is € 63,00. Wij schatten dat een klacht binnen totaal vier uur kan worden afgehandeld. Mocht het ooit tot een klachtafhandeling via “t Marheem” komen, dan kunnen de kosten ten laste van het Lokaal Loket gebracht worden.

Voorgesteld wordt akkoord te gaan met het aanwijzen van “t Marheem” tot onafhankelijke antidiscriminatievoorziening. De concept verordening en –protocol die zijn aangepast aan de rol van “t Marheem” en deze dienen door de raad vastgesteld te worden.

### **Procedure en planning**

De ingangsdatum van de nieuwe verordening is 1 juli 2011.

### **Financiële consequenties**

Nauwelijks, eventuele kosten ten laste van Lokaal Loket.

### **Resumé**

Voorgesteld wordt de Verordening Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen en het bijbehorende protocol vast te stellen.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Marum,  
de secretaris a.i.,

(J.A. Jellema)

de burgemeester,

(T. van Bekkum)

### **Advies raadscommissie**

Dit voorstel is behandeld in de vergadering van de raadscommissie op 9 mei jl. De commissie vindt dit voorstel rijp voor behandeling in de raad.

