

CONCEPT



Ontwerp Prostitutiebeleid

24-11-2015

1. Inleiding	3
2. Vergunningen	4
3. Toezicht	6
4. Handhaving	8
Bijlage Format bedrijfsplan	9

1. Inleiding

In 2011 is het prostitutiebeleid voor de gemeente Súdwest-Fryslân vastgesteld. In dit beleid is vastgesteld dat er in 2015 een evaluatie plaats vindt. In Súdwest-Fryslân zijn twee prostitutiebedrijven, deze zijn gevestigd in het centrum van Sneek. De bedrijven zijn kleinschalig, het ene bedrijf heeft vier kamers en de andere acht. Raamprostitutie en tippelgebieden komen niet voor binnen de gemeente.

Wet Regulering prostitutie en bestrijding misstanden seksbranche

Daarnaast heeft de gemeente de wens om misstanden in de seksbranche meer gericht aan te pakken. En ook om de positie van de prostituee te versterken. Vanuit Den Haag wordt er gewerkt aan de wet 'Regulering prostitutie en bestrijding misstanden seksbranche' (hierna: Wrp). De wet laat echter nog enige tijd op zich wachten. De VNG heeft op verzoek van vele gemeenten een voorstel gemaakt om het deel van de APV over prostitutie aan te passen. Dit voorstel sluit nauw aan bij het wetsvoorstel zoals dat nu luidt.

Prostitutiebranche blijft kwetsbaar

De prostitutiebranche heeft een aantal kenmerken in zich die de branche kwetsbaar maken voor misstanden en tot op zekere hoogte beleidsresistent maakt. Dit komt onder andere door het feit dat prostituees en klanten het liefst zo anoniem mogelijk blijven. Daarnaast staat de branche bloot aan migratiestromen waar lokale en nationale overheden weinig invloed op kunnen uitoefenen.

Uitgangspunten prostitutiebeleid

In het beleid worden de volgende uitgangspunten benoemd:

1. Tegengaan van misstanden en mensenhandel in de seksbranche

Illegale prostitutie en mensenhandel worden zoveel mogelijk integraal opgepakt en bestreden. De prostitutie- en seksbranche zijn kwetsbaar voor misstanden, zoals mensenhandel, uitbuiting, overtredingen en slechte arbeidsomstandigheden. Misstanden kunnen zowel in de vergunde branche als in het illegale circuit plaatsvinden. Door een streng toezicht- en handhavingsbeleid wordt er in de vergunde branche toezicht gehouden en bij misstanden opgetreden. Het vergunningstelsel dient te fungeren als instrument om criminaliteit in de branche te voorkomen.

Exploitanten en beheerders zijn verantwoordelijk om misstanden te voorkomen en, wanneer deze zich voordoen, te melden bij de politie. Die verantwoordelijkheid komt mede tot uiting in het bedrijfsplan. Exploitanten zijn verplicht een bedrijfsplan op te stellen. Er moet enige garantie zijn dat zij deze verantwoordelijkheid op zich kunnen nemen. De APV voorziet daarom in een toetsing van het levensgedrag van de exploitant en beheerder.

2. Het beschermen van de sekswerker én het woon- en leefklimaat

De aard van het werk en de arbeidsomstandigheden binnen de branche brengen gezondheidsrisico's met zich mee. Daarnaast heeft een sekswerker een kwetsbare positie en moet zij te allen tijden beschermd worden tegen misstanden.

De GGD is belast met de algemene hygiënecontrole en de voorlichting over veilig werken en beroepsrisico's op het gebied van seksueel overdraagbare aandoeningen. De inrichting moet voldoen aan het bedrijfsplan.

Daarnaast wordt de minimumleeftijd van een prostituee verhoogd naar van 18 naar 21 jaar. Reden hiervoor is de kwetsbare positie van een prostituee. Argumenten om de leeftijd te verhogen zijn onder andere dat prostituees van 21 jaar (en ouder) in staat worden geacht om weloverwogen keuzes te maken over hun eigen handelen. Zij zijn weerbaarder in het omgaan en onderhandelen met klanten en hun werkgever.

Het vergunnen van seksbedrijven dient niet ten koste te gaan van de veiligheid en aantrekkelijkheid van de gemeente. Overlastgevende seksbedrijven worden aangepakt en nieuwe vergunningen worden alleen verleend wanneer er aan strikte vestigingsvoorwaarden wordt voldaan.

2. Vergunningen

Voor de seksbranche in Súdwest-Fryslân geldt een vergunningenplicht voor seksbedrijven. Een vergunningenplicht is om een barrièremiddel te creëren voor misstanden en mensenhandel. Tevens speelt een vergunningenplicht een belangrijke rol bij het beschermen van het woon- en leefklimaat.

Er zijn twee varianten van de vergunningenplicht voor de seksbranche:

1. een vergunningenplicht seksbedrijf
2. een vergunningenplicht seksbedrijf in combinatie met een drank- en horecavergunning

De vergunningenplicht van een seksbedrijf bestaat uit een exploitatievergunning. Daarnaast bestaat er de mogelijkheid om tevens een drank- en horecavergunning aan te vragen. Het gaat hierbij om een ondergeschikte functie van het verstrekken van alcoholhoudende dranken.

Maximumstelsel

Het aantal te verlenen vergunningen is aan een maximum gebonden: voor Súdwest-Fryslân geldt een maximum van twee seksbedrijven. Het maximumstelsel is bedoeld om een wildgroei van seksbedrijven te voorkomen.

Definitie seksbedrijf:

De activiteit, bestaande uit bedrijfsmatig gelegenheid te geven tot prostitutie of tot het verrichten van seksuele handelingen voor een ander tegen betaling of uit het bedrijfsmatig aanbieden van vertoningen van erotisch-pornografische aard in een seksinrichting tegen betaling.

Vergunningsplichtige activiteiten

De definitie van seksbedrijf bevat vier verschillende activiteiten:

1. Prostitutie (seksclubs, raam- en thuisprostitutie);
2. Prostitutie in de vorm van bemiddeling tussen klant en sekswerker (escortbedrijven);
3. Het verrichten van seksuele handelingen voor een ander tegen betaling (bijv. peepshows, sekstheaters);
4. Vertoningen van erotisch-pornografische aard tegen betaling (bijv. sekswinkels met videocabines of seksbioscopen).

In één bedrijf kunnen meerdere activiteiten plaatsvinden. Alle activiteiten binnen de definitie seksbedrijf zijn vergunningsplichtig. Bij de aanvraag moet daarom aangegeven worden welke activiteit(en) aangeboden worden.

De sekswinkels waar alleen erotische producten worden verkocht vallen niet onder de vergunningsplicht. Voorbeelden van erotische producten zijn seksspeeltjes, pornografisch materiaal, erotische lingerie en erotische boeken of tijdschriften.

Bedrijfsmatigheid

In de definitie van seksbedrijf gaat het om activiteiten die bedrijfsmatig worden aangeboden. Of een activiteit bedrijfsmatig wordt verricht, hangt af van een aantal factoren. Is er personeel in dienst, dan is er zondermeer sprake van een bedrijf. Maar een individu zonder personeel kan ook een bedrijf zijn en is dan dus vergunningsplichtig. De factoren die relevant zijn bij het bepalen of er sprake is van bedrijfsmatigheid zijn (niet limitatief):

- Herhaaldelijk adverteren (meer dan één keer per 13 maanden);
- Meerdere personen zijn werkzaam als sekswerker tegen betaling;
- Organisatiegraad en de omvang van het aanbod;
- Een zakelijke (bedrijfsmatige) uitstraling en uiterlijke waarneembaarheid als seksbedrijf.

Toetsingscriteria vergunningaanvragen

Een aanvraag voor een vergunning voor een seksbedrijf wordt getoetst aan geldende wet- en regelgeving. Voor de beoordeling van een vergunningaanvraag voor een nieuwe locatie of uitbreiding van een bestaand seksbedrijf gelden de criteria zoals opgenomen in artikel 3:7 van de APV. Daarnaast gelden vestigingsvoorwaarden.

Vestigingsvoorwaarden

Bij vestiging van een seksbedrijf staat de vraag centraal of dit leidt tot verstoring van de openbare orde of aantasting van het woon- en leefklimaat. De vestiging van een seksinrichting mag niet ten koste gaan van de veiligheid en de leefbaarheid van de omgeving. De gemeente toetst nieuwe locatievoorstellen dan ook aan de vestigingsvoorwaarden. Om dit te kunnen waarborgen zijn de volgende criteria vastgesteld:

1. Een seksbedrijf vestigt zich in de binnenstad van Sneek (het gebied binnen de stadsgrachten);
2. De vestiging wordt in ieder geval niet toegestaan als:
 - a. Het seksbedrijf ten koste gaat van de veiligheid en de leefbaarheid van de omgeving;
 - b. De directe omgeving van een seksbedrijf uit bebouwing bestaat die in overwegende mate wordt gebruikt voor bewoning;
 - c. De ruimtelijke structuur van de directe omgeving van een seksbedrijf zich niet voor de vestiging leent;
 - d. De combinatie met een andere functie (bijvoorbeeld horeca) in een bepaald gebied redelijkerwijs tot gevolg kan hebben dat het woon- en leefklimaat in het betrokken gebied aangetast wordt.

Bestemmingsplan

Bij toetsing aan het bestemmingsplan geldt dat het gebruik als seksinrichting niet in strijd mag zijn met de planologische regels. Tussen de APV en het bestemmingsplan is een rechtstreekse koppeling gebracht: strijd met het bestemmingsplan levert een dwingende weigeringsgrond op.

Om ongewenste ontwikkelingen te voorkomen verdient het de aanbeveling de huidige panden (Singel 2 en Prins Hendrikkade 13 te Sneek) als zodanig te bestemmen in het bestemmingsplan.

Toets Wet BIBOB

Bij een nieuwe vergunningaanvraag wordt op basis van de Wet BIBOB bekeken of de vergunning mogelijk wordt gebruikt om strafbare feiten te plegen of geld wit te wassen. Een BIBOB-toets vindt standaard plaats bij een nieuw prostitutiebedrijf, overname van een bestaand prostitutiebedrijf, wijziging van de exploitant of een signaal van één van de RIEC- partners gedurende een lopende vergunning. Als er voldoende aanleiding voor is, kan het Landelijk Bureau BIBOB om een advies gevraagd worden.

Bedrijfsplan

Een belangrijk onderdeel van de vergunningaanvraag en een toetsingscriterium is het bedrijfsplan. In het bedrijfsplan dient een exploitant te omschrijven welke maatregelen worden getroffen op het gebied van:

- Hygiëne
- Bescherming van de gezondheid, de veiligheid en het zelfbeschikkingsrecht van de prostituees
- Bescherming van de gezondheid van klanten
- Voorkoming van strafbare feiten

De uitwerking van de maatregelen zal afhangen van het soort bedrijf en de omvang van het bedrijf. Het bedrijfsplan wordt bij de vergunningaanvraag door de gemeente getoetst. Wanneer het bedrijfsplan niet aan de eisen voldoet, wordt de vergunning geweigerd. Indien een exploitant zich niet houdt aan het bedrijfsplan, kan dit gevolgen hebben voor de vergunning. Een format voor het bedrijfsplan is opgenomen in de bijlage.

Termijn van de vergunning

De vergunning wordt voor een periode van drie jaar afgegeven. Na een periode van drie jaar dient de vergunninghouder een nieuwe aanvraag in. Indien de vergunninghouder dezelfde vergunning aanvraagt als de laatste vergunning dan volstaat een vervolgaanvraag. Deze vergunning wordt weer voor een periode van drie jaar afgegeven.

4. Toezicht

In dit hoofdstuk wordt beschreven op welke wijze er toezicht wordt gehouden op de seksbedrijven. Meerdere instanties houden toezicht op verschillende soorten regelgeving die geldt voor seksbedrijven.

Bestuurlijk toezichthouder

De gemeente is bestuurlijk toezichthouder en heeft de toezichthouders aangewezen als toezichthouder op de seksbranche. Met de totstandkoming van de Nationale Politie is besloten dat de politie het bestuurlijk toezicht terug geeft aan de gemeente. Hiermee is er in tegenstelling tot voorgaande jaren een andere verdeling van de taken.

Waar voorheen de politie het toezicht uitvoerde op alle taken is er nu een verdeling gemaakt. Hieronder wordt de verdeling toegelicht. Ondanks de verdeling blijft de politie wel aangewezen en daarmee kunnen ze ten allen tijden de toezichthoudende taken uitvoeren.

Toezi chthouders gemeente

De volgende toezichthoudende taken worden, in eerste instantie, door de toezichthouders uitgevoerd:

- Signaleren van misstanden;
- Toezicht op de naleving van de APV en de vergunningsvoorschriften voor seksbedrijven;
- Het aanleveren van bestuurlijke rapportages bij overtredingen van de APV en vergunningsvoorschriften.

Politie

De volgende toezichthoudende taken worden door de politie uitgevoerd:

- Signaleren van misstanden, zoals mensenhandel en illegaliteit;
- Openbare orde en veiligheid in en in de directe omgeving voor seksbedrijven;
- Het aanleveren van bestuurlijke rapportages bij overtredingen van de APV en vergunningsvoorschriften. Het gaat hierbij om constateringen buiten de reguliere controles van de gemeentelijke toezichthouders;
- Advisering op exploitatievergunningen en moraliteitstoets bij exploitanten en beheerders;
- Kennis- en informatieoverleg met de gemeentelijke toezichthouders.

Daarnaast controleert de politie (AVIM) de seksbranche conform de vreemdelingenwetgeving, het vreemdelingtoezicht en het strafrecht. De AVIM controleert de vreemdeling op identiteit, nationaliteit en verblijfrechtelijke positie. In de tweede plaats handhaaft de AVIM wetgeving en regelgeving die onder ander verband houden met identiteitsfraude, mensenhandel en mensensmokkel, samengevat migratiecriminaliteit.

GGD

De afdeling Hygiëne en Inspectie van de GGD beoordeelt voor de vergunning of de aanvrager voldoet aan de geldende hygiënerichtlijnen voor seksbedrijven van het Landelijk Centrum voor Hygiëne en Veiligheid. Ook beoordeelt de GGD of in het bedrijfsplan maatregelen zijn opgenomen om te zorgen dat de hygiënerichtlijnen worden nageleefd.

Frequentie controles

De gemeentelijke toezichthouders controleren de vergunde prostitutiebedrijven ten minste vier keer per jaar. Tijdens deze controles wordt toezicht gehouden op de naleving van de APV en de vergunningsvoorwaarden. Omdat in de seksbranche veel wisselingen zijn van de bij een bedrijf werkzame sekswerkers, blijven regelmatige controles in het kader van de signalering van belang.

De controles kunnen in samenspraak met de politie gezamenlijk met de politie worden uitgevoerd. Afhankelijk van de situatie controleert de politie ook in de nachtelijke uren of op verzoek van de gemeente op de vergunningsvoorschriften.

Bedrijfsadministratie

Bij het bestuurlijk toezicht ligt de prioriteit bij het signaleren van misstanden. In de seksbranche zijn veel wisselingen van de bij een bedrijf werkzame sekswerkers. De exploitant is verplicht voor een deugdelijke bedrijfsadministratie te zorgen.

Deze bedrijfsadministratie dient actuele gegevens te bevatten over de prostituees die voor het prostitutiebedrijf werkzaam zijn, de verhuuradministratie en de werkroosters van de beheerders. De bedrijfsadministratie moet te allen tijden beschikbaar zijn voor de toezichthouder. Hierdoor kan een toezichthouder ook beoordelen of er geen onredelijk aantal uren wordt gewerkt door prostituees en of de aanwezigheidsplicht van een exploitant of beheerder nageleefd wordt.

Illegale prostitutie

De gemeente en de politie houden in het kader van naleving van de vergunningplicht ook toezicht op illegale prostitutie.

De gemeente controleert op basis van meldingen (piepsysteem) dan wel via geplande, al dan niet multidisciplinaire controles panden c.q. woningen op strijdig gebruik zoals is bepaald in de bestemmingsplannen. De politie controleert op basis van internetadvertenties, tips en meldingen. Als er sprake is van illegale prostitutie wordt een bestuurlijk traject gestart, in hoofdstuk 5 wordt dit nader toegelicht.

5. Handhaving

Met handhaving wordt nagestreefd de uitgangspunten van het beleid te waarborgen:

- tegengaan van misstanden en mensenhandel in de seksbranche
- het beschermen van de sekswerker én het woon- en leefklimaat

Bestuurlijke handhaving

De burgemeester is verantwoordelijk voor de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij beschikt over de bestuurlijke middelen om de openbare orde en veiligheid te beschermen en over de bevoegdheid om vergunningen te verlenen aan seksbedrijven.

Door het bestuurlijk toezicht op de seksbranche kan de burgemeester handhaven bij constatering van overtredingen van de vergunningsvoorschriften of bij andere misstanden. Bij de handhaving wordt aansluiting gezocht op het Sanctiebeleid Horeca en Alcohol Súdwest-Fryslân. In dit sanctiebeleid staat beschreven op welke wijze er wordt gehandhaafd bij het overtreden van de vergunningsvoorschriften van de exploitatievergunning.

Vanwege de belangen van de volksgezondheid wordt bij het constateren van illegale prostitutie, zonder een vooraankondiging, aangeschreven met een last onder dwangsom tot beëindigen van deze activiteit.

Strafrechtelijke aanpak

Bij de bestuurlijke controle van de seksbranche is het noodzaak de focus ook te leggen op ernstige misstanden, zoals de aanwezigheid van minderjarige prostituees dan wel signalen van mensenhandel. Strafrechtelijke opsporing en vervolging van deze misdrijven hebben en houden hoge prioriteit bij politie en het Openbaar Ministerie.

De gemeente Súdwest-Fryslân wordt door het OM of de politie geïnformeerd wanneer een seksbedrijf in verband gebracht kan worden met dergelijke misdrijven. Exploitanten van seksbedrijven zijn verantwoordelijk om dergelijke misstanden in hun bedrijf te voorkomen. In deze gevallen wordt parallel aan het strafrechtelijke onderzoek, bestuursrechtelijk opgetreden.

Afwijkingsbevoegdheid

De burgemeester heeft bij zijn besluitvorming over de te treffen bestuurlijke maatregelen een inherente afwijkingsbevoegdheid. De stappen in het Sanctiebeleid Súdwest-Fryslân gelden daarbij als uitgangspunt. Als de feiten en omstandigheden hiertoe aanleiding geven, kan de burgemeester afwijken van deze uitgangspunten. Zo kan hij besluiten een stap over te slaan en niet eerst te waarschuwen, maar meteen een maatregel treffen. De burgemeester zal een afwijking van het Sanctiebeleid Horeca en Alcohol expliciet in zijn besluit motiveren.

Verantwoordelijkheid exploitant bij signalen van misstanden

De exploitant van een prostitutiebedrijf is verantwoordelijk dat er geen misstanden plaatsvinden vanuit zijn/haar bedrijf. Wanneer misstanden worden geconstateerd wordt zeer kritisch gekeken naar de rol van de exploitant en de beheerders. Bij nalatigheid en/of verwijtbaarheid van de exploitant en/of beheerder(s) wordt de vergunning direct ingetrokken. Dit geldt ook wanneer vermoedens van misstanden niet direct aan de gemeente of politie zijn gemeld.

Bij de gevallen waar geen sprake is van nalatigheid en/of verwijtbaarheid wordt gekeken naar de feiten en omstandigheden van de onderneming. Hierbij wordt bijvoorbeeld gekeken naar de historie van de exploitatie, de maatregelen die worden getroffen om misstanden te voorkomen en de relatie tot de toezichthouder ten aanzien van informatie-uitwisselingen en het bespreken van signalen van misstanden.

Bijlage 1: Format bedrijfsplan

Een seksbedrijf beschikt over een bedrijfsplan. Daarin staat in ieder geval beschreven welke maatregelen de exploitant treft op het gebied van hygiëne, ter bescherming van de gezondheid, de veiligheid en het zelfbeschikkingsrecht van de prostituees, ter bescherming van de gezondheid van de klanten en ter voorkoming van strafbare feiten.

Uit artikel 3:15 van de APV volgt dat exploitanten in een bedrijfsplan uitwerken hoe zij maatregelen concreet gaan vormgeven in de bedrijfsvoering. Hieronder wordt een voorbeeld gegeven voor de indeling van het bedrijfsplan. Op deze manier komen alle onderdelen die in artikel 3:15 in de APV staan vermeld aan bod.

Voorbeeld opbouw bedrijfsplan

1. Gegevens seksbedrijf

Gegevens exploitant

Naam/namen exploitant(en), vennoten/bestuurders van het bedrijf.

Bedrijfsgegevens

Bedrijfsnaam. Er kan uitsluitend worden geadverteerd met de handelsnamen zoals opgenomen in de vergunning.

Indien sprake is van een prostitutiebedrijf:

- het adres waar de seksinrichting is gelegen
- openingstijden
- telefoonnummers. Geef aan met welke telefoonnummers wordt geadverteerd. Er kan uitsluitend worden geadverteerd met de telefoonnummers die staan vermeld in de vergunning.

Indien sprake is van een escortbedrijf:

- het vestigingsadres van het escortbureau. Hier dient u ook uw bedrijfsadministratie te bewaren en bij te houden
- openingstijden
- telefoonnummers. Geef aan met welke telefoonnummers wordt geadverteerd. Er kan uitsluitend worden geadverteerd met de telefoonnummers die staan vermeld op de vergunning.

2. Hygiëne

De hygiëne in uw seksbedrijf dient te voldoen aan de algemene hygiënerichtlijnen die voor de branche gelden en moeten controleerbaar zijn. Omschrijf in het bedrijfsplan welk beleid u voert ten aanzien van de hygiëne in uw bedrijf.

Het bedrijfsplan bevat in duidelijke termen ten minste een beschrijving van:

- de gezondheidsrisico's die de werkzaamheden van de prostituees en andere medewerkers die werkzaam zijn op de locatie, met zich mee brengen. De beschrijving bevat in ieder geval risico's op het gebied van het voorkomen van de vermenigvuldiging en de verspreiding van organismen (bijvoorbeeld bacteriën), het hygiënisch handelen, de schoonmaak, de bouw en de inrichting van de locatie
- de wijze waarop de gezondheidsrisico's worden beperkt. Dat wil zeggen een plan van aanpak, waarin is aangegeven welke maatregelen en binnen welke termijn deze maatregelen worden genomen
- de wijze waarop prostituees en andere medewerkers op de hoogte worden gebracht van de maatregelen
- de wijze waarop u (of de leidinggevende) controleert of de maatregelen op de juiste wijze worden uitgevoerd en welke maatregelen worden genomen als de voorgeschreven maatregelen (o.a. de hygiënerichtlijnen) niet worden nageleefd
- de wijze waarop u regelmatig (minimaal jaarlijks) evalueert of de genomen maatregelen effectief en adequaat zijn en zo nodig de maatregelen bijstelt
- een onderbouwde motivering als u afwijkt van de hygiënerichtlijnen, omdat er naar uw mening sprake is van een gelijkwaardig alternatief

3. Zelfbeschikkingsrecht en gezondheid

Omschrijf in dit hoofdstuk welk beleid u voert ten aanzien van de gezondheid en zelfbeschikkingsrecht van de prostituees en de gezondheid klanten in uw bedrijf.

Maatregelen ten aanzien van de gezondheid en zelfbeschikkingsrecht van de prostituee

Denk in ieder geval aan de volgende zaken:

- Omschrijf de maatregelen die u neemt om ervoor te zorgen dat de in het bedrijf werkzame prostituees niet worden verplicht tot het verrichten van seksuele handelingen tegen hun wil en niet worden verplicht tot het gebruik van drugs en alcoholhoudende dranken.

Bijvoorbeeld:

- Voorlichting aan prostituees over hun recht om onveilige seks, seksuele handelingen, drugs en alcohol te weigeren en aan voor klanten zichtbaar gepubliceerde huisregels hierover
 - Voorlichting aan prostituees en beheerders over de grenserving die op kan treden door alcohol of drugs tijdens het werk (onveilige seks, gevaarlijke situaties vanwege verkeerde inschattingen)
 - Omschrijf hoe u voldoet aan de verplichting dat in de seksinrichting in ten minste twee talen en voor de klant goed zichtbaar bekend gemaakt wordt dat een prostituee een klant mag weigeren en mag weigeren alcohol of drugs te gebruiken
- Geef aan hoe u de prostituee in de gelegenheid stelt om contact op te nemen met organisaties die van belang zijn voor zijn/haar lichamelijke of geestelijke gezondheid
Denk onder andere aan de samenwerking met de GGD of andere hulpverleningsinstellingen.

- Geef aan hoe geneeskundige zorg en voorlichting voor prostituees beschikbaar is
Wanneer en op welke wijze kan een prostituee zich laten onderzoeken op seksueel overdraagbare aandoeningen? Kan dat in uw bedrijf of informeert u actief over locaties waar gratis getest kan worden? Op welke wijze informeert u de prostituee dat hij/zij niet verplicht is geneeskundig te laten onderzoeken en vrij is in de keuze van een arts? Is er voldoende informatie- en voorlichtingsmateriaal in verschillende talen in uw bedrijf aanwezig en wordt dit actief verspreid onder de bij u of voor u werkzame prostituees? Het gaat om voorlichtingsmateriaal over de aan prostitutie verbonden gezondheidsrisico's en over aanwezigheid en bereikbaarheid van zorg- en hulpverleningsinstanties. En om informatie over de mogelijkheden om hulp te krijgen als een prostituee wil stoppen met zijn/haar werk in de prostitutie.
- Zorg voor voldoende condooms
Voor prostitutiebedrijven geldt dat er in de werkruimten te allen tijde voldoende condooms met een CE-markering voor gebruik beschikbaar zijn. Voor escortbedrijven geldt dat prostituees voldoende condooms beschikbaar gesteld krijgen.
- Omschrijf hoe u bovengenoemde rechten en plichten op schrift stelt en kenbaar maakt aan elke prostituee die bij u of voor u werkzaam is.
Het op schrift stellen moet gebeuren in een voor zijn/haar begrijpelijke taal.

Maatregelen ten aanzien van de gezondheid van de klant

Omschrijf hoe u zorgt dat de gezondheid van de klanten voldoende is beschermd. Welke aandachtspunten hanteert u? Zijn er specifieke risico's of omstandigheden in uw bedrijf die deze maatregelen bepalen?

4. Voorkomen van misstanden en arbeidsomstandigheden prostituees

Zorgplicht ten aanzien van de prostituee

Omschrijf wat u doet om te voorkomen dat er bij u prostituees werken die slachtoffer zijn van mensenhandel of andere vormen van dwang en uitbuiting. Voert u bijvoorbeeld regelmatig gesprekken met de bij u of voor u werkzame prostituees? Welke acties onderneemt u wanneer u vermoedt dat een prostituee slachtoffer van mensenhandel is of van andere vormen van uitbuiting?

Oordeelsvorming over de zelfredzaamheid van de prostituee

Omschrijf op welke wijze u of uw beheerders een oordeel vormen over de mate van zelfredzaamheid van de prostituee voordat deze bij u of voor u gaat werken. Welke eisen hanteert u hiervoor?

Maatregelen ten aanzien van de veiligheid

Wat doet u om onveilige situaties voor zowel de prostituee als de klant te voorkomen?

- Omschrijf welke maatregelen u neemt om hulp te bieden aan een prostituee en/of klant die terecht komt in een acute situatie. Denk hierbij aan de wijze van alarmering en opvolging. Voor prostitutiebedrijven geldt de verplichting om een alarmvoorziening in de werkruimten op te nemen. Wat voor alarmvoorziening heeft u gecreëerd? En hoe zorgt u ervoor bij een escortbedrijf dat een prostituee alarm kan slaan?
- Omschrijf welke instructies prostituees en leidinggevende krijgen over wat zij moeten doen als zij zelf, een collega of een klant in een bedreigende situatie terecht komt en hoe deze instructies worden vastgelegd?

Professionele vereisten beheerder

Omschrijf op welke wijze uw beheerders voldoende in staat zijn om een seksbedrijf te runnen. Denk onder andere aan agressiebeheersing en bedrijfshulpverlening. Voorziet u in scholing op deze aspecten?

Verhuur- of arbeidsvoorwaarden

Omschrijf onder welke verhuur- of arbeidsvoorwaarden u aan de voor of bij u werkzame prostituee diensten biedt. Op welke wijze kunt u dit aantonen aan de toezichthouder? Kan de prostituee op redelijkerwijs zelf haar werktijden bepalen?

5. Toezicht

Invulling dagelijks toezicht en bereikbaarheid

Beschrijf hoe het dagelijkse toezicht wordt uitgevoerd. Wie houdt er toezicht en hoeveel leidinggevende zijn er wanneer aanwezig? Op welke wijze voldoet u aan de aanwezigheidsplicht van minimaal één exploitant/beheerder?

Eisen aan beheerders en overig personeel

Stelt u specifieke eisen aan beheerders over gebruik van alcohol, drugs, taalvaardigheid (welke talen?), EHBO, gevolgde trainingen, kennis van de branche, handelen bij controles door toezichthouders? Hoe zorgt u ervoor dat de beheerders hun taken goed kunnen uitvoeren en zich houden aan het bedrijfsplan?

Inzicht in de bedrijfsadministratie

Omschrijf op welke wijze bij controles inzicht gegeven wordt in de bedrijfsadministratie.

6. Overlast

Omschrijf welke maatregelen u treft om overlast vanuit het bedrijf, zoals verstoring woon- en leefklimaat (bijvoorbeeld geluidsoverlast) en verstoring van de openbare orde (bijvoorbeeld aanstootgevend gedrag van de prostituees of bezoekers) te voorkomen.

7. Bijzonderheden over het bedrijf of wijze van bedrijfsvoering

Indien u nog aanvullingen heeft of wilt geven op welke wijze uw bedrijf zich onderscheidt van andere bedrijven, kunt u dat hier doen.

8. Bijlagen

Bijvoorbeeld:

- Informatiepakket prostituees
- Huisregels prostituees
- Huisregels klanten