

Artikel 15:1f:0:1 Regeling financiële belangen

Deze regeling heeft tot doel duidelijkheid te bieden aan medewerkers over het hebben, houden en melden van financiële belangen. De Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant waardeert het in algemene zin positief wanneer medewerkers (bestuurlijke) functies vervullen in maatschappelijke organisaties of instellingen.

Artikel 1 *Begripsomschrijving*

In deze regeling wordt verstaan onder:

werkgever:	Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant;
medewerker:	De ambtenaar in dienst van werkgever in de zin van de CAR/UWO, dan wel degene met wie werkgever een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft gesloten;
leidinggevende:	De directe leidinggevende van de medewerker.
Financiële belangen:	Het bezit van en transacties van effecten en onroerend goed en de deelname in bedrijven, die de belangen van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant kunnen raken, voor zover deze in verband staan met de functie vervulling en waardoor een onafhankelijke besluitvorming door de medewerker niet mogelijk is.
registratie:	de registratie van financiële belangen zoals bedoeld in artikel 15:1f lid 3 CAR-UWO.

Artikel 2 *Verbod financiële belangen*

- 2.1 Het is de medewerker overeenkomstig artikel 15:1f lid 4 CAR-UWO verboden financiële belangen te hebben, effecten te bezitten en transacties in effecten te verrichten, waardoor de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst niet in redelijkheid zou zijn verzekerd. Het is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de medewerker zelf om te voorkomen dat hij in een situatie terecht komt waarin zijn functie vervulling beïnvloed wordt door zijn persoonlijke financiële belangen.
- 2.2 Medewerkers met financiële functies of medewerkers die toegang hebben tot of mutaties kunnen aanbrengen binnen het financiële systeem van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant worden in ieder geval aangewezen op grond van artikel 15:1f lid 4 CAR-UWO. Daarnaast kan het DB overige functies of medewerkers aanwijzen op grond van hun specifieke taak of bevoegdheid, die vallen onder de werking van eerder genoemd artikel.

Artikel 3 *Melding financiële belangen*

- 3.1 Iedere medewerker is verplicht financiële belangen te melden, voor zover de medewerker redelijkerwijs het vermoeden kan hebben dat het hebben van of handelen in deze financiële belangen de goede vervulling van de functie of goede functionering van de openbare dienst, niet in redelijkheid is verzekerd.
- 3.2 De financiële belangen dienen te worden gemeld met gebruik van het daartoe vastgestelde en als bijlage aan deze regeling bijgevoegde formulier.
- 3.3 Ongeacht of een dergelijke melding is gedaan, kan de werkgever het hebben van of handelen in financiële belangen waarvan de werkgever van mening is dat de goede vervulling van de functie of goede functionering van de openbare dienst niet in redelijkheid is verzekerd, verbieden.
- 3.4 Medewerkers in de volgende functies worden geacht te zijn aangesteld in een functie waaraan in het bijzonder het risico van financiële belangenverstremming of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden:

Medewerkers betrokken bij het verstrekken van vergunningen
Medewerkers betrokken bij inkoop en aanbesteding
Medewerkers met een functie op financieel gebied
Medewerkers met een budgetverantwoordelijkheid

3.5 De leidinggevende kan de medewerker verzoeken om nadere informatie.

Artikel 4 Registratie

- 4.1 De registratie van financiële belangen geschiedt door het formulier op te nemen in het persoonsdossier.
- 4.2 De afdeling personeel en organisatie (P&O) houdt een actueel overzicht bij van de financiële belangen.

Artikel 5 Toestemming financiële belangen

- 5.1 Toestemming voor het hebben van financiële belangen wordt schriftelijk verleend door de directeur Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant / Regionaal commandant.
- 5.2 Directeur Veiligheidsregio/ Regionaal Commandant kan besluiten aan het hebben van financiële belangen bepaalde voorwaarden en/of afspraken te verbinden.
- 5.3 Indien de werkgever van mening is dat de gemelde financiële belangen de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst, voor zover deze in verband staan met de functie vervulling, niet in redelijkheid is verzekerd, ontvangt de medewerker een gemotiveerd besluit omtrent de financiële belangenverstrengeling.
- 5.4 Indien er sprake is van financiële belangenverstrengeling wordt in samenspraak met de betrokken medewerker naar een oplossing gezocht.
- 5.5 In het uiterste geval is de medewerker verplicht het financiële belang af te stoten.

Artikel 6 Voortzetten van verboden nevenwerkzaamheden

Het voortzetten van verboden financiële belangen wordt gezien als plichtsverzuim.

Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling Financiële belangen" en treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 februari 2016.

BIJLAGE: FORMULIER IN KENNISSTELLING FINANCIËLE BELANGEN

Gegevens medewerker	
Naam en voorletters	
Personeelsnummer	
Organisatieonderdeel/ cluster	
Afdeling	
Functienaam	
Ingangsdatum financiële belangen	
Ingangsdatum	Aanmelden per: Wijzigen per: Afmelden per:
Financiële belangen	
Aanduiding financiële belangen	
Naam instelling	
Adres, postcode, plaats	
Korte omschrijving financiële belangen	
Mogelijke raakvlakken met belangen VRMWB	

Aldus naar waarheid ingevuld:

Handtekening:

Datum:

De Directeur Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant / Regionaal Commandant verleent wel / niet toestemming voor het hebben van bovenstaande nevenwerkzaamheden.

Eventuele voorwaarden:

Handtekening:

Datum: