



Aan de gemeenteraad

Registratienummer: GF08.20060

Datum: 17 juni 2008

Agendapunt: 13

Portefeuillehouder:
de heer L. Buwalda

Behandelend ambtenaar:
de heer A.R. v.d. Schoot / mevrouw M. van Dun

Telefoonnummer: 617415 / 617597

Onderwerp:

Verordening “Persoonsgebonden budget begeleid werken Wsw”

Voorstel:

1. De verordening “Persoonsgebonden budget begeleid werken Wet sociale werkvoorziening gemeente Heerenveen” vaststellen.
 2. De ingangsdatum voor de verordening met terugwerkende kracht vaststellen op 1 juli 2008.
-

Motivering:

Inleiding

Het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Sociale werkvoorziening Fryslân heeft de colleges van de deelnemende gemeenten verzocht hun raden een voorstel tot wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Sociale Werkvoorziening Fryslân voor te leggen. Het gaat daarbij om technisch-juridische wijzigingen, die voortvloeien uit de ingrijpende wijziging per 1 januari 2008 van de Wet Sociale Werkvoorziening. De raden van de overige deelnemende gemeenten hebben inmiddels ingestemd met de wijziging.

Daarnaast dienen als voortvloeisel van de wijziging van de Wsw drie verordeningen te worden vastgesteld, waaronder de Verordening Cliëntenparticipatie Wsw en de Verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid Werken Wsw (PGB).

In dezelfde periode kwam het rapport “Net sizze mar dwaan” naar buiten, dat door de directie van Caparis in opdracht van haar aandeelhouders is opgesteld. Wij hebben ons voorlopige standpunt naar aanleiding van het uitkomen van het rapport meegedeeld aan uw raad bij brief van 22 april 2008, nr. dir/hd/08.3002305 (**bijgevoegd**). In de brief hebben wij ondermeer aangegeven, dat wij de werkconferentie over Caparis wilden afwachten alvorens een voorstel aan uw raad te doen. Deze werkconferentie heeft op 28 mei 2008 plaatsgevonden. De conferentie heeft op hoofdlijnen geleid tot overeenstemming. Wij hebben u bij brief van 14 juli 2008, nr. MvD 08,3003623 (**bijgevoegd**) geïnformeerd over de resultaten van de werkconferentie. Wij verwijzen naar de inhoud van beide brieven.

Gelet op het resultaat van de werkconferentie is de weg vrij om de wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling en de vaststelling van twee verordeningen – te weten de Verordening Cliëntenparticipatie Wsw (Verordening Cliëntenparticipatie Wsw gemeente Heerenveen) en de Verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid Werken Wet sociale werkvoorziening (Verordening PGB Wsw gemeente Heerenveen) aan uw raad voor te leggen.

Vaststelling van de Verordening Cliëntenparticipatie en de Verordening persoonsgebonden budget

Algemeen

Ook op andere onderdelen heeft inwerkingtreding van de wijziging van de Wsw gevolgen voor de uitvoeringspraktijk. Op grond van de wijziging dienen gemeenten enkele verordeningen vast te stellen, te weten een verordening voor cliëntenparticipatie en een verordening voor persoonsgebonden budgetten.

In de nieuwe Gemeenschappelijke regeling Sociale Werkvoorziening ‘Fryslân’ (GR) zijn alle bevoegdheden met betrekking tot de Wsw overgedragen aan het bestuur, behoudens de bevoegdheid tot het vaststellen van verordeningen; die ligt bij de acht afzonderlijke gemeenteraden.

De gemeenten Achtkarspelen, Heerenveen, Leeuwarden, Ooststellingwerf, Opsterland, Smallingerland, Tytsjerksteradiel en Weststellingwerf hebben de uitvoering van de Wsw opgedragen aan de GR. De gemeenteraden van de deelnemende gemeenten hebben dan ook besloten een gezamenlijke cliëntenraad in te stellen die het bestuur van de GR adviseert.

In dit voorstel bieden wij u beide verordeningen ter vaststelling aan. In alle acht deelnemende gemeenten wordt een uniforme verordening aan de raden aangeboden.

Persoonsgebonden budget

De Wsw bevordert dat Wsw-geïndiceerden meer in een reguliere werkomgeving gaan werken. Begeleid werken is daarvoor één van de instrumenten. Begeleid werken betekent dat de Wsw-geïndiceerde een dienstbetrekking bij een reguliere werkgever heeft waarbij de Wsw-subsidie als loonkostensubsidie wordt ingezet. Naast het begeleid werken introduceert de nieuwe Wsw het begeleid werken via de figuur van het persoonsgebonden budget (PGB). Dit vanuit de gedachte dat de Wsw als vrijwillige voorziening voor een specifieke groep arbeidsgehandicapten zo goed mogelijk moet aansluiten bij de capaciteiten en mogelijkheden van een Wsw-geïndiceerde. Daarbij past ook dat Wsw-geïndiceerden de mogelijkheid moeten hebben om zelf te bepalen op welke manier hun arbeidsplaats wordt gerealiseerd. Door de Wsw-geïndiceerde een recht op een PGB te geven wordt hierin voorzien. Tussen beide vormen van begeleid werken, totstandkoming via een PGB dan wel met behulp van de GR, bestaat een aantal verschillen.

Zo is begeleid werken met een PGB als een recht voor elke Wsw-geïndiceerde geformuleerd. Deze heeft recht op begeleid werken met een PGB als de aanvraag aan de wettelijke eisen en de daarop gebaseerde gemeentelijke voorwaarden voldoet. Bovendien ligt bij begeleid werken met een PGB het initiatief bij de Wsw-geïndiceerde zelf. De Wsw-geïndiceerde, of iemand namens hem, zal een PGB bij de GR moeten aanvragen en om dit te kunnen doen zal hij zelf een werkgever en een begeleidingsorganisatie moeten aandragen en de wijze van werkplekaanpassing moeten regelen, dan wel daar een voorstel voor doen. Als een Wsw-geïndiceerde (of een door hem ingeschakelde begeleidingsorganisatie) een werkgever vindt die hem een adequate werkplek aanbiedt, de begeleiding op de werkplek adequaat wordt geregeld én de kosten van begeleid werken binnen het beschikbare budget vallen, dan is de GR (na de aanvraag te hebben beoordeeld) verplicht de wens van de Wsw-geïndiceerde te honoreren.

Omdat begeleid werken met een PGB een recht is voor alle Wsw-geïndiceerden, worden de voorwaarden waaronder dit recht kan worden gerealiseerd bij verordening geregeld. Verder wordt in

de verordening geregeld welke kostensoorten die verband houden met het in dienst nemen van een Wsw-geïndiceerde voor vergoeding c.q. subsidie in aanmerking komen.

Te verwachten verordening inzake wachtlijsten

Daarnaast biedt de gewijzigde Wsw de mogelijkheid om te beslissen wie op de Wsw-wachtlijst voorrang krijgt bij plaatsing op een Wsw-arbeidsplaats. De gemeente kan er onder andere voor kiezen om eerst jongeren met een Wsw-indicatie te plaatsen of geïndiceerden die gebruik willen maken van een PGB. Dit dient geregeld te worden in een verordening Wachtlijstbeheer Wsw.

Deze verordening is nog in voorbereiding. Wettelijk is geregeld dat indien uw raad niet vóór 1 juli 2008 een verordening heeft vastgesteld voor de Wsw-wachtlijst geldt: "First in, First out". Met andere woorden: wie het langste op de Wsw-wachtlijst staat is het eerst aan de beurt voor een plaatsing. Zodra de GR deze verordening aanbiedt zullen wij deze zo snel als mogelijk ter vaststelling aan uw raad voorleggen.

Wij stellen uw raad voor:

- a. de Verordening Cliëntenparticipatie Wet sociale werkvoorziening vast te stellen;
- b. de Verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid werken Wet sociale werkvoorziening vast te stellen.

Ter inzage liggende stukken:

1. B&W-besluit van 9 juni 2008;
 2. Brief aan de raad van 22 april 2008 (dir/hd/08.3002305);
 3. Brief aan de raad van 14 juli 2008 (MvD/08.3003623);
 4. Besluit tot wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Sociale Werkvoorziening “Fryslân”;
 5. Gemeenschappelijke Regeling Sociale Werkvoorziening “Fryslân” (nieuwe tekst) incl. toelichting;
 6. Onderdelen van de tekst van de regeling vastgesteld in 2001, die niet zijn teruggekeerd in de ontwerptekst van februari 2008;
 7. Besluit tot vaststelling van de Verordening Cliëntenparticipatie Wet sociale werkvoorziening gemeente Heerenveen en de Verordening persoonsgebonden budget Begeleid werken Wet sociale werkvoorziening gemeente Heerenveen;
 8. Verordening “Cliëntenparticipatie Wet sociale werkvoorziening gemeente Heerenveen” incl. toelichting;
 9. Verordening “Persoonsgebonden Budget Begeleid werken Wet sociale werkvoorziening gemeente Heerenveen” incl. toelichting;
 10. Voorstel van het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling “Fryslân” van 16 mei 2008.
-

Het college van burgemeester en wethouders van Heerenveen,
de secretaris, de burgemeester,