



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

betreft
Wijzigingen CAR-UWO i.v.m.
wijzigingen Wet arbeid en zorg

uw kenmerk

ons kenmerk
ECWGO/U201501087
Lbr: 15/052
CvA/LOGA 15/10

bijlage(n)
2

datum
23 juni 2015

Samenvatting

Met ingang van 1 januari 2015 is de Wet arbeid en zorg (Wazo) gewijzigd en per 1 juli 2015 zullen nog een aantal wijzigingen van kracht worden. Als gevolg van deze wijzigingen moet de CAR-UWO op een beperkt aantal onderdelen worden aangepast. In deze brief wordt aangegeven welke wijzigingen per 1 juli 2015 in de CAR-UWO worden doorgevoerd.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft

Wijzigingen CAR-UWO i.v.m.
wijzigingen Wet arbeid en zorg

ons kenmerk

ECWGO/U201501087

Lbr: 15/052

CvA/LOGA 15/10

datum

23 juni 2015

Geacht college en gemeenteraad,

Met ingang van 1 januari 2015 is de Wet arbeid en zorg (Wazo) gewijzigd en per 1 juli 2015 zullen nog een aantal wijzigingen van kracht worden. Als gevolg van deze wijzigingen moet de CAR-UWO op een beperkt aantal onderdelen worden aangepast.

De belangrijkste wijziging betreft de uitbreiding van artikel 6:5 met een nieuw lid 5. Als gevolg daarvan is het ambtenaren met ingang van 1 juli 2015 in beginsel toegestaan om in verband met onvoorziene omstandigheden, eerder toegekend ouderschapsverlof niet op te nemen of te onderbreken, met als gevolg dat het niet-genoten ouderschapsverlof wordt opgeschort. Met deze uitbreiding van artikel 6:5, is artikel 6:5:3 (UWO) een 'dode letter' geworden en komt deze te vervallen.

Van de gelegenheid is tevens gebruik gemaakt om de redactie van artikel 6:5 lid 1 aan te passen. Geschrappt is de passage die gaat over het op de bezoldiging in mindering brengen van de fiscale tegemoetkoming van de belastingdienst. Als gevolg van wijzigingen in de fiscale regelgeving is deze vermindering sinds 1 januari 2015 niet meer aan de orde.

Omdat de Wazo rechtstreeks van toepassing is op werknemers en ambtenaren, hoeft de (gewijzigde) tekst daarvan niet uitgebreid te worden geciteerd in de CAR-UWO. Dat is nu nog wel het geval. Om de CAR-UWO minder onderhoudsgevoelig te maken met het oog op toekomstige wijzigingen van de Wazo, is naast het aanpassen van de tekst aan de gewijzigde regelgeving van de gelegenheid gebruik gemaakt om de toelichting bij de verschillende CAR-UWO-bepalingen drastisch in te korten.

Voor zover dit het begrip van de materie en/of de leesbaarheid van de tekst ten goede komt, wordt nog slechts op beperkte schaal uit de Wazo geciteerd. Wazo-teksten, die geen toegevoegde waarde hebben en die bij toekomstige wijzigingen van de Wazo aanleiding kunnen vormen tot een onjuiste toepassing van de wet, zijn uit de toelichting verwijderd. Om deze laatste reden komt ook artikel 6:5:1 UWO te vervallen.

Ter vervanging van de toelichtende tekst in hoofdstuk 6 hebben LOGA-partijen aan het A+O-fonds gemeenten opdracht gegeven om een brochure of handreiking te maken over strekking en toepassing van de verlofregelingen in de (gewijzigde) Wazo.

In alle CAR- en UWO-teksten waarin tot op heden nog de onjuiste afkorting 'Waz' werd gebruikt voor de aanduiding van de Wet arbeid en zorg, is deze gewijzigd in 'Wazo'.

Datum inwerkingtreding.

Alle in deze brief genoemde wijzigingen in de CAR en de UWO treden met ingang van 1 juli 2015 in werking.

Rechtskrachtbepaling.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.