

Formulier en profielschets

Meesturen:

- Kopie legitimatiebewijs
- Op verzoek een recente verklaring omtrent het gedrag (verkrijgbaar bij de gemeente)

Persoonlijke gegevens

Voornaam:

Naam:

Geboortedatum:

Geboorteplaats:

Adres:

Eventueel contactadres:

Telefoonnummer(s):

E-mailadres:

1. Uw kennis en persoonlijkheid
 - a) Huidige functie
 - b) Kennis van en affiniteit met de land- en tuinbouw
 - c) Bestuurservaring
 - d) Noem een aantal competenties die het meest op u van toepassing zijn

Voorbeeld:

- Waterbeheer en/of milieu
 - Ruimtelijke ordening
 - Financieel beheer
 - Bestuurskunde
 - ICT of technische kennis
 - Anders:
- e) Beschikbaarheid en flexibiliteit:
 - f) Persoonlijkheidskenmerken:
 - Leidinggevende capaciteiten

- Sociale vaardigheden
- Mondelingen en schriftelijke vaardigheden
- Bemiddelend, verbindend
- Organisatorische vaardigheden
- Anders:

2. Uw visie op de rol van het waterbeheer voor land- en tuinbouw
(grondgebruik, ruimtebeslag, watergebruik)

3. Uw kennis van Waterschappen
(organisatie, kenmerken, werkwijze, persoonlijke affiniteit)

4. Uw visie op de Waterschappen
(activiteiten, kansen-bedreigingen, wat behouden en veranderen, uw rol als bestuurder)

5. Heeft belangstelling voor een functie in (+ motivatie):

- a. het algemeen bestuur (2 à 3 dagen per maand)
- b. het dagelijks bestuur (2 à 3 dagen per week)

Profielschets van een bestuurslid geborgd ongebouwd

De persoonlijke eigenschappen

- de bestuurder zet zich in voor het waterschap en neemt er voldoende tijd voor (2-3 dagen per maand voor AB-lid en 2-3 dagen per week voor DB-lid)
- de bestuurder opereert transparant en resultaatgericht en neemt initiatieven
- de bestuurder vormt met de collegae landbouwbestuurders een hecht team
- de bestuurder heeft bestuurlijke ervaring en beschikt over goede communicatieve vaardigheden
- de bestuurder heeft vakinhoudelijke kennis en is in staat zich snel nieuwe kennis eigen te maken
- de bestuurder is beschikbaar voor de gehele zittingsperiode

Het netwerk

- de bestuurder heeft affiniteit met de land- en tuinbouw en met het waterschap
- de bestuurder is herkenbaar en bekend in agrarische kringen en geniet draagvlak
- de bestuurder heeft tevens een netwerk en draagvlak buiten de sector
- de bestuurder koppelt regelmatig terug met de agrarische achterban
- de bestuurder pikt signalen uit de agrarische sector op en vertaalt deze binnen het waterschap
- de bestuurder is bij voorkeur praktiserend ondernemer of bedrijfsgenoot

De maatschappelijke omgeving

- de bestuurder is maatschappelijk geëngageerd en coöperatief ingesteld
- de bestuurder ziet en begrijpt maatschappelijke ontwikkelingen en wensen
- de bestuurder werkt oplossingsgericht, in nauw overleg met betrokkenen
- de bestuurder is zich bewust van de veranderingen in de landbouw en opereert vanuit de wil om de positie van land- en tuinbouw te versterken en bedrijfsontwikkeling mogelijk te maken