



5

Voorstel voor het college

Voorstelnummer: Voorstellen B&W
Zaakgericht 2401
Afdeling: Bedrijfsvoering - team
P&O GLZ
Zaaknr.: Z.16-18111
Datum: 2-2-2017
Portefeuillehouder: T. Bruinsma
Paraaf gezien
Behandelend ambtenaar: L. van Eck
Tel.nr: 06 51 824 653

[Handwritten signature]

1. ONDERWERP:

Wijzigingen in de CAR/UWO betreffende toepassing H3 op brandweerpersoneel

Vertrouwelijk: Nee
Openbaar besluit: Ja
Perssamenvatting: Nee
Datum openbaar besluit

2. GEVRAAGDE BESLISSING:

Het college van B&W besluit:
vast te stellen de in bijlage 2, behorende bij de LOGA-circulaire van 14 juli 2016, aangegeven wijzigingen in de CAR-UWO van deze gemeente en deze van toepassing te verklaren met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2016.

GEVOLGEN VOOR	JA/NEE	PARAAF VAKDESK.	VOLLEDIGE NAAM VAKDESK.	ROUTING	DATUM
Automatisering en informatie	Nee			Directie	
Communicatie	Nee			College	
Financieel	Nee				
Vaktechnisch	Nee				
Juridisch	Nee				
Personeel	Ja				
Griffie	Nee			Gemeenteraad	

AKKOORD	paraaf/ datum	Gemeentesecretaris	besluitrijp	nader advies	bespreken
Afdelingshoofd	<i>[Handwritten signature]</i> 27/2	Burgemeester Wethouder I Wethouder II Wethouder III Wethouder IV	<i>[Handwritten signature]</i> akkoord	nader advies	bespreken

OPMERKINGEN:

5. B&W/17-02401 BV-P&O GLZ Wijzigingen in de CAR/UWO betreffende toepassing H3 op brandweerpersoneel. Het college van B&W besluit de in bijlage 2, behorende bij de LOGA-circulaire van 14 juli 2016 aangegeven wijzigingen in de CAR-UWO van deze gemeente vast te stellen en deze van toepassing te verklaren met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2016.

BESLUITVORMING: College d.d.

28 FEB. 2017

3. INLEIDING

De rechtspositie van gemeentelijk personeel is vastgelegd in de op landelijke niveau tot stand gekomen CAR/UWO, waarbij CAR staat voor Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en de UWO voor Uitwerkingsovereenkomst. De CAR bepalingen zijn voor iedere gemeentelijke werkgever bindend; afwijkingen, aanvullingen en/of wijzigingen zijn niet toegestaan. De gemeentelijke werkgever is wel bevoegd om voor UWO-bepalingen nadere uitvoeringsregels vast te stellen. Over deze uitvoeringsregels moet echter wel vooraf overeenstemming zijn bereikt met de vertegenwoordigers van de vakbonden in de plaatselijke commissie voor georganiseerd overleg.

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) heeft ons recent bij circulaire geïnformeerd over een wijziging in de CAR-UWO. Van belang is het feit dat de onderstaande voorstellen volledig overeenkomen met de landelijke afspraken tussen sociale partners; deze voorstellen krijgen echter voor Leerdam pas rechtskracht na vaststelling door het college.

De genoemde wijzigingen in de door het LOGA toegezonden circulaire d.d. 14 juli 2016 (genoemd in bijlage 2) dienen in de plaatselijke CAR-UWO te worden vastgesteld. Ook al heeft onze gemeente geen brandweerpersoneel in dienst dan is toch vereist dat de toegezonden wijzigingen door uw college worden vastgesteld.

4. BEOOGD EFFECT

Met ingang van 1 januari 2016 is in de CAR-UWO een nieuw beloningshoofdstuk ingevoerd, namelijk hoofdstuk 3. Het LOGA heeft, na overleg in het LOBA (landelijk overleg brandweerarbeidsvoorwaarden), afgesproken dat dit nieuwe beloningshoofdstuk vanaf 1 januari 2016 ook van toepassing is op brandweerpersoneel.

Het LOGA heeft een aantal aanvullende afspraken gemaakt over de toepassing van hoofdstuk 3 op brandweerpersoneel. Deze aanvullende afspraken gelden voor brandweerpersoneel dat werkzaam is in een dienstrooster en voor wie op grond van artikel 4:8 een werktijdenregeling wordt vastgesteld. De aanvullende afspraken zijn vastgelegd in hoofdstuk 20 van de CAR-UWO.

Gezien het feit dat de gemeente Leerdam geen brandweerpersoneel in dienst heeft, is toch vereist dat uw college de toegezonden wijzigingen -genoemd in bijlage 2 bij hiervoor genoemde LOGA-circulaire- vaststelt.

5. ARGUMENTEN

N.v.t.

6. GEVOLGEN VOOR VIJFHEERENLANDEN

N.v.t.

7. UITVOERING

N.v.t.

8. ALTERNATIEVEN

N.v.t.

9. RISICO'S/KANTTEKENINGEN

N.v.t.

10. GEVOLGEN

N.v.t.

11. Gevolgen Arhi (ter instemming of ter kennisname. Neem bij twijfel contact op met Financiën)

N.v.t.

12. BIJLAGE

Circulaire - met bijbehorende bijlage 2 - van het LOGA d.d. 14 juli 2016, kenmerk ECWGO/U201502099, Lbr. 16/061, CvA/LOGA 16/15. (IN-16-24040)

13. COMMUNICATIE EN PERSSAMENVATTING

De Ondernemingsraad en de griffie (werkgeverscommissie) zullen ter kennisgeving worden geïnformeerd over het hiervoor genoemde. De medewerkers van deze gemeente zullen op de hoogte worden gebracht via intranet.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht respectievelijk bevoegd voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107^e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de "Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden". Hiertoe heeft de gemeente Leerdam een elektronisch gemeenteblad (GVOP).