

## Regeling flexibele arbeidstijden

Het college van Burgemeester en Wethouders van Hoogeveen,  
gelet op artikel 4:1 en 4:2 van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling (CAR);  
na overeenstemming met de ondernemingsraad;

b e s l u i t :

de regeling flexibele arbeidstijden vast te stellen.

### Artikel 1

De regeling bestaat uit vijf modellen te weten:

#### **Model 1**

| <b>Inroosteren van ADV:</b>                                                                                                                                   | <b>Vaste werktijden</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- 4 uur per week</li><li>- 8 uur per veertien dagen</li><li>- 16 uur per maand</li><li>- 50½ uur per kwartaal</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- werktijd per dag 8 uur</li><li>- werktijd per week 40 uur</li><li>- verlof 184 uur (23 x 8 uur)</li><li>- verlofdag = 8 uur</li><li>- verlofweek = 40 uur</li><li>- per week ziekte vervalt een ½ ADV-dag (zie regeling)</li><li>- overuren vanaf:<br/>40 uur per week <b>of</b> 8 uur per dag</li></ul> |

#### **Model 2**

| <b>Inzet bandbreedte</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Vaste werktijden</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- minimaal 30 uur</li><li>- maximaal 42 uur</li></ul> <p>Mogelijkheden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- zomer- en winterseizoen</li><li>- tweewekelijkse cyclus</li></ul> <p>Combinatie van bandbreedte met X aantal vrij opneembare dagen.</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>- werktijd per dag afhankelijk van de bandbreedte</li><li>- werktijd per week afhankelijk van bandbreedte</li><li>- verlof 184 uur (23 x 8 uur)</li><li>- verlofdag afhankelijk van de bandbreedte (6 of 8½uur)</li><li>- verlofweek afhankelijk van de bandbreedte (30 of 42 uur per week <b>of</b> 6 of 8½ uur per dag).</li><li>- aantal vrij opneembare ADV-dagen afhankelijk van de bandbreedte</li><li>- per week ziekte vervalt een ½ ADV-dag (zie regeling)</li><li>- overuren afhankelijk van de bandbreedte vanaf 30 of 42 uur</li></ul> |

### Model 3

| Volgens rooster   | Variabele begin-/eindtijden                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 dagen van 9 uur | <ul style="list-style-type: none"><li>- werktijd per dag 9 uur</li><li>- werktijd per week 36 uur</li><li>- verlof 166 uur (23x7,2uur)</li><li>- pauze minimaal 3/4 uur</li><li>- verlofdag = 9 uur</li><li>- verlofweek = 36 uur</li><li>- overuren vanaf 9 uur per dag of indien gewerkt wordt op de vrije dag</li></ul> |

### Model 4

| Dagelijkse werktijd 7,2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Variabele begin-/eindtijden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dagelijkse werktijd wordt vastgesteld op 7 uur en 12 minuten. Naast de vastgestelde werktijd mogen zogenaamde plus-uren worden opgebouwd tot een <b>maximum</b> van 72 uur per maand. De plus-uren mogen zowel in dagen als uren worden opgenomen. Voor parttimers wordt het maximum aantal plus-uren afhankelijk gesteld van de omvang dienstbetrekking:<br>< 20 uur =max. 43 plus-uren<br>20-28 uur =max. 57 plus-uren<br>> 28 uur =max. 72 plus-uren | <ul style="list-style-type: none"><li>- werktijd per dag 7,2 uur</li><li>- werktijd per week 36 uur</li><li>- verlof 166 uur (23x7,2uur)</li><li>- pauze minimaal ½ uur</li><li>- verlofdag = 7,2 uur</li><li>- verlofweek = 36 uur</li><li>- opname vrije uren: vooraf aangeven, met instemming van De afdelingsmanager</li><li>- overuren:<br/>vanaf 42 uur per week, <b>of</b> vanaf 9 uur per dag</li></ul> |

### Artikel 2

#### Individuele en collectieve arbeidspatronen.

Keuze voor een bepaald model wordt mede afhankelijk gesteld van het arbeidspatroon. Indien er sprake is van een hoge mate van onderlinge afhankelijkheid wordt gekozen voor een collectief rooster. Indien er sprake is van individuele arbeidspatronen kan de werknemer aangeven welk model zijn voorkeur geniet. De afdelingsmanager bepaalt of kan worden ingestemd met het gekozen model. Hierbij moet een goede afweging worden gemaakt tussen de persoonlijke en de organisatorische belangen.

Wanneer gewerkt wordt volgens de modellen 3 en 4 wordt de tijd geregistreerd door middel van een tijdregistratiesysteem. De afdelingsmanager bepaalt in overleg met de werknemer in welke gevallen gebruikmaking van het tijdregistratiesysteem niet mogelijk is en legt de gemaakte afspraken hierover vast in het persoonsdossier.

### Artikel 3

#### Openingstijden, telefonische bereikbaarheid en personele bezetting

Tijdens de vastgestelde openingstijden moet er voldoende personele bezetting op de afdeling aanwezig zijn. Daarnaast dient de afdeling op werkdagen telefonisch bereikbaar te zijn tussen 8.30 uur en 17.00 uur.

### Artikel 4

## Interne bereikbaarheid

Om de interne bereikbaarheid te bevorderen worden drie middagen aangewezen als zogenaamde vergadermiddagen. De aangewezen middagen zijn, maandag-, dinsdag- en donderdagmiddag. Op deze middagen moeten de medewerkers die regelmatig betrokken zijn bij vergaderingen en/of overleg buiten de eigen afdeling, zoveel mogelijk aanwezig zijn.

## Artikel 5

### Bloktijden

Bloktijden zijn de tijden waarop men in ieder geval aanwezig moet zijn, te weten:

's morgens van 9.00 uur tot 12.00 uur

's middags van 13.30 uur tot 15.00 uur

De afdelingsmanager bepaalt of en in hoeverre er van de vastgestelde bloktijden mag worden afgeweken.

## Artikel 6

### Plus-uren

Naast de vastgestelde arbeidstijd kunnen zogenaamde plus-uren worden opgebouwd (via het tijdregistratiesysteem) tot een **maximum** van 72 uur per maand.

Plus-uren komen niet voor uitbetaling in aanmerking. Bij ontslag dienen de plus-uren zoveel mogelijk te worden opgenomen binnen de opzegtermijn.

## Artikel 7

### Pauzetijden

In de Arbeidstijdenwet zijn de **minimale** pauzetijden vastgesteld, deze zijn:

\* bij een arbeidstijd per dag > 5½ uur, een ½ uur pauze (eventueel 2 x 15 minuten)

\* bij een arbeidstijd per dag > 10 uur een ¾ uur pauze (eventueel 3 x 15 minuten)

Ook bij overwerk zijn de vastgestelde pauzetijden van toepassing.

## Artikel 8

### Maximale arbeidstijden (structureel)

In de Arbeidstijdenwet zijn de structurele arbeidstijden aan een maximum verbonden, zijnde:

\* 9 uur per dag;

\* 45 uur per week;

\* gemiddeld 40 uur per week over een periode van 13 weken.

## Artikel 9

### Overuren

Van overwerk is pas sprake als, **in opdracht van de dienst, extra** uren moeten worden gewerkt. Per model is aangegeven op welk moment er sprake is van overwerk.

## Artikel 10

### Deeltijders

Voor deeltijders wordt de regeling flexibele arbeidstijden naar evenredigheid toegepast.

## Artikel 11

### Bekendmaking werktijden

Bij de toepassing van de bandbreedte dient een structurele wijziging in de vaste werktijden minimaal één maand voor aanvang bekend te worden gemaakt.

## Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 1998.
2. Met ingang van de datum waarop deze regeling in werking treedt, vervallen de oude ADV-regelingen alsmede de op basis van deze regelingen gemaakte afspraken met betrekking tot de invulling van ADV.
3. De berekeningssystematiek van de ADV per 1 januari 1997 blijft op de modellen 1 en 2 van toepassing.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college d.d. 23 december 1997.

Burgemeester en Wethouders van Hoogeveen,  
de secretaris, de burgemeester,

Aangepast d.d. 1 april 2007.