

Bijlage 1

Verordening op de Wet sociale werkvoorziening, zoals luidend met inachtneming van de raadsvoordracht Vaststellen Verordening op de Participatieraad, wijzigen Verordening WSW en intrekken Verordening op de cliëntenparticipatie Dienst Werk en Inkomen

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1.1 Begrippen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a.WSW: Wet sociale werkvoorziening;
- b.college: college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam;
- c.ingezetene: persoon die in de gemeente Amsterdam zijn woonplaats heeft als bedoeld in de artikelen 10, eerste lid, en 11 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- d.WSW-geïndiceerde: degene die blijkens een indicatiebeschikking of herindicatiebeschikking als bedoeld in artikel 11 van de WSW, uitsluitend onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat is;
- e.WSW-geïndiceerde jongere: persoon die ten tijde van de meest recente indicatiebeschikking of herindicatiebeschikking nog geen 27 jaar is;
- f.WSW-dienstbetrekking: dienstbetrekking voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de WSW;
- g.Begeleid Werken: werken door een WSW-geïndiceerde ingezetene in een WSW-dienstbetrekking bij een reguliere werkgever, waarvoor subsidie aan de werkgever wordt verstrekt als bedoeld in hoofdstuk 3 van de WSW;
- h.uitvoeringsorganisatie: privaatrechtelijke rechtspersoon die met toepassing van artikel 2, derde lid, van de WSW door het college is aangewezen ten behoeve van de uitvoering van de WSW;

Artikel 1.2 Bevoegdheid college

1. Het college is belast met de uitvoering van deze verordening.
2. Het college is bevoegd de bedragen genoemd in deze verordening aan te passen op basis van relevante prijsontwikkelingen.

Artikel 1.3 Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening WSW.

Hoofdstuk 3 Persoonsgebonden budget Begeleid Werken

Afdeling 1 Algemeen

Artikel 3.1 Persoonsgebonden budget Begeleid Werken

1. Het College verstrekt met inachtneming van dit hoofdstuk op diens verzoek ten behoeve van iedere WSW-geïndiceerde die een dienstbetrekking aangaat voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden bij een werkgever, een persoonsgebonden budget Begeleid Werken, dat de volgende onderdelen kan omvatten:
 - a. periodieke subsidie aan de werkgever;
 - b. vergoeding aan de begeleidingsorganisatie voor de noodzakelijke kosten van arbeidsinpassing met inbegrip van de begeleiding van de WSW-geïndiceerde op zijn werkplek;
 - c. vergoeding aan de werkgever voor eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht.
2. Indien het totaal van de gevraagde vergoedingen en subsidies, gerekend over een tijdvak van een jaar, hoger is dan de beschikbare rijkssubsidie voor de betreffende persoon, wordt de gevonden plek niet passend geacht.

Artikel 3.2 Indienen van de aanvraag

De aanvraag voor een persoonsgebonden budget wordt door de WSW-geïndiceerde of zijn vertegenwoordiger ingediend door middel van een volledig ingevulde aanvraag. De aanvraag wordt meeondertekend door de werkgever en de begeleidingsorganisatie.

Afdeling 2 Periodieke subsidie aan de werkgever

Artikel 3.3 Periodieke subsidie aan de werkgever

1. De periodieke subsidie aan de werkgever als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onder a, wordt verleend op voorwaarde dat werkgever en begeleidingsorganisatie er zorg voor dragen dat de arbeidsplaats voor de WSW-geïndiceerde adequaat wordt ingericht.
2. De werkgever voldoet voorts aan de volgende vereisten:
 - a. de aangeboden arbeidsplaats en de omvang daarvan zijn, gelet op de indicatiestelling en mogelijkheden van de WSW-geïndiceerde, als passend aan te merken;
 - b. de werkgever heeft minimaal één niet-gesubsidieerde werknemer in dienst die belast is met de dagelijkse begeleiding op de werkplek of verzorgt anderszins adequaat de dagelijkse begeleiding op de werkplek;
 - c. de duur van het dienstverband bedraagt ten minste zes maanden, met een mogelijkheid tot verlenging;
 - d. de omvang van het dienstverband is ten minste 12 uur per week.
3. Op de periodieke subsidie aan de werkgever is de Algemene Subsidieverordening Amsterdam 2013 niet van toepassing.

Artikel 3.4 Hoogte van de periodieke subsidie aan de werkgever

1. Indien de gevraagde periodieke subsidie niet hoger is dan 40% van het bruto loon van de WSW-geïndiceerde, wordt de periodieke subsidie door het college op dat bedrag vastgesteld.
2. Als de gevraagde hoogte voor een periodieke subsidie hoger is dan 40% van het bruto loon van de WSW-geïndiceerde, wordt de periodieke subsidie als volgt berekend: $[120\% - \text{de percentuele loonwaarde}] \times \text{bruto loon}$, met dien verstande dat de periodieke subsidie nooit meer bedraagt dan het bruto loon. De percentuele loonwaarde wordt vastgesteld door het college met gebruik van arbeidsdeskundige expertise.
3. Onverminderd het bepaalde in het vierde lid en artikel 3.5 wordt, indien sprake is van een dienstverband voor onbepaalde tijd, de loonwaarde periodiek opnieuw vastgesteld.
4. De periodieke subsidie kan worden herzien als hier, gelet op de ontwikkeling van de arbeidsproductiviteit van de werknemer of andere relevante ontwikkelingen, aanleiding voor is.

Artikel 3.5 Het besluit tot verlenen van de periodieke subsidie

Het besluit tot verlening van een periodieke subsidie bevat in ieder geval:

- a. de hoogte van de periodieke subsidie en de wijze waarop deze kan worden aangepast;
- b. wijze van bevoorschotting van de subsidie;
- c. de verplichtingen van de werkgever.

Artikel 3.6 Het vaststellen van de periodieke subsidie

1. De werkgever verstrekt binnen acht weken na afloop van het kalenderjaar aan het College een schriftelijke opgave voorzien van een accountantsverklaring van het door hem in het voorgaande jaar betaalde bruto CAO-loon van de WSW-geïndiceerde, vermeerderd met alle wettelijke werkgeverslasten.
2. Het College stelt de periodieke subsidie binnen vier weken na ontvangst van deze opgave vast.

Artikel 3.7 Verrekening met de voorschotten

De subsidie wordt overeenkomstig de vaststelling binnen 4 weken betaald, onder verrekening van de betaalde voorschotten.

Artikel 3.8 Verplichtingen van de werkgever

De werkgever doet onmiddellijk schriftelijke mededeling aan het college van alle feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de verstrekking van de subsidie. Het college zal de werkgever een lijst verstrekken van feiten en omstandigheden als hier bedoeld.

Artikel 3.9 Beëindiging van de subsidie

1. Van een werkgever wordt verwacht dat deze zich in alle opzichten gedraagt zoals van een goed werkgever verwacht mag worden. In dit kader betekent dit ook dat rekening wordt gehouden met de specifieke kenmerken van de betreffende werknemer. Het College kan besluiten bij niet-naleving van deze verplichting de subsidie te beëindigen.
2. Aan beëindiging gaat een schriftelijke waarschuwing vooraf. De werkgever krijgt ten minste een maand de tijd tekortkomingen te corrigeren.
3. Indien niet of onvoldoende correctie plaatsvindt kan het College besluiten de subsidie te beëindigen. De opzegtermijn is in dat geval één maand.

Artikel 3.10 Terugvordering van de subsidie

1. Iedere aanspraak op een bijdrage op grond van deze verordening van de werkgever vervalt met terugwerkende kracht en reeds betaalde termijnen dienen geheel door de werkgever te worden gerestitueerd indien:

- a. blijkt dat de werkgever bij de aanvraag onjuiste en/of onvolledige informatie heeft verstrekt;
- b. door de werkgever wordt gehandeld in strijd met enige wettelijke bepaling of daaruit voortvloeiend voorschrift;
- c. de werkgever niet heeft voldaan aan de in de subsidiebeschikking opgenomen voorwaarden en/of verplichtingen.

2. Wanneer het college vaststelt dat de werkgever niet heeft voldaan aan de gestelde voorwaarden en/of verplichtingen zal de werkgever éénmaal de gelegenheid worden geboden om alsnog aan deze verplichtingen te voldoen op de door het college aan te geven wijze. Gedurende deze termijn zijn alle verplichtingen van de gemeente opgeschort.

3. Voldoet de werkgever niet aan zijn verplichtingen binnen deze termijn dan is al hetgeen het college aan bijdragen heeft voldaan aan de werkgever zonder enige verdere ingebrekestelling terstond door de werkgever aan de gemeente verschuldigd.

Afdeling 3 Vergoeding aan de begeleidingsorganisatie

Artikel 3.11 Vergoeding aan de begeleidingsorganisatie

1. De vergoeding aan de begeleidingsorganisatie als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onder b, wordt verleend op voorwaarde dat de begeleidingsorganisatie voldoet aan de volgende vereisten:

- a. de begeleidingsorganisatie en haar medewerkers zijn gekwalificeerd voor het begeleiden van de WSW-geïndiceerde;
- b. de begeleidingsorganisatie heeft aantoonbare kennis en ervaring in het werkveld;
- c. de begeleidingsorganisatie voldoet aan de administratieve en financiële standaardprocedures die door het college aan het Begeleid Werken gesteld worden.

2. De begeleidingsorganisatie overlegt voor de WSW-geïndiceerde een begeleidingsplan waarin opgenomen het aantal begeleidingsuren per halfjaar.

3. Met inachtneming van het in het vorige lid bedoelde begeleidingsplan stelt het College het maximale aantal begeleidingsuren per halfjaar vast ten behoeve van de WSW-geïndiceerde, met dien verstande dat het aantal begeleidingsuren nooit meer mag bedragen dan 15% van het totaal aantal werkuren. Het College kan het maximale aantal, gehoord de belanghebbenden, herzien.

4. De vergoeding aan de begeleidingsorganisatie bedraagt € 76,20 per begeleidingsuur.

5. Naast de vergoeding als bedoeld in het vorige lid kan het College besluiten een vergoeding ineens te verstrekken van € 3.100, indien voor het totstandkomen van de arbeidsovereenkomst naar het oordeel van het College werkzaamheden van aanmerkelijke omvang door de begeleidingsorganisatie noodzakelijk waren.

Artikel 3.12 Andere begeleidingsorganisatie

Een WSW-geïndiceerde heeft het recht te wisselen van begeleidingsorganisatie. Hiervoor geldt een opzegtermijn van 3 maanden. Een overeenkomst van een WSW-geïndiceerde met een begeleidingsorganisatie wordt niet geacht te zijn ontbonden zo lang nog geen andere begeleidingsorganisatie daarvoor in de plaats is getreden.

Artikel 3.13 Gelijktelling begeleiding door bepaalde personen met begeleiding door begeleidingsorganisatie

1. Indien begeleiding door een of meer bloedverwanten of andere personen met wie de WSW-geïndiceerde een sterke vertrouwensband heeft, naar het oordeel van het College noodzakelijk is voor het functioneren van de WSW-geïndiceerde op de werkplek, kan het College de begeleiding door deze persoon of personen voor een nader te bepalen periode gelijkstellen met begeleiding door een begeleidingsorganisatie.

2. Het bepaalde in artikel 3.2, artikel 3.11, eerste lid, aanhef en onder c, en tweede tot en met vierde lid, en artikel 3.12 is van overeenkomstige toepassing.

Afdeling 4 Vergoeding voor werkplekaanpassing

Artikel 3.14 Vergoeding voor eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht

1. Het College kan een vergoeding als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onder c, verstrekken als blijkt dat aanpassingen op de werkplek noodzakelijk zijn, deze persoonsgerelateerd zijn, en het niet redelijk is dat deze kosten door de werkgever worden gedragen.
2. Kosten voor aanschaf van apparatuur, kosten voor de werkplek en kosten voortvloeiend uit arbo-wetgeving die de werkgever uit hoofde van normaal en goed werkgeverschap voor iedere werknemer zou moeten maken komen niet in aanmerking voor vergoeding door het College.
3. Een vergoeding wordt alleen verstrekt indien er sprake is van een dienstverband van minimaal zes maanden, waarvan op het moment van aanvraag minimaal vier maanden resteren.
4. Aanpassingen waarvan de kosten hoger zijn dan € 15.000 komen niet voor een vergoeding in aanmerking. Bij deeltijdwerk wordt dit bedrag pro rato berekend op basis van een werkweek van 36 uur. Indien een hoger bedrag nodig is wordt de arbeidsplaats niet als passend beschouwd.
5. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt geen vergoeding verstrekt voor aanpassingen die het karakter hebben van roerend goed; dergelijke aanpassingen kunnen met inachtneming van het bepaalde in het vierde lid door het college beschikbaar worden gesteld in bruikleen.
6. De verleende vergoeding wordt op declaratiebasis, na overlegging van de bewijzen, uitbetaald.

Hoofdstuk 4 Cliëntenparticipatie

Artikel 4 Verordening op de Participatieraad

Cliëntenparticipatie wordt beschreven in de Verordening op de Participatieraad Amsterdam.

Hoofdstuk 5 Uitsluitend recht

Artikel 5 Uitsluitend recht

Het college is bevoegd een uitsluitend recht als bedoeld in artikel 1.1. van de Aanbestedingswet 2012 te verlenen aan de uitvoeringsorganisatie met betrekking tot opdrachten van de gemeente aan deze rechtspersoon.