

Bijlage 4

**Voorbeelden toepassing suppletie (4.4) en vertrekpremie (4.5)**

- Suppletieregeling (4.4)

Medewerker is 35 jaar en werkt 5 jaar bij de gemeente Zaanstad. Hij is boventallig verklaard. Het salaris dat hij gaat verdienen bij zijn nieuwe werkgever is lager maar verschilt minder dan 15% met het salaris dat hij bij de gemeente Zaanstad verdient. Op basis van de staffel in artikel 4.4 ontvangt deze medewerker over een periode van 6 maanden een suppletie ter hoogte van het verschil tussen het salaris (inclusief vaste toelagen) bij Zaanstad en het salaris (inclusief vaste toelagen) bij de nieuwe werkgever.

Het salaris bij de gemeente Zaanstad was € 3.000 bruto per maand inclusief vaste toelagen. Het salaris bij de nieuwe werkgever bedraagt € 2.600 bruto per maand inclusief vaste toelagen. Deze medewerker ontvangt een eenmalig bedrag ter hoogte van 6 maal € 400 bruto, te weten € 2.400 bruto.

- Vertrekpremie (4.5)

Medewerker is 55 jaar en werkt 20 jaar bij de gemeente Zaanstad. Hij is boventallig verklaard en wil gebruik maken van de vertrekpremie. De vertrekpremie bedraagt op basis van de staffel in artikel 4.5 15 maandsalarissen. Zijn maandsalaris is € 4.500 bruto. De vertrekpremie bedraagt dan 15 maal € 4.500, te weten € 67.500 bruto. De vertrekpremie wordt als eenmalig bedrag uitgekeerd.

(Bovenstaande voorbeelden zijn fictief en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. Verder wordt er vanuit gegaan dat aan de andere vereisten in het sociaal kader wordt voldaan)

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized, cursive mark, and the second is a more legible, handwritten name.