

## ***Bijlage 12.***

## ***Regeling Bedrijfs hulpverlening gemeente Heerenveen***

### *Inleiding*

De Arbeidsomstandighedenwet (artikelen 3 en 15) bepaalt dat binnen een organisatie bedrijfs hulpverleners (BHV'ers) aangesteld moeten worden. Medewerkers die deze functie naar behoren vervullen krijgen jaarlijks op grond van artikel 26 van de Bezoldigingsregeling een toelage. Het college heeft in de Regeling Bedrijfs hulpverlening vastgesteld wat op welke wijze invulling gegeven wordt aan het beleid en wat de hoogte is van de toelage.

### *Artikel 1*

In de artikelen 3 en 15 van de Arbeidsomstandighedenwet is vastgelegd op welke wijze de werkgever invulling moet geven aan het arbeidsomstandighedenbeleid en het nemen van maatregelen om de veiligheid van de medewerkers te waarborgen.

### *Artikel 2*

1. Uitvoering van deze verplichting vindt plaats door het aanstellen van bedrijfs hulpverleningsplannen voor alle gebouwen waarvan de gemeente eigenaar is.
2. Het opstellen van een bedrijfs hulpverleningsplan is gebouwgebonden en wordt uitgevoerd door de gebouwbeheerder.

### *Artikel 3*

De gebouwbeheerder meldt jaarlijks bij de afdeling Administratieve Dienstverlening welke medewerkers aangewezen zijn als bedrijfs hulpverlener.

### *Artikel 4*

1. De bedrijfs hulpverleners ontvangen jaarlijks een bruto vergoeding € 181,00 op basis van een volledig dienstverband van 36 uur.<sup>24</sup>
2. De vergoeding wordt jaarlijks in november uitbetaald ten laste van het Arbobudget.

---

<sup>24</sup> De hoogte van deze vergoeding is vastgesteld in het MT op 13 augustus 1997. Het hier genoemde bedrag is daarvan afgeleid en geldt per 1 januari 2006. Dit bedrag wordt op grond van artikel 29 van de Bezoldigingsregeling 2003 steeds aangepast met de percentages van de algemene salarismaatregelen. Deze zijn te vinden in bijlage I van de CAR/UWO.