

BIJLAGE 3 bij de REGELING JAARGESPREKKEN

BEOORDELINGSFORMULIER

Vertrouwelijk

Betreft

Naam : organisatieonderdeel :
Geboortedatum : functie :
In dienst sinds : in huidige functie van/tot:
Huidig salarisoniveau : functieschaal :

De beoordeling

Datum beoordelingsgesprek :
Andere personen bij de beoordeling aanwezig
(naam en functie) :
Beoordelingsperiode :
Beoordelaar (naam en functie) :

Ondertekening

De beoordelaar : de medewerker: voor gezien:

Datum : datum:

Vaststelling beoordeling

Beoordeling vastgesteld op:

Samenvattend oordeel

1. Werkresultaten: uitstekend/zeer goed/normaal/matig/slecht¹
2. Ontwikkeling competenties: uitstekend/zeer goed/normaal/matig/slecht²

¹ Doorhalen wat niet van toepassing is en daaronder kort en bondig de argumentatie voor de gegeven score vermelden

² Doorhalen wat niet van toepassing is en daaronder kort en bondig de argumentatie voor de gegeven score vermelden

Geschilpunten³:

Conclusies en afspraken

Worden er werkzaamheden verricht buiten de hoofdbestanddelen van de functie?

Zo ja, welke:

Toelichting:

Zijn er werkzaamheden die nog niet worden verricht?

Zo ja, welke:

Toelichting:

Zijn er bijzondere omstandigheden die de functieervulling hebben beïnvloed?

Zo ja, welke:

³ De medewerker heeft 2 weken de tijd om eventuele geschilpunten op het beoordelingsformulier te vermelden

Toelichting:

BEOORDELING WERKRESULTATEN EN ONTWIKKELING COMPETENTIES

Zie formulier planningsgesprek d.d. , het individueel werkplan van en het competentieprofiel

| | Omschrijving oordeel | Kwalificatie(zie toelichting kwalificaties) |
|---|----------------------|---|
| Resultaten 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. | | |
| Competenties 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. | | |

Toelichting kwalificaties

| Beoordelingsscore | Competenties | Werkresultaten |
|--------------------------------|--|--|
| Uitstekend (cijfer 9 of 10) | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker overtreft de gestelde eisen in uitzonderlijke mate | De werkresultaten van de medewerker overtreffen de gestelde eisen in uitzonderlijke mate |
| Zeer goed (cijfer 8) | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker overtreft de gestelde eisen in ruime mate | De werkresultaten van de medewerker overtreffen de gestelde eisen in ruime mate |
| Normaal (cijfer 6 of 7) | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker voldoet aan de gestelde eisen | De werkresultaten van de medewerker voldoen aan de gestelde eisen |
| Matig (cijfer 5) | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker voldoet niet geheel aan de gestelde eisen | De werkresultaten van de medewerker voldoen niet geheel aan de gestelde eisen |
| Slecht (cijfer 4 of lager) | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker voldoet niet aan de gestelde eisen | De werkresultaten van de medewerker voldoen niet aan de gestelde eisen |