

Bijlage 6. Overgangsregeling Inconveniënten

Bij de invoering van HR 21 wordt vervalt de inconvenientenregeling. Voor de medewerkers aan wie een inconvenient zijn toegekend op peildatum 1 april 2016 geldt de volgende overgangsregeling.

- Aan nieuwe functiehouders worden vanaf 1 april 2016 geen inconveniententoeslagen meer toegekend.
- Bij het zittend personeel is per 1 april 2016 één van onderstaande situaties van toepassing:
 1. In het geval de functieschaal op grond van indeling op basis van HR21 gelijk blijft:
De toegekende inconvenienten worden gegarandeerd in een persoonlijke garantietoelage, zolang de medewerker in een functie werkt waaraan de inconvenienten destijds waren toegekend. 55-plussers behouden de toeslag, ongeacht de toekomstige functie. De consequentie is dat er geen sprake is salarisachteruitgang bij de invoering van HR21.
 2. Als de functie op grond van HR 21 hoger is ingedeeld:
De op 31 maart 2016 bestaande inconveniententoeslag wordt beëindigd op het moment dat het nieuwe salaris uitgaat boven het oude salaris inclusief inconveniententoeslag. Voor zover het nieuwe salaris niet uitgaat boven het oude salaris plus de toeslag geldt een garantietoelage. Ook hier weer geen sprake van salarisachteruitgang door de invoering van HR 21.
 3. Als de functie op grond van HR 21 lager ingedeeld wordt dan de oude functie:
Op grond van de AGN wordt de oude salarisschaal gegarandeerd. Verder wordt de regeling als onder 1. toegepast.

Nota Bene. De toeslag is een garantietoelage als bedoeld in Hoofdstuk 3 nieuw.

Deze overgangsregeling treedt in werking met ingang van 1 april 2016