

Voetnoten bij de Bezoldigingsverordening 2003

- ¹ Bij het begrip bezoldiging wordt eenvoudigheidshalve verwezen naar artikel 3:1 van de CAR/UWO. Hierin wordt bezoldiging gedefinieerd als: het salaris, vermeerderd met het bedrag van de aan de ambtenaar toegekende emolumenten en toelagen -niet zijnde onkostenvergoedingen- als omschreven de lokaal vast te stellen bezoldigingsregeling, alsmede het bedrag van de functioneringstoelage en de waarnemingstoelage. Op grond van deze bezoldiging vallen alle toelagen, met uitzondering van de onkostenvergoedingen, van de hoofdstukken II en III onder het begrip bezoldiging. Dan blijven nog over de gratificatie, de groepsgratificatie en de overwerkvergoeding, die een incidenteel karakter dragen. Deze vallen niet onder het begrip bezoldiging.
- ² De feitelijke salarisbedragen zijn opgenomen in de salaristabellen (bijlagen II en IIa) van de CAR/UWO.
- ³ In artikel 3:1, derde tot en met vijfde lid, van de CAR/UWO is uitgewerkt op welke ambtenaren de bijlagen II en IIa van toepassing zijn. Een en ander heeft te maken met de oude salarisstructuur die tot 1 april 1997 van kracht was.
- ⁴ Het vierde lid is alleen van toepassing op de uitloporangen in de schalen 1 tot en met 5 in de oude salarisstructuur.
- ⁵ Beoordeling van een ambtenaar zoals vermeld in deze artikelen vindt plaats op grond van het 'Reglement functionerings- en beoordelingsgesprekken gemeente Heerenveen'.
- ⁶ Beoordeling van een ambtenaar zoals vermeld in deze artikelen vindt plaats op grond van het 'Reglement functionerings- en beoordelingsgesprekken gemeente Heerenveen'.
- ⁷ Dit artikel regelt dat bij beëindiging van (een van) de instrumenten van flexibele beloning geen afbouwregeling wordt toegepast. De gedachte hierachter is dat als de ambtenaar niet meer goed functioneert, de extra beloning zonder meer komt te vervallen.
- ⁸ Verwezen wordt naar artikel 3.2.1 van de CAR/UWO. Daarin is uitgewerkt dat de overwerkvergoeding is opgebouwd uit verlof gelijk aan het aantal uren overwerk en een percentage van het uurloon.
- ⁹ Zie bijlage 4.
- ¹⁰ Onkostenvergoedingen behoren niet tot de bezoldiging. Voor de volledigheid is in een bijlage opgenomen welke onkostenvergoedingen er zijn en aan welke functies deze worden toegekend.
- ¹¹ In dit artikel wordt de afbouwtoelage voor het wegvallen of verminderen van de toelage onregelmatige dienst, de toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst en de inconveniëntentoeelage geregeld. Er is gekozen voor een afbouwtoelage, omdat deze toelagen sterk gerelateerd zijn aan de uitoefening van bepaalde functies en het wegvallen of verminderen de betreffende ambtenaar (ervan uitgaande dat het buiten zijn toedoen gebeurt) onevenredig veel schade berokkent. Er is gekozen voor een aflopende afbouwtoelage in plaats van een garantieregeling, om ervoor te zorgen dat er geen sprake is van een eindeloze compensatie.
- ¹² De toelagen en de premie worden dus steeds aangepast met het percentage van de salarismaatregel, zoals opgenomen in de CAR/UWO.
- ¹³ Deze toelagen en vergoedingen houden direct verband met het uitoefenen van werkzaamheden. Op het moment dat iemand onbetaald verlof geniet op basis van de levensloopregeling worden de werkzaamheden niet uitgevoerd en vervalt daarmee het recht op deze toelagen en vergoedingen.