



Aan de gemeenteraad

---

**Registratienummer:** GF09.200

**Datum:** 6 oktober 2009

**Agendapunt:** 8

**Portefeuillehouder:**  
de heer L. Buwalda

**Behandelend ambtenaar:**  
Marijke van Dun

**Telefoonnummer:** 617597

---

**Onderwerp:**

Verordening wachtlijstbeheer Wsw

---

**Voorstel:**

1. Kennismemen van de notitie wachtlijstbeheer;
2. De Verordening wachtlijstbeheer vaststellen.

---

**Overwegingen**

**Motivering:**

De per 1 januari 2008 gewijzigde Wet sociale werkvoorziening geeft gemeenten ruimere mogelijkheden om regie te voeren op de sociale werkvoorziening. Belangrijk element in deze regierol is het wachtlijstbeheer.

In de Wsw is opgenomen dat in het kader van adequaat wachtlijstbeheer de gemeente moet zorgdragen voor "schone" wachtlijsten en periodiek de feitelijke beschikbaarheid van Sw-geïndiceerden op de wachtlijst moet vaststellen.

Artikel 12 van de Wsw legt de verantwoordelijkheid voor het beheer van de wachtlijst bij de gemeenten.

Heerenveen heeft haar collegebevoegdheden ten aanzien van de uitvoering van de Wsw overgedragen aan het bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Sociale werkvoorziening Fryslân (GR).

De gemeente heeft echter ook haar verantwoordelijkheid voor het beheer van de wachtlijst en de prioritering bij plaatsing vanaf de wachtlijst.

In uw raad van 22 september 2008 is naar aanleiding van de vaststelling van de Verordening Persoonsgebonden budget (PGB), verzocht om geïndiceerden met een PGB voorrang te verlenen.

Zoals indertijd vermeld kan dit gerealiseerd worden in de Verordening wachtlijstbeheer die nu aan de orde is.

Artikel 12 lid 2 Wsw geeft de gemeenteraad de mogelijkheid om bij verordening regels te stellen over de volgorde waarin Wsw geïndiceerden op de wachtlijst zijn geplaatst, om in aanmerking te komen voor een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wsw.

Hierin ligt voor de gemeenteraad derhalve een mogelijkheid de regie over de uitvoering van de wet vorm te geven. Als de gemeenteraad geen verordening vaststelt, dan geldt uitsluitend de volgorde van plaatsing op de wachtlijst. Er kan dan geen rekening worden gehouden met specifieke kenmerken van de doelgroep of met de beschikbaarheid van passende arbeidsplaatsen.

Bijgaande verordening regelt de wijze waarop specifieke doelgroepen in de gemeente Heerenveen voor plaatsing in een dienstbetrekking conform de Wsw in aanmerking kunnen komen.

In de verordening is prioriteit gegeven aan twee groepen:

1. Wsw geïndiceerden met een Persoonsgebonden budget. Om geen financiële risico's te nemen wordt in het eerste jaar van inwerkingtreding van de verordening het aantal PGB plaatsingen gemaximeerd op 5 personen per jaar. Als wij de taakstelling van het rijk overschrijden dan lopen wij het risico dat wij dit zelf moeten betalen..Overschrijding van de taakstelling wordt zo voorkomen;
2. Wsw geïndiceerden met een Wwb uitkering die een voortraject hebben gevolgd.

Wij hebben nog geen ervaring met de uitvoering van PGB's en ook bij de doelgroep is dit fenomeen onbekend. Aan de hand van een jaar ervaring kan het maximum aantal worden bijgesteld.

### **Advies Participatieraad**

De Participatieraad heeft schriftelijk gereageerd op het voorstel (zie bijgaande brief van 24 september 2009).

Samengevat vinden zij het voorstel positief.

Inhoudelijke reactie op hun voorstellen:

1. Het loslaten van de prioritering bij voorkeur bij 12 maanden en niet bij 24 maanden.  
Wij kiezen voor 24 maanden omdat dit nu de gemiddelde wachttijd is. Indien we kiezen voor 12 maanden dan houdt dit in dat de prioritering geen zin meer heeft en hiermee wordt losgelaten.
2. Méér plaatsen van Wsw-ers binnen de eigen gemeentelijke organisatie of gesubsidieerde instellingen. Deze plaatsingen bekostigen uit het vrijvallen van de Wwb uitkeringen.  
Wij mogen Wwb middelen niet structureel inzetten voor arbeidsplaatsen in het publieke domein of elders. Maar het is prima om na te gaan hoe wij méér Wsw-ers een arbeidsplaats kunnen aanbieden.
3. Vragen ten aanzien van afspraken met Caparis over effectieve uitstroming of uitbreiding van arbeidsplaatsen.  
Ook wij zijn voorstander van een betere uitstroom en zullen dit standpunt binnen de GR steeds laten horen. Overigens zien wij dat onze grotere inzet op de uitvoering van het wachtlijstbeheer nu al positief uitwerkt. De wachtlijst neemt de laatste tijd af.  
Wat betreft het bepleiten van uitbreiding van Wsw plaatsen bij het rijk:  
Wij menen dat deze koers niet veel kans van slagen zal hebben. Het landelijk beleid<sup>1</sup> is er juist op gericht om de "beschermde arbeid" in te krimpen en méér Wsw-ers naar reguliere arbeidsplaatsen te leiden.
4. Evaluatie van het beleid ? Een jaar na de inwerkingtreding van de verordening wordt gerapporteerd hoeveel mensen gebruik hebben gemaakt van deze prioritering en kan het maximum aantal van 5 PGB's worden bijgesteld.

Overigens wordt binnenkort de cliëntenraad Wsw vanuit de GR officieel ingesteld. Het Wsw beleid is immers overgedragen aan de GR.

In bijgaande notitie wordt nader ingegaan hoe wij méér dan voorheen de regie op de wachtlijst en het wachtlijstbeheer vorm geven.

---

### **Kanttekeningen**

Om voor de hele groep Wsw-ers op de wachtlijst wat te kunnen betekenen is samenwerking met Caparis en het UWV nodig. Het uitvoering geven aan de PGB voor Wsw-ers is nieuw. Na de besluitvorming zal dit ontwikkeltijd kosten.

### **Vervolgproces**

In overleg met Caparis en UWV uitvoering geven aan wachtlijstbeheer. Het ontwikkelen van de uitvoering van het PGB.

---

1 Advies van de commissie fundamentele herbezinning Wsw, zie de Vries, 2008.

**Millenniumparagraaf**  
niet van toepassing

---

**Ter inzage liggende stukken:**

- De notitie wachtlijstbeheer
  - Verordening wachtlijstbeheer Wsw
- 

Het college van burgemeester en wethouders van Heerenveen,  
de secretaris, de burgemeester,



---

## Gemeenteraad

---

**Onderwerp:** Verordening wachtlijstbeheer Wsw  
**Registratienummer:** GF09.20076

---

De raad der gemeente Heerenveen;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 6 oktober 2009;

overwegende dat de gemeente ruimere mogelijkheden heeft gekregen om regie te voeren op de sociale werkvoorziening;

gelet op artikel 12 lid 1 en artikel 12 lid 2 van de Wsw en de constructie van de Gemeenschappelijke regeling Sw Fryslân,

**BESLUIT:**

De Verordening wachtlijstbeheer Wsw vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 16 november 2009.

De griffier,

De voorzitter,