

## **Convenant Uitvoering artikel 12 en 13 Bezoldigingsregeling**

### **Aanleiding**

Op 14 mei 2009 hebben de partijen vertegenwoordigd in het Georganiseerd Overleg (GO) de Bezoldigingsregeling gemeente Spijkenisse 2009 vastgesteld. Korte tijd hierna heeft de werkgever aangegeven, dat de financiële situatie van de gemeente Spijkenisse de invoering van de artikelen 12 en 13 van de huidige bezoldigingsregeling in de weg staat. De bonden vertegenwoordigd in het GO hebben zich bereid verklaard om de uitvoering van beide artikelen op te schorten, mits hierover goede afspraken worden gemaakt; Waartoe de partijen vertegenwoordigd in het GO het onderliggende convenant hebben gewenst te sluiten. Dit convenant is vervolgens bij de herindeling opnieuw besproken en in de vergadering van de BGO d.d. 30 oktober 2014 is besloten om het convenant voor Nissewaard te handhaven en hernieuwd te beschrijven voor Nissewaard.

### **Inhoud van de artikelen 12 en 13**

#### **Artikel 12 Persoonlijke toelage in verband met prestatie**

##### **Lid 1**

Toekenning zal plaatsvinden indien er sprake is van een beoordeling op niveau C, dat bepaald wordt door uitvoering van de 'regeling personeelsbeoordeling'.

##### **Lid 2**

De in het eerste lid bedoelde toelage bedraagt:

- a. 4% van het salaris, bij beoordeling op niveau C
- b. 8% van het salaris, bij tweemaal achtereenvolgende beoordeling op niveau C
- c. 10% van het salaris, vanaf driemaal achtereenvolgende beoordeling op niveau C

##### **Lid 3**

De in dit artikel bedoelde toelage wordt toegekend voor de duur van een jaar en wordt stapsgewijs afgebouwd naar het eerst lagere percentage, zoals genoemd in het tweede lid sub a tot en met c, indien er niet aan de gestelde eis in het eerste lid voldaan wordt.

##### **Lid 4**

De opbouw van de toelage vindt wederom plaats, indien er sprake is van een beoordeling op niveau C en volgens de in het tweede lid a tot en met c genoemde percentages. Hierbij is de achtereenvolgendheid, zoals genoemd in lid tweede lid, van een beoordeling op C-niveau niet van toepassing.

##### **Lid 5**

De in dit artikel bedoelde toelage wordt ingetrokken indien er een beoordeling op niveau A plaatsvindt of de voor de ambtenaar geldende functie wijzigt.

#### **Artikel 13 Persoonlijke toelage na bereiken maximum functionele schaal**

##### **Lid 1**

Aan een ambtenaar die het maximum van de voor hem geldende schaal heeft bereikt, kan een persoonlijke toelage als bedoeld in artikel 3:7:8, lid 1, van de CAR/UWO worden toegekend.

##### **Lid 2**

Toekenning zal plaatsvinden indien er bij de beoordeling sprake is van minimaal één C-score binnen de resultaatgebieden (werkafspraken) van de voor de ambtenaar geldende functie.

##### **Lid 3**

Op het moment van toekenning moet de ambtenaar:

- minimaal 5 jaar in dienst zijn van de gemeente Nissewaard
- minimaal 2 jaar het maximum van de voor hem geldende schaal bereikt hebben.

#### **Lid 4**

De in het eerste lid bedoelde toelage bedraagt:

- a. 4% van het salaris, bij het voldoen aan de gestelde eisen in het tweede lid.
- b. 8% van het salaris, indien er twee maal achtereenvolgend voldaan wordt aan de gestelde eisen in het tweede lid.
- c. 10% van het salaris, indien vanaf drie maal achtereenvolgend voldaan wordt aan de gestelde eisen in het tweede lid.

#### **Lid 5**

De in dit artikel bedoelde toelage wordt toegekend voor de duur van een jaar en wordt afgebouwd naar het eerst lagere percentage, zoals genoemd in het vierde lid sub a tot en met c, indien er niet aan de gestelde eis in het tweede lid voldaan wordt.

#### **Lid 6**

De opbouw van de toelage vindt wederom plaats, indien er sprake is van minimaal één C-score binnen de resultaatgebieden (werkafspraken) en volgens de in het vierde lid a tot en met c genoemde percentages. Hierbij is de achtereenvolgendheid, zoals genoemd in het vierde lid, van de C-score niet van toepassing.

#### **Lid 7**

De in dit artikel bedoelde toelage wordt in zijn geheel ingetrokken indien er een beoordeling op niveau A plaatsvindt of de ambtenaar in aanmerking komt voor een hogere functionele schaal.

#### **Lid 8**

De toepassing van dit artikel vindt plaats op basis van de 'regeling personeelsbeoordeling'.

#### **Afspraken**

1. De inwerkingtreding van de artikelen 12 en 13 van de Bezoldigingsregeling gemeente Nissewaard wordt opgeschort tot nader orde..
2. Over de inwerkingtreding van bedoelde artikelen wordt in onderling overleg met elkaar afgestemd op basis van de financiële situatie van de gemeente Nissewaard, op welke wijze en tijdstip er uitvoering van deze artikelen kan worden gegeven. Dit wordt elk jaar in de laatste GO vergadering van het jaar besproken.

Aldus overeengekomen te Spijkenisse,

De werkgever,	de vakbonden in het BGO,	
De burgemeester	AbvaKabo FNV	CNV Publieke Zaak
M. Salet	J.A. van der Hoek	A.A. van Voorden