

# RUD UTRECHT

|                   |                                                    |
|-------------------|----------------------------------------------------|
| <b>aan</b>        | Algemeen Bestuur RUD Utrecht                       |
| <b>van</b>        | Dagelijks Bestuur RUD Utrecht                      |
| <b>opstellers</b> | Dietmar Verbeek, Jack Thijssen en Norbert de Blaay |
| <b>Onderwerp</b>  | <b>Organisatie- en inrichtingsplan</b>             |
| <b>Tbv</b>        | Vergadering d.d. 17 april 2014                     |
| <b>bijlage</b>    | b. Concept Organisatie en -inrichtingsplan         |

---

## Status

X ter informatie

☐ ter (oriënterende) bespreking

☐ ter vaststelling

---

## Samenvatting

De afgelopen weken en maanden is hard gewerkt aan de voorbereiding van het Organisatie- en inrichtingsplan. Na bespreking van uitgangspunten, discussiepunten, voorstellen en opties in diverse gremia ligt er nu een volwaardig voorstel. Het plan schetst de missie en visie van de nieuwe organisatie, de uitgangspunten voor de inrichting en de keuzes die we daarin maken.

Het dagelijks bestuur heeft op 27 maart, als een voorgenomen besluit, het Organisatie- en inrichtingsplan vastgesteld. De bestuurder (= waarnemend directeur/kwartiermaker) heeft het plan voor advies aan de BOR gestuurd. Na het advies van de BOR krijgt het plan een definitieve status.

Het Organisatie- en inrichtingsplan vormt de basis voor de Organisatieverordening. De verordening wordt dit voorjaar ter vaststelling aangeboden aan het Algemeen Bestuur.

---

## Voorstel

De leden van het Algemeen bestuur RUD Utrecht:

1. Nemen kennis van het concept Organisatie- en inrichtingsplan.
- 

## Inleiding

De afgelopen weken en maanden is in diverse gremia gesproken over de uitgangspunten, de organisatieprincipes en verschillende voorstellen voor de inrichting van de nieuwe organisatie. Op basis van deze besprekingen het kwartiermakersteam, de werkgroep Taken en werkprocessen, de BOR en het projectleidersteam heeft de werkgroep P&O het concept-Organisatie- en inrichtingsplan opgesteld. De besluitvorming in het DB heeft het karakter van een 'voorgenomen besluit', in afwachting van het advies van de BOR. De verwachting is dat dit advies in april wordt ontvangen door de bestuurder.

In het Organisatie- en inrichtingsplan wordt ingegaan op

- missie en visie van de nieuwe organisatie (hoofdstuk 2)
- de uitgangspunten voor organisatie inrichting, vooral vanuit het Bedrijfsplan (hoofdstuk 3)
- een beschrijving van het takenpakket voor de organisatie (hoofdstuk 4)
- voorgestelde keuzes voor organisatie inrichting (hoofdstuk 5)
- het organisatieschema als resultante van die keuzes (hoofdstuk 6)
- de effecten van de keuze voor dit organisatie-model en het vervolg (hoofdstuk 7).

De managementsamenvatting (hoofdstuk 0) schetst 11 voorstellen die bepalend zijn voor de inrichting van de nieuwe organisatie inclusief het organogram.