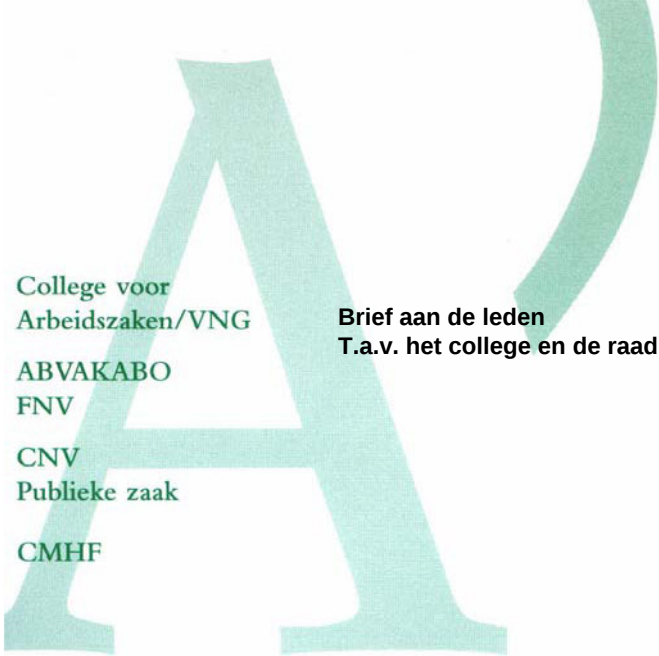




Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden



**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
1

betreft
uitwerking van het
arbeidsvoorwaardenakkoord
2013 - 2015

ons kenmerk
ECWGO/U201500231
Lbr. 15/013
CvA/LOGA 15/04

datum
17 februari 2015

Samenvatting

In deze ledenbrief worden enkele wijzigingen van de CAR en de bijbehorende toelichting geregeld, waarmee een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015 worden hersteld.

De wijzigingen worden in deze ledenbrief kort toegelicht. De letters van de wijzigingen corresponderen met de letteraanduidingen in de bijlage bij deze brief.



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

College voor
Arbeidszaken/VNG
ABVAKABO
FNV
CNV
Publieke zaak
CMHF

Aan de leden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
1

betreft
uitwerking van het
arbeidsvoorwaardenakkoord
2013 - 2015

ons kenmerk
ECWGO/U201500231
Lbr. 15/013
CvA/LOGA 15/04

datum
17 februari 2015

Geacht college en gemeenteraad,

In deze ledenbrief worden enkele wijzigingen van de CAR en de bijbehorende toelichting geregeld, waarmee een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015 worden hersteld.

De wijzigingen worden in deze ledenbrief kort toegelicht. De letters van de wijzigingen corresponderen met de letteraanduidingen in de bijlage bij deze brief.

Wijziging A en B

Bij de uitwerking van de cao 2013-2015 zijn drie uitwerkingsbrieven verzonden, waarvan één CAR-UWO-teksten betrof. In die uitwerkingsbrief wordt onder andere artikel 2:4 CAR gewijzigd met ingang van 1 juli 2015. Echter de terminologie van het artikel is niet consequent; er wordt gesproken over vaste en tijdelijke aanstellingen, maar ook over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd. In deze ledenbrief wordt het nieuwe artikel 2:4 CAR zodanig gewijzigd dat in het gehele artikel 2:4 consequent wordt gesproken over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd.

De toelichting bij het nieuwe artikel 2:4 CAR wordt in deze ledenbrief uitgebreid ter verduidelijking van hetgeen in het artikel wordt geregeld.

Wijziging C

Bij de uitwerking van de cao 2013-2015 is met ingang van 1 januari 2015 een toelichting aan artikel 6:2b CAR toegevoegd. In deze ledenbrief wordt de toelichting bij het nieuwe artikel 6:2b CAR uitgebreid ter verduidelijking van hetgeen in het artikel wordt geregeld.

Wijziging D

De tekst van artikel 10d:33, derde lid, CAR is met ingang van 15 juli 2014 gewijzigd. In deze ledenbrief wordt artikel 10d:33, derde lid, CAR wederom gewijzigd, waardoor wordt voorkomen dat de ex-medewerker in de betreffende maand ná zijn verjaardag, aanspraak kan maken op zowel de AOW-uitkering als de na-wettelijke uitkering.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen A en B treden met ingang van 1 juli 2015 in werking. De wijzigingen C en D treden met ingang van 1 maart 2015 in werking.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Pijpstra', with a long horizontal stroke extending to the left.

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris