

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit artikel worden omschrijvingen gegeven van begrippen die in het uitvoeringsbesluit voorkomen, en waarvan het van belang is dat er telkens hetzelfde onder wordt verstaan. Bij het omschrijven van de begrippen wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de begripsbepalingen in de Wet sociale werkvoorziening.

Artikel 2 Uitvoeringskosten

Volgens artikel 2 van de verordening stelt het college de hoogte van de rechtstreeks aan de subsidieverlening verbonden uitvoeringskosten voor elk te verstrekken persoonsgebonden budget vast.

Hierbij kan worden gedacht aan kosten in verband met de volgende activiteiten:

- het beoordelen van aanvragen voor een PGB;
- de administratieve handelingen in verband met het verstrekken van subsidies en vergoedingen in het kader van het PGB;
- het monitoren van het begeleid werken met een PGB;
- het tussentijds bepalen van loonwaarde;
- het voeren van (tussentijdse) gesprekken met begeleidingsorganisatie en werkgever.

In dit artikel wordt bepaald dat de hoogte van de gemeentelijke uitvoeringskosten van begeleid werken met een PGB worden vastgesteld op 10% van het gemiddelde budget dat voor het realiseren van een Wsw-plaats beschikbaar is. Het gemiddelde budget wordt vastgesteld door het beschikbare bedrag van het ministerie te delen door de minimale taakstelling.

Voorbeeld: Budget gemeente Rijssen-Holten 2009 is € 4.822.404, - . Minimale taakstelling is 178,08.

Het gemiddelde budget bedraagt € 4.822.404, - : 178,08 = € 27.080, -

De gemeentelijke uitvoeringskosten bedragen vervolgens € 2.708, - (= 10% van € 27.080, -).

Artikel 3 Loonkostensubsidie

Het college kan een loonkostensubsidie aan de werkgever verstrekken, waardoor het in dienst nemen en houden van een sw-geïndiceerde aantrekkelijker wordt. De werkgever wordt hiermee gestimuleerd om mensen aan te nemen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt, waarin hij waarschijnlijk meer dan gemiddeld zal moeten investeren om tot de gewenste productiviteit te komen. Nadere regels voor deze loonkostensubsidieregeling zijn hiervoor benoemd.

Artikel 4 Loonwaardebepaling

Ingeval er sprake is van een dienstverband voor onbepaalde tijd is het wenselijk om periodiek onderzoek te doen naar de loonwaarde, om op die manier een actueel beeld te krijgen en zo mogelijk de subsidie bij te stellen. In lid 4 is daartoe een bepaling opgenomen.

Artikel 5 Vergoeding aan de begeleidingsorganisatie

In dit artikel wordt gekozen voor een maximum bedrag dat in rekening kan worden gebracht door de begeleidingsorganisatie. Dit om te voorkomen dat mogelijk onevenredige bedragen voor acquisitie in rekening worden gebracht. Door te werken met een percentage wordt voorkomen dat er periodieke aanpassing moet plaats vinden.

Artikel 6 Vergoeding voor eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht

In artikel 7, lid 1 van de verordening is bepaald dat het college een vergoeding kan verstrekken voor de eenmalige kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht als blijkt dat aanpassingen op de werkplek noodzakelijk zijn, deze persoonsgerelateerd zijn, en het niet redelijk is dat deze kosten door de werkgever worden gedragen. Hiervoor is in principe een deskundigenrapport nodig. Dit artikel geeft aan dat bij investeringen van geringe aard dit rapport niet noodzakelijk is.

Zoals is bepaald in artikel 7, lid 2 van de verordening komen kosten voor aanschaf van apparatuur, kosten voor de werkplek en kosten voortvloeiend uit arbowetgeving die de werkgever uit hoofde van normaal en goed werkgeverschap voor iedere werknemer zou moeten maken niet in aanmerking voor vergoeding.

Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding

Dit artikel heeft geen verdere toelichting.