

De Algemeen Directeur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en de Regionaal Commandant van de Brandweer Midden- en West-Brabant, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft:

Gelet op;

- Afdeling 10.1.1. van de Algemene wet bestuursrecht;
- Artikel 33 tot en met artikel 33d van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant;
- de Mandaatregeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant 2016;

Overwegende;

dat het uit praktisch oogpunt en ter bevordering van een vlotte afhandeling van zaken aanbeveling verdient de afhandeling van daarvoor in aanmerking komende zaken onder te mandateren;

Besluiten:

De volgende regeling vast te stellen:

Ondermandaatregeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant 2016

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Veiligheidsregio: | de veiligheidsregio, bedoeld in artikel 1, onder a van de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant; |
| b. Algemeen Directeur: | de Algemeen Directeur, bedoeld in artikel 19 van de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant; |
| c. Regionaal Commandant: | de commandant van de brandweer als bedoeld in artikel 25 van de Wet veiligheidsregio's; |
| d. Directeur Publieke Gezondheid: | de directeur van de gemeentelijke gezondheidsdienst als bedoeld in artikel 32, lid 1 van de Wet veiligheidsregio's; |
| e. Directeur GMK: | de directeur van de meldkamer als bedoeld in artikel 35, lid 3 van de Wet veiligheidsregio's; |
| f. (Onder)mandaat: | de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen, bedoeld in afdeling 10.1.1. van de Algemene wet bestuursrecht; |
| g. Afdoeningsmandaat: | de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen en deze te ondertekenen; |
| h. Ondertekeningsmandaat: | de bevoegdheid om een door een bestuursorgaan zelf genomen besluit te ondertekenen; |
| i. Volmacht: | de bevoegdheid om namens een bestuursorgaan privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten; |
| j. Machtiging: | de bevoegdheid om namens een bestuursorgaan Feitelijke handelingen te verrichten, geen besluiten of privaatrechtelijke rechtshandelingen zijnde; |
| k. Ondermandatenlijst VR MWB: | Het bij deze regeling horende overzicht van de door de Algemeen Directeur en Regionaal Commandant opgedragen bevoegdheden, dat als bijlage bij deze regeling is gevoegd. |

Artikel 2 Ondermandaat

1. Aan de in de Ondermandatenlijst¹ genoemde functionarissen van de veiligheidsregio wordt opgedragen het krachtens ondermandaat nemen van beslissingen die daarin zijn vermeld.
2. Bij verlenen van nieuwe ondermandaten dan wel bij wijziging of intrekking van ondermandaten wordt dit verwerkt in de Ondermandatenlijst.
3. Op ondermandaat is de Mandaatregeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant van overeenkomstige toepassing.
4. Het verlenen van ondermandaat door ondergemandateerden is niet toegestaan.

Artikel 3 Reikwijdte ondermandaat

Ondermandaat geldt in de ruimste zin van het woord, waardoor hieronder ook wordt begrepen:

- a. het nemen van positieve en negatieve besluiten;
- b. het nemen van voorbereidingsbesluiten en het verrichten van voorbereidingshandelingen;
- c. verdagen en/ of uitstellen;
- d. het voeren van correspondentie, die direct te maken heeft met de opgedragen taken;
- e. het stellen van nadere voorwaarden;
- f. het bekend maken een toezenden van besluiten overeenkomstig wettelijke regels
- g. alle andere besluiten die genomen moeten worden en alle andere handelingen die verricht moeten worden binnen het kader van de uitvoering van de verleende bevoegdheid.

Artikel 4 Grenzen ondermandaat

1. De bevoegdheid om beslissingen in (onder) mandaat te nemen omvat niet het nemen van beslissingen:
 - a. die afwijken van het tot dan toe gevoerde beleid;
 - b. die in strijd zijn met de geldende regels op het gebied van budgetbeheer dan wel leiden tot overschrijding van het betreffende budget zoals opgenomen in de geldende begroting;
 - c. waarbij het inwinnen van advies van derden verplicht is, en het advies en het standpunt van de Algemeen Directeur niet op elkaar aansluiten, of niet tot dezelfde conclusie leiden;
 - d. op bezwaar- en beroepschriften;
 - e. waarbij de uitoefening van de gemandateerde bevoegdheid de persoon, de functie of enig ander belang van de Algemeen Directeur zelf betreft.

¹ De ondermandatenlijst is als bijlage aan deze regeling toegevoegd.

2. Bij de uitoefening van (onder)gemandateerde bevoegdheden wordt het daaromtrent gestelde bij of krachtens wetten, besluiten, verordeningen, regelingen, aanwijzingen, richtlijnen en kaders, hoe ook genaamd, van Europese, Rijks-, provinciale en gemeentelijke wetgevers dan wel vastgesteld binnen de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant in acht genomen.
3. Voor het uitoefenen van (onder)mandaat gelden de instructies die op grond van de Mandaatregeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant worden vastgesteld².

Artikel 5 Ondertekening

1. In geval van uitoefening van afdoeningsmandaat worden uitgaande stukken als volgt ondertekend:

Namens het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant,
Functie
Handtekening
Naam

2. In geval van uitoefening van ondertekeningsmandaat worden uitgaande stukken, afhankelijk van de vraag of het besluit is genomen door het Algemeen Bestuur of het Dagelijks Bestuur, als volgt ondertekend:

Overeenkomstig het besluit van het Algemeen/Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant,
Functie
Handtekening
Naam

Artikel 6 Plaatsvervangning

1. Algemeen Directeur, Regionaal Commandant, Directeur Publieke Gezondheid en Directeur GMK wijzen, met in achtneming van daarvoor geldende regelingen, de functionarissen aan die in geval van afwezigheid in hun plaats treden.
2. Bij afwezigheid van overige functionarissen als genoemd in het eerste lid wordt het ondermandaat uitgeoefend door een hogere leidinggevende, bij voorkeur de direct leidinggevende.
3. In aanvulling op het derde lid geldt dat sectorhoofden en clustercommandanten bij het organisatieonderdeel Brandweer Midden- en West-Brabant, als bedoeld in artikel 8 van het Organisationsbesluit Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant elkaar ook onderling kunnen vervangen.
4. Plaatsvervangers beschikken over alle ondergemandateerde bevoegdheden, tenzij bij de plaatsvervangning anders is bepaald.

² De instructie is als bijlage aan deze regeling toegevoegd.

Artikel 7 Volmachten en machtigingen

Voor de toepassing van dit besluit wordt met ondermandaat gelijkgesteld de verlening van volmacht of machtiging.

Artikel 8 Intrekking en inwerkingtreding

1. Alle eerder aan de in de Ondermandatenlijst genoemde functionarissen verleende (onder)mandaten worden ingetrokken op de dag dat deze regeling in werking treedt.
2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016

Artikel 9 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald onder de naam 'Ondermandaatregeling VR MWB 2016'.

Aldus vastgesteld door de Algemeen Directeur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en de Regionaal Commandant van de Brandweer Midden- en West-Brabant,

Tilburg / Breda, 03-12-2015

De Algemeen Directeur,

De Regionaal Commandant.

N. van Mourik

D. Kransen

Ondermandatenlijst VR MWB

Behorend bij Ondermandaatregeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant 2016

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthooftden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
1.	ALGEMEEN				
1.1	Uitwisselen van gegevens				
1.1.1	Voeren van correspondentie ter voorbereiding of uitvoering van besluiten van het Algemeen en Dagelijks bestuur en de Voorzitter van de veiligheidsregio.	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofd vakbekwaamheid	Instructie Bij correspondentie waaraan politieke, bestuurlijke of andere belangrijke consequenties zijn verbonden voorleggen aan het bestuursorgaan via Regionaal Commandant en Algemeen Directeur
			Directeur Publieke Gezondheid	-	
			Directeur GMK	-	
				Afdelingshoofden Directie Middelen	
1.1.2	Verspreken van zakelijke inlichtingen aan derden omtrent algemeen geldende voorschriften en regelingen en over feiten en gegevens die geen beleidsaspecten bevatten	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofd vakbekwaamheid	
			Directeur Publieke Gezondheid	-	
			Directeur GMK	-	
				Afdelingshoofden Directie Middelen	
1.1.3	Toezenden van bescheiden in gevallen waarin daarop op grond van geldende voorschriften en regelingen aanspraak kan worden gemaakt	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofd vakbekwaamheid	
			Directeur Publieke Gezondheid		
			Directeur GMK		

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthoofden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
1.1.4	Beantwoorden van verzoeken om informatie, deelneming aan enquêtes en degelijke	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Afdelingshoofden Directie Middelen	
1.1.5	Beslissen op formele verzoeken om informatie als bedoeld in de Wet openbaarheid van bestuur	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK (plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofd vakbekwaamheid - - Afdelingshoofden Directie Middelen -	
1.1.6	Nemen van besluiten op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK (plv) Regionaal Commandant	- - -	
1.1.7	Het ondertekenen van besluiten die door het Algemeen Bestuur, Dagelijks Bestuur of Voorzitter van de veiligheidsregio zelf zijn genomen. Het in opdracht van de Regionaal Commandant ondertekenen van besluiten die door de Regionaal Commandant zelf zijn genomen.	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK (plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	- - - - -	Brieven die uitgaan met ondertekening op basis van ondertekeningmandaat moeten worden ondertekend overeenkomstig artikel 5, lid 2 Mandaatbesluit BMWB c.q. artikel 3, lid 2 van het Ondermandaatbesluit BMWB. Algemeen Directeur verleent mandaat aan Regionaal Commandant. Regionaal Commandant neemt zelf een besluit, maar laat de ondertekening over aan het sectorhoofd (= ondertekeningsmandaat)

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthooftden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
1.2.	Archiefwet/archiefbeheer				
1.2.1	Nemen van besluiten op grond van de Archiefwet	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	- - Hoofd afdeling Inkoop, Contractbeheer en DIV	
1.3.	Algemene wet bestuursrecht				
1.3.1	Uitvoering geven aan de hoofdstukken 1 tot en met 4 Algemene wet bestuursrecht (Awb): 2:1, 2:2, 2:3, 3:2, 3:6, 3:7, 3:11, 3:12, 3:13, 3:14, 3:15, 3:17, 3:18 lid 2 en 4, 3:41, 3:42, 3:43, 3:44, 4:3a, 4:4, 4:5, 4:6, 4:7, 4:8, 4:11 en 4:14, 4:15, titel 4.4 (Voor verklaring zie lijst in de bijlagen)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Afdelingshoofden Directie Middelen	Geldt voor zover het de voorbereiding van een besluit binnen het eigen werkgebied betreft.
1.3.2	Afgeven van legitimatiebewijzen als bedoeld in art 5:12 Algemene wet bestuursrecht aan aangewezen toezichthouders	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	-	
1.3.3	Ontvangstbevestiging bezwaarschrift als bedoeld in Awb en in handen stellen secretaris commissie voor bezwaarschriften	Algemeen Directeur		Medewerker DIV	
1.3.4	Nemen van een besluit tot het vaststellen van de kosten van bestuursdwang ex art 5:25 Algemene wet bestuursrecht	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK		I.v.m. het bij spoedeisende gevallen opleggen van last onder dwangsom tav bedrijfsbrancheweerplicht (art 31 Wvr) en informatieverstrekkingsplicht art 17-bedrijven (art 48 Wvr) -> zie mandaat onder
				Afdelingshoofden Directie Middelen	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthoofden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
1.3.5	Behandelen van klachten op grond van hoofdstuk 9 van de Algemene wet bestuursrecht.	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	-	Overeenkomstig de "Verordening klachtenregeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant"
1.3.6	Het nemen van een besluit inzake het toekennen van een dwangsom bij niet tijdig beslissen (Wet dwangsom en beroep bij niet tijdig beslissen)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	-	
1.4.	Rechtsmiddelen en vertegenwoordiging				
1.4.1	Voeren van verweer in administratiefrechtelijke, strafrechtelijke en civielrechtelijke procedures	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	-	Regionaal Commandant kan medewerkers in concrete gevallen machtigen
1.4.2	Instellen van gerechtelijke middelen waaronder begrepen verhaals- en incassoprocedures en het aanspannen van administratiefrechtelijke en civielrechtelijke procedures (inclusief opdracht tot procureurstelling en opdracht tot juridische bijstand)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	-	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthouders	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
1.4.3	Verrichten van alle proceshandelingen die het belang van de veiligheidsregio dienen	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	-	
1.4.4	Deelnemen aan een mediationtraject t.b.v. het oplossen van geschillen	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	-	
1.4.5	Vertegenwoordiging van veiligheidsregio in en buiten rechte (artikel 171 Gemeentewet)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen	Ten behoeve het ondertekenen van contracten als bedoeld onder 1.6.1.
1.5.	Subsidies				
1.5.1	Aanvragen van subsidies en nemen van besluiten in het kader van subsidieaanvragen, zoals het insturen van gegevens en het afleggen van verantwoording	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	Sectorhoofden -	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthoofden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
1.6	Overeenkomsten en aanbestedingen			Afdelingshoofden Directie Middelen	
1.6.1	<p>Aangaan, verlengen, wijzigen en beëindigen van obligatoire overeenkomsten, inclusief het vestigen of opheffen van zakelijk rechten met dien verstande dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de verplichting die uit de overeenkomst voortvloeit niet hoger is dan het bedrag vastgelegd in de daarvoor geldende regeling • de bevoegdheid geen betrekking heeft op het aangaan van erfpachtovereenkomsten, het vestigen van het recht op erfdiensbaaerheid en het recht van opstal of het aan- en verkopen van onroerende zaken • de bevoegdheid geen betrekking heeft op eventuele overeenkomsten die mandaatgever en/of gemandateerde persoonlijk/direct aangaan. 	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Afdelingshoofden Directie Middelen	Ondermandaat geldt slechts met inachtneming van maximumbedragen in de geldende budgetbeheerregeling
1.6.2	<p>Vorbereiden van aanbestedingen c.q. het doen van offerte-aanvragen.</p> <p>Uitschrijven aanbestedingen Gunning en afwijzing van opdrachten met betrekking tot werken, diensten en leveringen</p>	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Sectorhoofden Clustercommandanten	Overeenkomstig het geldende Inkoop- en aanbestedingsbeleid Ondermandaat geldt slechts met inachtneming van maximumbedragen in de

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthoofden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
			Directeur GMK	-	geldende budgetbeheerrekening
				Afdelingshoofden Directie Middelen	
1.7	Medezeggenschap				
1.7.1a	Het optreden als WOR-bestuurder voor ondernemingsraad van de Brandweer Midden- en West-Brabant	Regionaal Commandant	-	-	Bestuurder is volgens de WOR degene die de dagelijks leiding heeft over het betreffende organisatieonderdeel.
1.7.1b	Het optreden als WOR-bestuurder voor ondernemingsraad veiligheidsregio	Algemeen Directeur	-	-	
1.7.1c	Het optreden als WOR-bestuurder voor centrale ondernemingsraad	Algemeen Directeur	-	-	Onderwerpen die het belang van de BMWB of VR overstijgen behoren tot de bevoegdheid van de Centrale Ondernemingsraad
1.7.2	Voorzitten van het technische beraad ter voorbereiding op besluitvorming in het Georganiseerd Overleg (GO)	Algemeen Directeur	-	Hoofd afdeling Personeel&Organisatie	
1.8	Aansprakelijkheid en verzekeringen				
1.8.1	Het afsluiten, prolongeren, wijzigen of beëindigen van verzekeringen, het aansprakelijk stellen van derden en het afdoen van aansprakelijkstellingen, met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> • het nemen van besluiten die de mandaatgever en/of gemandateerde persoonlijk/direct aangaan • het afdoen van aansprakelijkstellingen boven het in de daarvoor geldende regeling vastgestelde bedrag. 	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	- - - Hoofd afdeling Inkoop, Contractbeheer en DIV	Voorbereiding geschiedt op het niveau van programma's, directiebureau en cluster. Advisering vindt plaats door de ondersteunende eenheid voor facilitaire zaken op niveau veiligheidsregio. Besluiten worden genomen door de (plv) Regionaal Commandant.

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthooften	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
1.9	Overigen				
1.9.1	Aanvaarden erfstelling (onder voorrecht van boedelbeschrijving), legaat of schenking en het treffen van een schikking	Algemeen Directeur			
1.9.2	Aanwijzen secretaris van de commissie voor bezwaarschriften en plaatsvervanger(s) (art 9 Verordening op de commissie voor bezwaarschriften VR MWB)	Algemeen Directeur			
1.9.3	Aanwijzen klachtcoördinator bedoeld in artikel 3 van de Klachtenregeling VR MWB	Algemeen Directeur			
1.9.1	Doen van aangifte bij het OM, onder andere indien aan eigendommen van de veiligheidsregio schade is toegebracht en het desgewenst voegen in eventuele strafrechtelijke procedures	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofd vakbekwaamheid - -	Ondermandaat geldt niet voor het voegen in strafprocedures, dat blijft voorbehouden aan de Algemeen Directeur.
1.9.2	Vertegenwoordiging van de veiligheidsregio bij het verlijden van aktes en het ondertekenen van overeenkomsten, voor zover niet elders in deze lijst gemandateerd.	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Afdelingshoofden Directie Middelen	
1.9.3	Indienen van aanvragen voor ontheffing, vrijstelling, vergunning of melding op grond van regelgeving voor zover dienstbaar aan de taakuitvoering van de veiligheidsregio.	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - Afdelingshoofden Directie Middelen	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthouders	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
2.	Personeel en Organisatie				<p>Personeel van de GHOR is in dienst van de GGD en valt niet onder de regelingen van de veiligheidsregio.</p> <p>Personeel van de Gemeenschappelijke Meldkamer is in dienst van verschillende werkgevers. De veiligheidsregio is alleen werkgever voor de brandweercentralisten. De bevoegdheden van de Directeur GMK op grond van dit overzicht beperkt zich derhalve tot de brandweercentralisten.</p> <p>Alle besluiten op grond van dit hoofdstuk die consequenties hebben voor de rechtspositie van één of meer medewerkers worden genomen na advies van P&O.</p> <p>Artikel 11 onder a Organisatiebesluit</p>
2.1	Uitvoeren arbeidsvoorwaardenregeling				
2.1a	Werving, selectie, aanstelling en arbeidsovereenkomst				
2.1.a.1.	Vrijgeven vacatures voor werving	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1.a.2	Afhandelen open sollicitaties	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten -	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthooften	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
			Directeur GMK	-	
2.1.a.3	Correspondentie met sollicitanten in werving- en selectieprocedures	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1.a.4	Besluiten omtrent tijdelijke / vaste aanstellingen beroepsfuncties 2:1 ev, 2:2, 2:3, 2:4 ev RAV MWB	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	RCvD, HOvD, OvD, AGS. worden aangesteld door de Regionaal Commandant. Clustermanagers worden aangesteld door de Regionaal Commandant in overleg met de burgemeester(s) van de betrokken clusters.
2.1.a.5	Idem vrijwilligers Brandweer (19:1, 19:6 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1.a.6	Omzetten tijdelijke aanstelling bij wijze van proef beroeps (2:1, 2:4 RAV MWB) Idem vrijwilligers Brandweer (19:1, 19:6 RAV MWB) Beëindigen van tijdelijke aanstelling bij wijze van proef (2:1, 2:4 RAV MWB)	Algemeen Directeur Algemeen Directeur Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Clustercommandanten	
2.1.a.7	Idem vrijwilligers Brandweer (19:1, 19:6 RAV MWB) Aangaan van arbeidsovereenkomst op oproepbasis (2:5 ev RAV MWB)	Algemeen Directeur Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Clustercommandanten	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthouders	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
2.1a.8	Besluiten omtrent aanpassing arbeidsduur (2:7 RAV MWB) Vermindering arbeidsduur Vermeerdering arbeidsduur	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	- - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1a.9	Besluiten tot verruiming van de arbeidsduur naar max. 40 uur per week (2:7a RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1.b	Salaris- en vergoedingsregeling				
2.1b.1	Besluiten omtrent vaststelling en wijziging salaris (3:1 t/m 3:1:1 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1b.2	Besluiten omtrent waarnemingsstoelage (3:1:2 ev RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	- - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1b.3	Besluiten omtrent vergoeding overwerk (3:2 ev RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1b.4	Toelage onregelmatige dienst (3:3 ev RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten - - Afdelingshoofden Directie Middelen	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthooften	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
			Directeur GMK	- Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1.b.5	Besluiten omtrent verschuivingsvergoedingen 3:4 ev RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten	
			Directeur GMK	- - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1.b.6	Besluiten inzake ambtsjubileumgratificatie (3:5 ev RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant		
			Directeur GMK	- - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1.b.8	Persoonlijke toelage (3:7:8 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant		
			Directeur GMK	- - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1.b.9	Uitvoeren van regeling beloningsbeleid, regeling functiebeschrijving en – waardering, regeling vergoedingen en regeling vergoedingen brandweerpersoneel Toepassen overzicht bedragen van diverse vergoedingen en toelagen	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten	
			Directeur GMK	- - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1c	Arbeidsduur en werktijden				
2.1c.1	Verhogen feitelijke arbeidsduur per week tbv verlof (4:1 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten	
			Directeur GMK	- -	
2.1c.2	Vaststellen roosters 24-uursdiensten	Algemeen	(plv) Regionaal Commandant		

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthooftden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
	(4:1:1:1 RAV MWB)	Directeur		- - Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1c.3	Besluiten inzake arbeidsduur en werktijden (in overeenstemming met de getroffen regelingen) (4:2 e.v. RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten	Uitzonderd besluit over 36- of 40-urige werkweek
2.1c.4	Inzetten opgebouwd verloftegoed uit voormalig spaarverlof (4:3 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1d	Uitwisselen arbeidsvoorwaarden				
2.1d.1	Besluiten inzake aanvragen koop/verkoop verlof, opbouw extra vakantieduren (hfdst 4a:1 en 4a:2 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1d.2	Besluiten inzake toepassing cafetariasyteem (hfdst 4a:3 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1d.3	Uitvoeren van de Regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
			Directeur GMK		

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthooften	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
2.1 e	Vakantie, vakantietoelage en verlof			Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1 e.1	Besluiten omtrent wel/niet verlenen van verlof en intrekken van verlof (6:1 ev, 6:2 ev RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofden RB	
2.1 e.2	Besluiten betreffende aanspraak vakantietoelage (6:3 ev:RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1 e.3	Verlenen van verlof: (hfdst 6:4 t/m 6:12 RAV MWB) <ul style="list-style-type: none"> • buitengewoon verlof • langdurend zorgverlof • vakbondsverlof • kortdurende zorgverlof • ouderschapsverlof • zwangerschaps- en bevallingsverlof • adoptie- en pleegouderverlof • onbetaald verlof 	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1 e.4	Uitvoeren van regeling buitengewoon verlof	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten	

Nr.	Omschrijving en uitzonderingen	Mandataris	Diensthoofden	Overige functies	Voorwaarden / opmerkingen
2.1g	Ontslag				
2.1g.1	Ontslagbesluiten (8:1, 8:2, 8:4, 8:5, 8:7 onder a, 8:11, 19:41 van de arbeidsvoorwaardenregeling)	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant		Besluiten mogen in ondermandaat niet worden genomen of ondertekend door de plaatsvervangers van de Regionaal Commandant of de Directeur Meldkamer.
			Directeur GMK		

2.1h	Disciplinaire straffen						
2.1h.1	Besluiten met betrekking tot disciplinaire straffen	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant	Directeur GMK			Besluiten mogen in ondermandaat niet worden genomen door de plaatsvervaarders van de Regionaal Commandant of de Directeur van de Meldkamer.
2.1i	Opleiden en ontwikkeling						
2.1i.1	Toekennen studiefaciliteiten en aanwijzen loopbaandeskundige (Hfdst 17 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten		
2.1i.2	Uitvoering van regeling studiefaciliteiten	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten		
2.1j	Overige rechten en verplichtingen						
2.1j.1	Toestemming persoonlijk gebruik van goederen of diensten (15:1b RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten		
2.1j.2	Toestemming aannemen van geschenken en gelden (15:1c)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten		

2.1j.3	Besluiten betreffende nevenfuncties (15:1e, derde lid, 15:1f, derde lid RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1j.4	Opleggen verplichting tot het aanvaarden van een andere betrekking / werkzaamheden (15:1:10, 15:1:11 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1j.5	Schadevergoeding door personeel (15:1:12RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1.j.6	Toestemming dragen uniform of dienstkleeding tijdens betogingen en optochten (15:1:16 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1j.7	Verstrekking van vergoeding voor aanschaf, reiniging en onderhoud schoeisel voor zover dit niet vanuit de organisatie ter beschikking wordt gesteld (15:1:16:1 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen Sectorhoofden Clustercommandanten	
2.1j.8	Besluiten betreffende woonverplichtingen en toekennen vergoeding voor verplaatsingskosten (15:1:17, 15:1:18 en hfdst 18 RAV MWB))	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen	

2.1.j.9	Onmiddellijk ontzeggen toegang tot dan wel verblijf in kantoren, werkplaatsen of andere arbeidsterreinen (15:1:19 RAV MWB) Mondeling of schriftelijk	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden	Ontzegging moet door de Regionaal Commandant schriftelijk worden bevestigd / bekrachtigd.
				Clustercommandanten	
				Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1j.10	Schriftelijk ontzeggen toegang tot dan wel verblijf in kantoren, werkplaatsen of andere bedrijfsterreinen (15:1:19 RAV MWB)	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant	Sectorhoofden	
				Clustercommandanten	
				Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1j.11	Toestemming gebruik eigen motorvoertuig bij vervulling van de functie	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden	
				Clustercommandanten	
				Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1j.12	Schadeloosstelling van personeel (15:1:23 en 15:1:25 5 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden	
				Clustercommandanten	
				Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1j.12	Opleggen verplichting tot het volgen van een opleiding / onderwijs (15:1:26 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden	
				Clustercommandanten	
				Afdelingshoofden Directie Middelen	

2.1j.13	Toekennen verlof bij bijzondere prestatie (15:1:28 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofden Clustercommandanten	
			Directeur GMK	Afdelingshoofden Directie Middelen	
2.1k	Rechtspositieregeling vrijwilligers Brandweer				Voor aanstelling (19:1, 19:6), ontslag (19:41 t/m 19:43) en disciplinaire maatregelen (19:38 t/m 19:40) zie de paragrafen 2.1 a, g en h !
2.1k.1	Bevordering vrijwilligers Brandweer (19:9 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	
2.1k.2	Toekennen vergoedingen vrijwilligers Brandweer (19:13 t/m 19:21, 19:26, 19:28 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	
2.1k.3	Opdragen of verlenen toestemming tot volgen opleiding vrijwilligers Brandweer (19:21 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	
2.1k.4	Toestemming voor persoonlijk gebruik van eigendommen veiligheidsregio/brandweer (19:33 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	
2.1k.5	Toestemming gebruik motorvoertuig vrijwilligers Brandweer (19:34 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	
2.1k.6	Toestemming tot het dragen van dienstkleding en uitrustingsstukken wanneer geen werkzaamheden als vrijwilliger worden verricht en toestemming om ander insignes en onderscheidingstekens te dragen dan die verbonden aan d rang behorende bij de functie (19:36 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	
2.1k.7	Vergoeding van schade door vrijwilligers Brandweer (19:37 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	
2.1k.8	Uitvoeren regeling vergoedingen vrijwillig brandweerpersoneel	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Clustercommandanten	

2.1	Vergoeding piketdiensten beroepsbrandweer						
2.1.1	Uitvoeren van regeling mbt vergoeding piketdiensten beroepsbrandweer (hfdst 20 RAV MWB)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant		Sectorhoofden Clustercommandanten		
2.2	Uitvoeren nadere regels arbeidsvoorwaardenregeling						
2.2.1	Het uitvoeren en nemen van besluiten inzake de uitvoeringsregelingen die zijn vastgesteld op grond van de arbeidsvoorwaardenregeling (voor zover hiervoor niet reeds genoemd)	Algemeen Directeur Algemeen Directeur Algemeen Directeur Algemeen Directeur Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK		Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofden Directie Middelen		
2.3	Uitvoeren Sociaal Statuut / Sociaal Plan						
2.3.1	Het uitvoeren en nemen van besluiten in het kader van een vastgesteld Sociaal Plan / Sociaal Statuut	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK				
2.4	Uitvoeren personeelsbeleid						
2.4.1	Toepassen van het geldend beleid op het gebied van personeel en organisatie met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> • het nemen van besluiten die de mandaatgever en/of gemandateerd persoonlijk/ direct aangaan • investeringsbeslissingen boven bedragen vastgesteld in de daarvoor geldende regeling 	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur GMK		Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofden Directie Middelen		
3.	Financiën, planning en control						Artikel 11 onder b Organisatiebesluit
3.1	Het aangaan van financiële verplichtingen en het doen van uitgaven binnen de vastgestelde kaders	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid		Sectorhoofden Clustercommandanten		Ondermandaat geldt slechts met inachtname van maximumbedragen in de geldende budgetbeheerregering

				Directeur GMK		Afdelingshoofden Directie Middelen	
3.2	Geven van opdrachten aan de (externe) deurwaarder tot het innen van civielrechtelijke vorderingen.	Algemeen Directeur		(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK		Afdelingshoofden Directie Middelen	
3.3	Toepassen van het geldende beleid op het gebied van financiën en control met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> • het nemen van besluiten die de mandaatgever en/of gemandateerde persoonlijk/direct aangaan • investeringsbeslissingen boven bedragen vastgesteld in de daarvoor geldende regeling 	Algemeen Directeur		(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK		Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofden Directie Middelen	
4.	Facilitaire zaken en huisvesting						Artikel 11 onder c Organisatiebesluit
4.1	Toepassen van het geldende beleid op het gebied van huisvesting en facilitaire zaken met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> • het nemen van besluiten die de mandaatgever en/of gemandateerd persoonlijk/direct aangaan • investeringsbeslissingen boven bedragen vastgesteld in de daarvoor geldende regeling. 	Algemeen Directeur		(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK		Sectorhoofden Clustercommandanten Afdelingshoofden Directie Middelen	
5.	Informatievoorziening en automatisering						Artikel 11 onder d Organisatiebesluit
5.1	Toepassen van het geldende beleid op het gebied van informatisering en automatisering met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> • het nemen van besluiten die de mandaatgever en/of 	Algemeen Directeur		(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK		Sectorhoofden Clustercommandanten	

	<ul style="list-style-type: none"> gemandateerde direct aangaan investeringsbeslissingen boven bedragen vastgesteld de daarvoor geldende regeling 			Afdelingshoofden Directie Middelen	Artikel 11 onder e Organisatiebesluit
6.	Communicatie				
6.1	<p>Toepassen van het geldende beleid op het gebied van communicatie met uitzondering van:</p> <ul style="list-style-type: none"> het nemen van besluiten die de mandaatgever en/of gemandateerde persoonlijk/direct aangaan investeringsbeslissingen boven bedragen vastgesteld in de daarvoor geldende regeling. 	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant Directeur Publieke Gezondheid Directeur GMK	Sectorhoofden Clustercommandanten	
7.	BRANDWEER MIDDEN- EN WEST-BRABANT (BMWV)				
7.1	Risicobeheersing				
7.1.1	Adviseren van de colleges van burgemeester en wethouders over de taak, bedoeld in artikel 3, eerste lid WVR (art 10 onder c WVR)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB	Betreft taak brandweezorg
7.1.2	Adviseren van andere overheden en organisaties op het gebied van de brandpreventie, brandbestrijding en het voorkomen, beperken en bestrijden van ongevallen met gevaarlijke stoffen (art 25 lid 1, onder e WVR)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant brandweer	Sectorhoofd RB Hoofden sectoren RB	Voor zover het monodisciplinaire adviezen betreft.
7.1.3	Beschikking nemen tot aanwijzen inrichting als bedrijfsbrandweerplichtig als bedoeld in art 31, lid 1 WVR	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant		
	Alle correspondentie in het aanwijstraject bedrijfsbrandweer voorafgaande aan de beschikking	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB	Zie ook onder 1.3.1
7.1.4	Het opleggen van een last onder bestuursdwang als bedoeld in artikel 63	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant		Geen ondermandaat toegestaan

	Wet veiligheidsregio's jo. artikel 5:31 en 5:32 Algemene wet bestuursrecht ten behoeve van de handhaving aanwijzing bedrijfsbrandweer (art 31 Wvrl) en de verplichtingen van aangewezen inrichtingen op grond van het Brzo 1999 (art 48 Wvvr)				Bij spoedeisende bestuursdwang 5:31, lid 2 Awb door toezichthouder volgt altijd formeel besluit van Regionaal Commandant 5:31 lid 1 Awb
7.1.5	Algemeen Directeur	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant	Regionaal Commandant	Van deze aanwijzing moet mededeling worden gedaan in de Staatscourant.
7.1.6	Aanwijzen van toezichthouders voor het toezicht op de naleving van de verordening, bedoeld in artikel 3, tweede lid WVR en van de regels, bedoeld in artikel 3, derde lid WVR (art 61, lid 3 WVR)	Algemeen Directeur	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant	Het betreft hier een bevoegdheid van de deelnemende gemeenten. De Regionaal Commandant Brandweer heeft deze bevoegdheid dan ook alleen indien dit daadwerkelijk door de betrokken gemeente aan hem is gemandateerd.
7.1.7	Aanwijzen van toezichthouders op de naleving van het gestelde bij of krachtens de artikelen 5, 6, 7, 10, 13, 14, 16, 21, 22, 26, 27 en 28 Besluit risico's zware ongevallen 1999 (BRZO)	Algemeen Directeur	Algemeen Directeur	Regionaal Commandant	
7.1.8	Uitvoering geven aan artikel 10, lid 4, onder b van het Besluit risico's zware ongevallen 1999 (beslissing mbt reikwijdte veiligheidsrapport van bevoegd gezag iom bestuur VR)	Algemeen Directeur	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB
7.1.9	Beoordelen van een veiligheidsrapport en door tussenkomst van het bevoegd gezag degene die de inrichting drijft in kennis stellen van de conclusies (art 16, lid 2 BRZO)	Algemeen Directeur	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB
7.1.10	Uitbrengen van advies inzake aanpassing beperkingen en voorschriften vergunning als bedoeld in art. 20, lid 1 BRZO)	Algemeen Directeur	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB
7.1.11	In verband met groepsrisico adviseren over mogelijkheden tot voorbereiding van bestrijding en beperking van de omvang van een ramp en over de zelfredzaamheid van personen in het invloedsgebied van	Algemeen Directeur	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB

	een inrichting als bedoeld in artikel 12, lid 3 en artikel 13 lid 3 van het Besluit externe veiligheid inrichtingen (BEVI), Besluit transport externe veiligheid (BTEV) en Besluit externe veiligheid buisleidingen (Bevb).					
7.1.12	Adviseren van burgemeester en wethouders dan wel Gedeputeerde Staten met betrekking tot een aanvraag betreffende het oprichten, het veranderen of veranderen van de werking of het in werking hebben van een inrichting als bedoeld in de Wet milieubeheer (art 6.3 Besluit omgevingsrecht)	Algemeen Directeur	(piv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB		
7.1.13	Adviseren ten aanzien van het stellen van nadere eisen met betrekking tot voorschriften voor het opslaan, (herverpakken) en bewerken vuurwerk als bedoeld in artikel 2.2.3 lid 4 en 3.2.2 lid 4 Vuurwerkbesluit	Regionaal Commandant		Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB		Attributie aan Regionaal Commandant
7.1.14	Adviseren ten aanzien van het tot ontbranding brengen van vuurwerk als bedoeld in artikel 3B.3Vuurwerkbesluit	Regionaal Commandant		Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB		Attributie aan Regionaal Commandant
7.1.15	Voeren van overleg inzake bestaan kortere termijn voor melding inzake tot ontbranding brengen vuurwerk als bedoeld in artikel 3B.4 Vuurwerkbesluit	Regionaal Commandant		Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB		Attributie aan Regionaal Commandant
7.1.16	Adviseren inzake afwijking van voorschrift 1.8 bijlage I Vuurwerkbesluit met betrekking tot situering van ruimten waar consumentvuurwerk aanwezig mag zijn.	Regionaal Commandant		Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB		Attributie aan Regionaal Commandant

7.1.17	<p>Overige vormen van brandweeradvisering voor zover niet reeds vallend onder 7.1.1 tot en met 7.1.18 waaronder advisering mbt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • infrastructurale projecten • integraal veiligheidsbeleid • ruimtelijke ordeningsplannen • bouwvergunningen en bouwplannen • brandveiligingsinstallaties • toepassing Woningwet, gebruiksbesluit, brandbeveiligingsverordening, Wet ruimtelijke ordening, Activiteitenbesluit, ontruimingsplannen, APV, Drank- en Horecawet, Wet vervoer gevaarlijke stoffen, Wet explosieven voor civiel gebruik, Wabo, Bouwbesluit 	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB	<p>In de Wet veiligheidsregio's zijn algemene adviestaken opgenomen met betrekking tot brandweezorg, brandpreventie, brandbestrijding en het voorkomen, beperken en bestrijden van ongevallen met gevaarlijke stoffen. Dit vormt de basis voor vele vormen van advisering van de brandweer (zie onder 7.1.1 en 7.1.2). Daarnaast zijn er een aantal adviestaken neergelegd in 'bijzondere' wetgeving (zie onder 7.1.10 t/m 7.1.14 en 7.1.16). Voor zover het geven van advies vanuit de brandweer niet hieronder valt geeft dit ondermandaat de gelegenheid om het advies namens de Regionaal Commandant te geven.</p>
	Milieuadvisering in het kader van de omgevingsvergunning	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofden RB	
	Milieuadvisering aan de provincie	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd RB Afdelingshoofd RB	
7.2	Incidentbestrijding				
7.2.1	Aanwijzen van brandweerschouffeurs (art 4 Regeling optische en geluidssignalen 2009 en Brancherichtlijn optische en geluidssignalen)	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd IB Clustercommandanten	Aanwijzing voor AGS, HoVD en RCvD is voorbehouden aan Regionaal Commandant
7.3	Bedrijfschool/VOC				
7.3.1.	Vaststellen van tarieven voor de bedrijfschool/VOC met dien verstande dat een verhoging slechts het gevolg mag zijn	Algemeen Directeur	(plv) Regionaal Commandant	Sectorhoofd Incidentbestrijding Afdelingshoofd	Tarieven moeten worden vastgesteld door Regionaal Commandant. Het sectorhoofd incidentbestrijding, het

	van indexering van loon- en prijsontwikkeling.					vakbekwaamheid Productmanager BHV	afdelingshoofd vakbekwaamheid en de productmanager BHV mogen alleen ortingen geven op basis van door de Regionaal Commandant vastgestelde kortingsregeling.
8.	Geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio (GHOR)						
8.1	Wet veiligheidsregio's						
8.1.1	Coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening (art 1 definitie GHOR WVR)	Algemeen Directeur		Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)			
8.1.2	Adviseren van andere overheden en organisaties op het gebied van geneeskundige hulpverlening (art 1 definitie GHOR WVR)	Algemeen Directeur		Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)			
8.1.3	Het maken van schriftelijke afspraken over de inzet van instellingen, zorgaanbieders, ambulancevervoerders en gezondheidsdiensten als bedoeld in artikel 33 lid 1 van de WVR (art 33 lid 2 WVR)	Algemeen Directeur		Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)			
8.1.4	In overleg treden met een instelling of zorgaanbieder als bedoeld in artikel 33, lid 1 WVR indien de uitvoering van de geneeskundige hulpverlening of de voorbereiding daarop naar het oordeel van het bestuur van de veiligheidsregio tekortschiet (art 34, lid 1 WVR)	Algemeen Directeur		Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)			
8.1.5	Het geven van een schriftelijke aanwijzing aan een instelling of zorgaanbieder als bedoeld in artikel 33, lid 1 WVR indien de	Algemeen Directeur		Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)			

	uitvoering van de geneeskundige hulpverlening of de voorbereiding daarop naar het oordeel van het bestuur van de veiligheidsregio tekortschiet (art 34, lid 2 WVR (artikel 34, lid 2 WVR))				
8.1.6	Minister verzoeken om de nodige maatregelen te treffen indien de instelling of zorgaanbieder als bedoeld in artikel 34, lid 2 WVR in gebreke blijft (art 34, lid 3 WVR)	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)		
8.2	Wet ambulancezorg				
8.2.1	Het vaststellen van eisen waaraan vergunninghouder op grond van artikel 3 van de Wet ambulancezorg dient te voldoen ten aanzien van de meldkamer ambulancezorg (art 4, lid 3 Wet ambulancezorg)	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)		
8.2.2	Het adviseren van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over vaststelling of wijziging eisen als bedoeld onder 4.1 (art 4, lid 4 Wet ambulancezorg)	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)		
8.3	Wet publieke gezondheid				
8.3.1	Het uitoefenen van de bevoegdheden van de Voorzitter van de Veiligheidsregio als bedoeld in de artikelen 18, 30, 31, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 47 51, 53, 54, 55 en 56 van de Wet publieke gezondheid	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)		

8.4	Regeling optische en geluidssignalen				
8.4.1	Aanwijzen functionarissen voor het rijden met optische en geluidssignalen op grond van de Regeling optische en geluidssignalen (artikel 4 ROGS en Brancherichtlijn optische en geluidssignalen Spoedeisende medische hulpverlening)	Algemeen Directeur	Directeur Publieke Gezondheid (Adjunctdirecteur GHOR)		
9.	Gemeenschappelijke Meldkamer (GMK)				
9.1	Ontvangen, registreren en beoordelen van alle acute hulpvragen ten behoeve van de brandweer, de geneeskundig hulpverlening, het ambulancevervoer en de politie, het bieden van een adequaat hulpaanbod en het begeleiden en coördineren van de hulpdiensten.	Algemeen Directeur	Directeur GMK		
10.	Veiligheidsbureau:				
	Crisisbeheersing, rampenbestrijding en regionale bevolkingszorg				
10.1	Adviseren van het bevoegd gezag over risico's van branden, rampen en crisis in de bij of krachtens de wet aangewezen gevallen alsmede in de gevallen die in het beleidsplan zijn bepaald (art. 10 onder b Wet veiligheidsregio's (WVR))	Algemeen Directeur			
10.2	Advisering bij evenementenvergunningen (art 5, lid 2 onder b Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant)	Algemeen Directeur			In overleg met brandweer, GHOR, politie en andere mogelijk betrokken partijen.
10.3	Coördinatie van de maatregelen en voorzieningen die de gemeenten treffen met het oog op een ramp of crisis (art 36 WVR)	Coördinerend gemeentesecretaris			Attributie aan de aangewezen coördinerend functionaris (in onze regio de Coördinerend gemeentesecretaris)
10.4	Advisering van de deelnemende gemeenten bij een verbetering van de kwaliteit van de gemeentelijke	Algemeen Directeur			

10.5	<p>rampbestrijdingstaken (art 5, lid 2 onder a Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant)</p> <p>Het in rekening brengen van kosten en het versturen van rekeningen naar aanleiding van overeenkomsten die betrekking hebben op opleiden, trainen, oefenen</p>	Algemeen Directeur					
10.6	<p>Het geven van dwingende instructies aan regionale piketfunctionarissen, nadat deze door het eigen college van b&w als regionaal piketfunctionaris zijn aangewezen.</p>	Algemeen Directeur					
10.7	<p>Vaststellen van deelplannen en draaiboeken die betrekking hebben op de gemeentelijke processen (zoals vastgelegd in de Operationele Hoofdstructuur), nadat de voorzitters van de Kennis en Beheerteams (KBT) zijn gehoord</p>	Algemeen Directeur					

Lijst behorende bij onderdeel 1.3.1

Uitvoering geven aan de hoofdstukken 1 tot en met 4 Algemene wet bestuursrecht (Awb):

- * art 2:1, lid 2: schriftelijke machtiging verlangen van vertegenwoordiger
- * art 2:3, lid 1: doorzenden geschriften aan een ander bestuursorgaan
- * art 2:3, lid 2: terugzenden geschriften aan afzender
- * art 3:2: vergaren van de nodige kennis omtrent de relevante feiten en de af te wegen belangen
- * art 3:6, lid 1: aan adviseur aangeven binnen welke termijn een advies verwacht wordt
- * art 3:7, lid 1: aan adviseur gegevens ter beschikking stellen nodig voor vervulling van taak
- * art 3:11, lid 1: ontwerpbesluit en daarop betrekking hebbende stukken ter inzage leggen
- * art 3:12, lid 1: kennisgeven ontwerpbesluit in persblad of op andere geschikte wijze
- * art 3:13, lid 1: toezenden van ontwerpbesluit aan belanghebbenden, waaronder de aanvrager
- * art 3:14, lid 1: aanvullen ter inzage gelegde stukken met nieuwe relevante stukken en gegevens
- * art 3:15, lid 3: aanvrager in de gelegenheid stellen te reageren op zienswijzen
- * art 3:15, lid 4: degene tot wie besluit is gericht in de gelegenheid stellen te reageren op zienswijzen
- * art 3:17: opmaken van verslag van naar voren gebrachte zienswijzen
- * art 3:18, lid 2: verlengen termijn voor het nemen van een besluit
- * art 3:18, lid 4: mededeling doen dat geen zienswijzen naar voren zijn gebracht
- * art 3:41, lid 1: toezenden of uitreiken besluiten aan belanghebbenden onder wie de aanvrager
- * art 3:41, lid 2: bekendmaking besluit op andere wijze dan door toezending of uitreiking
- * art 3:42, lid 1: bekendmaking van besluiten die niet tot één of meer belanghebbenden zijn gericht
- * art 3:42, lid 3: ter inzage legging van besluiten die niet tot één of meer belanghebbenden zijn gericht
- * art 3:44, lid 1: toezending besluit aan degenen die over ontwerpbesluit zienswijze hebben ingebracht
- * art 3:44, lid 2: indien van toepassing afwijken van art 3:44, lid 1 overeenkomstig dit artikel
- * art 4:3a: het bevestigen van de ontvangst van een elektronische aanvraag
- * art 4:5, lid 1 aanvrager in gelegenheid stellen aanvraag aan te vullen en niet in behandeling nemen
- * art 4:5, lid 2: aanvrager in gelegenheid stellen aanvraag te vertalen en niet in behandeling nemen
- * art 4:5, lid 3 aanvrager in gelegenheid stellen aanvraag samen te vatten en niet in behandeling nemen
- * art 4:6, lid 2 afwijzen indien geen nieuw gebleken feiten of veranderde omstandigheden
- * art 4:7, lid 1: aanvrager in de gelegenheid stellen zienswijze naar voren te brengen ivm afwijzing
- * art 4:8, lid 1: belanghebbende in de gelegenheid stellen zienswijze naar voren te brengen ivm afwijzing
- * art 4:11: achterwege laten van toepassing artikelen 4:7 en 4:8 Awb voor zover van toepassing
- * art 4:12, lid 1: achterwege laten toepassing 4:7 en 4:8 Awb bij financiële beschikking
- * art 4:14. lid 1, 3: verdagen beslistermijn door mededeling

INSTRUCTIE³

Beperking van het uitoefenen van bevoegdheden op basis van (onder)mandaat

Het uitoefenen van bevoegdheden is niet onbeperkt. Bevoegdheden kunnen worden uitgeoefend binnen de grenzen die daarvoor gegeven zijn. Een verleend (onder)mandaat mag volgens de vastgestelde regelingen niet gebruikt worden voor beslissingen⁴:

- die afwijken van het tot dan toe gevoerde beleid;
- die in strijd zijn met de geldende regels op het gebied van budgetbeheer dan wel leiden tot overschrijding van het betreffende budget zoals opgenomen in de geldende begroting;
- waarbij het inwinnen van advies van derden verplicht is, en het advies en het standpunt van de (onder)gemandateerde niet op elkaar aansluiten, of niet tot dezelfde conclusie leiden;
- op bezwaar- en beroepschriften;
- waarbij de uitoefening van de (onder)gemandateerde bevoegdheid de persoon, de functie of enig ander belang van de (onder)gemandateerde zelf betreft.

Naast de situaties waarin het ondermandaat niet gebruikt mag worden zijn er ook kaders en voorwaarden waarmee bij de uitoefening van ondermandaat rekening moet worden gehouden. Bij uitoefening van het ondermandaat moet rekening worden gehouden met⁵:

- hetgeen door Europese, Rijks-, provinciale en gemeentelijke wetgever is bepaald
- hetgeen daaromtrent is vastgesteld binnen de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

Indien niet binnen deze regels, kaders en randvoorwaarden wordt gehandeld is er geen sprake van een geldig ondermandaat en wordt onbevoegd gehandeld.

Tenslotte geldt dat de uitoefening van bevoegdheden niet plaatsvindt zonder overleg met en/of advies van daarbij betrokken diensten, afdelingen en eenheden binnen en buiten de veiligheidsregio. Daar waar er bedrijfsvoeringsaspecten een rol spelen dient de Directie Middelen betrokken te worden bij de voorbereiding van een besluit. De Directie Middelen heeft daarbij een kaderstellende, toetsende en/of adviserende en begeleidende rol:

- a. Onder de kaderstellende rol wordt verstaan het opstellen van regels, kaders en randvoorwaarden waaraan een besluit moet voldoen. Kaders en randvoorwaarden worden opgesteld door of namens de Algemeen Directeur van de veiligheidsregio en waar nodig bestuurlijk vastgesteld.
- b. Onder de toetsende rol wordt verstaan het controleren of een voorgenomen besluit voldoet aan de daarvoor geldende kaders, randvoorwaarden en/of regels. Bij een positief resultaat kan het besluit door de (onder)gemandateerde worden genomen en uitgevoerd.
- c. Onder de adviserende en begeleidende rol wordt verstaan het in beeld brengen van de belangen, risico's en opties, het doen van een voorstel voor het nemen van een besluit en het ondersteunen en sturen van de (onder)gemandateerde tijdens het hele besluitvormingsproces. Indien nodig kan in overleg met de Algemeen Directeur externe ondersteuning worden ingeschakeld.

Voor overleg en advisering inzake uitvoering van de arbeidsvoorwaarden is de hierna volgende uitwerking van toepassing.

³ Instructie van de Algemeen Directeur ex artikel 2 lid 5 van de Mandaatregeling VR MWB

⁴ Artikel 4 lid 1 Mandaatregeling VR MWB en artikel 4 lid 1 Ondermandaatregeling VR MWB

⁵ Artikel 4 lid 2 Mandaatregeling VR MWB en artikel 4 lid 2 Ondermandaatregeling VR MWB

Uitwerking overleg en advisering P&O inzake uitvoering arbeidsvoorwaarden

Voor besluiten die betrekking hebben op de uitvoering van de arbeidsvoorwaardenregeling is de verplichting tot overleg met en/of advies van de afdeling Personeel en Organisatie als volgt nader uitgewerkt.

De afdeling Personeel en Organisatie biedt ondersteuning bij de besluitvorming inzake uitvoering van de arbeidsvoorwaardenregeling. De afdeling Personeel en Organisatie vervult daartoe een kaderstellende, toetsend, adviserende en/of begeleidende rol. In de volgende situaties moet in ieder geval de afdeling P&O worden ingeschakeld:

1. Kaderstelling door of namens de Algemeen Directeur:

Kaders zijn of worden in ieder geval gesteld ten aanzien van:

- a. vergoeding overwerk 2.1b.3
- b. toelage onregelmatige dienst 2.1.b.4
- c. verschuivingsvergoedingen 2.1.b.5
- d. persoonlijke toelage 2.1.b.8
- e. inzetten opgebouwd verloftegoed uit voormalig spaarverlof 2.1c.4
- f. aankoop/verkoop verlof, opbouw extra vakantie-uren 2.1d.1
- g. toepassing cafetariasysteem 2.1d.2
- h. uitvoeren van de regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden 2.1d.3
- i. aanspraak vakantietoelage 2.1e.2
- j. verlenen buitengewoon verlof, zorgverlof, ouderschapsverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptie- en pleegouderverlof, onbetaald verlof 2.1e.3
- k. toekennen studiefaciliteiten en aanwijzen loopbaandeskundige 2.1i.1
- l. toestemming persoonlijk gebruik van goederen en diensten 2.1j.1
- m. toestemming aannemen van geschenken en gelden 2.1j.2
- n. opleggen verbod nevenfunctie 2.1j.3
- o. opleggen verplichting tot het aanvaarden van andere betrekking of werkzaamheden 2.1j.4
- p. schadevergoeding door personeel 2.1j.5
- q. woonverplichtingen en toekennen vergoeding voor verplaatsingskosten 2.1j.8
- r. schadeloosstelling van personeel 2.1j.11
- s. opleggen verplichting tot het volgen van een opleiding of onderwijs 2.1j.12
- t. toekennen verlof bij bijzondere prestaties 2.1j.13
- u. vergoeding van schade door vrijwilligers 2.1k.7
- v. uitvoeren regelingen vergoedingen vrijwillig brandweerpersoneel 2.1k.8
- w. vergoeding piketdiensten beroepsbrandweer 2.1l.1

Besluiten moeten worden genomen overeenkomstig de gestelde kaders en randvoorwaarden. P&O kan ondersteunen bij het toetsen van voorgenomen besluiten. Eerste aanspreekpunten zijn de aangewezen adviseurs personeel en organisatie.

2. Toetsing van besluiten door het hoofd P&O:

Toetsing door het hoofd P&O vindt in ieder geval plaats met betrekking tot:

- a. vrijgeven van vacatures voor werving 2.1a.1
- b. besluiten omtrent tijdelijke / vaste aanstelling beroepsfuncties 2.1a.4
- c. besluiten omtrent vaststelling en wijziging salaris 2.1b.1
- d. besluiten inzake toepassing cafetariasysteem 2.1d.2
- e. uitvoeren regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden 2.1d.3
- f. uitvoeren regeling studiefaciliteiten
- g. opleggen verplichting tot het volgen van een opleiding of onderwijs 2.1j.12

Toetsing vindt o.a. plaats aan de hand van het functiegebouw, de regeling cafetariasysteem, de regeling beloningsbeleid, de regeling functiebeschrijving en waardering, de regeling vergoeding en vergoedingen brandweerpersoneel.

3. *Toetsing door de Algemeen Directeur*

Toetsing door de algemeen directeur vindt in ieder geval plaats bij:

- a. aangaan arbeidsovereenkomst op oproepbasis indien er zich een probleem voordoet bij het opstellen van de arbeidsovereenkomst 2.1a.7
- b. besluiten omtrent vaststelling en wijziging salaris 2.1b.1
- c. ontslagbesluiten 2.1g.1
- d. disciplinaire straffen 2.1g.2

4. *Verplicht advies en begeleiding door of namens hoofd afdeling P&O:*

Verplicht advies en begeleiding is in ieder geval vereist bij:

- a. aangaan arbeidsovereenkomst op oproepbasis: opstellen arbeidsovereenkomst op basis van standaard met toets op toepassing arbeidsvoorwaarden en functiegebouw 2.1a.7
- b. ontslagbesluiten 2.1g.1
- c. disciplinaire straffen 2.1g.2
- d. opleggen verplichting tot het aanvaarden van andere betrekking of werkzaamheden 2.1j.4
- e. schriftelijke ontzegging toegang tot dan wel verblijf in kantoren, werkplaatsen of andere arbeidsterreinen 2.1j.9

Het betreft geen limitatieve opsomming, dat wil zeggen dat kaderstelling, toetsing, advisering en begeleiding niet beperkt hoeft te blijven tot de vermelde situaties. Indien er gegronde redenen zijn kunnen de Algemeen Directeur of een diensthoofd zelf vanuit hun verantwoordelijkheden op grond van de Organisatieverordening voorafgaande aan het besluit kaderstelling, toetsing of verplichte advisering en begeleiding opleggen. Indien er geen gehoor aan wordt gegeven bestaat de mogelijkheid om het (onder)mandaat in te (laten) trekken.