

Wijzigingen in het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant) per 1 juli 2016 als gevolg van de gemaakte afspraken aangaande lokale regelingen.

Aan Hoofdstuk 3 van het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant wordt als art. 3:0:0:4 de 'Regeling beloningsbeleid 2016' toegevoegd, welke als volgt luidt:

Regeling beloningsbeleid

Artikel 1 Salaris en salaristoelagen

Lid 1

De aanspraak op salaris en salaristoelagen vangt aan met de dag, waarop de aanstelling ingaat. Is in het besluit tot aanstelling geen datum van ingang vermeld, dan vangt de aanspraak op salaris en salaristoelagen aan met de dag, waarop de functie wordt aanvaard.

Lid 2

Het salaris en de salaristoelagen worden maandelijks rond de 20^e dag uitbetaald. Met betrekking tot de wijze van uitbetaling van het salaris en de salaristoelagen stelt het college nadere regels vast.

Lid 3

Over het uitbetaalde salaris en de salaristoelagen wordt maandelijks een digitale loonstrook verstrekt.

Artikel 2 Naar rato berekening

Lid 1

In gevallen, waarin het salaris en de salaristoelagen of de kortingsbedragen moeten worden berekend over een gedeelte van een maand, worden het salaris en de salaristoelagen of de korting per dag vastgesteld door het salaris en de salaristoelagen of korting per maand te delen door het aantal dagen van de desbetreffende kalendermaand.

Lid 2

Salaris en salaristoelagen, uitgedrukt in een bedrag per jaar worden per kalendermaand berekend op een twaalfde gedeelte van het jaarbedrag. Voor de berekening van salaris en salaristoelagen over een gedeelte van een jaar vindt het bepaalde in het eerste lid overeenkomstige toepassing.

Artikel 3 Inpassing tijdens dienstverband

Lid 1

Het dagelijks bestuur bepaalt met inachtneming van de Regeling Functiewaardering (ODRP/OFS 2004) de voor de ambtenaar geldende salarisschaal. Als de ambtenaar nog niet voldoende functioneert, of hij nog niet alle bij de functie behorende werkzaamheden verricht, kan aan de ambtenaar een lagere dan de vastgestelde salarisschaal worden toegekend.

Lid 2

Met inachtneming van het bepaalde in lid 1. van dit artikel vindt aanstelling bij aanname of bij bevordering naar een hogere functie plaats in de aanloopschaal, zijnde de schaal welke vooraf gaat aan de functionele schaal waarbij de schalen 10a en 11a buiten beschouwing worden gelaten.

Lid 3

Bij bevordering van de aanloopschaal naar de functionele schaal of bij bevordering naar een hogere functie wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het naast hogere bedrag in die schaal,



waarmee gerealiseerd wordt dat het verschil tussen het oude salaris en het nieuwe salaris van de ambtenaar ten minste 75% bedraagt van het gemiddelde van de periodieken in de nieuwe schaal.

Lid 4

Bevordering van de aanloopschaal naar de functionele schaal vindt niet eerder plaats dan nadat er met betrekking tot de ambtenaar is vastgesteld dat:

- a. hij de functie volledig vervult;
- b. hij functioneert volgens de gestelde functie-eisen;
- c. hij tenminste een jaar in de aanloopschaal dienst heeft gedaan;
- d. er voorts geen belemmeringen zijn die een bevordering naar de functionele schaal in de weg staan.

Lid 5

Bevordering van de ambtenaar naar de functionele schaal vindt met inachtneming van het bepaalde in lid 4 onder c automatisch plaats indien er zonder goede reden geen beoordeling van de ambtenaar heeft plaatsgevonden. Hiervan is sprake als dit verzuim in overwegende mate te wijten is aan de leidinggevende die de beoordeling diende op te maken en de ambtenaar met betrekking tot de beoordeling hierom ten minste een maal schriftelijk heeft verzocht.

Artikel 4 Inpassing bij indiensttreding

Bij aanstelling van een ambtenaar wordt, onverminderd het bepaalde in artikel 5, het salaris vastgesteld op het bedrag, dat in die schaal vermeld is voor de salarisciënniteit, welke het college hem heeft toegekend.

Artikel 5 Overgang naar functie met zelfde schaal

In geval van overgang naar een functie gerangschikt in dezelfde schaal wordt voor de vaststelling van de salarisciënniteit in de nieuwe functie mede rekening gehouden met de in de vorige functie verworven salarisciënniteit.

Artikel 6 Beperking salarisciënniteit

Lid 1

Voor de vaststelling van de salarisciënniteit telt niet mee:

- a. de tijd, doorgebracht in onbetaald verlof indien het verlof is verleend uitsluitend in het belang van de ambtenaar, dan wel is verleend onder voorwaarde, dat bedoelde tijd niet zal meetellen voor de vaststelling van de salarisciënniteit;
- b. de tijd, doorgebracht in onbetaald verlof, voor zover deze een tijdvak van een jaar te boven gaat;
- c. de tijd, gedurende welke de ambtenaar in de uitoefening van zijn functie is geschorst:
 1. bij wijze van disciplinaire straf;
 2. op grond van het feit, dat tegen hem een strafrechtelijke vervolging wegens misdrijf is ingesteld, of hem door het bestuursorgaan het voornemen tot bestraffing met onvoorwaardelijk ontslag te kennen is gegeven, of hem van de oplegging van deze straf mededeling is gedaan, dan wel dat hij in verzekering is gesteld, of zich in voorlopige hechtenis bevindt;
 3. in het belang van de dienst.

Lid 2

Het bestuursorgaan kan beslissen, dat aan het bepaalde in het eerste lid, onder a en/of b en c onder 3 geen uitvoering gegeven wordt.

Lid 3



Indien vaststaat dat een schorsing als bedoeld in het eerste lid, onder c, onder 2 niet door het ten uitvoer leggen van een straf is gevolgd noch zal worden gevolgd, telt de tijd van deze schorsing alsnog mee bij de vaststelling van de salarisanciënniteit.

Artikel 7 Terugplaatsing na bevordering

Het college kan het salaris en de salaristoelagen van de reeds in dienst zijnde ambtenaar, die als gevolg van een interne sollicitatie in een andere functie is benoemd en die is ingepast in een hogere schaal dan hij voordien had, bij een onvoldoende eindoordeel over zijn functioneren na het doorlopen van de met hem aangepane proeftijd, zodra hem een andere passende functie wordt aangeboden, terugbrengen naar de schaal en de salarisanciënniteit, welke hij zou hebben gehad, ware hij niet in die andere functie benoemd.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als “Regeling beloningsbeleid 2016 Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant” en treedt in werking op 1 juli 2016.



Aan Hoofdstuk 3 van het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant wordt als art. 3:0:0:5 de 'Regeling vergoedingen brandweerpersoneel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK' toegevoegd, welke als volgt luidt:

Artikel 1 Duiktoelage beroepsbrandweer in de 24-uursdienst

Lid 1

Aan de ambtenaar, werkzaam bij de brandweer, die in de 24-uursdienst is aangesteld en die feitelijk duikwerkzaamheden in opdracht van of namens het bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant uitoefent, wordt op grond van artikel 3:14 RAVMWB een duiktoelage toegekend.

Lid 2

De duiktoelage als bedoeld in lid 1 van dit artikel bedraagt per maand:
€ 74,36 bruto voor een gediplomeerd duiker
€ 36,81 bruto voor een duiker in opleiding

Lid 3

De bedragen onder lid 2 worden aangepast aan de percentuele loonstijgingen zoals deze in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) worden overeengekomen.

Artikel 2. Alarmopkomstvergoeding beroepsbrandweer in de 24- uursdienst

Lid 1

De ambtenaar ingedeeld in de 24-uursdienst die niet verplicht is op te komen buiten werktijd, maar die wel gehoor geeft aan een oproep heeft onder voorwaarden recht op een opkomstvergoeding ter grootte van een jaarvergoeding vrijwilligers, behorende bij de rang van de ambtenaar.

Lid 2

Voorwaarde voor de toekenning van de vergoeding is dat de ambtenaar in de 24-uursdienst in de 12 maanden voorafgaand aan de maand december aan minimaal 40% van de oproepen gehoor heeft gegeven.

Lid 3

De opkomstvergoeding wordt in de maand december uitbetaald.

Artikel 3. Verschuivingsvergoeding beroepsbrandweer in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK

Lid 1

De ambtenaar ingedeeld in de 24-uursdienst en de ambtenaar in roosterdienst werkzaam op de Gemeenschappelijke Meldkamer heeft recht op een vergoeding, indien binnen 72 uur voor aanvang van de oorspronkelijk vastgestelde

- a. feitelijke arbeidsduur per week, deze arbeidsduur wordt verschoven;
- b. werktijd, deze werktijd wordt verschoven.

Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing in geval een verschuiving van de oorspronkelijk vastgestelde arbeidsduur per week en/of de oorspronkelijk vastgestelde werktijd plaatsvindt zonder dat het dienstbelang dit vereist, gedurende de periode gelegen tussen een maand en 72 uur voor aanvang van de betreffende week dan wel de werktijd.

Lid 3

De hoogte van deze vergoeding bedraagt voor elk verschoven uur 25% van het uurloon.

Lid 4



In afwijking van het in het derde lid bepaalde, bedraagt de verschuivingsvergoeding voor arbeid verricht op:

- a. zondag of een der feestdagen: 100%;
- b. zaterdag of een andere dienstvrije dag: 50%.

Lid 5

Indien de uitvoering van het bepaalde in het vierde lid voor bepaalde categorieën van ambtenaren naar het oordeel van het college op overwegende bezwaren stuit, is zij bevoegd daarin te voorzien door het stellen van nadere regels.

Lid 6

Voor verschuivingsvergoeding komt niet in aanmerking de ambtenaar voor wie, naar het oordeel van het college, bij de vaststelling van het salaris of bij de regeling van de overige rechtspositie het verrichten van arbeid, als in het eerste lid bedoeld in aanmerking is genomen.

Artikel 4. Toelage onregelmatige dienst beroepsbrandweer in de 24-uursdienst

Lid 1

Voor het daadwerkelijk verrichten van werkzaamheden op het gebied van de brandbestrijding, hulpverlening, bewaking en oefening en andere met de brandweerdienst betrekking hebbende werkzaamheden buiten de normale dagdiensturen op maandag tot en met vrijdag van 08.00 uur tot 18.00 uur wordt aan de ambtenaren ingedeeld in de 24-uursdienst een toelage toegekend. Het bedrag van deze toelage is een percentage van het brutosalaris van de ambtenaar doch ten hoogste van het maximum van schaal 6. Ter uitvoering van deze bepaling kan het college nadere voorschriften vaststellen.

Lid 2

In afwijking van het bepaalde in art. 3:11 RAVMWB wordt bij de berekening van het percentage van de toelage als bedoeld in lid 1 van dit artikel, uitgegaan van een "gemiddelde". Dit gemiddelde bedraagt 18,94%.

Artikel 5. Toelage onregelmatige dienst personeel in roosterdienst GMK

In afwijking van het bepaalde in artikel 3:11, lid 1 RAVMWB, bedraagt de toelage onregelmatige dienst voor personeel in roosterdienst werkzaam op de Gemeenschappelijke Meldkamer:

- a. van maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 uur en 08.00 uur en tussen 18.00 uur en 22.00 uur: 20%;
- b. op zaterdag tussen 06.00 uur en 22.00 uur: 40%;
- c. van maandag tot en met zaterdag tussen 0.00 uur en 06.00 uur en tussen 22.00 uur en 24.00 uur: 45%;
- d. op zondag en daarmee ingevolge artikel 4:5 RAVMWB derde lid gelijkgestelde dagen: 65%;

Artikel 6. Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling vergoedingen brandweerpersoneel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK bij de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant" en treedt in werking op 1 juli 2016.



Aan Hoofdstuk 3 van het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant wordt als art. 3:0:0:6 de 'Regeling vergoedingen algemeen' toegevoegd, welke als volgt luidt:

Artikel 1 Vergoeding maaltijd bij overwerk

Lid 1

Indien de dagelijkse werktijd van de ambtenaar op de dag waarop overwerk moet worden verricht, met tenminste twee overwerkuren wordt verlengd, heeft de ambtenaar recht op een vergoeding van de kosten, die hij heeft moeten maken voor het nuttigen van een warme maaltijd.

Lid 2

De vergoeding als bedoeld in het eerste lid van dit artikel bedraagt maximaal €17.69.

Lid 3

Indien de ambtenaar kiest voor het nuttigen van de warme maaltijd thuis, voor zover het dienstbelang zulks toelaat, worden de reiskosten voor woon-werkverkeer v.v. vergoed.

Artikel 2 Verstrekking en inhouding maaltijden gedurende de 24-uursdienst

Lid 1

De ambtenaar die een 24-uurs dienst draait, heeft gedurende deze dienst recht op de verstrekking van een warme maaltijd.

Lid 2

Voor de bepaling van de kosten voor de verstrekking van de warme maaltijd geldt een normbedrag.

Lid 3

Het normbedrag als bedoeld in Lid 2 van dit artikel bedraagt voor 2016 €7,50.

Lid 4

De ambtenaar betaalt een eigen bijdrage van €2,30 bij verstrekking van de maaltijd.

Lid 5

De ambtenaar die een 24-uurs dienst draait, en die afziet van de verstrekking van een warme maaltijd, heeft recht op een tegemoetkoming in de kosten van een maaltijd. Deze tegemoetkoming bedraagt € 2,30 per maaltijd.

Artikel 3 Stagevergoeding

Lid 1.

Voor een vergoeding volgens deze regeling komt in aanmerking hij die een theoretische opleiding volgt aan een regulier opleidingsinstituut, waarbij tevens is ingesloten een praktische opleiding als stage.

Lid 2

A De vergoeding bedraagt €252,87 bruto per maand, in geval van een stage tot en met MBO-niveau
B De vergoeding bedraagt €379,31 bruto per maand, in geval van een stage van HBO-niveau en hoger.

Lid 3

De bedragen onder lid 2 van dit artikel worden aangepast aan de percentuele loonstijgingen zoals deze in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) worden overeengekomen.

**Artikel 4 Inwerkingtreding**

Deze regeling kan worden aangehaald als “Regeling Vergoedingen algemeen Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant” en treedt in werking op 1 juli 2016.



Aan Hoofdstuk 4a van het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant wordt als art. 4a:0:0:1 de ‘Regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden 2016’ toegevoegd, welke als volgt luidt:

Artikel 1 Keuzemogelijkheden keuzemodel arbeidsvoorwaarden

De medewerker heeft de keuze uit de volgende bestedingsdoelen:

- a. Extra verlofuren, op te nemen in hetzelfde kalenderjaar, zoals geregeld in artikel 4a:2 RAVMWB;
- b. Een vergoeding van de kosten van een fiets ten behoeve van het woon-werkverkeer. Deze vergoeding bedraagt ten hoogste €749,-- per drie kalenderjaren.
- c. Een vergoeding voor fietsaccessoires- en verzekering. Deze vergoeding bedraagt ten hoogste €246,-- per drie kalenderjaren;
- d. Een vergoeding voor de premie ABP Extra Pensioen;
- e. Deelname aan het Loyalis IP Aanvullingsplan;
- f. Een vergoeding voor vakbondscontributie. Deze vergoeding bedraagt ten hoogste €200,-- per kalenderjaar;
- g. Een vergoeding voor de kosten van woon-werkverkeer, conform de door het college vastgestelde regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden voor vergoeding woon-werkverkeer Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant;
- h. Deelname aan de levensloopregeling binnen de geldende wettelijke beperkingen per 1 januari 2012.
- i. Een vergoeding voor opleidingsdoeleinden. De studie of opleiding is gericht op het vervullen van een beroep in de toekomst of op het op peil houden van vakkennis.

Artikel 2

De totale omvang van de vergoeding of de waarde van de verlofuren, die de ambtenaar kiest op grond van het eerste Artikel, is gelijk aan de totale omvang van het deel van arbeidsvoorwaarden waar de ambtenaar op grond van deze regeling van afziet.

Artikel 3

Na goedkeuring door de leidinggevende wordt de gemaakte keuze bevestigd in een schriftelijke tijdelijke aanpassing op de aanstelling.

Artikel 4

Het college kan nadere regels opstellen voor de uitvoering van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

Artikel 5 Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als “Regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden 2016 Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant” en treedt in werking op 1 juli 2016.