

Regeling uitwisselen arbeidsvoorwaarden gemeente Tilburg

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg;
gelet op het bepaalde in artikel 3:29 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Tilburg;
gelet op het bepaalde in de Werkkostenregeling

Besluit:

vast te stellen de Regeling meerkeuze arbeidsvoorwaarden gemeente Tilburg

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- fitness: conditie- en krachttraining welke plaats vindt onder deskundige leiding of toezicht bij een gerenommeerde (sport)instelling;
- vakbondscontributie: de aan een vakbond in het lopende kalenderjaar betaalde vergoeding voor het lidmaatschap;
- Fiets: een rijwiel (nieuw of gebruikt)zonder hulpmotor of een rijwiel met elektrische trapondersteuning (zgn. E-bike);
- IKB: het Individueel keuzebudget zoals gedefinieerd in artikel 3:28 van de AVR;
- Medewerker: de ambtenaar in de zin van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Tilburg;
- Opleiding: het volgen van een studie, een opleiding of een cursus;
- Opleidingskosten: kosten die rechtstreek verband houden met de opleiding: het les-college-, tentamen en examengeld en kosten voor studieboeken;
- Uitrust: het afzien van het IKB voor een onbelaste vergoeding van de in artikel 3 genoemde doelen.

Artikel 2 Uitgangspunten

1. Overeenkomstig het bepaalde in deze regeling hebben medewerkers de keuze het bruto IKB uit te ruilen voor een belastingvrije vergoeding van de doelen zoals genoemd in artikel 3. Hiermee kunnen medewerkers een fiscaal voordeel genieten.
2. De medewerker maakt zijn keuze kenbaar door middel van een aanvraag via Flex benefits van het personeelssysteem Youforce.
3. De medewerker met loonbeslag kan niet deelnemen aan de regeling

Artikel 3 Doelen

- a) fiets;
- b) fietsverzekering;
- c) fietsaccessoires;
- d) reiskosten woon-werkverkeer;
- e) vakbondscontributie;
- f) levensloop;
- g) fitness;
- h) opleiding;
- i) abp extra pensioen.

Artikel 4 Bronnen

De in artikel 3 genoemde doelen kunnen worden uitgeruild met het IKB.

Artikel 5 Voorwaarden uitruil fiets

1. De medewerker heeft in het kalenderjaar waarin de aanvraag plaatsvindt en de twee voorafgaande kalenderjaren niet deelgenomen aan de fietsregeling.
2. De medewerker mag eenmaal in de drie kalenderjaren de kosten van een fiets uitruilen tot een maximum van € 749,-.
3. De medewerker maakt op ten minste de helft van het voor hem geldende aantal werkdagen voor het reistraject woon-werkverkeer gebruik van de fiets. Gebruikt de medewerker de fiets voor een gedeelte van het reistraject woon-werkverkeer dan kan de medewerker alleen deelnemen aan de fietsregeling als hij de fiets gebruikt voor het fietsen naar de halte van openbaar vervoer of naar een carpoolplek.
4. De medewerker mag de aangeschafte fiets gedurende de eerste drie jaar na de datum van aanschaf niet verkopen of op enigerlei wijze permanent aan derden ter beschikking stellen.
5. De medewerker verklaart dat hij zal handelen conform de voorwaarden zoals hierboven beschreven.
6. De medewerker schaft een fiets aan bij een leverancier naar eigen keuze.
7. De medewerker overlegt originele betaalbewijzen.

Artikel 6 Voorwaarden uitruil fietsverzekering

1. De werkelijke kosten van de fiets-verzekering kunnen alleen worden uitgeruild voor zover de verzekering direct bij aanschaf van de fiets is afgesloten.
2. De medewerker overlegt een origineel betaalbewijs.

Artikel 7 Voorwaarden uitruil fietsaccessoires

1. De medewerker maakt op ten minste de helft van het voor hem geldende aantal werkdagen voor het reistraject woon-werkverkeer gebruik van de fiets. Gebruikt de medewerker de fiets voor een gedeelte van het reistraject woon-werkverkeer dan kan de medewerker alleen in aanmerking komen voor een vergoeding van fietsaccessoires als hij de fiets gebruikt voor het fietsen van en naar de halte van openbaar vervoer of van en naar een carpoolplek.
2. De medewerker mag eenmaal per jaar fietsaccessoires uitruilen tot een maximum van € 82,-.

Artikel 8 Voorwaarden uitruil reiskosten woon-werkverkeer

1. De medewerker mag de reiskosten woonwerk-verkeer eenmalig uitruilen binnen de door de werkgever per jaar aangegeven periode (meestal tussen 1 en 30 november) van het keuzejaar (het jaar waarop de aanvraag betrekking heeft).
2. De uitruil van de reiskosten woon-werkverkeer wordt als volgt berekend: de enkele reisafstand woon-werkverkeer maal 2, maal het aantal werkdagen per jaar, maal € 0,19 per kilometer. Het aantal werkdagen wordt voor medewerkers, die volgens het reguliere werkrooster elke werkdag naar een vast werkadres reizen, vastgesteld op 214 werkdagen per jaar.

3. De enkele reisafstand woon-werkverkeer is de reisafstand van huisadres naar werkadres. Voor de bepaling van de reisafstand gaat de deelnemer uit van de meest gebruikelijke route met de door de deelnemer meest gebruikte of combinatie van gebruikte vervoermiddel(en) (te voet, openbaar vervoer, auto of fiets).
4. Voor de medewerker die in het keuzejaar langer dan zes aaneengesloten weken afwezig is geweest vanwege ziekte, vakantie of ander verlof wordt het aantal reisdagen naar rato aangepast.
5. Op de vergoeding wordt in mindering gebracht de vergoedingen voor woon-werkverkeer die in het keuzejaar aan de medewerker zijn verstrekt op de op grond van artikel 3:22 AVR vastgestelde regeling woonwerkvergoeding en hoofdstuk 18 AVR (verplaatsingskostenregeling).
6. De medewerker kan de reiskosten voor woon-werkverkeer, die op basis van deze regeling vergoed worden, niet meer aftrekken in het kader van de aangifte inkomstenbelasting.
7. Voor de medewerker die meer dan 150 kilometer per dag reist (heen en terug) vindt, na afloop van het keuzejaar een nacalculatie plaats. Als uit de nacalculatie blijkt dat de in het keuzejaar verstrekte vergoeding reiskosten woon-werkverkeer hoger is dan toegestaan dan wordt de uitruil voor de vergoeding woon-werkverkeer voor dit deel tenietgedaan.

Artikel 9 Voorwaarden uitruil vakbondscontributie

1. De medewerker mag eenmaal per kalenderjaar vakbondscontributie uitruilen.
2. De medewerker overlegt een kopie van het bewijs van lidmaatschap en een recent betalingsbewijs.

Artikel 10 Voorwaarden uitruil levensloop

De medewerker, die onder het fiscale overgangsrecht valt, mag eenmaal per jaar het IKB uitruilen voor het sparen in het kader van de gemeentelijke Levensloopregeling, met inachtneming van het bepaalde in die regeling.

Artikel 11 Voorwaarden uitruil fitness

1. De medewerker mag de kosten van een abonnement voor fitness uitruilen tot een maximum van € 20,- per maand. De inschrijfkosten tellen niet mee.
2. De uitruil is alleen bedoeld voor de medewerker en niet voor zijn gezinsleden.
3. De medewerker overlegt bij eerste deelname aan de regeling en bij wisseling van (sport)instelling een (kopie) contract en een recent betaalbewijs. Bij verlenging van het contract overlegt de medewerker een recent betaalbewijs.
4. Uitruil is alleen mogelijk over de periode waarin er daadwerkelijk sprake is van een abonnement (lidmaatschap). De medewerker meldt tijdig een relevante wijziging van de kosten van het abonnement of als hij gestopt is met fitness.
5. De medewerker verklaart te handelen conform de voorwaarden zoals in dit artikel beschreven.

Artikel 12 Voorwaarden uitruil opleiding

1. De medewerker volgt een opleiding in het kader van de ontwikkeling van zijn carrière of het verbeteren van zijn positie op de arbeidsmarkt.

2. De opleidingskosten niet al door de werkgever of op een andere wijze vergoed worden.
3. De medewerker schriftelijk verklaart dat hij zal handelen conform de voorwaarden zoals in dit artikel beschreven.

Artikel 13 Voorwaarde uitruil ABP Extra Pensioen;

De medewerker mag het IKB uitruilen ten behoeve van een verbetering van zijn pensioen met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.4 van het pensioenreglement.

Artikel 14 Sanctie

Indien uit controle blijkt dat de medewerker zich niet houdt aan de voorwaarden, zoals beschreven in de artikelen 5 , 6, 7, 10 en 11 van deze regeling, vordert de werkgever de aan de medewerker uitbetaalde vergoeding terug.

Artikel 15 Wet- en regelgeving

Artikel 3:33 van de AVR is van overeenkomstige toepassing op deze regeling.

Artikel 16 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de gemeente Tilburg in afwijking hiervan andere afspraken maken met een individuele medewerker

Artikel 17 Intrekking oude regelingen

De fietsregeling gemeente Tilburg, de regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden voor vergoeding woon-werkverkeer gemeente Tilburg, de regeling meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden doel: bedrijfsfitness gemeente Tilburg en de regeling meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden doel: opleiding gemeente Tilburg worden per 1 januari 2017 ingetrokken.

Artikel 18 Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als regeling meerkeuze arbeidsvoorwaarden gemeente Tilburg en treedt in werking met ingang van 1 januari 2017.

Aldus besloten in de vergadering van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg van 29 november 2016