

Bijlage bij AVR gemeente Tilburg, ingevolge art. 3:22 Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg;
gelet op het bepaalde in artikel 3:22 van de arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Tilburg;
gelet op overeenstemming in het georganiseerd overleg d.d. 30 juni 2016

besluit:

vast te stellen de navolgende regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gemeente Tilburg.

Artikel 1. Begripsomschrijving

- a. Medewerker:
de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder a. van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling.
- b. Werkgever:
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg.
- c. Woon-werkverkeer:
het reizen door de medewerker van zijn woonadres naar de plaats van tewerkstelling en vice versa, niet zijnde een dienstreis.
- d. Plaats van tewerkstelling:
plaats (het gebouw, gebouwencomplex of terrein) waar of van waaruit de medewerker gewoonlijk zijn werkzaamheden verricht.
- e. Openbaar vervoer (OV): vervoer met bus, trein, metro of tram.

Artikel 2. De vergoeding reiskosten woon-werk

- a. De medewerker die aantoonbaar met het openbaar vervoer reist ontvangt per maand een vergoeding van de gemaakte OV-kosten 2e klasse.
- b. De medewerker kiest de voordeligste reismogelijkheid (vergelijk jaarabonnement, maandabonnement of via anonieme OV kaart).
- c. De medewerker stuurt zijn vervoersbewijs of reisoverzicht (in geval van gebruik van de anonieme OV kaart) naar de salarisadministratie en krijgt de maand na het overleggen van zijn vervoersbewijs de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer uitbetaald.

Artikel 3. Vergoeding overige kosten

Overige bijkomende kosten, zoals tolgelden, fietsenstalling, boete in verband met reizen met een papieren treinkaartje in plaats van een anonieme OV chipcard worden niet vergoed.

Artikel 4. Langdurige afwezigheid

- a. Bij een afwezigheid langer dan één maand wegens ziekte wordt de vergoeding stopgezet en weer hervat op de eerste dag na de volledige herstelmelding.
- b. Bij een gedeeltelijke werkhervatting wordt de vergoeding uitgekeerd op basis van het aantal dagen dat gereisd wordt.
- c. Bij overige afwezigheid van de medewerker langer dan een maand (aaneensluitend) wordt de vergoeding stopgezet.

Artikel 5. Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 6 . Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als de “Reiskostenregeling voor woon-werkverkeer” en treedt in werking met ingang van 1 januari 2017.

Toelichting

Artikel 2

De kosten van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer worden in beginsel volledig vergoed. Dat geldt ook voor abonnementen, ook voor parttimers, indien het abonnement niet duurder is dan de kosten van het totaal aantal benodigde ritten op werkdagen. Wanneer de kosten van een abonnement hoger zijn dan wanneer gebruik zou zijn gemaakt van de (persoonlijke) OV-chipkaart, wordt maximaal een vergoeding betaald gelijk aan de kosten die gemaakt zouden zijn bij gebruik van de OV-chipkaart. Op grond van een voorschrift van de Belastingdienst moeten de vervallen vervoersbewijzen of een declaratieoverzicht OV-transacties bij de (digitale) declaratie aan de werkgever worden gevoegd.

Overige bijkomende kosten, zoals tolgelden, fietsenstalling, boete in verband met reizen met een papieren treinkaartje in plaats van een anonieme OV chipcard etc. worden niet vergoed.

Het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden doel: woon-werk verkeer is mogelijk naast deze regeling. De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer brengt de salarisadministratie in mindering op het uit te ruilen bedrag op het einde van het jaar.

Artikel 4

Individuele uitzonderingen zijn mogelijk. Hardheidsclausule: in die gevallen waarin (de toepassing) van deze regeling voor de medewerker onbedoeld tot een onbillijke of onredelijke situatie leidt, kan van deze regeling worden afgeweken. Een afdelingshoofd doet daartoe een voorstel aan de directie. De directie besluit in het directie overleg over dit voorstel.